



南京市人力资源和社会保障局

2024年度

南京市“4266”产业体系 紧缺人才需求目录



南京市人力资源和社会保障局

目录

一、报告说明	02
(一) 编制背景	2
(二) 编制过程	3
1. 前期调研	3
2. 数据分析	4
3. 报告编写	4
(三) 涉及产业	4
二、“4266”产业体系企业人才概况	05
(一) 四大支柱产业	5
1. 钢铁产业	5
2. 石化产业	6
3. 汽车产业	8
4. 电子产业	9
(二) 两大产业集群	10
1. 软件和信息服务	12
2. 新型电力(智能电网)	15
(三) 六大新兴产业	19
1. 生物医药	21
2. 新能源汽车	25
3. 集成电路	29
4. 智能制造装备	33
5. 新型材料	37
6. 航空航天	41
(四) 六大未来产业	45

前言

三、人才紧缺指数	50
四、人才政策分析	52
五、总结与建议	56
六、2024年度南京市“4266”产业体系紧缺人才需求	62
(一)四大支柱产业	64
(二)软件与信息服务业	70
(三)新型电力(智能电网)	82
(四)生物医药	94
(五)新能源汽车	106
(六)集成电路	116
(七)智能制造装备	126
(八)新型材料	136
(九)航空航天	144
(十)未来产业	155
附录1:2023-2024年度南京人才驿站站点城市重点高校人才分布报告	162
附录2:南京市历年《紧缺人才目录》的获取方式	186

南京作为江苏省会城市、长三角特大城市、东部地区重要中心城市、都市圈核心城市,近年来深入践行新时代人才强国、人才强市战略,以争创国家吸引和集聚人才平台为总牵引,以人才“关键因子”引领创新驱动发展,围绕加快发展新质生产力布局产业链,聚焦“4266”产业体系构建,改造提升传统产业,培育壮大新兴产业,布局建设未来产业,不断开辟新领域、创造新价值、塑造新动能,努力使新质生产力成为南京高质量发展最鲜明的标识。

为全面掌握2024年度南京市“4266”产业体系人力资源配置现状与需求方向,增强人才引进工作的精准性,有效支持“4266”产业体系高质量发展,全面激发新质生产力,南京市人力资源和社会保障局联合南京市委组织部、南京市发展和改革委员会、南京市工业和信息化局、南京市科学技术局、南京市投资促进局,组织编制《2024年度南京市“4266”产业体系紧缺人才需求目录》,助力重点产业人才引进、培养等工作,促进相关行业企业明确引才方向、分析引才效果、提高引才效率。

报告说明

编制背景

2023年6月,南京市委市政府出台《南京市推进产业强市行动计划(2023-2025)》,着力构建现代化产业体系,加快建设产业强市。2023年9月,南京市出台“人才强市25条”及“重点产业人才7策”两项人才新政(以下简称“25+7”政策),以加快打造国家高水平人才集聚平台为总牵引,全面升级人才政策体系,全力推进新时代人才强市建设,将南京丰富的科教资源优势转化为高质量发展优势,为建设具有全球影响力的产业科技创新中心主承载区提供有力人才支撑。

2024年是实施“十四五”规划的关键之年,南京市委市政府出台《南京市推进产业强市行动2024年工作要点》,锚定先进制造业、现代服务业主攻方向,围绕发展新质生产力布局产业链,深入开展强链补链延链行动,着力提升产业科技创新能力,全面深化数实融合,加快建设以实体经济为支撑的现代化产业体系,奋力推动产业强市建设大突破。同时,进一步强化“人才+”产才双向赋能,明确靶向引进产业人才、强化产业人才培养、培强重点企业企业三大抓手。

《2024年度南京市“4266”产业体系紧缺人才需求目录》的编制工作以贯彻落实人才强市政策为导向,以产业强市2024年工作要点为抓手,围绕促进人才培养与供需匹配、大力引进战略科技领军人才和紧缺型产业人才、加快构建高水平人才集聚平台等目标展开。



编制过程

由南京市人力资源和社会保障局牵头与猎聘合作,采用文献研究、定量定性分析、座谈会及访谈相结合的方式,经过前期调研、数据分析及报告编写三个阶段,完成《目录》的编制。

01/ 前期调研

文献研究

对《江苏省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》《江苏省“十四五”数字经济发展规划》《江苏省“十四五”人才发展规划》《南京市总部经济发展三年行动计划(2022—2024年)》《市政府关于印发南京市推动经济运行率先整体好转若干政策措施的通知(宁政规字〔2023〕2号)》《南京市推进产业强市行动计划(2023-2025年)》《以加快打造高水平人才集聚平台为总牵引 全面推进新时代人才强市建设行动方案(2023—2025年)》《重点产业人才7策》及各类人才政策文件进行梳理、分析。

大数据问卷调研

项目组共发布《2024年南京市创新型产业体系紧缺人才需求目录需求调查—企业端》《2024年南京市创新型产业体系紧缺人才需求目录需求调查—个人端》《2024年南京市创新型产业体系紧缺人才需求目录需求调查-集成电路产业》三类问卷,并使用5G短信精准覆盖82.3%的“4266”产业体系企业。

座谈会

针对“4266”产业企业、在宁高校、产业主管单位、集成电路科技镇长团,分别召开专题座谈会,聚焦重点产业链的人才供需关键环节,广泛收集分析产业链各类企业,特别是区域重点企业、行业头部企业、重点研发创新平台紧缺人才需求,并从岗位名称、岗位职责、专业要求、学历要求和任职能力要求五个方面对紧缺人才精准“画像”。

企业访谈

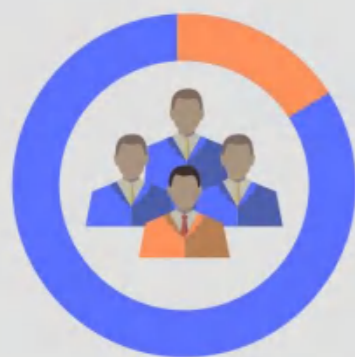
针对重点企业“一对一”现场走访调研,了解企业经营状况、人才招聘发展规划、人才招聘难点问题等。

02/ 数据分析

项目组对前期调研结果进行归集整理后,结合江苏省人社一体化信息平台回流数据、人才档案流动数据等,并参考猎聘大数据研究中心相关数据,对南京市“4266”产业体系的企业现状、人才现状、人才需求等相关数据进行了全面分析,选取339个岗位列入《2024年度南京市“4266”产业体系紧缺人才需求目录》。其中,紧缺度为5的岗位103个,占比30.38%。

选取**339**个岗位

列入《2024年度南京市“4266”产业体系紧缺人才需求目录》



紧缺度为5的岗位**103**个

占比**30.38%**

03/ 报告编写

依据调研结果和信息化技术手段,分析南京市“4266”产业体系的企业状况、人才现状、企业与人才诉求等信息,设计报告框架与主要内容并进行撰写。报告主要包含调研数据分析与人才发展建议、紧缺岗位目录两大部分。

▶ 涉及产业 ▶▶▶

今后数年,南京市将系统构建“4266”产业体系,即“4大支柱产业”:钢铁、石化、汽车、电子;“2个国家级集群”:软件和信息服务、新型电力(智能电网);“6大新兴产业”:生物医药、新能源汽车、集成电路、智能制造装备、新型材料、航空航天;“6个未来产业新赛道”:新一代人工智能、第三代半导体、基因与细胞、元宇宙、未来网络与先进通信、储能与氢能。统筹传统产业焕新、新兴产业壮大和未来产业培育,实现增长动能有接续、产业集群新提升。

《目录》以“4266”产业发展为着力点,以产业人才供需为落脚点,从企业实际需求出发,同步做好紧缺人才分析,推进产才深度融合,增强高水平产业人才支撑。

“4266”产业体系企业人才概况

四大支柱产业

习近平总书记强调,“发展新质生产力不是忽视、放弃传统产业”,要“用新技术改造提升传统产业,积极促进产业高端化、智能化、绿色化”。南京是中国近代工业的摇篮,是全国重要的先进制造业基地,四大支柱产业通过深度转型升级,正在加速形成新质生产力,“压舱石”作用更加牢固。

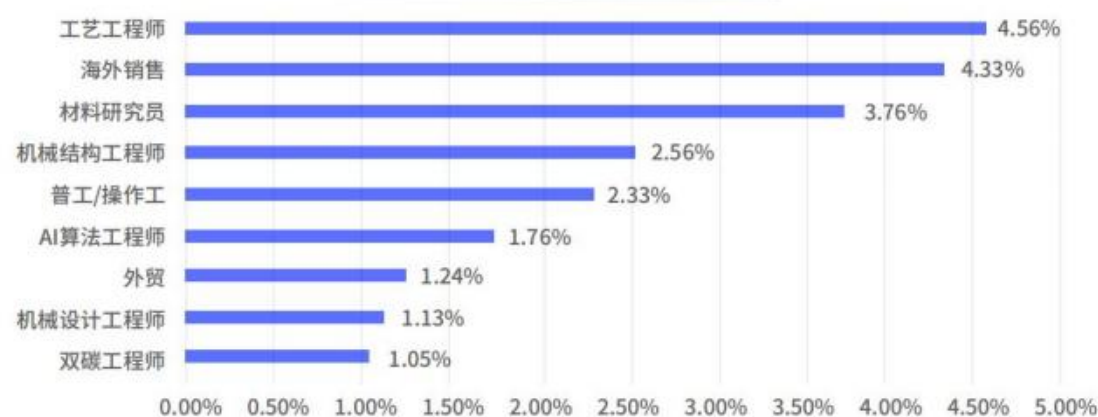
01 钢铁产业

南京钢铁产业大力发展先进制造基础零部件用钢、轨道交通用钢等高端钢铁材料,培育壮大智能制造、能源环保、工业互联网等新产业,促进钢铁产业全流程数字化、产品定制化。南钢集团作为支柱产业的代表,在传统产业智能化改革同时,积极布局新互联产业、新材料产业、新能环产业、产业链延伸等,汇聚了以鑫智链、金元素、德国凯勒等核心产业平台为主的53家子公司,培育10个省级以上的专精特新企业,通过数字化加速原生型创新、赋能型创新。



从企业新发布的岗位上看,钢铁产业发布岗位占比前五位为工艺工程师、海外销售、材料研究员、机械结构工程师、普工/操作工。智能化生产线的投入和新产业的发展,对于信息化、人工智能算法的人才需求逐渐增多。随着基建出海,南京钢铁产业积极拓展国外市场,对于有语言基础、了解国外风土人情且能够驻外的岗位需求量增多,因为对人才的成熟度和能力复合性要求高,岗位招聘更加困难。

钢铁产业新发岗位TOP10



根据猎聘人才大数据显示,在钢铁产业的人才市场储备上,35岁以下人才占比六成,教育背景来自南京工业大学、安徽工业大学、南京工程学院、南京信息工程大学等高校居多,专业背景以电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化、材料科学与工程等专业居多,硕博人才比例为两成多,30万以上年薪水平占比13%左右。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为徐州、苏州、上海,但流出南京的人才在平均年龄上略低于流入南京的人才,硕士人才流入高于流出。

南京虽然科教资源丰富,但设立钢铁冶金类专业的高校较少。以南钢为例,目前硕博科研人才的主要来源是安徽工业大学、武汉科技大学、辽宁工业大学、北京科技大学、东北大学。在产业人才培养方面,南钢集团积极拓展与高校的科研共创,与南京信息工程大学合作,联合培养科研人才,共同进行课题研究,共享课题成果。

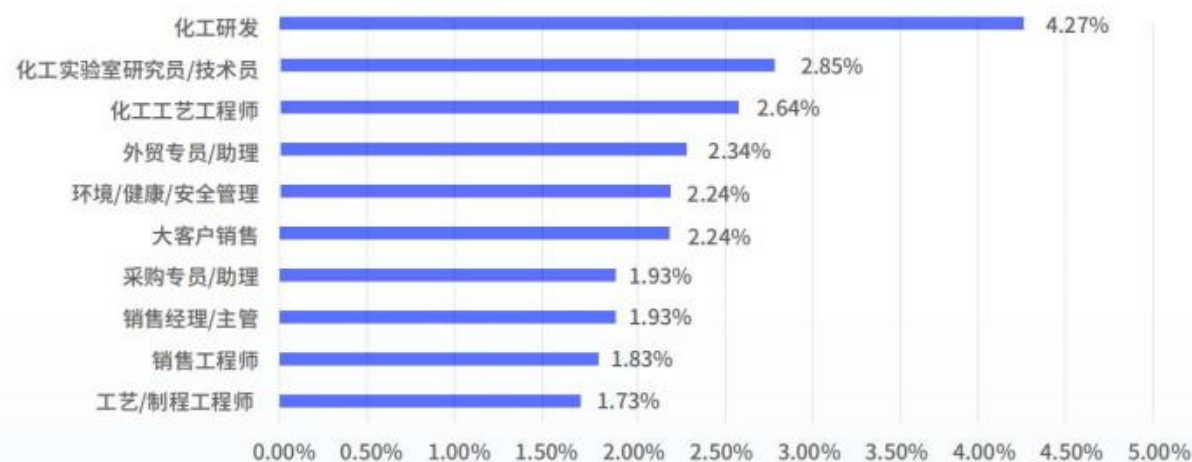
02 石化产业

石化产业聚焦“减油增化”,加快石化产业向下游高端产品链延伸,优化调整产品结构。通过减量、转移、转型、改造、提升等多渠道推进重点化工企业转型发展,扬子—扬巴轻烃综合利用、金陵石化高端日化品及转型升级等一批重大项目扎实推进,推动全市石化产业做优做强。

在石化产业的人才市场储备上,35岁以下人才占比五成,教育背景来自南京工业大学、南京大学、常州大学、南京理工大学等高校占比较高,专业背景以化学工程与工艺、化学工程、应用化学、会计学等专业居多,硕博人才比例近四分之一,30万以上年薪水平占比13%左右。

石化产业新发企业人才需求岗位排名前五的为:化工研发、化工实验室研究员/技术员、化工工艺工程师、外贸专员/助理、环境/健康/安全管理。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的城市为苏州、扬州、广州、北京、深圳等城市,35-40岁流入南京人才多于流出,硕士流出高于流入。

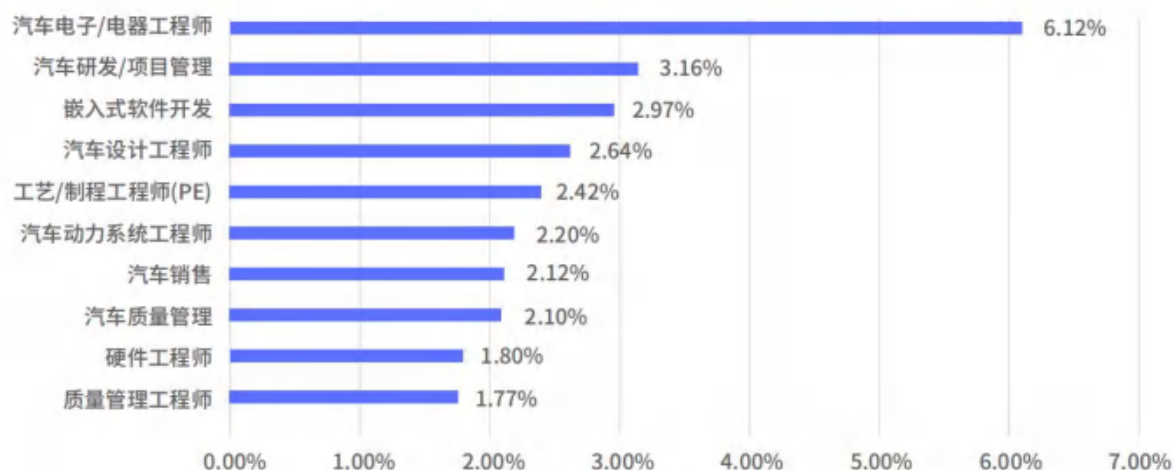
石化产业新发岗位TOP10



03 汽车产业

南京汽车产业重点发展汽车整车制造业和汽车零部件及配件制造业,加强整车集成技术、汽车节能减排技术攻关,在新一代整车平台、自动驾驶控制器芯片、传感器、高端IGBT(绝缘栅双极型晶体管)模块、功率半导体组件、驱动芯片、主控芯片以及相关基础元器件等产业短板环节实现关键性突破,引导汽车产业与能源、交通、信息通信、人工智能等领域深度融合,加快传统燃油车向新能源汽车、智能网联方向转型,强化整车、动力电池、零部件等产业链上下游对接。南京目前拥有上汽大众、长安马自达等多家汽车整车制造企业,以及众多汽车零部件企业,形成了完整的产业链。目标到2025年,全市汽车产业规模达到4500亿元。

汽车产业新发岗位TOP10



根据猎聘人才大数据显示,汽车产业的人才市场储备上,35岁以下人才占比六成,教育背景以南京大学、南京工业大学、南京理工大学、东南大学、南京航空航天大学等高校居多,专业背景以计算机科学与技术、工商管理、土木工程、电气工程及其自动化等专业居多,硕博人才比例近四分之一,30万以上年薪水平占比12%左右。

汽车产业企业新发岗位中,汽车电子/电器工程师、汽车研发/项目管理、嵌入式软件开发数量占比较高。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为芜湖、上海、苏州等城市,流出南京人才的平均年龄低于流入,硕士流出高于流入。在年薪方面,高薪人才流入多于流出,南京的汽车产业对于经验丰富、高薪人士具有较好的吸引力。

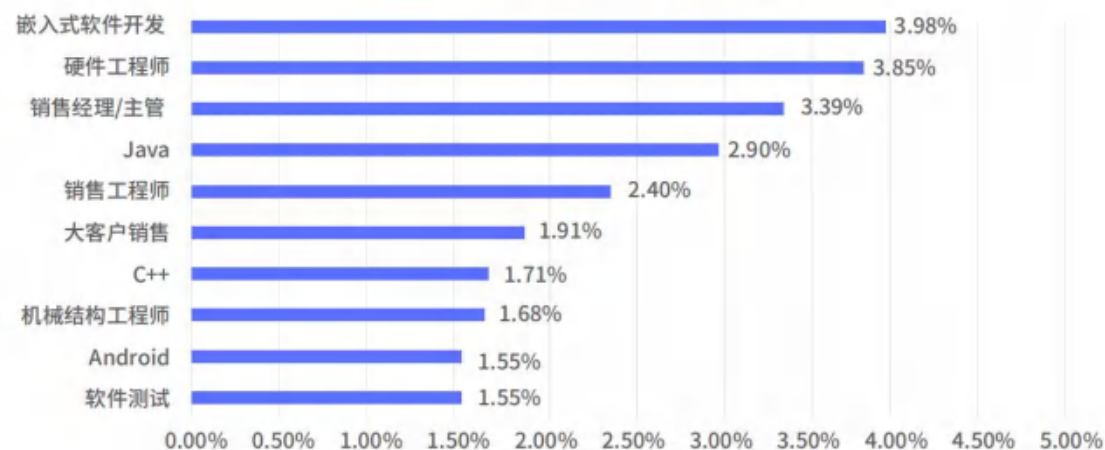
04 电子产业

电子产业立足我市电子信息产业支撑条件好、科研水平高、产业门类广的基础,按照“创新驱动、突出特色、集聚成群、协同发展”推进思路,深化与头部企业合作,加快引进一批标志性重大项目。推动新型显示向超高清、低功耗、柔性显示等方向升级,加快布局拓展5G和先进通信、汽车电子、能源电子、先进计算等新增长点,促进电子信息产业强链补链延链。依托南京经济技术开发区新型显示产业基地,南京已初步形成“龙头企业—重大项目—产业链条—产业集聚—产业基地”的集群发展模式,目标到2025年,将我市打造成为国内领先、具有国际影响力的电子信息产业基地。

在电子产业的人才市场储备上,35岁以下人才占比六成,教育背景以南京邮电大学、南京理工大学、东南大学、南京航空航天大学等高校居多,专业背景以计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程、工商管理、自动化等专业居多,硕博人才比例近四成,30万以上年薪水平占比25%左右。

在电子产业新发的企业人才需求岗位上,嵌入式软件开发、硬件工程师、销售经理/主管占比较高。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为苏州、上海、无锡、常州等城市,30-35岁年龄段流入南京人才显著多于流出,硕士流入高于流出。在年薪方面,20万-30万年薪区间人才流入显著多于流出,相对高薪40万以上人才流出多于流入。可见,南京的电子产业相对吸引年轻人才,但也需要注重行业资深人才的保留。

电子产业新发岗位TOP10

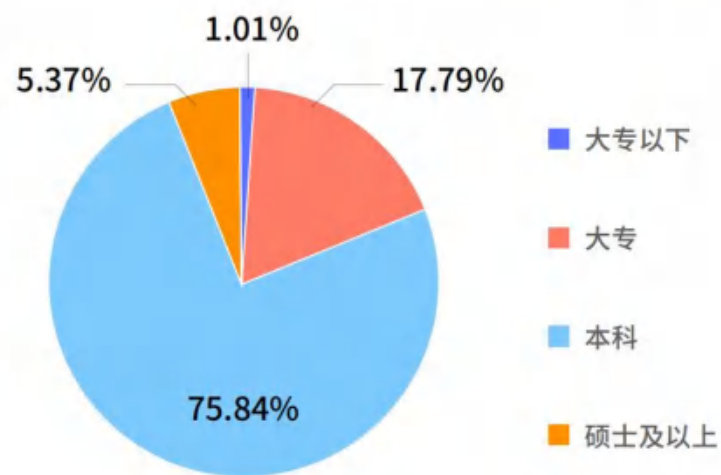


两大产业集群

聚焦软件和信息服务业、新型电力(智能电网)两大优势产业集群,增强产业全球竞争力。作为两大“国家队”,2024年,软件和信息服务业力争实现业务收入8500亿元,新型电力(智能电网)产业实现业务收入4200亿元。其中,对于软件和信息服务业,围绕软件名城提质升级,建设工业软件集成验证中心、工业软件云工程应用创新中心,大力发展基础软件、信创产业等。对于新型电力(智能电网)产业,持续巩固智能输变电、调度自动化、智能变电站系统等环节整体实力的国内领先地位,向全球价值链中高端迈进。

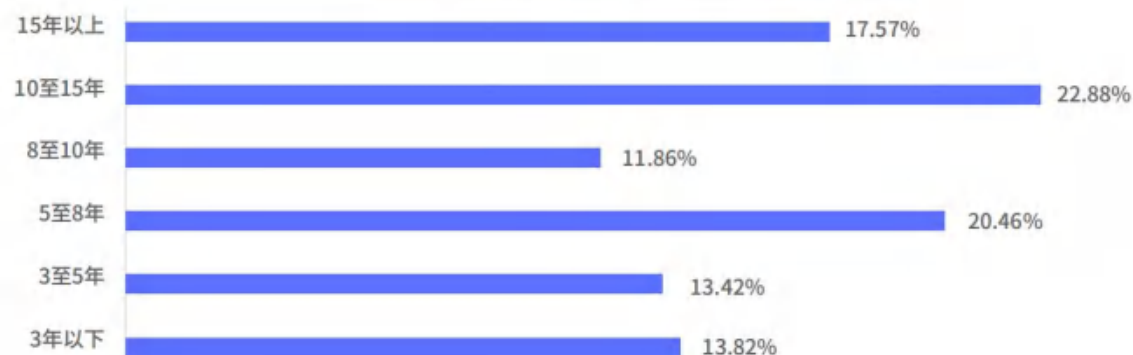
软件和信息服务业以及新型电力(智能电网)两大产业集群的发展势头强劲。这两大产业集群不仅代表着南京在高新技术领域的核心竞争力,同时也为当地经济发展注入了强大的动力。企业调研数据显示,从员工类型来看,专业技术型人才在两大产业集群中占据了举足轻重的地位。这些人才通常具备扎实的专业基础、丰富的实践经验和创新能力,是企业技术创新和产品研发的中坚力量。此外,硕士及以上学历的人才也相对较多,高学历人才能够为技术升级、产业发展提供智力基础。

两大产业集群样本企业员工主要学历占比



同时,两大产业集群的员工年龄结构呈现出年轻化的趋势。年轻员工具备较强的学习能力和适应能力,能够快速掌握新技术和新知识,同时也富有创造力和活力,能够为企业带来新的思路和发展动力。这种年轻化的员工结构不仅有助于企业保持技术领先和竞争优势,也有利于企业文化的建设和传承。

两大产业集群样本企业员工平均工作年限分布



对于未来一年人员需求,两大产业集群的企业普遍表现出积极的发展态势。超过一半的公司确定要扩大员工规模,以适应业务的快速发展和市场竞争的需要。其中,增幅在5%-10%之间的企业占比最高,这反映出企业对于人才需求的稳步增长和对未来发展的信心。在人才需求方面,专业技术类人才仍然是两大产业集群最为紧缺的。随着技术的不断更新和市场的不断变化,企业需要更多的专业技术人才来支撑产品的研发和生产。同时,市场营销类人才也备受青睐。在竞争激烈的市场环境中,企业需要市场营销人才来开拓市场、推广品牌、建立渠道,以实现业绩的持续增长。

南京的软件和信息服务业、新型电力(智能电网)两大产业集群在员工构成和未来发展方面呈现出积极的变化。专业技术型人才、硕士及以上学历人才以及年轻员工是企业发展的中坚力量,而扩大员工规模、加强人才引进和培养则是企业未来发展的关键。随着技术的不断进步和市场的不断变化,两大产业集群将继续保持强劲的发展势头,为南京乃至全国的经济发展贡献更多的力量。



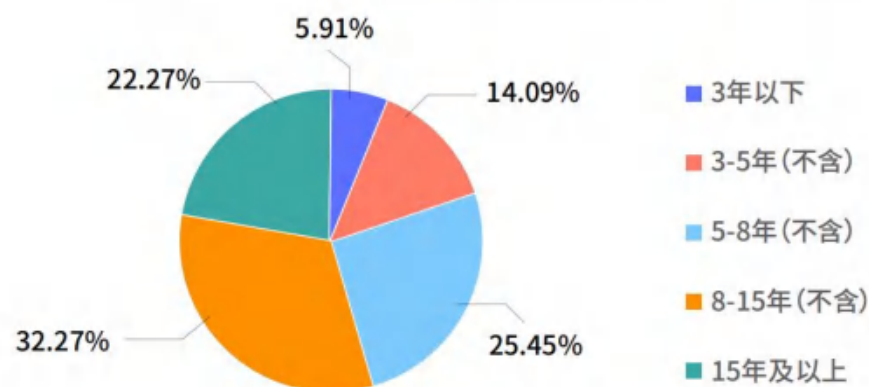
01 软件和信息服务

作为首个中国软件名城,软件和信息服务业是南京最具优势、最具标识度的战略性产业,目标到2025年,南京将建设万亿级国家软件和信息服务集群。河西以互联网为主体的数字经济总部集聚区近期也是利好频传,小米华东总部一期投入使用,打造除北京总部外全国最大的研发中心。南京阿里中心(阿里巴巴江苏总部项目)一期将于下半年投入使用。龙头企业带动,产业加速“腾飞”,南京现已发展形成以中国(南京)软件谷、江北新区产业技术研创园、江宁区江苏软件园等“一谷两园”重点软件产业园为核心,徐庄高新区、建邺高新区、鼓楼高新区、白下高新园、麒麟科创园等一批省级园区为支撑的产业集聚区,其中,“一谷两园”软件产业规模占全市比重近七成。

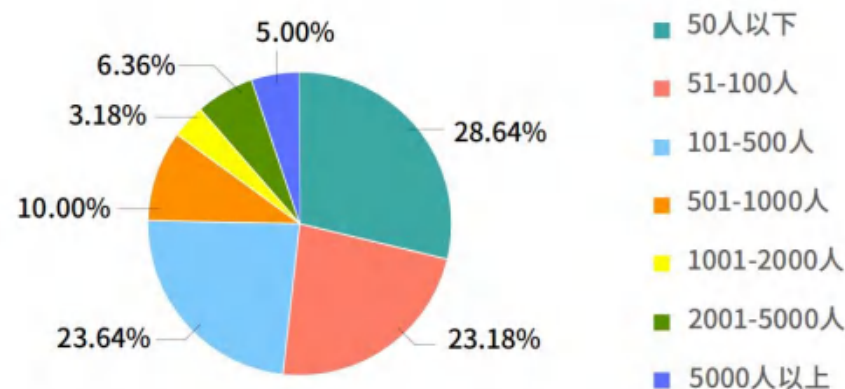


从调研样本上看,软件和信息服务产业的企业相对比较成熟,半数以上企业成立时间8年以上,中小企业较多,超半数企业的专业技术类员工占比最多,本科以上学历占比近八成。根据猎聘人才大数据显示,35岁以下人才占比八成,教育背景来自南京大学、南京邮电大学、南京理工大学、东南大学等本地高校居多,专业背景以计算机科学与技术、软件工程、工商管理、通信工程等专业居多,30万以上年薪水平占比15%左右。

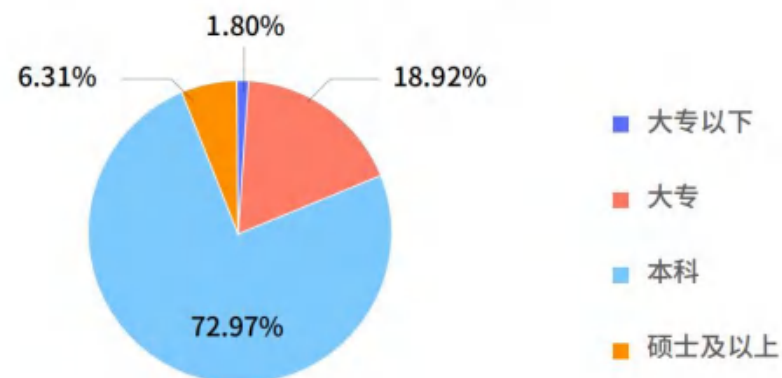
软件和信息服务产业样本企业成立年限



软件和信息服务产业样本企业规模

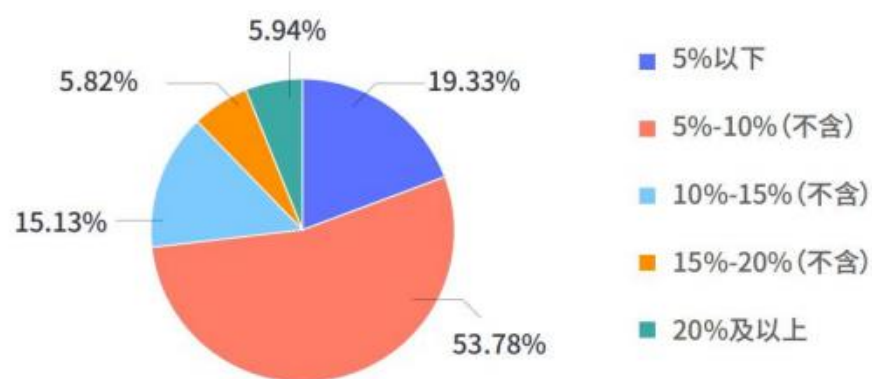


软件和信息服务产业样本企业职工学历分布

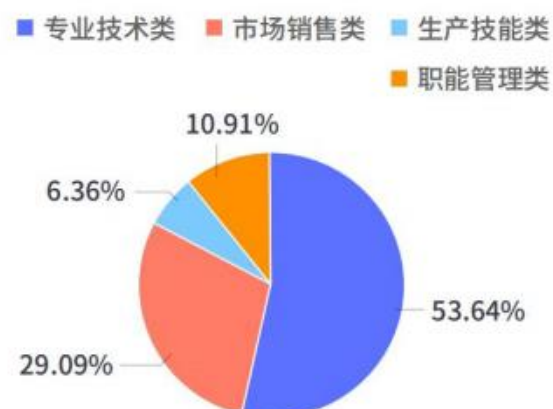


从调研样本上看,在未来一年,软件和信息服务产业的企业,半数以上有员工规模增加的需求,有增加需求的企业中,53.78%的企业员工增幅预计为5%-10%,专业技术类人才是未来一年需求最多的,同时也是最难招聘的岗位类别,其次是市场营销人员。

软件和信息服务产业样本企业未来一年预计增加员工幅度占比



软件和信息服务产业样本企业现有人才数量最多的岗位类别



软件和信息服务产业样本企业未来一年人才需求数量最多的岗位类别

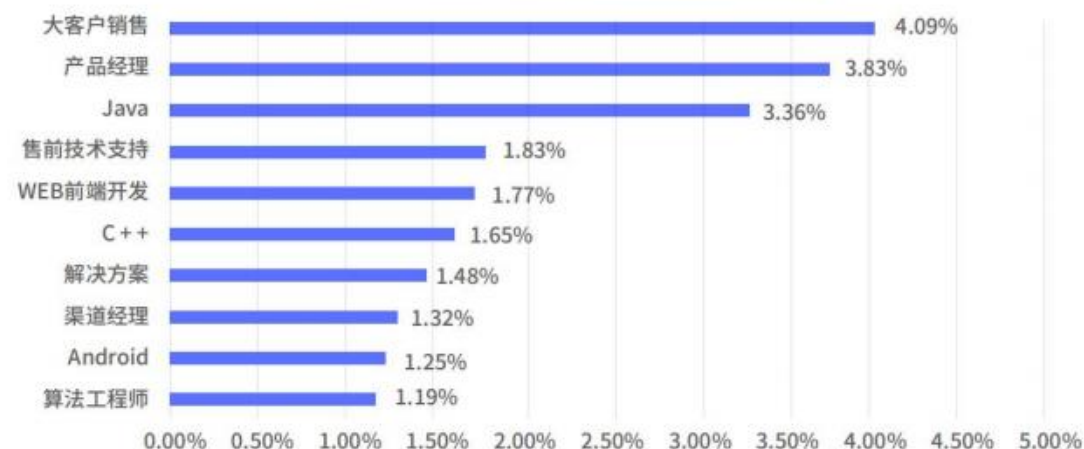


在新发的企业人才需求岗位上,大客户销售、产品经理、JAVA工程师数量最多。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为上海、深圳和苏州。但流出南京的人才在平均年龄上略低于流入南京的人才,硕士流入高于流出。软件和信息产业属于高薪年轻人才比较集中的行业,南京需要相对重视对这些人才的保留工作。

整体来看,南京的软件和信息服务产业的创新需求与稳定发展需求并存,一方面需要高端创新型人才,另一方面又需要基础平台维护、市场拓展相关人才。同时,需注重保留行业高薪人才,加强人才留用的管理。



软件和信息服务产业样本企业新发岗位TOP10

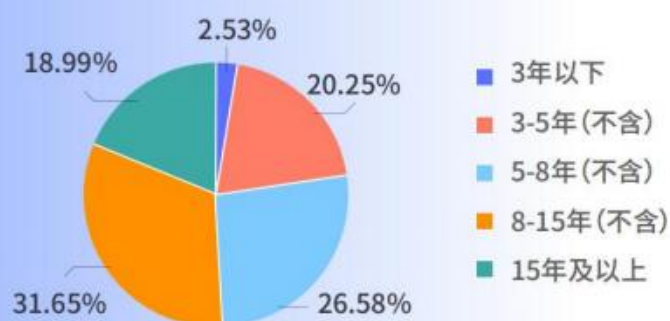


02 新型电力(智能电网)

2022年3月,南京市印发《南京市全力打造五千亿级智能电网产业集群行动计划》,要持续巩固智能输变电、调度自动化、智能变电站系统等环节整体实力的国内领先地位,向全球价值链中高端迈进。

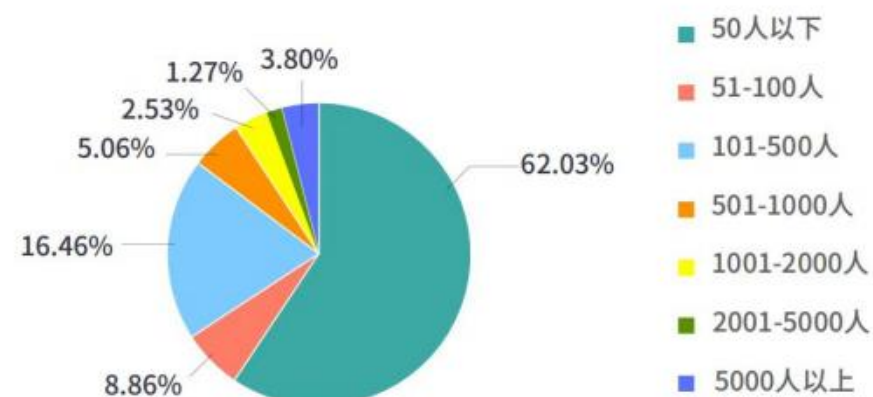
从调研样本上看,新型电力(智能电网)产业的半数企业成立时间8年以上。50人以下小微企业较多,占比六成以上。大企业“顶天立地”,中小企业“铺天盖地”,早在“十二五”时期,江宁区规划建设了7平方公里的智能电网产业园,近年来先后建成13个国家级科技企业孵化器和20个国家级众创空间,为加速新技术产业化、完善区域创新生态、集聚创新型中小企业提供了重要平台,而这些中小企业为大型企业提供配套产品和服务,且具有更为灵活的技术创新优势。样本企业中,专业技术类员工占比最多的企业超过半数,八成以上企业中本科学历员工数量最多。

新型电力智能电网产业样本企业成立年限

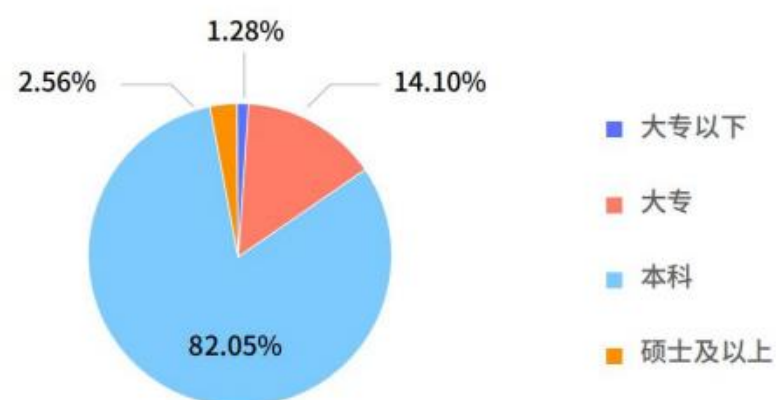


从市场人才储备看,五成以上员工年龄在30-40岁之间,是企业发展的中坚力量,教育背景以南京工程学院、东南大学、南京理工大学、南京大学、南京航空航天大学等本地高校居多,专业背景以电气工程及其自动化为最多,其次是计算机科学与技术、工商管理、电子信息工程、机械设计制造等专业,硕博人才比例为三成,30万以上年薪水平占比接近20%。

新型电力(智能电网)产业样本企业规模

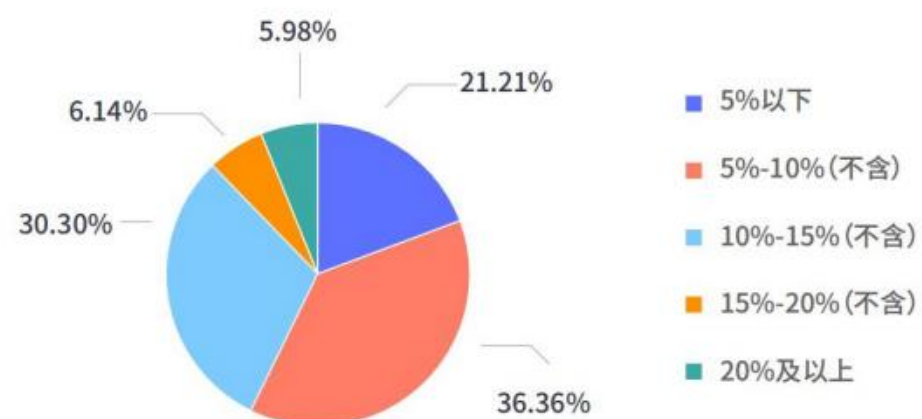
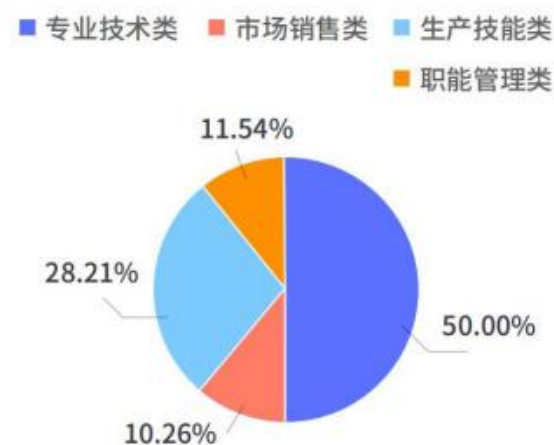
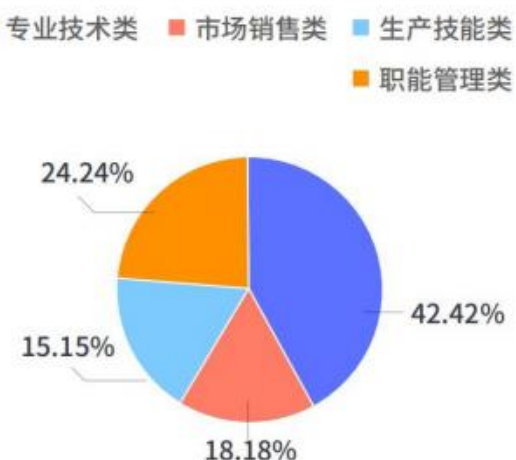


新型电力(智能电网)产业样本企业员工学历占比最高



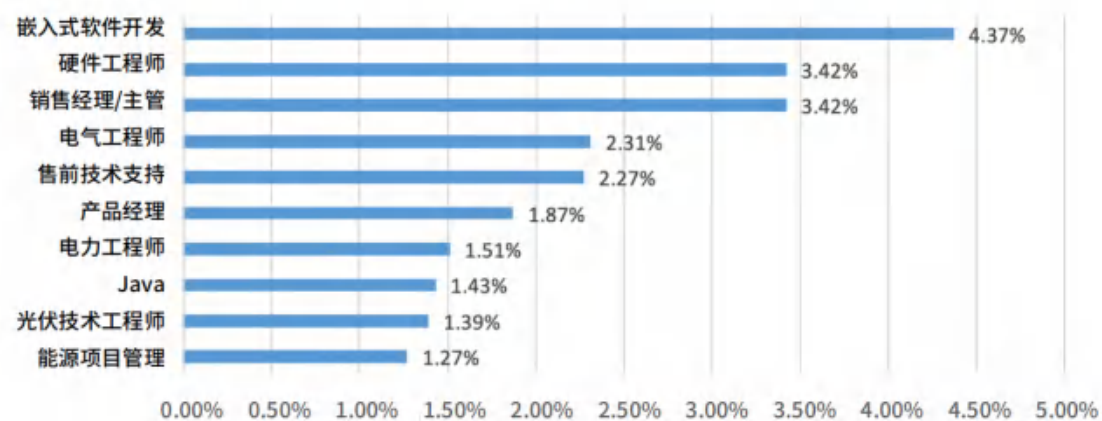
从调研样本上看,半数以上的新型电力(智能电网)产业企业未来一年的员工规模保持稳定,四成企业有规模增长需求,且市场营销和职能管理类人才需求占比与其他产业相比较高。自2015年国家能源局发布《关于推进智能电网建设的指导意见》以来,新型电力(智能电网)产业已经历了一个技术创新的快速成长阶段,企业相对会进入一个完善内部管理效能、扩展市场需求的阶段,部分生产技能岗位在快速数字化转型阶段会发生岗位职能和对人才能力要求的改变。

新型电力(智能电网)产业样本企业未来一年预计增加员工幅度占比

新型电力(智能电网)产业样本企业
现有人才数量最多的岗位类别新型电力(智能电网)产业样本企业未来一年
人才需求数量最多的岗位类别

在企业新发的人才需求岗位上,排名前三的分别为嵌入式软件开发、硬件工程师、销售经理/主管。根据猎聘人才大数据显示,在新型电力(智能电网)产业的人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为宿迁、苏州、武汉、盐城等城市。

新型电力(智能电网)产业企业新发岗位TOP10



在南京市新型电力(智能电网)产业的人才发展战略中,技术革新的步伐正逐步推动专业技术人才和生产技能人才队伍的全面优化。然而,高科技中小公司的蓬勃发展,对于具备实践经验和核心知识技能的人才的需求尤为迫切。因此,要更加关注高层次人才的培育与引进工作,以确保电力产业的人才队伍能够满足未来技术革新和产业发展的双重需求。

六大新兴产业



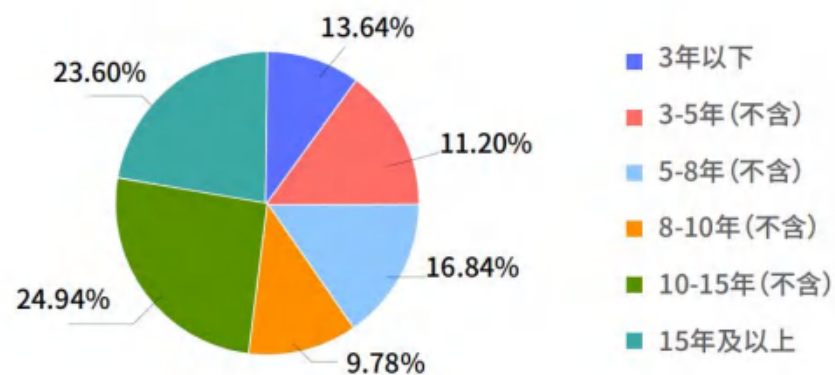
战略性新兴产业是形成新质生产力的主阵地。南京市产业强市行动2024年工作要点提出,着力提升六大新兴产业核心竞争力,积蓄六大未来产业爆发力。为了拼夺新能源汽车、智能制造装备、集成电路、生物医药、新型材料、航空航天这六大产业集群的国内制高点,南京坚持“以产聚才、以才兴产”,贯彻新理念,抢抓新机遇,让人才活力充分涌流,加快建设人才集聚洼地和创新高地。

从样本企业调研数据看,六大新兴产业在未来一年内的员工规模扩张计划相当积极,超过一半的公司已经确定要扩大员工规模,且大部分企业的员工规模增幅预计将在5%-10%之间。随着市场的迅速扩大和竞争的日益激烈,这些企业急需新鲜血液的注入以维持和增强其市场地位。

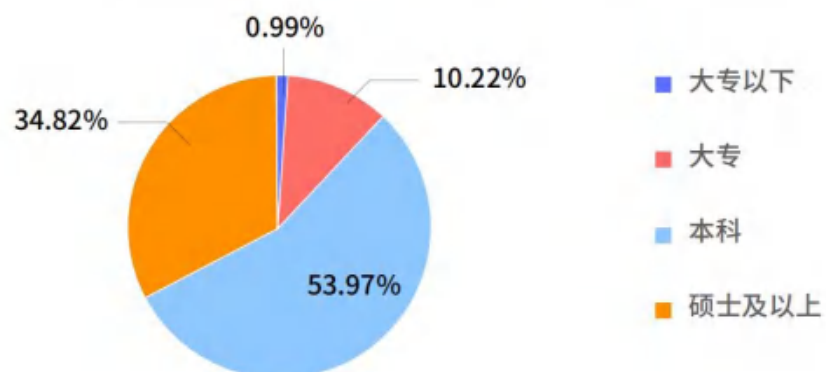
在人才需求方面,生产技能类人才和专业技术类人才成为企业争相抢夺的焦点。这两类人才不仅具备丰富的实践经验和专业技能,而且能够快速适应新技术和新工艺的发展,是企业实现技术创新和产品升级的关键。

从人才画像来看,这些新兴产业的企业更偏向于年轻、高学历、有创业精神的人才,同时,企业也愿意为那些具备丰富经验和专业技能的资深员工提供优厚的待遇和广阔的发展空间。

六大新兴产业样本企业员工工作年限分布



六大新兴产业样本企业员工主要学历占比



然而,从人才流动的角度来看,南京在吸引和留住高端人才方面仍面临一些挑战。数据显示,工作年限在8-10年和15年以上的员工,从南京流出的比例显著高于流入南京的比例。

南京在六大新兴产业的发展上展现出了强大的决心和活力,但在吸引和留住高端人才方面仍需加强努力。未来,南京将进一步优化人才政策,加大人才培养和引进力度,为六大新兴产业的持续发展和核心竞争力的提升提供坚实的人才保障。



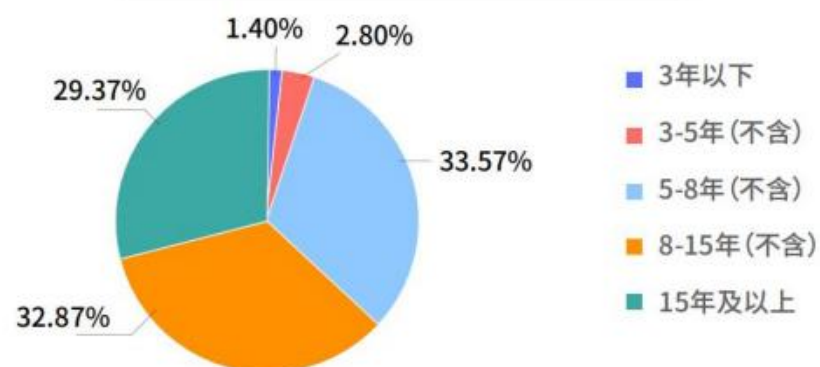
01 生物医药

生物医药产业在南京具有临床资源丰富、人才优势强、研发能力雄厚、支撑产业融合度高的优势,聚焦创新药物、医疗器械、细胞工程与基因技术、医疗信息化和智能化领域的技术突破和产业化转化,把握生命健康产业发展新趋势,大力推动5G、人工智能、软件信息、电子信息等多产业融合发展,提升产业制造智能化水平。南京江北新区、南京经济技术开发区以及江宁高新技术产业园区三个重点园区,为产业发展提供了重要平台。南京拥有先声药业、金斯瑞等一批生物医药龙头企业以及众多创新型企业,目前已形成涵盖化学药、生物药、医疗器械等领域的完整产业链。

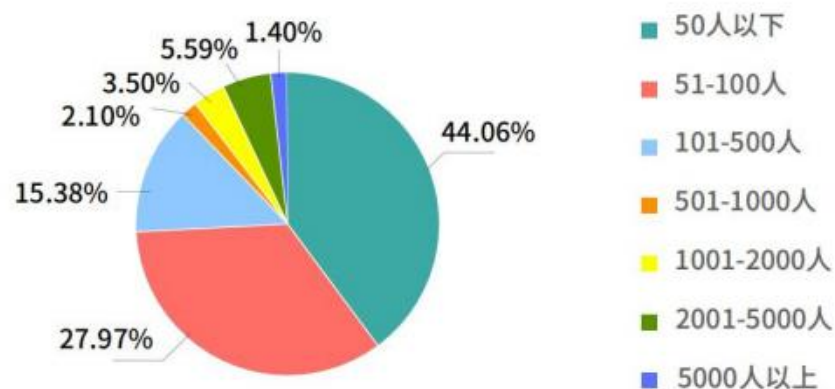


生物医药是一个知识密集型产业,具有“三高一长”特点,即:高投入、高风险、高回报,长周期。从调研样本上看,生物医药产业有近三成企业成立时间15年以上,50人以下小微企业占比四成多。四成以上企业专业技术类人才最多,本科以上学历员工最多的企业占比近六成。根据猎聘人才大数据显示,人才市场储备上,25-35岁人才占比六成多,教育背景来自中国药科大学、南京中医药大学、南京大学、南京工业大学、南京农业大学等本地高校居多,专业背景为制药工程、工商管理、中药学等专业的占比较高,硕博人才比例三成以上,30万以上年薪水平占比近14%。

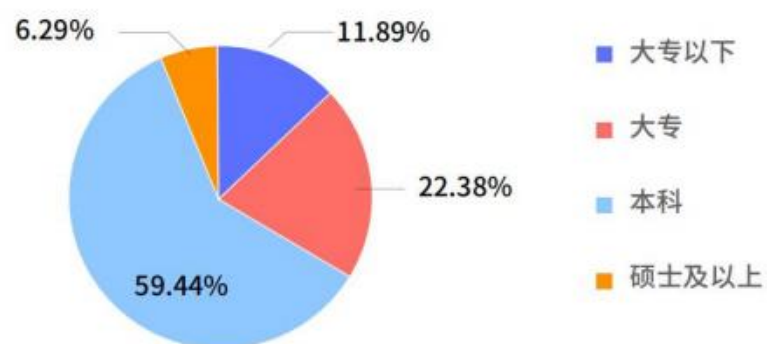
生物医药产业样本企业成立年限



生物医药产业样本企业规模

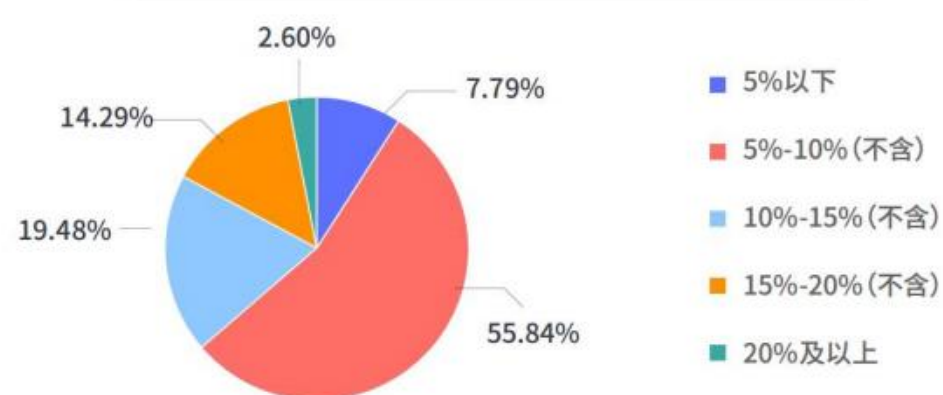
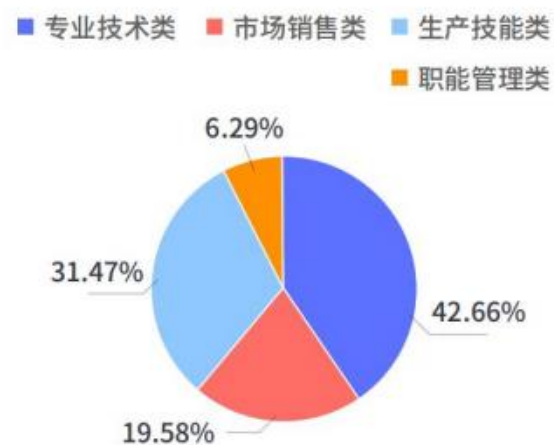
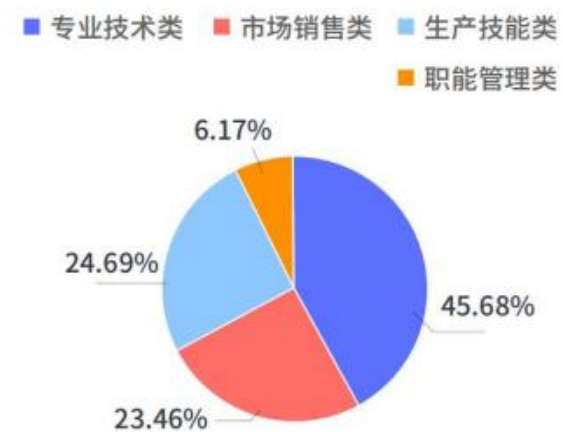


生物医药产业样本企业员工主要学历占比



从调研样本上看,在未来一年,半数以上生物医药产业企业有员工规模增加的需求,55.84%的企业员工增幅预计5%-15%,对专业技术类员工的需求最大,专业技术类也是最难招聘的员工类型。

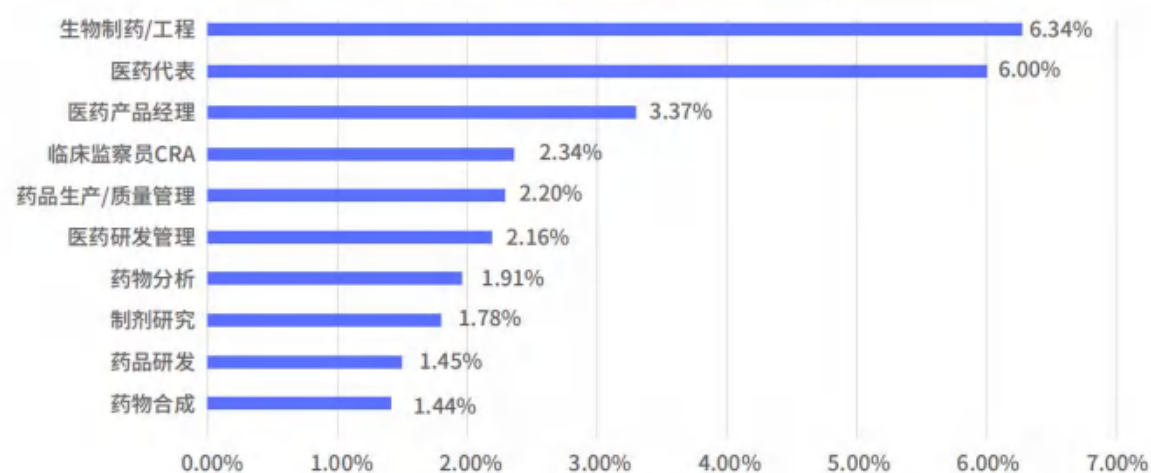
生物医药产业样本企业未来一年预计增加员工幅度占比

生物医药产业样本企业
现有人才数量最多的岗位类别生物医药产业样本企业未来一年
人才需求数量最多的岗位类别

从企业新发布的岗位需求看,排名前三的为生物制药/工程、医药代表、医药产品经理。根据猎聘人才大数据显示,在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为上海、苏州、杭州等城市。30-35岁年龄的中坚人才,流入南京要比流出南京显著多,硕士人才流出高于流入。在年薪方面,30万以上年薪,流出人才高于流入人才。



生物医药产业企业新发岗位TOP10



整体来看,南京的生物医药产业已步入创新突破、能级提升的关键阶段,对于技术研发类人才的需求明显。同时,还需要加强企业对人才的激励管理,做好年轻人才的持续培养工作。



02

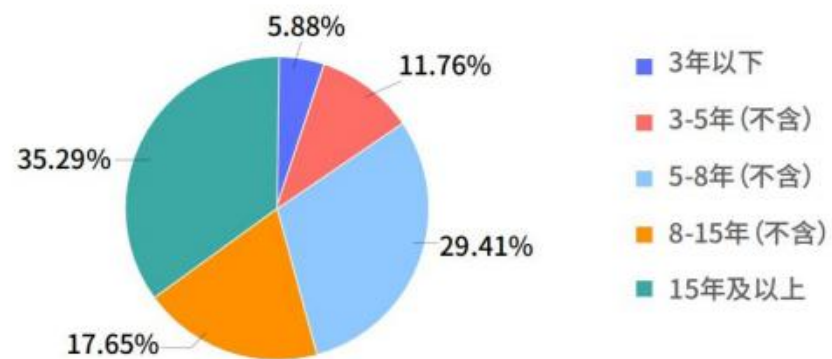
新能源汽车

新能源汽车产业重点突破车载芯片等核心基础部件、动力及燃料电池等关键基础材料、动力电池一致性等先进基础工艺、整车线性控制和轻量化、氢燃料电池和芯片等领域技术短板。扎实推进国家级换电应用试点,加快车联网和智能网联汽车发展,推动“车路云一体化”应用试点,加强自动驾驶、智能座舱等领域技术研发储备。南京市新能源汽车产业链规模以上企业近300家,虽然和新能源汽车的头部城市相比,整车产量尚有不小差距,但南京车企正加速转型,坚持以电动化、网联化、智能化为方向,打造国内领先、国际有影响力的新能源汽车产业集群发展高地。

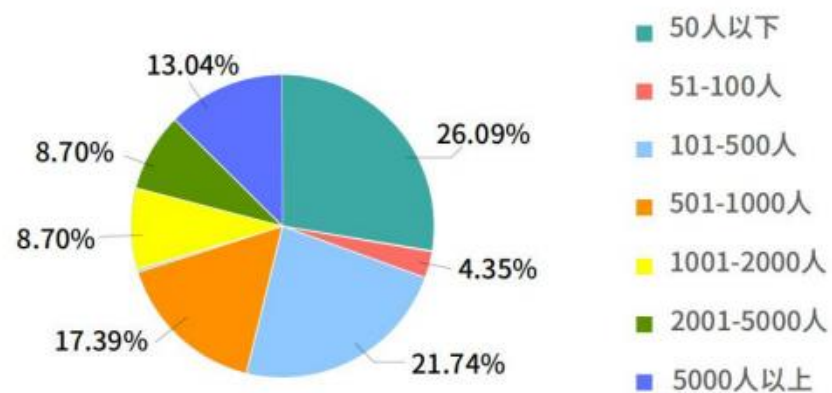
从调研样本上看,新能源汽车产业新成立企业较少,35.29%的企业成立时间在15年以上,500人以下企业占比近半数。总体来看,新能源汽车企业中近四成专业技术类人才占比最多,七成企业本科学历员工占比最多。人才市场储备数据看,30-40岁人才占比五成,教育背景来自南京航空航天大学、南京理工大学、江苏大学、南京林业大学等本地高校居多,其次,合肥工业大学、安徽工程大学、吉林大学等省外院校也是主要生源学校。专业背景中机械设计制造及其自动化、车辆工程等专业占比较高,硕博人才比例为四分之一,30万以上年薪水平占比超两成。



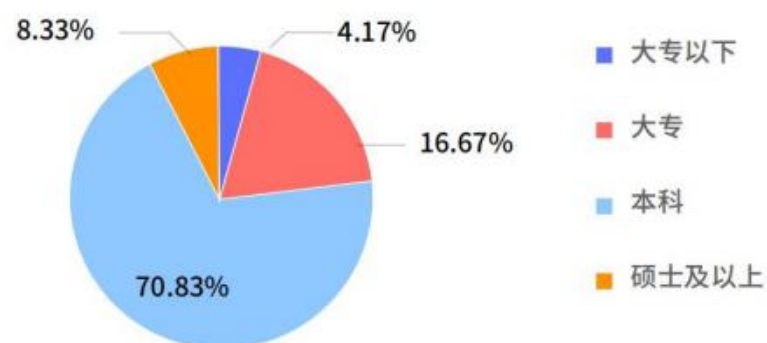
新能源汽车产业样本企业成立年限



新能源汽车产业样本企业规模

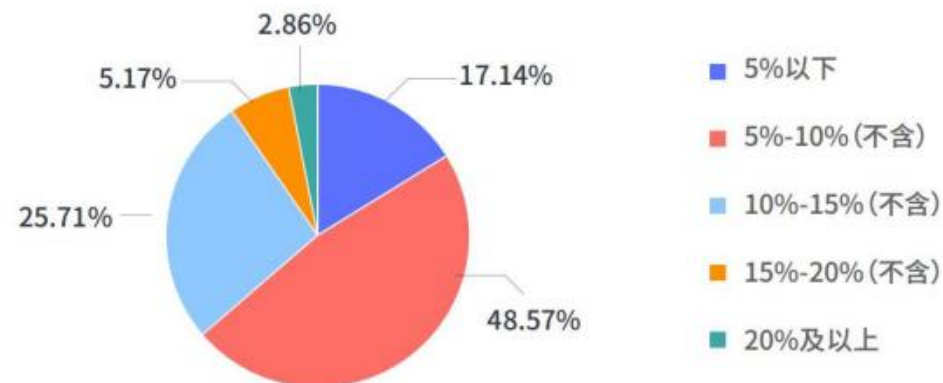
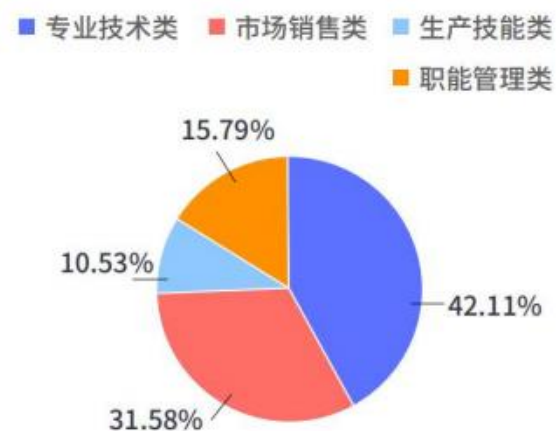


新能源汽车产业样本企业员工主要学历占比



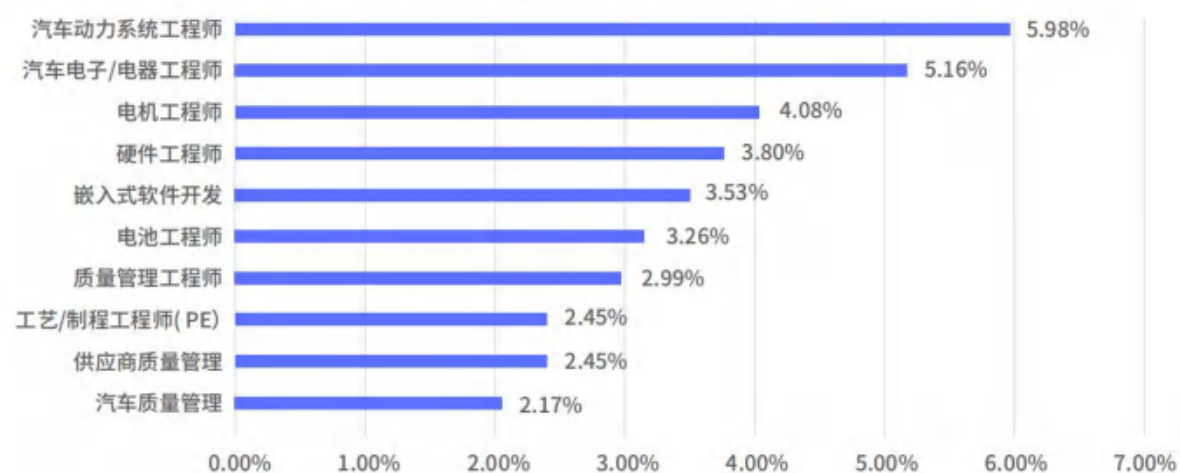
从调研样本上看,在未来一年,新能源汽车产业企业中,近半数企业有员工规模增加的需求,其中48.57%的企业员工增幅预计5%-15%,对专业技术类员工和市场销售类员工的需求相当,企业认为专业技术类员工招聘难度最大。

新能源汽车产业样本企业未来一年预计增加员工幅度占比

新能源汽车产业样本企业
现有人才数量最多的岗位类别新能源汽车产业样本企业未来一年
人才需求数量最多的岗位类别

企业最新发布的需求岗位主要为汽车动力系统工程、汽车电子/电器工程师、电机工程师。根据猎聘人才大数据显示,在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为芜湖、宁波、合肥、长沙、常州等城市。流出南京的人才在各个年龄段都有分布,但流入南京的人才相对集中在30-40岁,硕士人才流出较多,在年薪方面,流入人才年薪高于流出人才。以产聚才、以才促产,1月21日,南汽江北新区基地电池暨新能源动力科技厂项目开工仪式举行,标志着江北新区推动汽车产业新旧动能转换的创新实践。项目建成投产后,将进一步优化新能源汽车全产业链布局,助推南汽江北新区基地动力产品结构实现向新能源转型,为南京新能源汽车产业高质量发展提供更加有力支撑。

新能源汽车产业企业新发岗位TOP10



整体来看,南京新能源汽车产业对技术研发人才和市场营销人才的需求相当,整个行业在技术创新中要逐步完善产业链的建设,建立起良好的供需关系。同时,对职能管理、生产技能类的员工新增需求不大,一定程度上说明,企业内部的管理注重效能建设,部分生产岗位有被科技替代的趋势。

03 集成电路

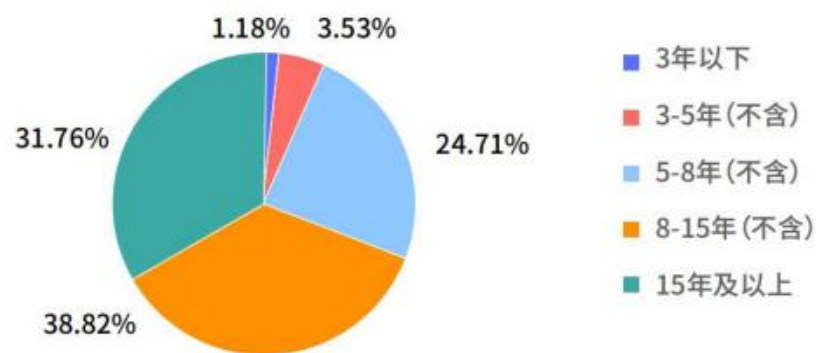
南京集成电路产业目前形成“设计环节有集聚、制造环节有龙头、封测环节有影响、配套环节有支撑”的产业布局,对于集成电路产业全链条人才均有大量需求。集成电路产业人才需求在当前面临着“紧迫性、高要求、持续性”的挑战,人才从培养阶段到投入科研和产业一线有较长周期。



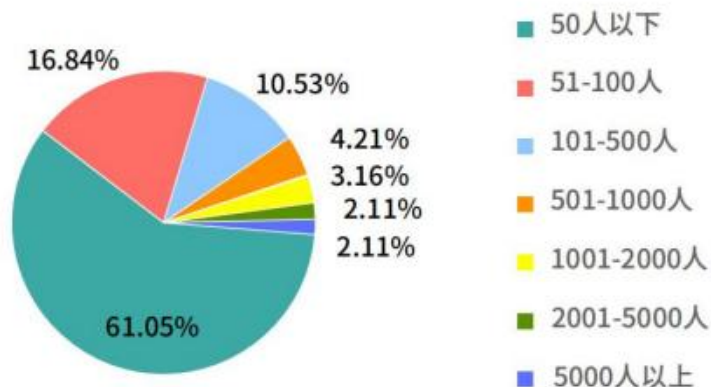
在集成电路人才培养上,南京充分利用高校资源优势,采用“政产学研用”产教融合、多方协作的方式,全面升级集成电路人才培养。南京邮电大学与浦口区政府签约共建集成电路科学与工程学院(产教融合学院)和射频集成与微组装国家地方联合工程实验室浦口分实验室,努力构建支撑集成电路产业高速发展的人才培养体系。南京信息工程大学新成立的集成电路学院,设立微电子科学与工程专业,集成电路设计与系统二级学科博士点、电子信息—集成电路工程专业学位授权点,形成了涵盖本、硕、博的完整人才培养体系。除高校教育外,南京集成电路大学也是一个重要的产教融合的开放平台,衔接了政府、高校、企业,针对从理论学习向创新实践过渡的关键环节。

从调研样本上看,38.82%的集成电路产业企业成立时间8-15年,六成以上企业的生产技能类人才最多,近五成的企业中本科及以上学历员工占比最多。集成电路产业的技术密集特性使得产品的研发和生产需要高度专业化的人才、用于研发的大量初期投资和先进的生产设备,企业往往保持较小的公司规模来控制成本,将有限的资金用在最关键的研发和市场推广上。

集成电路产业样本企业成立年限

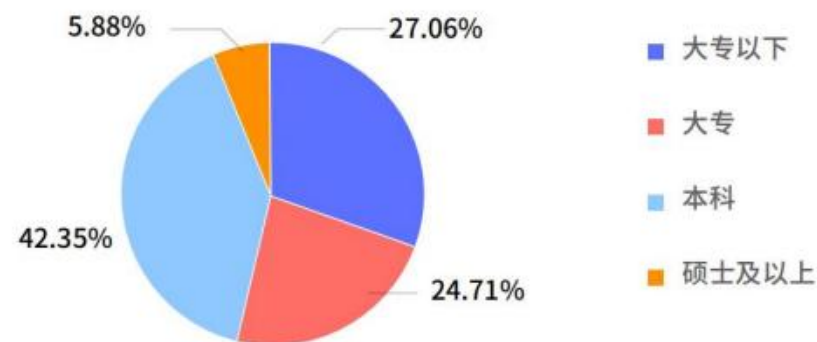


集成电路产业样本企业规模



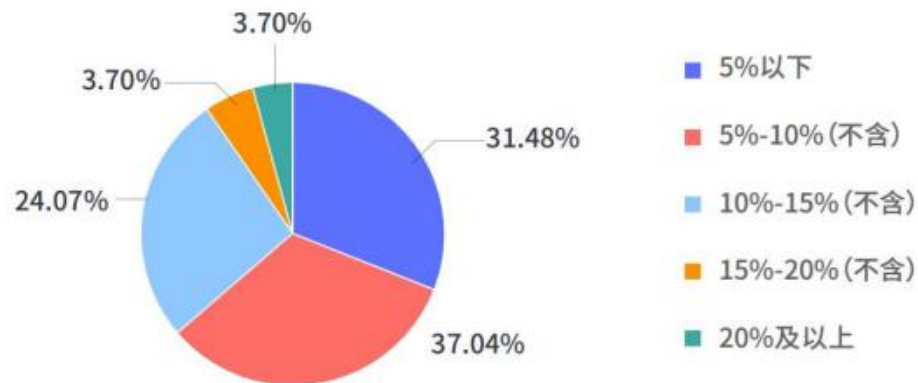
人才市场储备上,30-40岁人才占比五成多,教育背景来自南京邮电大学、南京理工大学、东南大学、南京航空航天大学、南京大学等本地高校居多,专业背景以计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程、自动化等专业居多,硕博人才比例近四成,30万以上年薪水平占比近四分之一。

集成电路产业样本企业员工主要学历占比



从调研样本上看,在未来一年,六成以上集成电路产业的企业有员工规模增加的需求,37.04%的企业员工增幅预计5%-15%,对生产技能类员工的需求最大,其次是专业技术类员工。有四分之一企业认为专业技术人才最难招聘,有近两成企业认为市场营销人才最难招聘。

集成电路产业样本企业未来一年预计增加员工幅度占比

集成电路产业样本企业
现有人才数量最多的岗位类别集成电路产业样本企业未来一年
人才需求数量最多的岗位类别

根据猎聘人才大数据显示,在新发的企业人才需求岗位上,排名前三的为硬件工程师、模拟芯片设计工程师、销售工程师。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为苏州、上海、无锡、常州等城市。流出南京的人才要比流入南京的人才整体年轻,硕士人才流入高于流出。在年薪方面,20万-30万年薪人才中,流入多于流出,50万以上年薪高端人才中,流出略高于流入。可见,南京的集成电路产业需要加大薪资吸引高端人才。

集成电路产业企业新发岗位TOP10



整体来看,南京的集成电路产业处于小微型科技创新企业较多、快速上升的态势中,对周边地区的高学历人才有较好的吸引力,但还需要进一步加大薪资待遇,留住一些高端人才。近年来,南京一直在积极探索产教融合路径,构建人才培养共同体。在集成电路产业人才培养方面,需要进一步加快建立以“共商、共建、共享”机制为基础的集成电路产业产教融合人才培养模式,构建面向集成电路全产业链的人才链,打造人才培养共同体;分类分级培养集成电路产业人才,重点培育紧缺的领军人才、骨干人才和通用工程技术人才。



04

智能制造装备

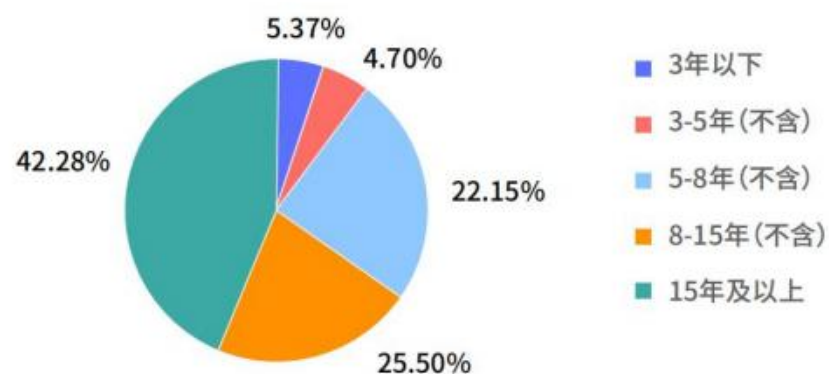
南京集成电路产业目前形成“设计环节有集聚、制造环节有龙头、封测环节有影响、配套环节有支撑”的产业布局,对于集成电路产业全链条人才均有大量需求。集成电路产业人才需求在当前面临着“紧迫性、高要求、持续性”的挑战,人才从培养阶段到投入科研和产业一线有较长周期。



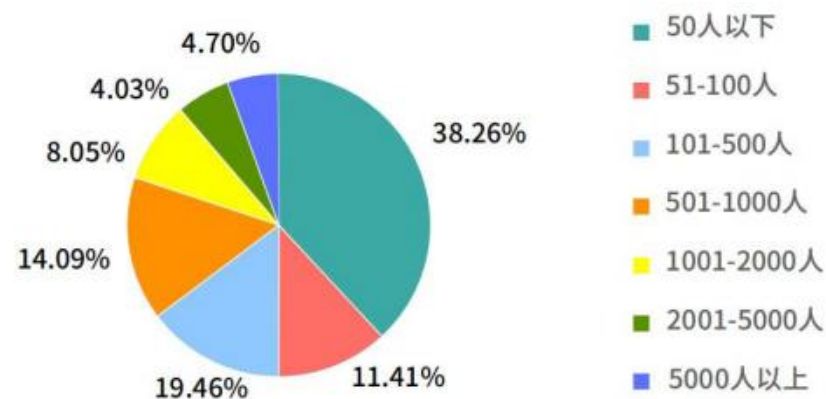
近年来,南京市充分发挥创新资源优势,实现智能制造装备产业持续快速发展,并以其作为推进智能制造、推动制造业迈向中高端的重要装备支撑。按照“产业集聚、优势互补、错位发展”的原则,南京市正在重点打造江北新区智能制造产业园、江宁区智能制造产业园、六合区数控机床产业园、建邺区智能制造新都市产业园4个特色园区,目前智能制造装备产业集群已集聚1500余家企业,累计培育国家级单项冠军企业和产品12家、国家级专精特新企业59家,省级专精特新企业97家,拥有埃斯顿、熊猫电子等一批智能制造装备龙头企业,产业集聚初步形成。

从调研样本上看,智能制造装备产业有四成以上企业成立时间15年以上,500人以下中小企业占比超六成,六成以上企业生产技能类人才在员工中数量最多,近五成企业中本科学员员工占比最高。从人才市场储备上看,30-40岁人才占比五成多,教育背景以南京理工大学、南京航空航天大学、东南大学、南京邮电大学等本地高校居多,专业背景以电气工程及其自动化、计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化等专业占比较高,硕博人才比例近三成,30万以上年薪水平占比达两成。

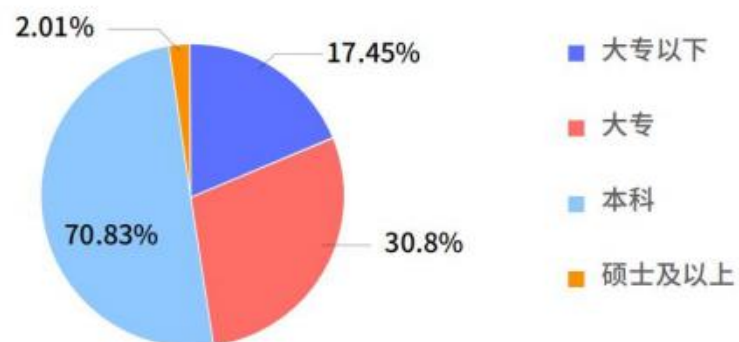
智能制造装备产业样本企业成立年限



智能制造装备产业样本企业规模

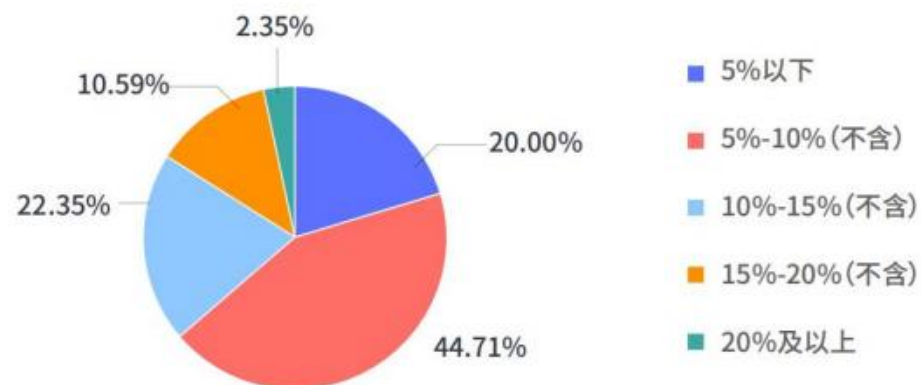
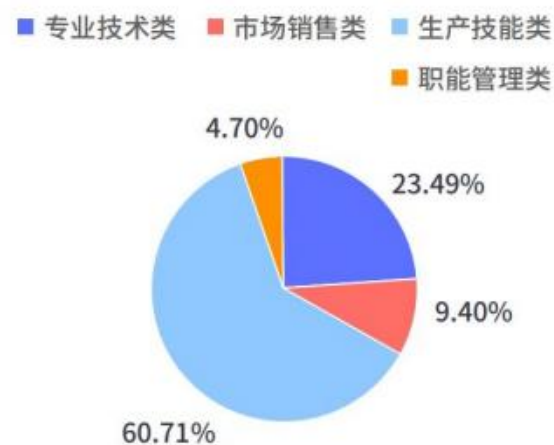
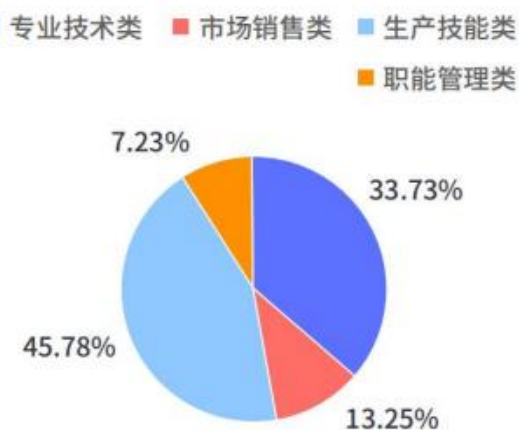


智能制造装备产业样本企业员工主要学历占比



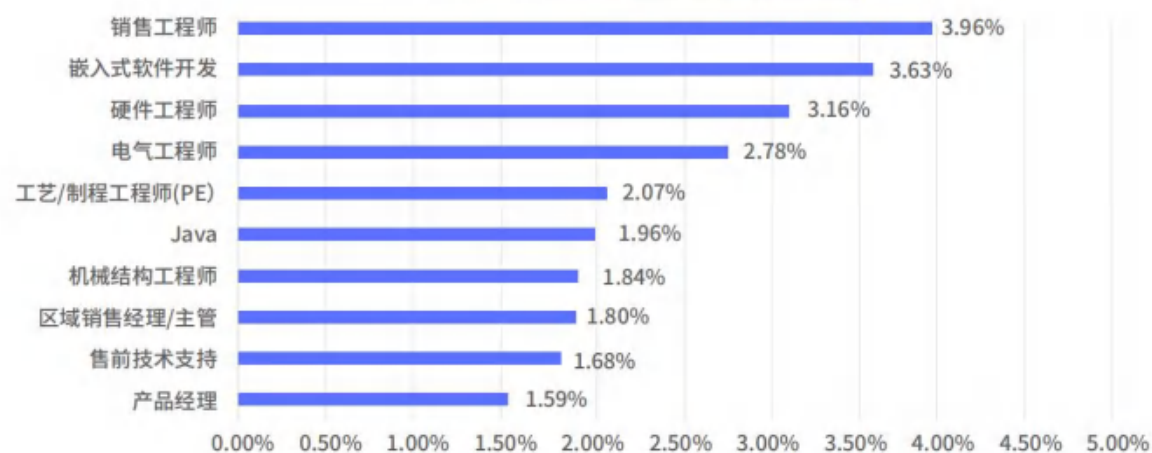
从调研样本上看,在未来一年,智能制造装备产业的企业,半数多在未来一年预计会增加员工数量,其中,44.71%的企业员工增幅预计为5%-15%,其中,对生产技能类员工的需求最大,其次是专业技术类员工。有近四成企业认为专业技术类、生产技能类员工招聘难度较大。

智能制造装备产业样本企业未来一年预计增加员工幅度占比

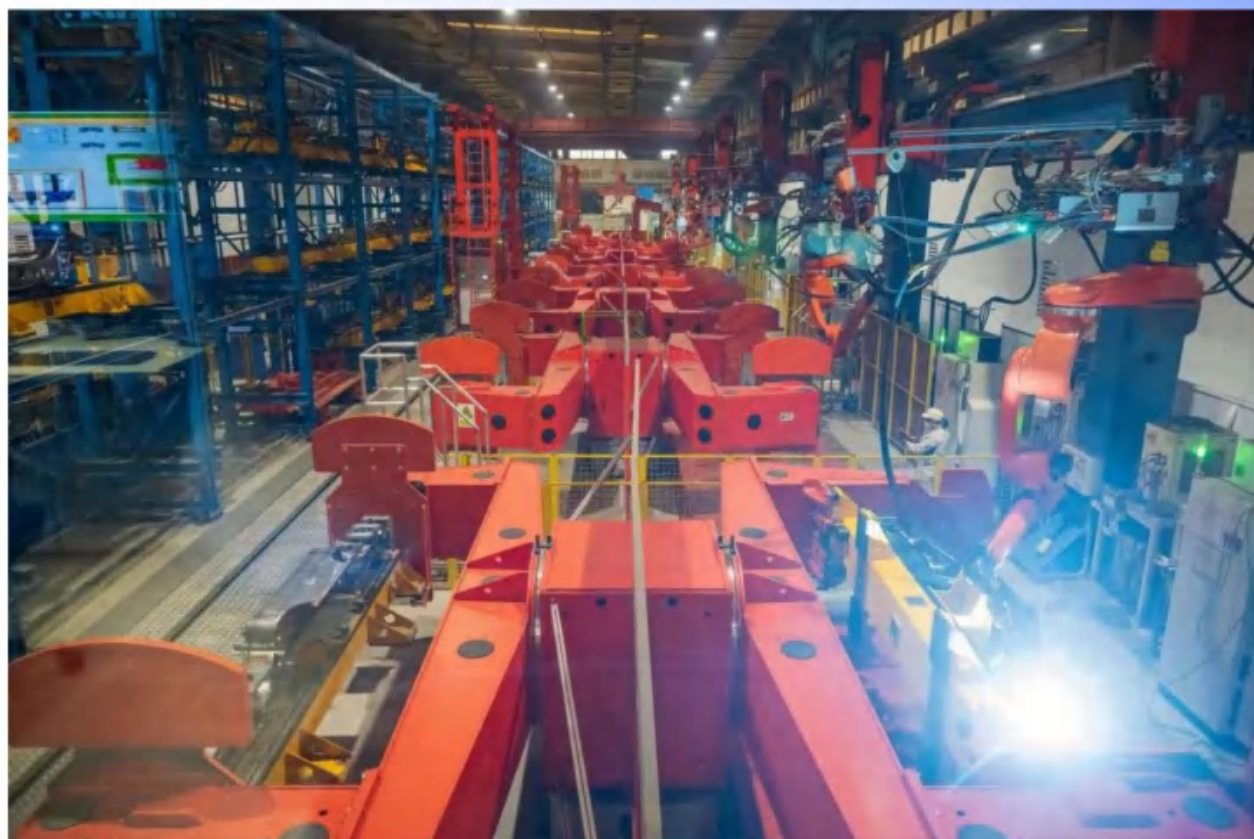
智能制造装备产业样本企业
现有人才数量最多的岗位类别智能制造装备产业样本企业未来一年
人才需求数量最多的岗位类别

根据猎聘人才大数据显示,在新发的企业人才需求岗位上,排名前三的为销售工程师、嵌入式软件开发、硬件工程师。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为苏州、上海、大连等城市。流出南京的人才要比流入南京的人才整体年轻,硕士人才流入高于流出人才。在年薪方面,流入人才高于流出人才。可见,南京的智能制造装备产业相对欢迎高学历资深人才,但需要提高薪资水平。

智能制造装备产业新发岗位TOP10



整体来看,南京的智能制造装备处于产业规模不断壮大、技术升级换代的阶段,对高学历、生产技能类人才的需求比较显著。为此,企业需要加强自身的人才培养,并提升员工薪资待遇,留住有潜力的人才,同时也吸引外部的高层次技能型人才。



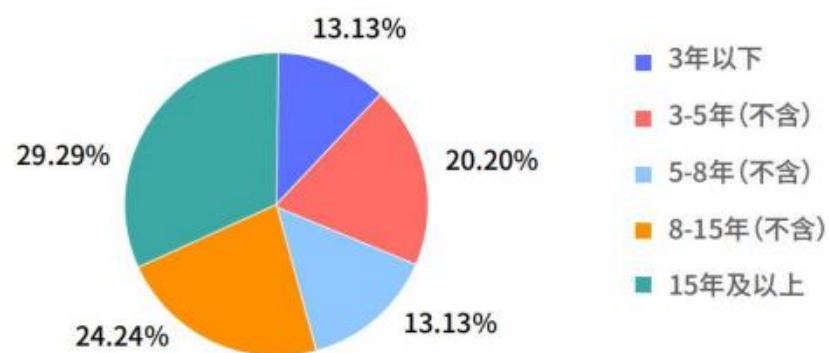
05 新型材料

新型材料产业围绕特钢材料、高温合金材料等细分领域,推动一批重点项目建设。大力发展新型显示材料等电子信息材料,推动高性能膜材料在重点领域推广应用。目前已形成涵盖金属材料、高分子材料、无机非金属材料等领域的完整产业链。2023年9月,南京滨江开发区举办新材料百亿级聚集区跃升行动计划暨重大项目落成活动,涵盖新材料、电子信息、智能制造等多个专业领域的17个重点项目集中签约,签约项目总投资150亿元。2024年4月,南京江北新材料产业创新联盟成立大会举行。联盟由6位院士领衔的14家高校科研院所,60家企业、行业协会和金融机构等组成,联盟将建立“产+学+研+金+介+用”深度融合的创新体系,建立长效产学研联动机制,支持龙头企业、骨干企业与高校科研院所开展科研项目和学术合作;同时,为园区提供行业咨询、科技研发、产业合作等服务,旨在打造新材料领域全国首创、全球领先的科研成果集聚区。

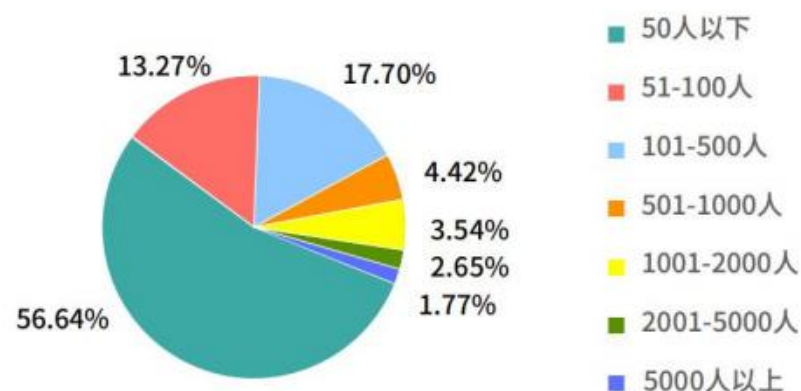


从调研样本上看,新型材料产业有近三成企业成立时间15年以上,50人以下小微企业占比近六成,57.8%的企业生产技能类人才最多,本科以上学历员工最多的企业占比为四成。人才市场储备上,35岁以上人才占比三成多,整体年龄较高,教育背景来自华东理工大学、苏州大学、南京工业大学、江南大学、常州大学等长三角地区高校,专业背景主要为材料科学与工程、材料与化工、机电一体化技术,硕博人才比例近三成,30万以上年薪水平占比为一成。

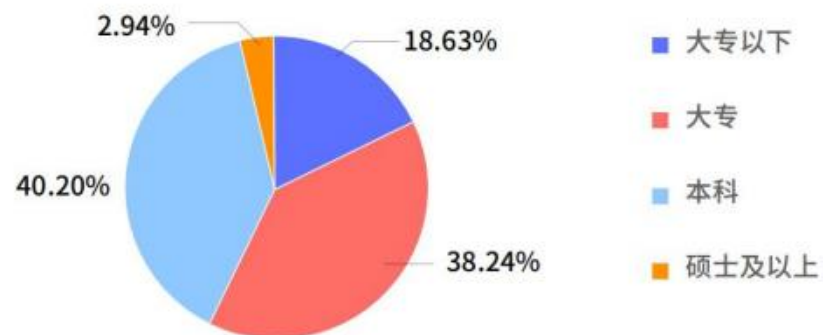
新材料产业样本企业成立年限



新材料产业样本企业规模

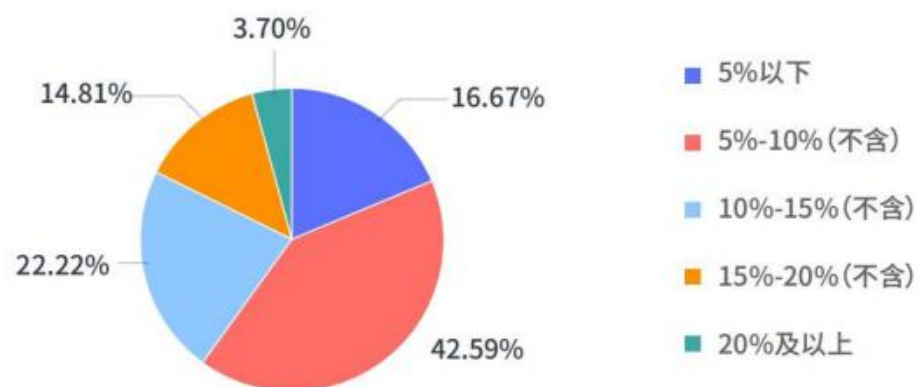


新材料产业样本企业员工主要学历占比



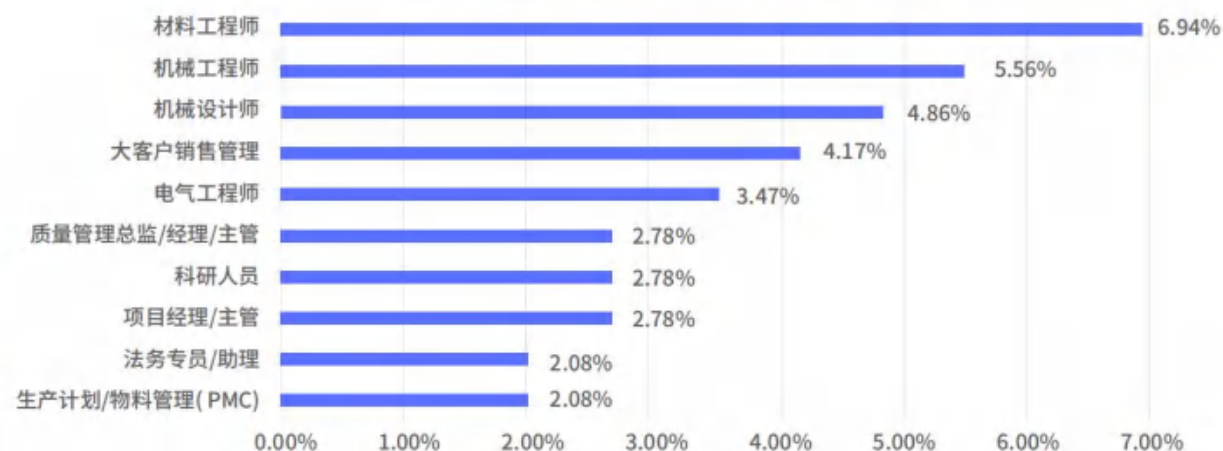
从调研样本上看,新材料产业的企业,半数以上企业未来一年预计会增加员工数量,其中四成企业员工增幅预计5%-15%,生产技能员工的需求最大也是最难招聘的员工类型。

新材料产业样本企业未来一年预计增加员工幅度占比

新材料产业样本企业
现有人才数量最多的岗位类别新材料产业样本企业未来一年
人才需求数量最多的岗位类别

根据猎聘人才大数据显示,在新发的企业人才需求岗位上,排名前三的为材料工程师、机械工程师、机械设计师。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为上海、青岛、常州、台州、宿州、宣城等城市。从外地流入南京的,绝大部分是25-30岁的年轻人才,而流出南京的人才,绝大部分为30岁以上。在年薪方面,30万以上年薪,流出人才人数显著高于流入人才。可见,南京的新材料产业相对吸引年轻人才,企业需要多考虑保留资深人士。

新材料产业企业新发岗位TOP10



整体来看,南京的新材料产业处于提档升级、推动战略材料做大做强的阶段。生产技能型人才多,高学历人才流动较少,但是高薪人才外流较多。为此,需要提升企业对人才的激励作用,盘活人才交流、加强员工的激励管理,提升薪资水平。



06

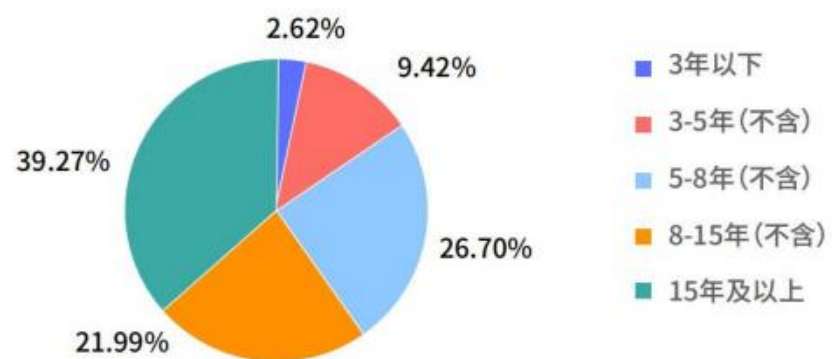
航空航天

2024年5月,南京市发布了《南京市促进低空经济高质量发展实施方案(2024—2026年)》,围绕“健全运行体系、推动产业集聚、增强科创能力”的思路,通过三年时间的建设,在全市建成管理体制顺畅、运行机制高效、基础设施领先、示范效果显著、服务保障有力的低空飞行管理服务体系,支撑低空运行活动顺利开展;建成开放、创新、融合、协同的低空经济产业体系,成为全国低空经济产业高地;培育一批在全国有较高知名度的低空领域科技创新服务机构,成为全国低空经济主要科创策源地。到2026年,力争我市低空经济发展水平稳居全国第一方阵。目前南京拥有中航工业、中国电科等一批航空航天龙头企业,已形成涵盖航空器制造、卫星应用、航空发动机等领域的完整产业链。

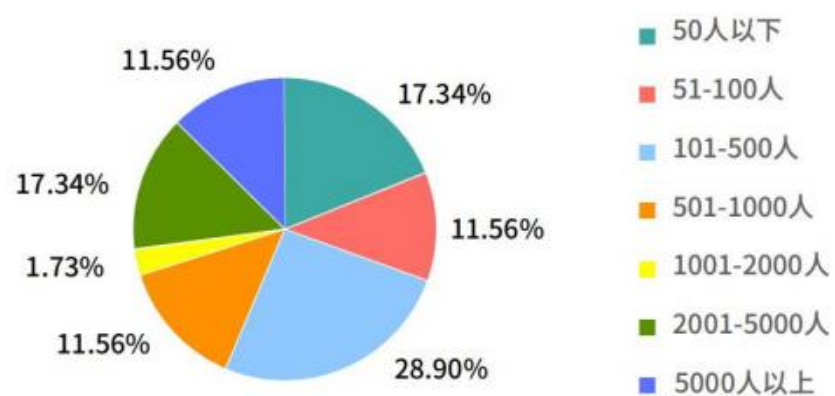


从调研样本上看,航空航天产业有近四成企业成立时间15年以上,成立5年以下的企业较少,处于成熟企业和新生企业相对两极分化的阶段。100-500人规模的公司占比最高,为28.9%。六成以上企业专业技术类人才、本科学历人才占比最多。根据猎聘人才大数据显示,人才市场储备上,25-35岁阶段人才占比六成多,教育背景来自南京航空航天大学占比四分之一,其次是南京理工大学、东南大学、南京大学等本地高校,专业背景主要为机械工程、机械设计制造及其自动化等,硕博人才比例近五成,属于高学历集中的行业。

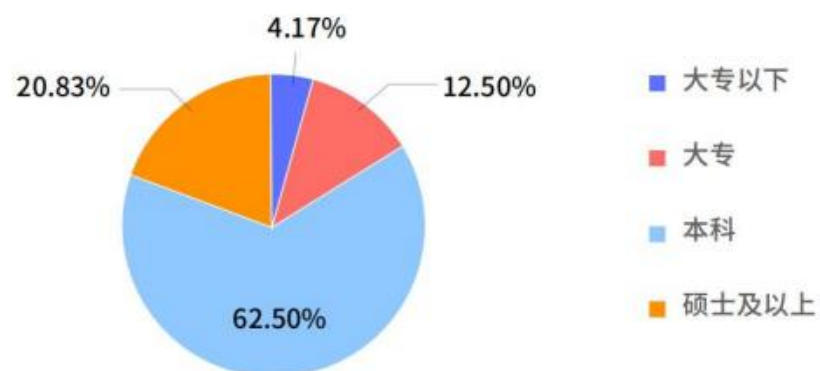
航空航天产业样本企业成立年限



航空航天产业样本企业规模

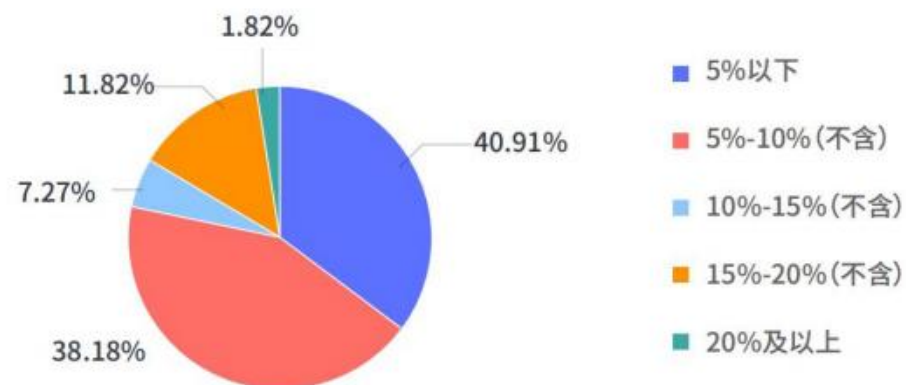


航空航天产业样本企业员工主要学历占比



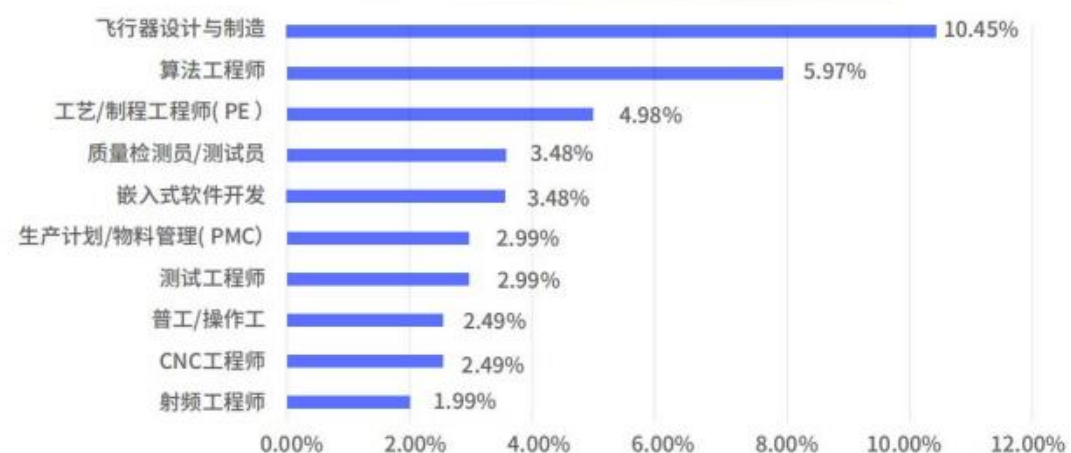
从调研样本上看,在未来一年,航空航天产业有四成多企业员工规模基本不变,三成企业有员工规模增加的需求,预计增加的企业中,38.18%的企业员工增幅预计为5%-10%。航空航天企业整体对专业技术类员工的需求最大,同时也是最难招聘的岗位类型。

航空航天产业样本企业未来一年预计增加员工幅度占比

航空航天产业样本企业
现有人才数量最多的岗位类别航空航天产业样本企业未来一年
人才需求数量最多的岗位类别

根据猎聘人才大数据显示,在新发的企业人才需求岗位上,排名前三的为飞行器设计与制造、算法工程师、工艺/制程工程师。在人才流动上,与南京进行人才交换、关系比较紧密的主要为上海、扬州、湖州等城市。从外地流入南京的人才绝大部分为30-35岁,流出南京的人才绝大部分为35-40岁。在年薪方面,20万以上年薪,流出人才人数显著高于流入人才。可见,南京的航空航天产业相对吸引年轻人才,企业需要多考虑保留资深人士。

航空航天产业企业新发岗位TOP10



整体来看,南京的航空航天产业需要持续加速发展,人才流动氛围较低,学历水平很高,有一定的高学历人才吸引的优势,但是薪酬水平不高,也存在高薪人才外流的现象。为此,需要企业和政府加强高学历人才的薪资待遇,加强人才保留工作。



六大未来产业

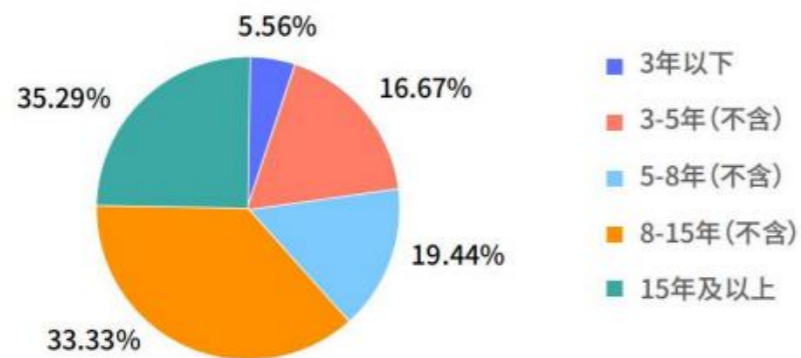


未来产业方面,聚焦新一代人工智能、第三代半导体、基因与细胞、元宇宙、未来网络与先进通信、储能与氢能六大新赛道,实施未来产业技术创新筑基、优质企业培育、重大项目引领、产业生态支撑、应用场景示范、空间载体优化六大工程,争创国家级未来产业先导区。为了加速这些未来产业的发展,南京实施了一系列具有前瞻性和创新性的工程。

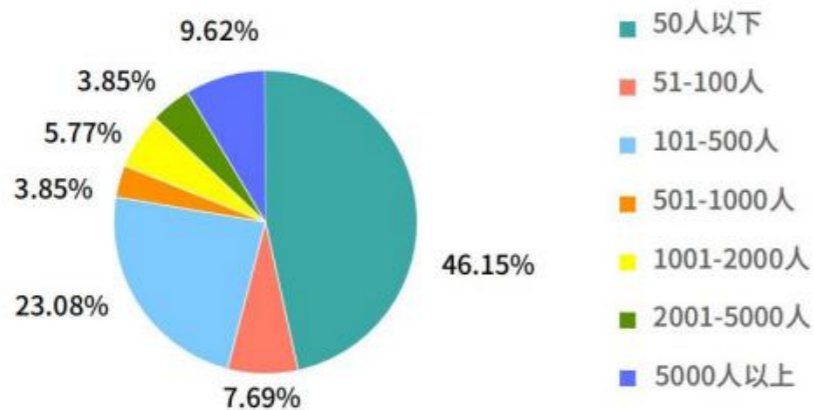
首先,技术创新筑基工程旨在为基础研究和应用研发提供强大支撑,确保南京在未来产业的关键技术领域取得突破。其次,优质企业培育工程将专注于培育一批具有核心竞争力和市场影响力的领军企业,带动整个产业链的升级。重大项目引领工程将聚焦重大科技项目和产业项目,为南京未来产业的发展提供强大动力。同时,产业生态支撑工程将优化产业发展环境,推动产业链、创新链、资金链和政策链深度融合。应用场景示范工程将探索新技术、新产品在各行各业的应用,推动新技术与实体经济深度融合。最后,空间载体优化工程将优化产业布局,打造一批高水平的未来产业集聚区。

从调研样本来看,南京未来产业的企业群体展现出了鲜明的特点。三分之一的企业处于8-15年的发展阶段,显示出这些企业在经历了初创期的磨砺后,正步入快速发展的轨道。四分之一的企业拥有15年以上的历史,这些企业在行业中积累了丰富的经验和资源,是南京未来产业发展的中坚力量。在企业规模方面,50人以下的小微公司占据了半数以上,这些企业在创新、灵活性和市场响应速度方面具有独特优势。

未来产业样本企业成立年限

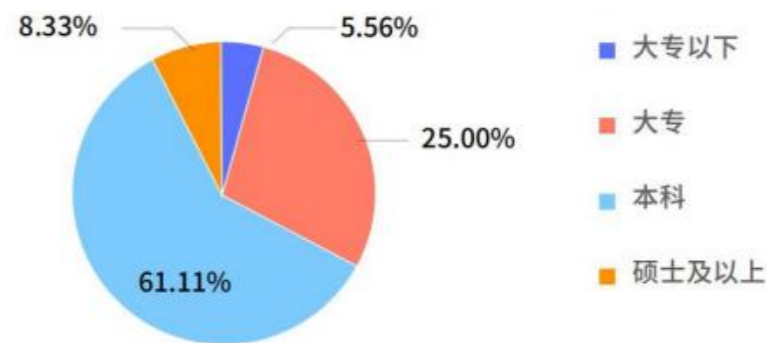


未来产业样本企业规模



在人才结构方面,调研结果显示,五成以上的企业专业技术类人才最多,这体现了未来产业对专业技术人才的高度依赖。同时,本科员工占比最多的企业超六成。

未来产业样本企业员工主要学历占比



从新发职位来看,南京未来产业对AI技术、机器学习、虚拟技术和算力技术等领域的人才需求持续上升。这些领域是未来产业发展的关键驱动力,也是企业提升核心竞争力的重要支撑。因此,南京需要进一步加强这些领域的人才培养和引进工作,以满足未来产业发展的需求。

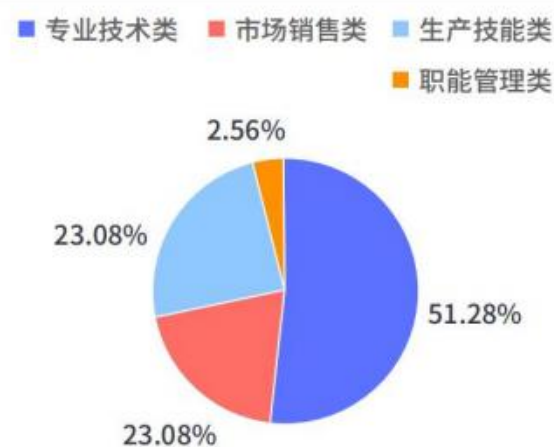


在未来一年,南京未来产业的企业普遍表达了扩大员工规模的需求。其中,三分之一的企业预计增幅将在5%-10%之间。这表明南京未来产业的企业对人才的需求旺盛,也预示着南京未来产业将迎来快速发展的黄金时期。

未来产业企业新发岗位TOP5

产业类别	岗位名称	占比
新一代人工智能	大客户销售	3.22%
	嵌入式软件开发	2.25%
	Java	2.05%
	C++	1.85%
	硬件工程师	1.47%
第三代半导体	算法工程师	2.64%
	芯片设计工程师	2.20%
	C++	1.65%
	IC验证工程师	1.27%
	硬件工程师	1.03%
基因与细胞	研发项目经理	3.46%
	销售工程师	2.56%
	生物合成工程师	2.21%
	试剂研发工程师	2.08%
	生物信息工程师	1.98%
元宇宙	UNITY工程师	3.25%
	软件开发工程师	2.96%
	深度学习工程师	1.44%
	AI数据标注	1.29%
	云原生开发工程师	1.02%
未来网络与先进通信	软件开发工程师	2.05%
	算法工程师	1.88%
	模拟IC设计工程师	1.85%
	测试工程师	1.69%
	通信工程师	1.63%
储能与氢能	光伏设计工程师	2.67%
	工艺工程师	2.40%
	电气工程师	1.96%
	电源工程师	1.72%
	软件开发工程师	1.69%

在招聘需求方面,专业技术类员工成为企业最难招聘的员工类型。这既反映了专业技术类人才在市场上的稀缺性,也体现了南京未来产业对专业技术人才的渴求度。因此,南京需要加大专业技术人才的培养和引进力度,为企业提供更多优秀的人才资源。

未来产业样本企业
现有人才数量最多的岗位类别未来产业样本企业未来一年
人才需求数量最多的岗位类别

南京的未来产业正处于前瞻布局、快速发展的阶段。面对激烈的市场竞争和不断变化的技术环境,南京需要继续加大投入力度,优化产业布局和人才结构,推动未来产业持续健康发展。同时,企业也需要不断创新和进取,积极应对市场挑战和机遇,为南京的未来产业发展贡献更多力量。

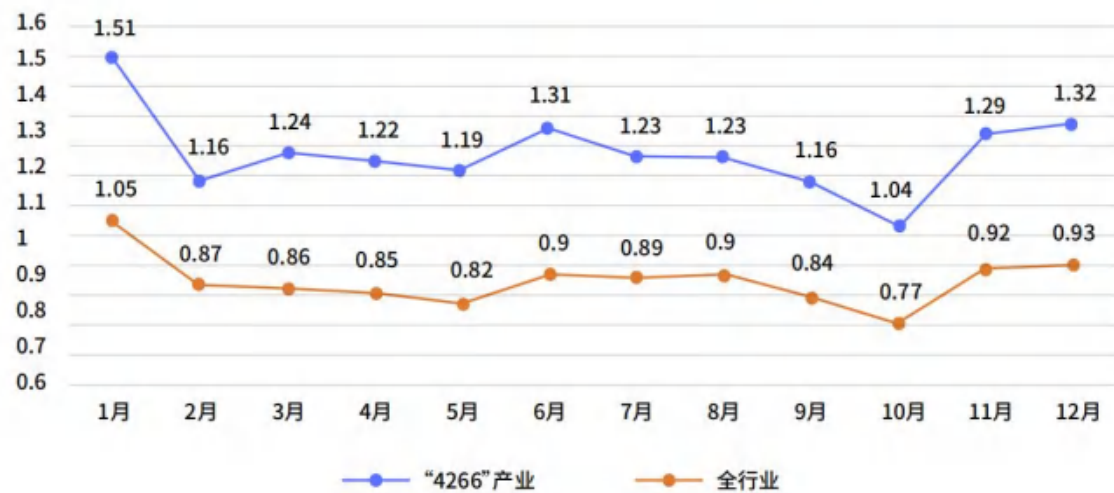


人才紧缺指数

南京作为江苏省会城市，经济发展迅速，在2023年，南京认定高新技术企业3596家，有效期高新技术企业总数突破1万家，同比增长11%，实现五年翻番；科技型中小企业入库突破2.2万家，同比增长17.7%，占全省25.1%，高新技术企业和科技型中小企业培育“双过万”。新增国家专精特新“小巨人”企业107家，新增数量位居全国第8，总数实现翻番。企业的快速发展离不开优质的人才存量。南京23年高校毕业人数为28.5万，为南京企业发展提供了坚实的后盾，在人才政策配套下，越来越多的大学生选择留宁发展。

整体上2023年南京的人才供需接近平衡，2023年南京全行业TSI指数为0.88，较2022年TSI指数1.13，整体紧缺指数下降28.4%，人才紧缺程度大为缓解。核心发展的“4266”产业TSI指数为1.24，虽整体呈现紧缺形势，但相比2022年重点产业TSI指数1.48，紧缺指数下降16.62%。在整体的人才紧缺走势中，南京1月份TSI指数为全年顶峰，在人才活跃的9月和10月，人才供应最为充足。

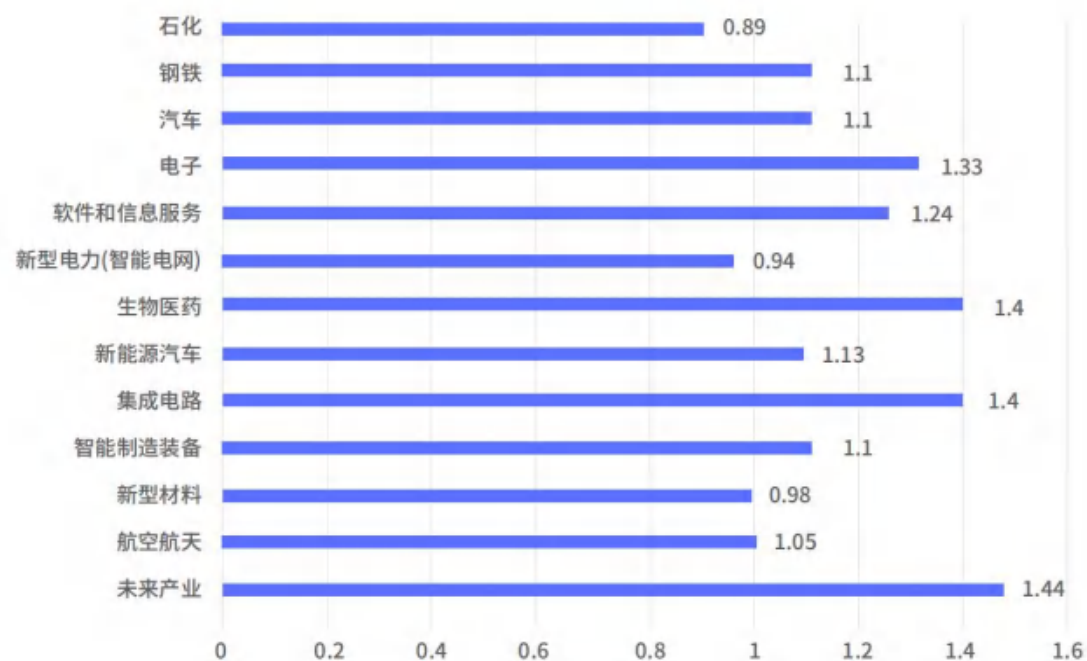
2023年1-12月南京市“4266”产业体系与全行业TSI指数对比



(TSI即为人才紧缺指数。TSI>1表示人才供不应求，反之表示供大于求。TSI呈上升趋势表示人才较为抢手，职位竞争压力较小。南京市TSI指数由猎聘与南京市人社局合作，持续6年跟踪南京重点产业体系企业的人才需求、简历投递情况进行定制化测算。)

从各产业TSI指数看，石化、钢铁、汽车产业作为南京基础产业，人才供需整体趋于平衡；新型电力(智能电网)产业南京人才存量排全国第二，产业人才较为充足。生物医药、集成电路以及未来产业TSI指数较高，分别为1.4、1.4、1.44。与周边相似产业布局城市相比，南京市生物医药和集成电路产业紧缺指数更高。南京软件和信息服务业、新能源汽车产业整体紧缺度较低，南京具备良好的智能汽车产业基础，对人才的需求更集中在数字人才方向，同时南京同上海、苏州、常州、合肥、芜湖的新能源汽车产业人才互动逐渐频繁。

2023年南京市“4266”产业体系各产业TSI指数



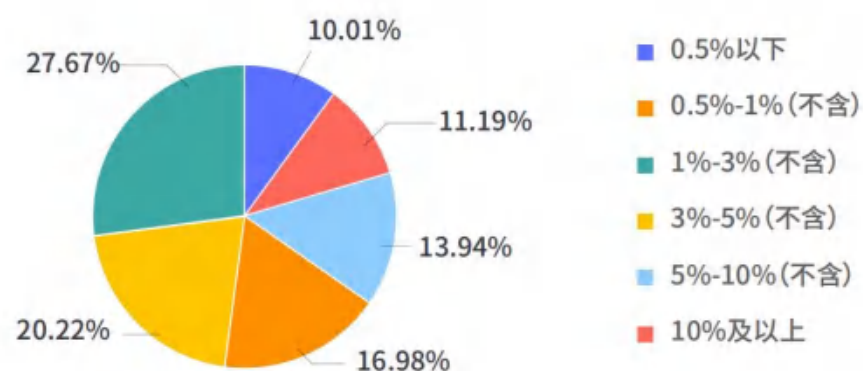
南京一直在积极推进产业结构的优化升级。在这个过程中，创新型产业和高新技术产业得到了快速发展，对高水平、专业化人才的需求也随之增加，需要具备专业的知识和技能的高水平人才。南京虽然拥有较为完善的产业结构，但集成电路、生物医药以及未来产业由于技术门槛高、专业性强，人才培养速度远低于企业发展速度，使得企业难以找到符合要求的专业人才；新型电力(智能电网)、新型材料产业发展逐步走向成熟，在智能化、信息化管理背景下，对于基础事务性岗位的人才需求量会减少，但是，对于既了解行业发展，又具备新技能、新知识的综合性人才仍然处于紧缺状态。整体来看，虽然产业人才紧缺度不高，但仍存在人才配置结构化失衡的问题。

人才政策分析

近年来,南京推出“紫金山英才计划”系列人才政策,不断提升人才服务工作质量,人才吸引力、集聚度显著提升。近期,南京提出“人才强市25条”,作为当前和今后一段时期全市人才工作的总纲,同步推出“重点产业人才7策”,着力在关键领域先行突破,从引才用才、配套机制、生活服务等方面,为产业人才集聚提供支撑。

调研数据显示,在享受人才政策覆盖比例上,有27.67%的企业人才政策覆盖比例在1%-3%,占比最高,其次是20.22%的企业人才政策覆盖比例在3%-5%。能达到10%及以上的员工人力政策应用比例的企业占比11.19%。

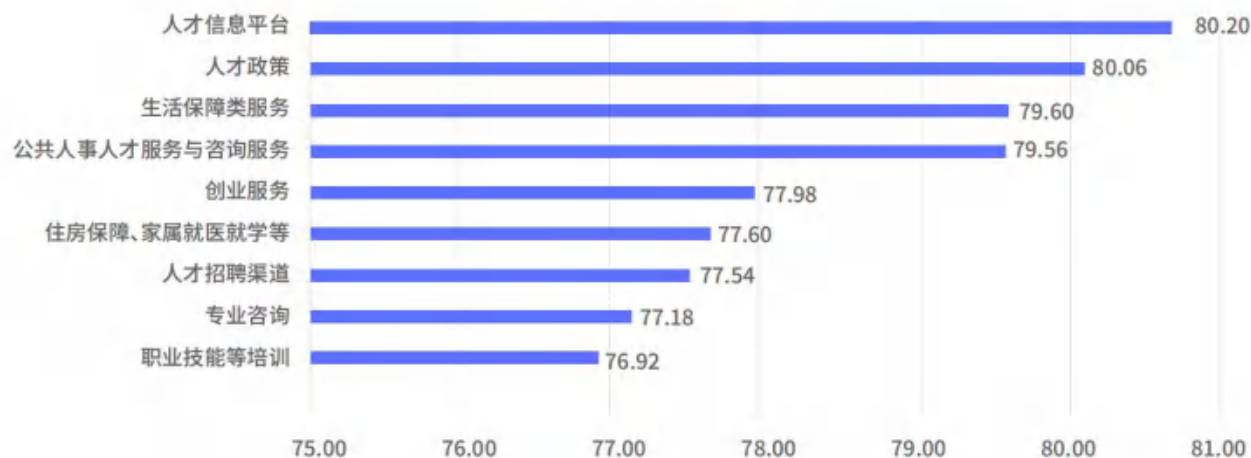
样本企业享受人才政策覆盖比例



在对南京市人才服务的满意度方面,人才信息平台、人才政策评价较高,分别为80.20分、80.06分。相对评价低的为职业技能等培训、专业咨询,分别为76.92分、77.18分。与往年相比,政策覆盖比例有所上升,企业更加主动去了解人才政策、申报人才政策。与此同时,企业希望政府及所属园区能够更精准地做一些政策推介及解读工作,帮助企业更全面地了解并享受人才政策支持。人才政策的宣传和推广对于提高政策知晓率和覆盖率至关重要,南京可以进一步加大人才政策的宣传和推广力度,利用多种渠道和方式,如媒体宣传、线上平台推广、社区宣传等,让更多的人了解和关注南京的人才政策。

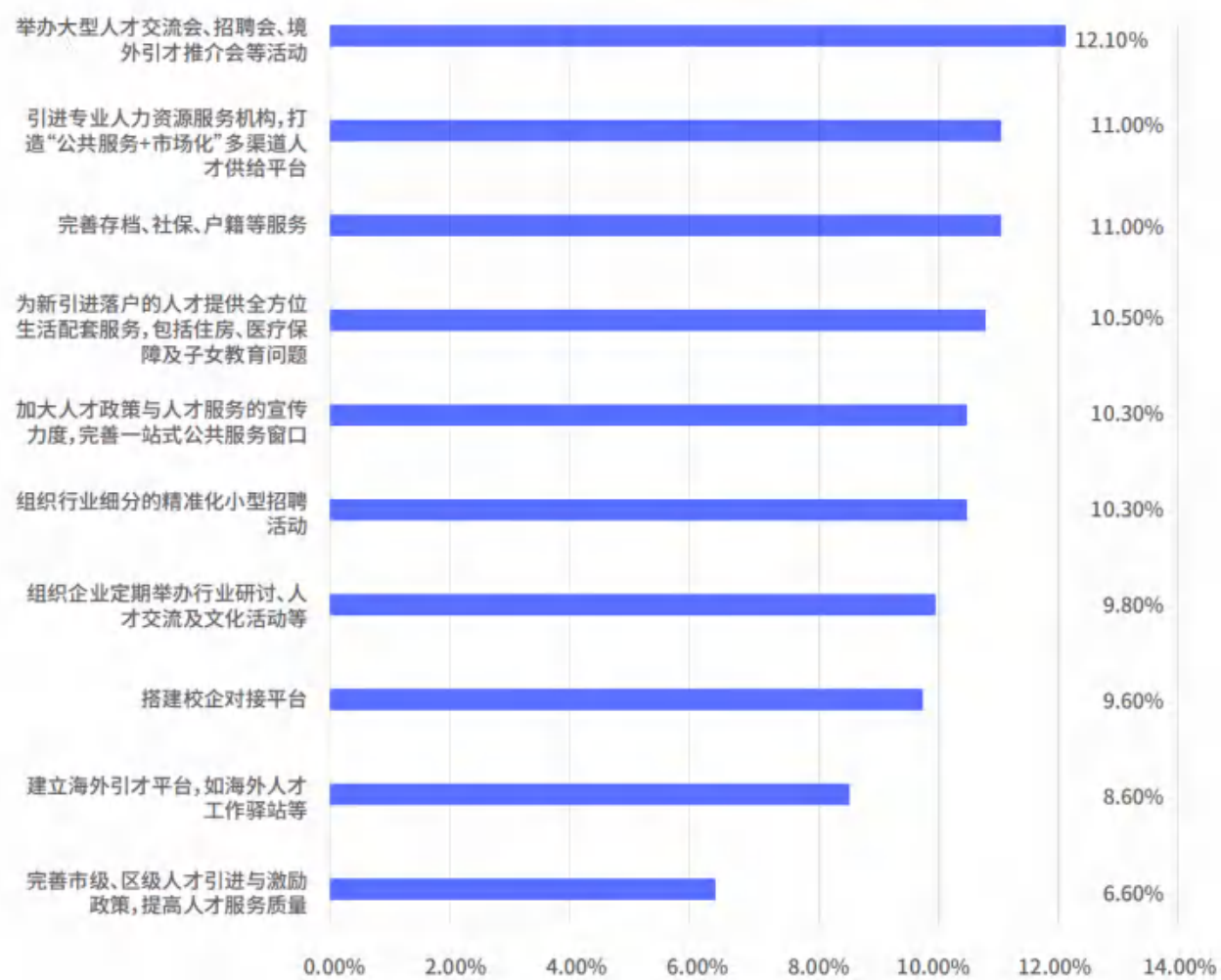


人才服务满意度



企业对于政府举办大型人才交流会、招聘会、境外引才推介会等活动、引进专业人力资源服务机构,打造“公共服务+市场化”多渠道人才供给平台、完善存档、社保、户籍等人才公共服务项目的需求占比较高,分别为12.12%、11.0%、11.0%。随着越来越多的企业国际化布局以及核心技术研发需求,海外引才和驻外人才需求日益显著,但这类需求对于企业来说往往投入更多,产出较难,更多的企业希望政府能在企业和海外人才之间牵线搭桥。除此之外,安居仍是企业人才首要关注点,涵盖落户、购房、子女教育及医疗等基础生活保障问题,南京正通过强化人才公寓建设与管理、提升公寓品质与舒适度,优化子女入学政策,加强医疗保障与健康服务,来完善人才服务体系,提升服务质量和效率,为人才提供更为便捷、高效、优质的服务。

被调研企业希望政府提供的人才服务项目



聚焦“高质量服务”,南京一直坚持以环境之优“留”才、用心留才、用情留才、用事业留才、用环境留才。总体来说,南京的人才政策在完善政策体系、加大引进力度、培育本土人才、优化人才服务和强化政策宣传等方面都取得了显著成效。这些政策的实施,为南京的经济发展和科技创新提供了有力的人才保障,同时也为南京的可持续发展注入了新的活力。与此同时,南京可以借鉴其他城市在政策创新和动态调整方面的经验,根据形势的发展和需求的变化及时调整人才政策,使之更适应城市的发展需求。加强政策之间的衔接和协调,形成政策合力,提高政策的执行效果。在政策创新上坚持以市场为导向,紧密关注产业发展趋势和市场需求,及时调整和优化人才政策。例如,针对新兴产业和高新技术产业的需求,出台更具针对性的引才育才政策,以吸引和培育相关领域的优秀人才。

总结与建议

在新时代的征途上,南京市坚决扛起“走在前、做示范”的省会担当,致力于创建国家高水平人才集聚平台,全面推进新时代人才强市建设,以人才、科创为引擎,驱动产业高质量发展,以科技创新赋能产业创新,努力使新质生产力成为南京高质量发展最鲜明的标识和最强城市IP。

01

构建城市名片, 打造宜居健康的人才发展环境

让城市更加宜居、健康和可持续,提供更好的生活品质和更广阔的发展机会,以留住更多的人才,促进城市的长期发展。一是建设学习型城市。构造城市名片,推广终身学习理念,提高居民的综合素质,也是吸引人才的重要策略。推广终身学习活动、设立学习型组织等。持续改善其宜居环境,提供更多的文化、娱乐和体育设施,以满足各类人才的生活和娱乐需求。二是加强产学研氛围营造。建立产学研合作平台,促进企业、高校和科研机构之间的信息交流和资源共享。举办定期的产学研对接会、研讨会和技术交流会,为各方提供交流和合作的机会,充分营造科技创新氛围。三是搭建畅通无阻的沟通桥梁。政府应建立与企业间的定期沟通机制,如产业发展论坛、政策宣讲会等,确保企业第一时间获取地区战略规划与政策走向。四是持续优化人才政策服务体系。善用新媒体传播渠道,通过政府官网、社交媒体等多渠道发布战略规划,扩大企业知晓度。优化服务支持体系。为企业提供政策咨询、项目申报、融资对接等一站式服务,帮助企业更好地了解和利用地区战略规划中的资源和机遇。



02

精准锚定人才, 提升人才引进效能

聚焦产业升级,有针对性地进行人才引进,促进更高质量的增长。一是积极吸引青年人才。与全球高校和科研机构深化合作,建立联合研究和人才培养项目,举办国际交流活动,如创新创业大赛、青年论坛等,同时优化人才落户政策,提供吸引力强的福利。二是积极探索市场化引才机制。主动探索市场化思维,变“政府主导、政策驱动招才”为“政府引导、市场带动引智”,提升个性化服务质量,确保人才与岗位精准匹配,优化资源配置,提升招聘效率。三是积极引导本地高校人才留宁就业。南京高校应加强创业教育和实践,培养年轻人的创新意识和创业精神,帮助他们理解职业发展与地方发展的紧密关系,树立积极就业观,确保人才流向产业最需要的岗位。四是深化产学研合作。建立企业与高校、科研机构的人才培养体系,培养创新人才。共同建设实验室、研发中心等平台,共享资源,降低创业成本,提升合作效率。通过人才引进计划,吸引高层次人才助力中小型科创企业创新发展。

03

加强产业规划引导， 共同促进企业人才发展

人才在流动过程中，倾向于沿着已经形成的路径进行，会优先考虑产业链上下游企业的布局，加强产业链建设可以提升人才吸引力。一是推动产业链企业合作制定人才培养计划。邀请企业加入产业发展顾问团，深度参与战略规划，通过产学研合作提供实践机会，更新人才技能与知识。针对关键技术领域，企业可共同投资培养专业技术人才，提升产业链整体技术水平。二是促进产业联盟或协会的建立与完善。企业共同制定合作框架，成立行业协会或人才发展联盟，协调人才发展计划和资源共享。政府提供政策与资金支持，推动联盟或协会的发展。三是构建中小型科创企业全链条人才服务。进一步为中小型科创企业提供有针对性的人才引进、培养、留用的政策支持，如提供税收优惠、补贴等。并建立人才服务平台，为企业提供人才招聘、培训、评价等服务，帮助企业解决人才需求问题。四是构建产业链专属人才交流平台。立足产业发展需求，让人才跟着产业走。通过政策支持、资金投入、数据整合、技术支持等手段，推动构建产业链专属人才信息平台，使得企业能够在平台上发布职位需求、招聘信息，以及共享人才库。促进宣传推广，组织对接活动，引导企业参与，形成政府、企业、人才三方共同参与的良好格局，为产业链发展提供人才支持。

04

持续完善人才评价体系， 建立产业人才评价新标准

通过全面、多维度的评价标准和灵活的激励机制，能够更好地识别、培养和激励人才，以满足企业发展和市场变化的需求，推动人才的优化配置和高效流动。一是深化多元人才评价体系。鼓励企业建立以能力和业绩为导向的人才评价体系，减少对学历和资历的过度依赖。持续改革职称评审制度，强化政策落实，为民营企业专业技术人员提供更多的发展通道。二是完善职业技能等级认定。支持民营企业开展职业技能等级认定，根据企业自身需求和特点对员工的职业技能进行评价，激发员工的职业发展信心、提升员工创新能力。通过资金补助等方式鼓励企业建设高技能人才培训基地和技能大师工作室，提升人才培养质量。三是完善市场化人才评价机制。鼓励企业根据市场需求和行业特点建立市场化的人才评价机制，推动企业实施多元化的激励机制，如年薪制、股权和期权激励，提高技能人才的收入水平，以更好地激励人才成长和发挥其潜力。四是建立产业人才评价体系。充分授权企业自主评价人才。建立以“产业特质+价值贡献”为核心的评价机制，将产业人才的认定权交给企业，拓宽技能人才成长路径，打破人才流动的壁垒，注重评价体系的动态调整和优化，以适应产业的发展 and 变化。

05

全面提升企业人才管理水平， 树立人才管理理念

进一步强化企业引才育才用才的责任主体，提升人才管理的专业性和科学性。一是专项培养人力资源管理者队伍。与高校和相关研究机构合作，推出针对人力资源管者的职业发展项目，包括专业培训、相关学术课程和研讨会等。吸引国内外优秀的人力资源管理人才到本地企业工作，提供相应的优惠政策和福利。建立人力资源管理信息平台，共享行业信息、最佳实践和政策资源，鼓励不同企业人力资源管理者之间的合作和交流。二是引导建立人力资本管理理念。将人力资源视为最重要的资本和资产，对员工的培训发展、激励和保障等方面给予充分的重视，以提高员工的知识、技能和素质，从而推动企业的创新、效率提升和可持续发展。三是引导企业加强知识传承。企业尊重资深行业经验人士，给予荣誉和认可，实施知识传承计划，举办职业发展对话会，为青年人才树立清晰的职业路径，支持青年人才长期规划。这有助于员工实现职业目标，提升员工满意度与忠诚度。四是构建数字化的知识管理系统。鼓励员工创新、促进知识创造和知识分享，构建数字化知识管理系统，捕获和记录员工的知识 and 经验，将知识应用于决策制定和业务流程改进。

06

完善青年人才中长期职业规划， 提升生活幸福感

青年人才是城市发展的重要力量。完善青年人才中长期职业规划有助于提高城市的竞争力，更好地吸引和留住优秀的人才。一是推出产业青年人才专项培养计划。针对重点产业，推出专项培养项目，奖励优秀青年人才，激励他们在各自领域取得卓越成就。二是引导青年人才正向就业观。培养青年的职业道德和社会责任感，建立和谐劳动关系，为青年人才提供良好的工作条件和福利待遇，关注青年工作与生活的平衡，鼓励企业实行弹性工作制等。三是提升青年人才生活幸福感。提供住房补贴或建设青年公寓，支持家庭发展政策，如提供儿童早教资源、完善普惠性托育服务、提供家庭税收优惠等，加强文化和社区建设，举办青年社交活动，增强社会归属感。四是持续鼓励青年人才创新创业。营造一个尊重知识、尊重人才的社会氛围，鼓励青年人进行创新和创业。进一步提供创业启动资金、研发资助、税收减免等。持续完善创业孵化器、加速器等平台，加强知识产权法律宣传和保护，为青年创业者的创新成果提供法律保障。设立创新创业奖项，激励具有创新精神和实践能力的青年人才。

2024年度南京市“4266”产业体系紧缺人才需求

2024年度南京市“4266”产业体系紧缺人才需求主要根据企业需求的岗位整理而成，重点面向南京重点产业企业所需的优秀人才，目录主要包含岗位名称、岗位类型、专业要求、学历要求、工作年限、任职要求、薪酬状况、紧缺度等信息。其中，岗位类型分为：职能管理即负责如财务、行政、安全等非业务方面的工作；市场销售即负责产品的销售工作，日常与客户沟通；专业技术即从事专业技术工作，需要有一定的研发能力；生产技能即从事生产作业类工作，工作内容重复性较强。紧缺度主要指的是岗位的紧缺程度，基于大数据对岗位的招聘难度以及招聘周期等因素进行确定，用数字1-5表示，5代表紧缺度最高，1代表紧缺度最低。

编码说明

▶ 城市编码

南京 NJ (Nanjing)

▶ 产业编码

支柱产业(钢铁、石化、汽车、电子)	PI (Pillar Industry)
软件和信息服务	ITS (Information Technology Sevice)
新型电力(智能电网)	SG (Smart Grid)
生物医药	BM (Biological Medicine)
新能源汽车	NEA (New Energy Vehicle)
集成电路	IC (Integrated Circuit)
智能制造装备	IM (Intelligent Manufacturing)
新型材料	NM (New Materials)
航空航天	AE (Aerospace)
未来产业	FI (Future-oriented Industries)

“四大支柱”加速焕新

钢铁、石化、汽车、电子四大支柱产业是南京经济的“基本盘”，通过深度转型升级，加快形成新质生产力。

钢铁产业，大力发展先进制造基础零部件用钢、轨道交通用钢等高端钢铁材料，培育壮大智能制造、能源环保、工业互联网等新产业。

石化产业，聚焦“减油增化”，加快实施一批重大项目，推动石化产业向下游产业链延伸。

汽车产业，加快传统燃油车向新能源汽车、智能网联方向转型。强化整车、动力电池、零部件等产业链上下游对接。

电子信息产业，深化与头部企业合作，加快引进一批标志性重大项目。推动新型显示升级，加快布局拓展5G和先进通信、汽车电子等新增长点。

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJITS-24	品牌经理	市场销售	15-30	1. 制定并执行公司的品牌战略，确保品牌形象的统一和稳定； 2. 负责品牌策划和推广活动，包括线上线下的广告、宣传、促销等，提升品牌知名度和美誉度； 3. 定期进行市场调研和竞争对手分析，了解市场动态和消费者需求，为品牌战略的调整提供数据支持； 4. 建立并维护良好的媒体和合作伙伴关系，拓展品牌影响力和市场份额； 5. 协调内部团队，确保品牌策略在各个环节的顺利实施； 6. 处理品牌危机，迅速制定并执行危机处理方案，降低负面影响。	本科	市场营销、广告学、新闻传播学、商业管理	1. 具备较强的品牌策划和推广能力，能够独立完成品牌活动的策划和执行； 2. 熟悉市场营销和广告传播的理论知识，了解互联网行业的市场趋势和消费者需求； 3. 具备较强的数据分析和处理能力，能够利用数据分析工具进行市场调研和效果评估； 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力，能够与内外部合作伙伴有效沟通并解决问题； 5. 具备较强的学习能力和适应能力，能够迅速适应互联网行业的发展变化和新技术的挑战。	3	南京领鹏科技有限公司、南京智隐科技有限公司、江苏润和软件股份有限公司、朗坤
NJITS-25	海外销售	市场销售	15-30	1. 开拓海外市场，寻找并评估潜在客户，建立和维护客户关系； 2. 制定并执行海外销售策略和计划，确保销售目标的达成； 3. 了解并分析海外市场需求和竞争态势，为公司提供市场分析和建议； 4. 参与商务谈判，与客户签订销售合同，并确保合同的有效履行； 5. 协调内外部资源，确保产品或服务的顺利交付和售后服务支持。	本科	市场营销、国际经济与贸易、商务英语	1. 具备较强的市场开拓能力和客户关系管理能力，能够独立完成海外市场的开拓和客户关系维护； 2. 熟悉海外市场销售模式和流程，具备较强的商务谈判和合同管理能力； 3. 具备良好的跨文化沟通能力，能够适应不同国家和地区的文化差异； 4. 具备较强的学习能力和适应能力，能够迅速了解并掌握海外市场的行业趋势和客户需求； 5. 具备良好的团队协作能力和抗压能力，能够在高强度的工作环境下保持高效的工作状态。	3	浩鲸云计算科技股份有限公司、亿嘉和、软通动力、南京创联智软信息科技有限公司
NJITS-26	海外运营	市场销售	12-24	1. 制定并执行海外运营策略，包括用户获取、用户留存、用户活跃等方面的计划； 2. 深入了解海外市场需求和竞争态势，分析用户行为，为运营策略的制定提供数据支持； 3. 负责海外市场的用户社区建设和管理，提升用户满意度和忠诚度； 4. 与产品、技术等相关部门紧密合作，优化产品功能和用户体验，提升用户活跃度； 5. 跟踪和分析海外运营效果，持续优化运营策略，推动业务增长。	本科	市场营销、电子商务、国际经济与贸易	1. 具备较强的市场分析和用户运营能力，能够制定并执行有效的海外运营策略； 2. 熟悉海外市场运营模式和用户行为，具备跨文化沟通能力，能够适应不同国家和地区的文化差异； 3. 具备良好的数据分析和处理能力，能够利用数据分析工具进行用户行为分析和效果评估； 4. 具备较强的学习能力和适应能力，能够迅速了解并掌握海外市场的行业趋势和用户需求。	3	焦点科技、帆软软件、小西科技集团、五星控股集团有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJITS-27	测试开发工程师	专业技术	18-36	1. 设计和编写测试用例，制定测试计划，对软件产品进行功能测试、性能测试、安全测试等； 2. 开发自动化测试脚本，提高测试效率，减少人力成本； 3. 参与软件需求分析和设计评审，提出改进意见和建议； 4. 跟踪和分析测试过程中出现的问题，与开发团队紧密合作，确保问题得到及时解决； 5. 编写测试报告，总结测试经验和教训，为产品优化提供数据支持。	本科	计算机科学与技术、软件工程	1. 熟练掌握 Python、Java 等编程语言，具备良好的编程习惯； 2. 熟悉软件测试理论和方法，了解常见的测试工具和框架； 3. 具有较强的逻辑分析能力和问题解决能力，能够独立分析和解决测试过程中遇到的问题。	3	江苏运满满信息科技有限公司、帆软软件、南京塔思信息技术有限公司、趋势科技(中国)有限公司南京分公司
NJITS-28	深度学习工程师	专业技术	25-48	1. 负责深度学习模型的研发和优化，提升模型性能和效果； 2. 参与数据预处理、特征工程以及模型训练的全过程； 3. 深入研究深度学习相关算法和技术，为团队提供技术支持和创新思路； 4. 与业务团队紧密合作，理解业务需求，为业务提供有效的技术解决方案； 5. 跟踪国内外最新的深度学习技术动态，保持团队的技术领先。	本科	计算机、数学、物理	1. 熟练掌握 Python 编程语言，有深度学习框架（如 TensorFlow、PyTorch）的使用经验； 2. 对深度学习、机器学习等领域有浓厚的兴趣和深入的理解，具备扎实的数学基础； 3. 具备良好的沟通能力和团队合作精神，能够承担压力，解决复杂问题； 4. 对新技术充满热情，有较强的学习能力和创新意识。	3	南京汇川工业视觉技术有限公司、维门科技、江苏源骏科技有限公司、亿嘉和
NJITS-29	数据标注	专业技术	8-12	1. 对原始数据进行预处理，包括清洗、分类、标注等工作，确保数据质量和准确性； 2. 根据项目需求，使用专业的标注工具对数据进行精细标注，如图像分类、物体检测、文本标注等； 3. 与数据科学和机器学习团队紧密合作，了解项目需求并提供有效的数据标注策略； 4. 对标注数据进行质量检查和控制，确保数据满足模型训练的要求； 5. 参与数据标注流程和工具的优化，提高标注效率和数据质量。	大专	计算机科学、统计学、数据科学	1. 至少1年数据标注或相关领域的工作经验； 2. 熟悉常见的数据标注工具和技术，具备丰富的数据标注实践经验； 3. 对数据驱动的产品和服务有浓厚兴趣，对数据质量有高度的敏感性和责任心； 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力，能够与多个部门有效合作； 5. 能够在快节奏的环境中工作，具备良好的时间管理和问题解决能力。	3	软通动力信息技术(集团)股份有限公司、润和软件、南京新奕天科技有限公司、南京翼海云峰软件技术有限公司
NJITS-30	iOS高级工程师	专业技术	18-30	1. 参与 iOS 应用的需求分析、架构设计和核心功能开发； 2. 负责 iOS 应用的性能优化，提升用户体验和应用的稳定性； 3. 深入研究新技术，为团队提供技术指导和支撑； 4. 与产品经理、UI 设计师和测试团队紧密合作，确保项目的顺利进行； 5. 参与代码评审，保证代码质量和项目交付标准。	本科	计算机科学	1. 精通 Swift 和 Objective-C 语言，熟悉 MVC、MVVM 等设计模式； 2. 深入了解 iOS 系统架构和 API，熟悉常见性能优化技巧； 3. 有丰富的第三方库和框架使用经验，如 CocoaPods、Carthage 等； 4. 熟悉 Flutter、React Native 等跨平台开发技术。	3	智工数联、江苏易安联网络科技有限公司、软通动力信息技术(集团)股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺程度	部分需求企业
NJITS-39	采购经理/主管	职能管理	15-24	1. 制定并执行公司的采购战略和计划，确保采购的物资和服务符合业务需求； 2. 负责供应商的开发、评估和管理，建立和维护稳定的供应商关系； 3. 谈判并签订采购合同，确保合同条款符合公司利益，并监督合同的履行； 4. 控制采购成本，通过市场调研、谈判等手段优化采购成本； 5. 分析采购数据，为公司的战略决策提供数据支持。	本科	物流管理、采购管理、工商管理	1. 具备较强的市场分析能力和谈判技巧，能够独立完成采购合同的谈判和签订； 2. 熟练掌握采购流程和供应链管理知识，熟悉互联网行业的采购和供应链特点； 3. 具备较强的数据分析和处理能力，能够利用数据分析工具进行采购数据的分析； 4. 具备较强的沟通能力和团队协作能力，能够与供应商、内部团队和外部合作伙伴有效沟通并解决问题。	1	孩子王儿童用品股份有限公司、江苏金恒科技股份有限公司、南京蔚蓝智能科技有限公司、浩鲸云计算科技股份有限公司
NJITS-40	实施工程师	专业技术	10-18	1. 负责互联网项目的安装、部署、配置工作，确保项目能够正常运行； 2. 对项目进行测试，发现并解决潜在的技术问题，确保项目的质量和稳定性； 3. 监控项目的运行状态，及时处理系统故障和异常，保障项目的正常运行； 4. 与客户保持良好的沟通，了解客户需求，提供技术支持和解决方案； 5. 编写相关的技术文档，如安装指南、操作手册等，方便客户使用和维护； 6. 参与项目的后期维护工作，对系统进行优化和升级，提升系统性能。	本科	计算机科学与技术、软件工程、网络工程	1. 具备较强的技术能力和实践经验，熟悉常见的服务器操作系统、数据库、网络设备等； 2. 熟悉互联网项目的实施流程和技术细节，能够独立完成项目的实施工作； 3. 具备良好的沟通能力和团队协作能力，能够与客户和团队成员有效沟通并解决问题； 4. 具备较强的学习能力和适应能力，能够迅速适应互联网行业的技术变化和新项目的需求。	1	帆软软件、江苏飞博软件股份有限公司、江苏润和软件股份有限公司、东华软件股份公司
NJITS-41	网络/信息安全	专业技术	15-30	1. 设计、开发和维护公司的网络安全策略和流程，确保网络环境的安全性和稳定性； 2. 定期进行网络安全审计和风险评估，及时发现并解决潜在的安全隐患； 3. 监控网络流量，识别异常行为，对潜在的网络威胁进行快速响应和处理； 4. 为员工提供网络安全培训，增强整体安全意识； 5. 与其他部门紧密合作，确保业务运行的网络安全需求得到满足。	本科	计算机科学、信息安全	1. 熟悉主流网络安全技术、工具和方法，如防火墙、入侵检测、数据加密等； 2. 具备良好的沟通、协作和问题解决能力，能够与团队成员和其他部门有效合作； 3. 对网络安全保持持续关注，及时跟进最新的安全动态和技术趋势。	1	浩鲸云计算科技股份有限公司、南京南自数安技术有限公司、南京迈特望科技股份有限公司
NJITS-42	架构师	专业技术	24-48	1. 负责设计、规划和实施整体技术架构，以满足公司业务需求； 2. 对现有系统进行性能优化和重构，提高系统的稳定性和可扩展性； 3. 参与项目需求分析，与技术团队一起制定技术解决方案； 4. 负责技术选型，为团队提供技术指导和支支持； 5. 参与制定技术规范和开发标准，提高团队整体技术水平。	本科	计算机	1. 熟悉常见的设计模式、架构模式，具备大型项目架构设计经验； 2. 熟练掌握 Java、Python 等至少一门编程语言，具备良好的编程习惯； 3. 熟悉微服务架构、容器化技术、分布式系统、数据库等相关技术； 4. 具备优秀的沟通能力、团队协作能力和问题解决能力。	1	亚信科技、江苏南山、阿里云、东华软件股份有限公司、云帐房

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺程度	部分需求企业
NJITS-43	运维工程师	专业技术	10-18	1. 监控系统运行状态，及时发现并处理系统故障，确保系统稳定运行； 2. 定期进行系统维护，包括系统升级、备份、恢复等； 3. 参与系统架构的设计和优化，提供技术支持和解决方案； 4. 协同开发团队，提供开发环境支持和系统测试支持； 5. 编写并维护相关的运维文档和操作手册。	本科	计算机	1. 熟练掌握常用的运维工具和技术，如 Ansible、Docker、Kubernetes 等，有自动化运维或 DevOps 经验； 2. 具备良好的问题分析和解决能力，能够独立处理系统故障； 3. 熟悉云计算平台（如 AWS、Azure、阿里云等）的使用和管理； 4. 对新技术有热情，有持续学习和自我提升的动力。	1	南京争锋信息科技有限公司、南京万象数据科技有限公司、云问科技、江苏未来网络集团有限公司

03 新型电力(智能电网)

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-01	嵌入式软件开发	专业技术	25-36	1. 参与嵌入式系统的需求分析,制定技术方案和设计文档; 2. 负责嵌入式软件的编码实现、测试、调试和维护; 3. 配合硬件工程师进行硬件平台的选型和测试; 4. 对嵌入式系统的性能进行优化和改进,提高系统的稳定性和可靠性; 5. 参与制定和完善公司的软件开发流程和规范。	本科	计算机科学、电子工程、自动化	1. 熟练掌握 C/C++ 语言,具备良好的编程习惯和代码规范; 2. 熟悉常见的嵌入式操作系统,如 Linux、µC/OS 等; 3. 熟悉嵌入式硬件平台,如 ARM、DSP 等,有硬件接口开发经验; 4. 具备良好的问题分析和解决问题的能力,能独立解决嵌入式软件开发中的技术难题。	5	南京智联达科技有限公司、深圳中电技术、南京国电南自电网自动化有限公司、振瑞电气
NJSG-02	硬件工程师	专业技术	14-30	1. 负责硬件产品的需求分析和设计,制定硬件设计方案,并编写相关文档; 2. 根据设计方案进行硬件选型和采购,完成硬件电路的设计和布线; 3. 负责硬件产品的原型制作和测试,包括功能测试、性能测试和稳定性测试等; 4. 对现有硬件产品进行维护和优化,提升产品的性能和稳定性; 5. 跟踪最新的硬件技术动态,为公司硬件产品的发展提供技术支持和建议。	本科	计算机科学、电子工程	1. 熟练掌握硬件设计工具,如 CAD、Altium Designer 等; 2. 熟悉常见的硬件电路设计和布线规范,具备扎实的硬件理论基础; 3. 具备较强的动手能力和解决问题的能力,能独立完成硬件产品的设计和测试; 4. 对新技术充满热情,有持续学习和自我提升的动力。	5	江苏南瑞恒驰电气有限公司、悦源电力研究院、国网电瑞、南京华帅科技有限公司
NJSG-03	销售工程师	市场销售	8-15	1. 负责目标客户的市场开拓,通过电话或拜访等方式与客户建立联系; 2. 深入了解客户需求,提供专业的技术方案,并撰写技术方案; 3. 安排产品演示和技术交流,解答客户疑问,促成销售订单; 4. 跟进订单执行过程,确保产品按时交付,并处理客户反馈; 5. 维护客户关系,定期回访客户,提高客户满意度和忠诚度; 6. 搜集市场信息,分析竞争态势,为公司市场策略提供建议。	本科	市场营销、电子工程、计算机	1. 热爱销售工作,具备强烈的责任心和进取心; 2. 具备较强的沟通能力和人际交往能力,能够与不同类型的客户建立良好的关系; 3. 具备扎实的技术基础,能够快速学习并掌握公司产品和技术; 4. 具备较强的分析能力和解决问题的能力,能够迅速应对客户提出的技术难题; 5. 具备良好的团队合作精神和抗压能力,能够适应快节奏的工作环境。	5	江苏格维、南京艾派克、南京普尔曼电气有限公司
NJSG-04	售前技术支持	专业技术	12-24	1. 深入了解公司的产品和服务,确保具备足够的专业知识为客户提供解答; 2. 通过电话、邮件、在线会议等方式,与潜在客户和现有客户进行技术交流,解答技术问题,提供解决方案; 3. 参与销售项目的初步评估,协助销售团队制定项目方案,确保项目的技术可行性; 4. 参与产品演示、技术讲座等活动,提升客户对公司产品的认知和信任; 5. 收集客户反馈,与产品团队紧密合作,为产品优化提供建议。	本科	计算机科学、电子工程、信息管理	1. 具备良好的沟通技巧和团队协作精神,能够与客户和内部团队有效沟通; 2. 熟悉公司产品和服务,具备扎实的技术基础,能够独立解答技术问题; 3. 有良好的项目管理和协调能力,能够在压力下保持冷静,解决问题。	5	南京国臣直流配电科技有限公司、林洋能源

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-05	IC 验证工程师	专业技术	35-48	1. 负责 IC 设计的验证和测试,确保产品符合性能、可靠性和安全性要求; 2. 编写验证计划和测试用例,执行测试并记录测试结果; 3. 与 IC 设计工程师紧密合作,提供反馈并协助改进设计; 4. 参与制定验证流程和标准,优化验证流程,提高验证效率; 5. 跟踪最新的 IC 验证技术和工具,持续提高个人的专业技能。	本科	微电子、电子工程、通信工程、计算机科学与技术	1. 熟悉集成电路设计流程和相关的标准; 2. 熟练掌握数字电路验证方法及基本的设计和验证流程; 3. 熟悉 C++、Verilog、SystemVerilog 等编程语言,能够编写验证脚本和工具; 4. 熟练使用 EDA 验证工具(如 VCS、Verdi 等),能够进行前端和后端仿真验证; 5. 熟练使用脚本语言(如 Python、Shell、Perl、TCL 等),提高验证效率。	5	新联电子、盛科通信、矜谷科技、鹏钛存储
NJSG-06	高级电力工程师	专业技术	24-48	1. 参与高压大功率电力电子器件应用的产品开发设计工作,包括选型计算、损耗分析、寿命分析、电和热应力分析等; 2. 指导完成主功率器件的结构设计,以及热仿真工程师建立主功率器件准确的热仿真模型; 3. 参与高压大功率功率器件主功率硬体的技术平台建设。	博士	电气工程及其自动化、新能源科学与工程、信息与通信工程	1. 扎实的电力专业知识和技能,包括电力系统、电力设备、电力电子、电力自动化等方面的知识和技术; 2. 良好的数理基础和分析能力,能够熟练运用电动力学、电磁学、控制理论等知识进行电力系统分析和设计; 3. 良好的沟通和协调能力,能够与团队成员、客户、供应商等进行有效的沟通和协调。	5	沐儒检测、智方设计股份有限公司
NJSG-07	光伏技术专家	专业技术	36-48	1. 负责跟踪光伏行业的最新发展动态及趋势,了解行业发展状况; 2. 负责与项目相关的专利、知识产权等相关工作,保护公司技术创新成果; 3. 制定光伏项目的研发计划和实施方案,提供必要的技术支持工作; 4. 参与编写技术总结和技术难题的解决方案,解决研发过程中遇到的问题。	博士	电子工程、微电子学	1. 具有光学材料和器件的设计和优化知识,能够针对光伏项目提出有效的技术解决方案; 2. 熟练掌握数学和计算机技能,能够在光伏研发中进行数据分析和建模; 3. 具备创新和解决问题的能力,能够在面对新技术、新材料或复杂工程问题时,迅速提出创新性解决方案。	5	创维光伏
NJSG-08	机械结构工程师	专业技术	18-30	1. 负责互联网产品的机械结构设计,包括三维模型设计、二维图纸绘制等; 2. 对机械结构进行仿真分析和优化,确保产品性能符合设计要求; 3. 与软件开发、硬件设计等部门紧密合作,确保产品的整体性能和可靠性; 4. 参与产品测试,收集并分析测试数据,对产品进行改进和优化; 5. 编写相关技术文档,包括产品说明书、测试报告等。	本科	机械工程、自动化、材料科学	1. 具备较强的机械结构设计能力,能够独立完成复杂产品的设计任务; 2. 熟练掌握相关设计软件和分析工具,如 CAD、SolidWorks、ANSYS 等; 3. 对材料科学、制造工艺等方面有深入了解,能够选择合适的材料和工艺进行产品设计; 4. 具备较强的沟通能力和团队协作能力,能够与不同部门的同事有效沟通并解决问题。	5	能拓能源股份有限公司、国网电瑞、南京弘旭热能科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-09	C语言工程师	专业技术	18-36	1. 根据项目需求, 进行 C 语言的应用程序设计与开发; 2. 参与软件架构的设计和优化, 提升系统的性能和稳定性; 3. 编写高质量的代码, 并进行单元测试, 确保软件的质量; 4. 与团队成员协作, 参与项目的需求分析、设计评审和技术支持; 5. 对现有系统进行维护, 修复软件中的缺陷, 并持续改进用户体验。	本科	计算机学、软件工程	1. C 开发经验, 对 .NET 框架有深入了解; 2. 熟悉 MVC、Web API、Entity Framework 等常用开发框架和库; 3. 具备良好的数据结构和算法基础, 能够解决复杂问题; 4. 熟悉数据库操作, 如 SQL Server、MySQL 等, 了解 ORM 技术。	5	荣泰电气、江苏森南集团有限公司、国电环保、讯汇科技
NJSG-10	架构师	专业技术	30-48	1. 负责设计、规划和实施整体技术架构, 以满足公司业务发展需求; 2. 对现有系统进行性能优化和重构, 提高系统的稳定性和可扩展性; 3. 参与项目需求分析, 与技术团队一起制定技术方案; 4. 负责技术选型, 为团队提供技术指导和支撑; 5. 参与制定技术规范和开发标准, 提高团队整体技术水平; 6. 与项目经理、产品经理等跨部门协作, 确保项目顺利推进。	硕士	计算机学、软件工程	1. 熟悉常见的设计模式、架构模式, 具备大型项目架构设计经验; 2. 熟练掌握 Java、Python 等至少一门编程语言, 具备良好的编程习惯; 3. 熟悉微服务架构、容器化技术、分布式系统、数据库等相关技术; 4. 具备优秀的沟通能力、团队协作能力和问题解决能力。	5	齐丰科技股份有限公司、道三智能、锺博特瑞
NJSG-11	嵌入式硬件开发	专业技术	25-36	1. 负责嵌入式系统的硬件需求分析与方案设计, 确保设计方案满足性能指标和可靠性要求; 2. 负责嵌入式硬件电路的设计、原理图绘制和 PCB 板图设计; 3. 参与嵌入式硬件的选型、测试与评估, 确保硬件质量和性能; 4. 负责嵌入式硬件的调试、测试与优化, 解决硬件设计、生产和测试过程中遇到的问题; 5. 编写硬件设计文档、测试报告等技术文件, 确保设计过程可追溯、可重复; 6. 与嵌入式软件工程师、产品经理等其他团队成员紧密合作, 确保产品的整体性能和品质。	本科	电子工程、计算机科学与技术、通信工程	1. 熟练掌握嵌入式硬件开发流程、工具和方法, 熟悉常用的嵌入式处理器和微控制器; 2. 熟练掌握电路设计软件 (如 Altium Designer、Cadence 等) 和硬件测试工具; 3. 具备较强的分析问题和解决问题的能力, 能够独立思考、解决复杂的硬件设计问题。	4	南京国网瑞电科技有限责任公司、江苏南水科技有限公司、国网电科院、振瑞电气
NJSG-12	通信电源工程师	专业技术	24-30	1. 负责通信电源系统的规划、设计、测试与优化, 确保电源系统的稳定性、可靠性和高效性; 2. 深入研究通信电源技术, 跟踪行业最新动态, 为团队提供技术指导和支撑; 3. 协同团队成员, 解决电源系统在实际应用中的技术难题, 优化现有产品设计; 4. 参与电源系统的选型、采购及安装调试, 确保设备符合设计要求并顺利投入使用; 5. 编写相关的技术文档、用户手册及培训资料, 为团队内外的用户提供技术支持和培训。	本科	电子工程、通信工程、自动化	1. 熟悉通信电源的基本原理和架构设计; 2. 熟悉常见的电源设备, 如 UPS、整流器、蓄电池等, 并具备相应的维护经验; 3. 熟练使用 AutoCAD、EA、OrCAD 等相关设计软件。	4	威克达电气、平高集团有限公司、国网网瑞

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-13	风力发电工程师	专业技术	20-36	1. 负责风力发电项目的规划、设计、建设和运营; 2. 对风力发电设备进行选型、评估和优化, 确保设备性能达到最佳状态; 3. 监控风力发电项目的运行状况, 及时发现并处理潜在问题, 确保项目的稳定运行; 4. 与团队紧密合作, 参与技术创新, 提高风力发电效率和可靠性; 5. 工作地点: 根据项目需求, 可能需要出差或派驻风电场现场。	本科	能源、机械、电力	1. 熟练掌握风力发电机的原理、结构和控制技术; 2. 对风电场的建设、运营和维护有深入了解和实践经验; 3. 能够熟练使用 AutoCAD、SolidWorks 等工程设计软件; 4. 具备良好的电气和机械故障诊断能力。	4	中国能源建设集团江苏省电力设计院有限公司、中国电建集团江西省电力建设有限公司
NJSG-14	项目经理/主管	职能管理	14-24	1. 负责项目的全周期管理, 包括项目计划、执行、监控和结束阶段; 2. 与跨部门团队密切合作, 包括开发、设计、运营、市场等, 确保项目目标的达成; 3. 跟踪项目进度, 及时发现问题并采取相应措施, 确保项目按时、按预算完成; 4. 识别和管理项目风险, 制定风险缓解策略; 5. 与客户或利益相关者保持沟通, 确保他们的需求和期望得到满足; 6. 编写项目文档, 包括项目计划、进度报告、结束报告等。	本科	项目管理、计算机科学与技术、信息系统管理	1. 出色的组织、协调和沟通能力, 能够处理多个项目和任务; 2. 熟悉项目管理工具和方法, 如 Microsoft Project、JIRA 等; 3. 优秀的分析和解决问题的能力, 能够在压力下保持冷静和专注; 4. 优秀的英语读写能力, 能够与国际团队合作。	4	南京点连能源科技有限公司、南瑞普瑞用电技术有限公司、继森电力
NJSG-15	FAE 现场应用工程师	专业技术	12-24	1. 提供现场技术支持, 解决客户在使用公司产品过程中遇到的技术问题; 2. 对客户的产品应用进行需求分析, 提供合适的技术解决方案; 3. 深入了解客户的生产环境和工艺流程, 为客户提供针对性的产品培训; 4. 搜集并整理客户反馈, 协助研发部门改进和优化产品; 5. 参与新产品的市场推广和技术交流活动, 提高产品的市场接受度; 6. 协同销售团队, 为客户提供专业的技术支持, 增强客户对公司的信任度。	本科	电子、机械、自动化	1. 具备良好的沟通能力和团队协作精神, 能够与客户和内部团队有效沟通; 2. 熟悉电子产品的工作原理和应用, 能够独立解决技术难题; 3. 有较强的学习能力和适应能力, 能够快速适应新产品和新技术; 4. 具备良好的客户服务意识。	4	悠阔电气、海得逻辑科技、南京海得威尔通信科技、南京创瑞达电力技术有限公司
NJSG-16	通信软件工程师	专业技术	20-36	1. 负责通信软件的设计、开发和维护工作, 确保软件的性能、稳定性和可扩展性; 2. 参与软件需求分析, 根据业务需求进行软件功能设计; 3. 根据项目计划, 按时完成软件开发任务, 确保软件开发的顺利进行; 4. 对通信协议、网络架构有深入理解, 能够解决通信软件中的关键技术问题; 5. 持续优化软件性能, 提升用户体验, 减少软件故障率。	硕士	计算机学、通信工程	1. 熟练掌握至少一种编程语言 (如 C/C++、Java 等), 具备良好的编程习惯; 2. 对新技术充满热情, 具有较强的学习能力和创新意识; 3. 具备良好的团队合作精神和沟通能力, 能够在压力下保持冷静, 有效解决问题; 4. 有良好的文档编写能力, 能够编写清晰、规范的软件设计文档和测试报告。	4	特变电工南京公司、航天银山电气有限公司南京分公司、南京赫曦电气有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-17	电子/电器工程师	专业技术	20-36	1. 负责电子/电器产品的设计、研发工作,包括电路设计、原理图绘制、PCB 板设计、产品测试等; 2. 参与产品需求分析,根据需求制定设计方案,完成产品设计和开发工作; 3. 负责产品的生产技术支持,生产过程中的技术问题解答、生产工艺优化等; 4. 负责产品的性能测试和验证,确保产品符合性能指标和可靠性要求; 5. 跟踪行业技术发展动态,学习新技术、新工具,优化产品设计,提升产品性能; 6. 编写相关的技术文档,如设计文档、测试报告、用户手册等。	本科	电子工程、电气工程	1. 熟练掌握电子/电器产品设计流程和开发工具,如 CAD、EDA、仿真软件等; 2. 具备良好的分析问题和解决问题的能力,能够独立思考、解决复杂的电子/电器问题; 3. 具备良好的团队协作和沟通能力,能够与其他部门有效合作,共同完成项目; 4. 具备较强的学习能力和创新意识,能够持续关注行业技术发展动态,学习新技术、新工具。	4	赫曦电气、大烨智能、南京国臣直配电科技有限公司、思源电气
NJSG-18	自动化工程师	专业技术	12-30	1. 设计、开发和优化自动化系统,以满足生产需求和业务目标; 2. 负责自动化设备的选型、配置和集成,确保系统的稳定性和可靠性; 3. 编写和维护自动化系统的技术文档和操作手册; 4. 对现有自动化系统进行故障排查和性能优化,提高系统的运行效率。	本科	计算机科学、电子工程、自动化控制	1. 熟悉 PLC、HMI、传感器和执行器等自动化设备; 2. 熟练掌握至少一种自动化编程语言(如 C/C++、Python 等); 3. 具备良好的团队合作精神和沟通能力,能够处理多任务和高强度的工作压力。	4	江苏弘创信达能源股份有限公司、安靠智电、南京波光电科技股份有限公司、南京弘旭热能科技有限公司
NJSG-19	PCB 工程师	专业技术	18-30	1. 负责 PCB 电路板的整体设计、布局、布线、调试和优化; 2. 根据项目需求,与团队成员紧密合作,完成电路板的选型、测试及验证; 3. 参与 PCB 生产工艺的制定和优化,提高生产效率和产品质量; 4. 跟踪最新的 PCB 设计技术和趋势,为团队提供技术指导和支撑。	本科	电子工程、自动化	1. 熟练掌握 PCB 设计软件(如 Altium Designer、Cadence 等); 2. 对电子元件、PCB 生产工艺和测试方法有深入了解; 3. 具有团队合作精神,能够有效地与团队成员、项目经理和其他部门沟通; 4. 对新技术充满热情,有持续学习和自我提升的动力; 5. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题充满激情。	4	翰林正川、胜太电力、南京国臣、南京全宁电器有限公司
NJSG-20	硬件测试工程师	专业技术	12-30	1. 制定和执行硬件测试计划和策略,确保产品符合质量标准 and 性能要求; 2. 设计和编写测试用例,执行测试,记录测试结果,并编写详细的测试报告; 3. 与产品团队、软件开发团队和其他测试团队成员紧密合作,确保产品的顺利开发和发布; 4. 分析和解决在测试过程中发现的问题,提出改进建议,提高产品质量。	本科	计算机科学、电子工程	1. 精通硬件测试工具和技术,如示波器、逻辑分析仪等; 2. 熟悉硬件测试流程和和方法; 3. 具备良好的问题分析和解决问题的能力,能够独立定位和解决测试中的问题。	4	悦源电力研究院、佳源科技股份有限公司、南京泓帆动力技术有限公司、南京博兰得电子科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-21	工艺/制程工程师(PE)	专业技术	12-24	1. 负责制定和优化产品的生产工艺流程,确保产品制造过程的高效、精确和可靠; 2. 对生产过程中的问题进行及时诊断并提出可行性修改建议,确保生产顺利进行; 3. 对工艺的实施进行指导与监督,对新设备的工艺能力进行评估与验收; 4. 编写相关工艺技术文件,对生产人员的工艺技术进行指导与培训; 5. 参与设备选型及招投标工作,确保设备符合生产工艺要求; 6. 定期对生产工艺进行巡检,发现异常问题需及时处理并报告给上级领导; 7. 负责制作工艺工程结构图,编写工艺指导书等相关文件。	本科	机械工程、自动化、电子工程	1. 具备较强的工艺设计能力和问题解决能力,能够独立完成复杂的工艺设计任务; 2. 熟练掌握 CAD、SolidWorks 等设计软件和相关分析工具; 3. 对电子产品开发生产相关流程有深入了解,能独立完成 SOP(标准操作程序)的编写; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与不同部门的同事有效沟通并解决问题。	3	大烨智能、林洋能源、中储国能、南京协澳智能控制系统有限公司
NJSG-22	电气工程师	专业技术	12-24	1. 负责电气系统的设计、开发和优化,包括电气原理图设计、布线图设计、设备选型等; 2. 参与电气系统的需求分析,根据需求制定电气设计方案,并与其他工程师协同工作,确保设计方案的可行性和实用性; 3. 负责电气系统的测试、安装、调试和验收工作,确保系统符合设计要求并满足相关标准和规范; 4. 对电气系统进行故障诊断和维修,及时解决系统运行中出现的问题,保障系统的稳定运行; 5. 编写相关的技术文档,如设计说明书、测试报告、维护手册等,确保技术资料的完整性和准确性。	本科	电气工程、自动化、电子信息工程	1. 熟练掌握电气系统设计、测试、安装和调试的流程和技能,熟悉相关的标准和规范; 2. 具备良好的分析问题和解决问题的能力,能够独立思考、解决复杂的电气问题; 3. 具备较强的学习能力和创新意识,能够持续关注行业技术发展动态,学习新技术、新标准和新工具。	3	国电南瑞吉电新能源(南京)有限公司、南京国臣直配电科技有限公司、江苏华驰电力工程有限公司
NJSG-23	电力工程师	专业技术	15-30	1. 负责电力系统的规划、设计、优化及运行维护; 2. 对现有电力系统进行故障诊断和性能分析,提出改进措施; 3. 与项目团队紧密合作,参与电力项目的需求分析、方案设计及实施; 4. 跟进最新的电力技术和行业动态,为团队提供技术支持和培训。	硕士	电气工程、自动化、能源工程	1. 熟悉智能电网、可再生能源、分布式发电等新型电力技术,具备相关领域的研究经验; 2. 具备良好的团队协作能力、沟通能力和问题解决能力,能够应对复杂的技术挑战; 3. 熟练使用 AutoCAD、MATLAB、ETAP 等电力工程设计及仿真软件; 4. 具备良好的英语听说读写能力,能够阅读和理解相关技术文献及标准。	3	南京智联达科技有限公司、正非能源、国电南瑞科技股份有限公司南京电网调控技术分公司
NJSG-24	封装研发工程师	专业技术	18-30	1. 负责封装技术的研发和优化,提高产品的性能和可靠性; 2. 对现有封装技术进行改进,以满足新产品的研发需求; 3. 深入了解封装材料、工艺和设备,提出创新性的解决方案; 4. 参与封装技术相关的项目管理和团队合作,确保项目的顺利进行; 5. 负责相关技术文档的编写和维护。	本科	电子工程、材料科学	1. 熟悉封装工艺流程和设备,具备封装材料的基本知识; 2. 熟悉封装测试标准和可靠性评估方法。	3	特变电工衡阳变压器有限公司、南京益昂通信技术有限公司、南京南瑞半导体有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-25	质量管理工程师	职能管理	12-24	1. 制定质量管理计划,确保质量目标的实现; 2. 使用各种检测工具和方法,对生产过程中的产品进行检验和控制,确保其符合预期的质量标准; 3. 收集、分析和报告质量数据,以便管理层了解当前的质量状况并做出决策; 4. 参与新产品计划的制定,确保新产品从设计到生产都符合质量要求; 5. 对供应商进行质量评估,确保采购的原材料和零部件符合质量标准。	本科	质量管理、工业工程	1. 具备质量管理相关工作经验,熟悉质量管理体系和工具,如ISO 9001、SPC、FMEA等; 2. 熟练掌握质量管理工具和方法,具备质量分析和改进能力; 3. 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与各部门有效协作。	3	南京中电环保水务有限公司、江苏林洋、南京能瑞电力科技有限公司
NJSG-26	电子元器件工程师	专业技术	12-24	1. 负责电子元器件的设计、开发和优化工作,包括电路设计、元器件选型、参数计算等; 2. 参与电子元器件的测试工作,包括可靠性测试、性能测试等,确保产品质量; 3. 对电子元器件进行失效分析,找出问题并提出改进方案; 4. 与研发团队紧密合作,参与新产品的开发和优化工作; 5. 撰写相关技术文档和报告,包括设计方案、测试报告等。	本科	电子工程、通信工程、自动化	1. 具备扎实的电子电路理论基础,熟悉常用电子元器件的性能和应用; 2. 具备一定的编程能力,能够使用相关软件进行电路设计和仿真; 3. 具备较强的动手能力和实验操作能力,能够独立完成电子元器件的测试和分析工作。	2	思源电气、南京协澳智能控制系统有限公司、南京全宁电器有限公司
NJSG-27	图像算法	专业技术	18-48	1. 负责图像处理和计算机视觉相关算法的研究、开发和优化; 2. 结合业务需求,设计并实现高效的图像处理算法,提高图像质量和识别准确性; 3. 对现有算法进行性能分析和优化,提升算法的运行速度和稳定性; 4. 参与相关项目的技术讨论和方案制定,为团队提供技术支持; 5. 跟踪图像处理领域的最新技术动态,保持技术敏感性,为公司技术创新提供支持。	本科	计算机科学、数学、物理、电子工程	1. 熟悉常用的图像处理算法,如滤波、增强、分割、识别等,并有实际项目经验者优先; 2. 熟悉 OpenCV、Python 等图像处理工具和编程语言,具备良好的编程能力; 3. 具备良好的数学基础,熟悉线性代数、概率统计、最优化方法等。	2	华凤技术(南京)有限公司、南京天创电子科技有限公司、中苏科技股份有限公司
NJSG-28	射频工程师	专业技术	18-48	1. 负责射频电路和系统的设计、开发和优化,包括但不限于滤波器、放大器、混频器、振荡器等的设计和实现; 2. 进行电磁兼容性和信号完整性分析,确保产品能在复杂电磁环境下正常工作; 3. 对现有产品进行改进和优化,以提高性能和降低成本; 4. 撰写和审查技术文档,包括设计规格书、测试报告等。	本科	电子工程、通信工程	1. 熟悉常见的射频电路元件和设计方法,有丰富的调试和测试经验; 2. 熟练掌握至少一种射频电路仿真工具,如 ADS、HFSS 等; 3. 良好的团队合作精神和沟通能力,能在压力下有效工作。	2	南京纳特通信电子有限公司、南京微通电子有限公司、南京牧猎激光科技股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-29	电子技术研发工程师	专业技术	30-48	1. 负责电子产品的研发、测试和优化,确保产品满足设计要求; 2. 对现有产品进行技术改进和升级,提升产品的性能和稳定性; 3. 深入研究市场需求,为产品迭代提供技术支持; 4. 与团队紧密合作,参与项目方案的讨论和制定; 5. 关注行业新技术、新材料的动态,为公司技术创新提供支持。	硕士	电子工程、计算机科学	1. 熟悉电子产品的研发流程,具备扎实的电子技术基础和丰富的实践经验; 2. 具有良好的团队合作精神和沟通能力,能够高效协调内外部资源; 3. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性任务充满激情; 4. 能适应高强度的工作氛围,具备抗压能力,无心理障碍,具备良好的职业素养和团队合作精神。	2	特变电工南京公司、国电南瑞配电网分公司、国网电科院
NJSG-30	采购专员/助理	职能管理	6-10	1. 根据公司的采购需求,负责供应商的开发、筛选和评估工作; 2. 负责与供应商进行商务谈判,签订合同,并确保合同的有效执行; 3. 负责日常采购订单的下发、跟进和管理,确保采购物品按时、按质、按量到达; 4. 对采购物品进行价格、质量、交货期等方面的跟踪和监控,确保采购物品符合公司要求。	大专	商务管理、工商管理	1. 具备一定的采购或供应链管理工作经验,熟悉采购流程和相关法律法规; 2. 具备良好的沟通、谈判和协调能力,能够与供应商建立良好的合作关系; 3. 具备较强的数据分析能力和解决问题的能力,能够独立处理采购中的问题; 4. 熟练使用办公软件(如 Excel、Word 等)进行数据处理和文档编制。	2	南京兆能节能科技有限公司、南京大全变压器有限公司、南京照盛电力股份有限公司、江苏格维
NJSG-31	算法工程师	专业技术	30-48	1. 负责设计、开发和优化算法,以提高产品的性能和准确性; 2. 深入研究并应用最新的机器学习和人工智能技术,以推动产品创新; 3. 对大量数据进行分析和处理,提取有用的信息,为业务决策提供数据支持; 4. 与产品经理、数据科学家、软件工程师等团队成员紧密合作,推动项目的进展; 5. 参与技术文档的编写和维护,以及技术方案的评审和优化。	硕士	计算机科学、数学、统计学、物理学、工程	1. 熟练掌握 Python 和 C++, 有扎实的数据结构和算法基础; 2. 熟悉常用的机器学习算法,包括分类、聚类、回归、优化等,以及深度学习框架,如 TensorFlow、PyTorch 等; 3. 具有处理大规模数据集的经验,熟悉数据预处理、特征工程以及模型评估等技术; 4. 对新技术充满热情,有较强的学习能力和团队合作精神,能够在压力下保持冷静,有效解决问题; 5. 优秀的沟通能力和问题解决能力,能够与跨部门的团队进行有效的合作。	2	华凤技术(南京)有限公司、南京固攀自动化科技有限公司、南京华士电子科技有限公司、林源电力(南京)有限公司
NJSG-32	通信技术工程师	专业技术	15-24	1. 负责通信系统的规划、设计、开发和维护,确保系统稳定运行; 2. 对通信设备和网络进行故障排查、优化和升级,提高系统的性能和可靠性; 3. 根据业务需求,提供通信解决方案,支持业务的发展; 4. 参与新技术的研究和开发,推动通信技术的创新; 5. 编写和维护相关技术文档,包括系统设计、测试报告、维护手册等。	本科	计算机科学、通信工程	1. 熟悉通信原理、网络通信协议、数据交换技术等; 2. 精通至少一种主流的通信编程语言和工具; 3. 具有扎实的网络知识和实际工作经验,能够独立处理复杂的网络问题。	2	曼投电力发展有限公司、力联科技、南京苏电联能设备有限公司、南京荣桓电力自动化有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺程度	部分需求企业
NJSG-33	输电线路工程师	专业技术	12-24	1. 负责输电线路的规划、设计和优化, 以满足电力系统的需求; 2. 管理和监督输电线路项目的实施, 确保项目按照预定的时间表和预算完成; 3. 与相关部门紧密合作, 确保项目设计符合当地法规、标准和行业要求; 4. 对现有输电线路进行定期评估和维护, 确保其安全、可靠、经济地运行; 5. 参与输电线路故障分析, 提出改进措施以减少故障发生的可能性; 6. 撰写和维护相关的技术文档, 包括项目计划、设计报告、维护手册等。	本科	电气工程	1. 熟悉电力系统、输电线路设计规范和标准; 2. 熟练掌握 AutoCAD、MicroStation 等电气设计软件; 3. 能够适应出差和现场工作, 具有良好的身体素质和抗压能力。	2	南京玺诺、江苏中电科电气集团有限公司、宇超电力股份有限公司、中哲电力工程有限公司
NJSG-34	渠道经理	市场销售	15-24	1. 负责制定和执行渠道开发策略, 以实现业务增长和市场份额提升; 2. 识别、评估并发展与潜在合作伙伴的关系, 包括谈判合作协议并维护现有合作关系; 3. 深入了解行业趋势和竞争对手, 以制定有效的市场进入和市场拓展策略; 4. 监控和分析渠道性能, 优化渠道策略以提高业务效率和利润; 5. 与内部团队紧密合作, 包括销售、市场、产品等部门, 以确保渠道策略与公司整体战略保持一致。	本科	市场营销、商务管理	1. 出色的谈判技巧和人际交往能力, 能够与各种合作伙伴建立良好的关系; 2. 强大的市场分析和战略规划能力, 能够独立制定和执行渠道策略; 3. 熟悉数字营销工具和平台, 能够利用现代科技手段提高渠道效率; 4. 优秀的团队协作和沟通能力, 能够在压力下保持冷静并解决问题; 5. 对新市场和新业务机会保持敏感, 具备快速学习和适应变化的能力。	2	南京优轩新技术有限公司、正泰安能
NJSG-35	WEB前端开发	专业技术	18-36	1. 负责公司网站和内部系统的前端界面开发, 提供高质量的用户体验; 2. 根据产品需求和设计图, 实现具有吸引力的用户界面; 3. 优化现有的 web 应用, 提升性能和用户体验; 4. 与团队成员紧密合作, 参与产品的设计和架构决策; 5. 持续关注前端技术的发展, 为团队的技术进步作出贡献。	本科	计算机科学	1. 熟练掌握 HTML5、CSS3、JavaScript 等前端技术; 2. 熟悉主流前端框架 (如 React、Vue.js、Angular 等), 并有实际项目经验; 3. 对 UI/UX 设计有深入理解, 能够独立完成前端页面的布局和设计; 4. 具备良好的问题分析和解决能力, 能够独立解决项目中的技术难题。	2	昱投电力发展有限公司、江苏金智科技股份有限公司、国电南瑞科技股份有限公司、南京电网调控技术分公司、南京汀米智能科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺程度	部分需求企业
NJSG-36	FPGA工程师	专业技术	36-48	1. 负责 FPGA 逻辑设计和优化, 包括硬件描述语言 (HDL) 编程 (如 VHDL 或 Verilog); 2. 参与系统级设计, 与硬件、软件工程师紧密合作, 以确保整体方案的顺利实现; 3. 进行 FPGA 性能分析和优化, 提高系统稳定性和效率; 4. 编写和维护相关设计文档, 包括技术规范书、设计说明和测试报告等; 5. 参与 FPGA 硬件选择和评估, 确保所选硬件满足项目需求。	硕士	计算机科学、电子工程	1. 精通 VHDL 或 Verilog 等硬件描述语言; 2. 熟悉常见的 FPGA 开发工具和平台, 如 Xilinx、Altera 等; 3. 具备良好的团队合作和沟通能力, 能够在多项目环境中有效管理时间和资源; 4. 具备较强的分析和解决问题的能力, 对技术难题能够迅速作出反应并提出解决方案; 5. 具备良好的文档编写能力, 能够按照项目要求完成相关设计文档的编写和更新。	2	国网电科院、南京国电南自电网自动化有限公司、万帮新能源
NJSG-37	会计	职能管理	6-12	1. 准备和审查财务报表, 确保所有数据的准确性和完整性; 2. 处理税务相关事宜, 包括税务申报和审计工作; 3. 负责日常财务活动, 如发票处理、付款、收款等; 4. 监控和评估公司的财务状况, 提供改进建议; 5. 协助其他部门理解财务数据和报告; 6. 与外部审计师、税务顾问和其他相关方进行沟通和协调。	本科	会计、财务管理	1. 熟悉会计原则和财务报表编制; 2. 熟悉税务法规和相关政策; 3. 熟练使用财务软件, 如 QuickBooks、SAP 等。	1	南京熙盛电力股份有限公司、中燃宏盈南京商务、江苏雨能电力建设有限公司、江苏华驰电力工程有限公司
NJSG-38	运维工程师	专业技术	6-12	1. 监控系统运行状态, 及时发现并处理系统故障, 确保系统稳定运行; 2. 定期进行系统维护, 包括系统升级、备份、恢复等; 3. 参与系统架构的设计和优化, 提供技术支持和解决方案; 4. 协同开发团队, 提供开发环境支持和系统测试支持; 5. 编写并维护相关的运维文档和操作手册。	大专	计算机	1. 熟练掌握常用的运维工具和技术, 如 Ansible、Docker、Kubernetes 等, 有自动化运维或 DevOps 经验; 2. 具备良好的问题分析和解决能力, 能够独立处理系统故障; 3. 熟悉云计算平台 (如 AWS、Azure、阿里云等) 的使用和管理; 4. 对新技术有热情, 有持续学习和自我提升的动力。	1	南京亿顺弘、国网电科院、国网电瑞、南京载元自动化科技有限公司
NJSG-39	数字后端工程师	专业技术	18-48	1. 负责数字电路的后端设计与实现, 包括但不限于逻辑综合、布局布线、时序分析等; 2. 与前端工程师紧密合作, 确保设计的完整性和性能达到预设目标; 3. 参与技术方案的评审和优化, 提供创新性的后端设计解决方案; 4. 跟踪和研究最新的后端设计工具和技术, 提升团队的设计能力和效率。	本科	计算机科学、电子工程、通信工程	1. 熟练掌握数字电路后端设计流程和相关工具, 如 Cadence、Synopsys 等; 2. 对 FPGA 和 ASIC 设计有深入理解和实践经验; 3. 具备良好的团队协作和沟通能力, 能够解决复杂的设计问题。	1	南京宝能科技有限公司、中电变压器股份有限公司、北京互时科技股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJSG-40	数字前端工程师	专业技术	20-50	<ol style="list-style-type: none"> 负责数字电路的设计、模拟和优化,确保系统性能达到预期标准; 使用前端开发工具进行电路设计,与后端工程师紧密合作,完成整体系统集成; 参与项目需求分析,为产品设计提供技术支持,确保满足客户需求; 对现有系统进行改进和优化,提升系统的稳定性、可靠性和性能。 	本科	计算机科学、电子工程	<ol style="list-style-type: none"> 熟练掌握数字电路设计软件工具,如 Cadence、Altium Designer 等; 熟悉前端开发工具,如 Verilog、VHDL 等,并了解后端实现流程; 具备良好的沟通能力和团队协作精神,能够在项目压力下保持高效工作。 	1	南京迅能电力科技、华凤技术(南京)有限公司、南京汀米智能科技有限公司
NJSG-41	人力资源专员	职能管理	8-12	<ol style="list-style-type: none"> 招聘管理:负责职位发布、简历筛选、面试安排和候选人背景调查等招聘全流程; 员工培训与发展:协助制定并执行员工培训计划,促进员工的专业发展和能力提升; 员工关系管理:处理员工日常问题,维护员工关系,确保员工满意度和稳定性; 人事档案管理:负责员工档案的建立、维护和更新,确保人事信息的准确性和完整性; 人力资源数据分析:收集和分析人力资源相关数据,为管理层提供决策支持; 协助其他人力资源项目:参与其他人力资源相关工作,如薪酬福利管理、绩效考核等。 	本科	人力资源管理	<ol style="list-style-type: none"> 具备良好的沟通能力和协调能力,能够与各部门和员工进行有效地沟通和协作; 熟悉人力资源相关法律法规,能够妥善处理员工关系; 熟练使用办公软件,如 Excel、Word、PPT 等,具备一定的数据分析能力; 具备强烈的责任心和敬业精神,能够在高压环境下保持冷静,解决问题。 	1	曼投电力发展有限公司、南京雅宸众联电力技术有限公司、林源电力(南京)有限公司

增实力 发力战新、未来产业, 夯实向“新”奋进主阵地

生物医药

大力发展创新药物、高端医疗器械。加速II期、III期临床阶段创新药品审评审批流程, 开通药械企业登记审批“绿色通道”。持续推进生物医药研发用物品“白名单”制度落实, 试点南京市特殊物品出入境联合监管机制。

新能源汽车

扎实推进国家级换电应用试点。加快车联网和智能网联汽车发展, 推动“车路云一体化”应用试点, 加强自动驾驶、智能座舱等领域技术研发储备。

集成电路

集成电路, 推动国家集成电路设计自动化技术创新中心加快突破射频智能综合、标准单元建库、时序修复等智能EDA关键核心技术。

新型材料

围绕特钢材料、高温合金材料等细分领域, 推动一批重点项目建设。大力发展新型显示材料等电子信息材料, 推动高性能膜材料在重点领域推广应用。

智能制造装备

支持组建“主机+部件+工艺+应用”攻关联合体, 大力发展精密减速器、专用伺服电机、高速高性能控制器, 拓展“机器人+”应用场景。

航空航天

制定全市低空经济产业发展三年行动计划, 推动南京民用无人驾驶航空示范区建设, 加快布局发展无人机、电动垂直起降飞行器(eVTOL)。

04 生物医药

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJBM-01	药物合成	专业技术	15-30	1. 具有良好的英语阅读和写作能力,能够熟练阅读和理解英文科研文献; 2. 熟悉常见的药物合成技术和方法,包括但不限于溶剂选择、反应条件优化、产物分离和纯化等; 3. 具有良好的团队合作精神和沟通能力,能够有效地与团队成员、上级和其他部门协作; 4. 具有独立思考和解决问题的能力,能够独立进行文献调研和实验设计; 5. 对药物研发有浓厚的兴趣和热情,愿意在药物研发领域长期发展。	本科	药学、化学、生物医学	1. 具有药物研发项目经验,能够独立承担药物合成任务; 2. 熟悉药物合成相关的仪器和设备,如核磁共振仪、高效液相色谱仪等; 3. 发表过药物合成相关的学术论文或拥有相关专利。	5	南京海纳医药科技股份有限公司、南京威尔药业集团股份有限公司
NJBM-02	生物制药/工程	专业技术	12-30	1. 参与生物制药项目的全周期管理,包括项目规划、执行、监控和总结; 2. 与研发团队合作,设计和实施生物制药流程,以确保生产出的药品满足质量标准 and 监管要求; 3. 对制药设备进行操作和维护,以确保其正常运行和符合生产标准; 4. 参与生物制药工艺的优化和改进,以提高生产效率和产品质量; 5. 编写和维护相关的文件和报告,如批准文件、生产记录和验证报告等。	本科	生物制药、生物工程	1. 熟悉生物制药工艺和药物研发流程,具备扎实的生物制药理论基础和实践经验; 2. 具有良好的团队协作精神和沟通能力,能够在压力下保持冷静,解决问题; 3. 对生物制药领域有浓厚的兴趣和热情,愿意持续学习和进步。	5	南京三选纪医药科技有限公司、南京维立志博生物科技有限公司
NJBM-03	医药销售管理	市场销售	18-48	1. 制定并执行医药销售战略和计划,确保团队达到或超越业绩目标; 2. 监督销售团队的日常工作,提供指导和支持,促进团队协作和高效运作; 3. 开发和维持与客户的长期合作关系,深入了解客户需求,提供个性化的解决方案; 4. 对市场趋势进行持续分析,预测并应对潜在的市场变化; 5. 与其他部门(如市场、研发、生产等)密切合作,确保产品和服务的质量和客户满意度; 6. 管理和优化销售预算,确保资源的有效利用。	本科	医药、市场营销	1. 了解临床推广,具备一定市场开发能力者优先考虑; 2. 具有良好的沟通表达能力,抗压能力,积极进取,有良好的学习能力和自我管理能力和自我管理能力; 3. 有较强的责任感、使命感。	5	金橡医学、南京汇捷康医药科技有限公司
NJBM-04	临床项目管理	专业技术	18-36	1. 负责临床研究项目的全周期管理,包括项目计划、执行、监控和总结; 2. 协调内部和外部资源,确保项目顺利进行; 3. 定期进行项目风险评估,制定并执行风险缓解策略; 4. 与项目团队保持良好沟通,确保项目符合相关法规和标准; 5. 监控项目进度和预算,确保项目在预定的时间表和预算内完成; 6. 撰写并审核项目相关文件,包括项目计划、进度报告、预算报告等。	本科	医学、生物科学、公共卫生	1. 熟悉临床研究的相关法规和流程,如GCP、FDA、EMA等; 2. 优秀的组织、协调和沟通能力,能够处理多个项目并应对压力; 3. 精通项目管理工具和方法,如PMP、敏捷开发等。	5	南京正大天晴制药有限公司、江苏鼎泰药物研究(集团)股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJBM-05	临床质量管理	职能管理	12-30	1. 制定和维护临床质量管理策略和流程,确保服务质量和患者安全; 2. 监控临床操作,识别潜在问题,并提出改进措施; 3. 协调跨部门的临床质量改进项目,确保持续改进和合规性; 4. 与医疗团队紧密合作,确保临床实践和流程遵循行业标准和最佳实践; 5. 定期收集和分析临床数据,为管理层提供关于质量、风险和合规性的报告; 6. 参与外部质量评估和审核,确保机构符合相关法规和标准。	本科	医学、护理学	1. 对临床医学有所了解,能够识别和分析临床工作中的潜在风险和质问题; 2. 熟悉质量管理的理论、方法和工具,能够运用统计分析和质量控制技术来改进临床工作质量; 3. 能够与临床医护人员进行有效地沟通,协调各方资源以优化临床工作流程; 4. 能够迅速识别临床工作中出现的问题,提出有效的解决方案,并跟踪实施效果; 5. 具备团队协作精神,能够与团队成员共同协作,达成临床质量管理目标。	5	南京正大天晴制药有限公司、江苏奥赛康药业有限公司
NJBM-06	器械市场推广	市场销售	12-30	1. 负责医疗器械产品的市场调研,收集和分析市场、竞争对手和客户需求信息; 2. 制定并执行医疗器械产品的市场推广策略,包括线上线下的宣传、活动组织等; 3. 与销售团队紧密合作,提供市场支持和销售促进方案,助力销售业绩达成; 4. 跟踪并分析市场推广效果,及时调整策略,确保推广活动的有效性和投入产出比; 5. 参与新产品上市的推广计划制定,确保新产品的市场成功。	本科	市场营销、医学、生物工程	1. 能够根据市场分析和产品特点,制定有效的市场推广策略,包括广告、促销、公关等活动的策划和执行; 2. 与公司内部各部门(如研发、生产、销售等)以及外部合作伙伴(如医疗机构、经销商等)保持良好的沟通和协调,确保市场推广活动的顺利进行; 3. 对医疗器械产品的性能特点和应用场景等有基本的了解,能够准确地向目标客户传达产品价值; 4. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对市场变化敏感,具备快速学习和适应能力。	5	鱼跃医疗、南京康友医疗科技有限公司、国药器械泰兰(江苏)医疗技术有限公司
NJBM-07	器械售后/维修	生产技能	10-20	1. 负责医疗器械设备的售后服务工作,包括设备安装、调试、维护、保养等工作; 2. 及时响应客户的维修需求,对设备故障进行快速准确的诊断,并进行有效维修; 3. 定期对客户进行设备使用培训,提高客户对设备的操作熟练度; 4. 收集客户反馈,对设备使用中的问题进行分析,并提出改进建议; 5. 配合销售部门,为客户提供专业的技术支持,增强客户对我们产品的信任度。	大专	医学工程、机电电子、生物医学工程	1. 具备一定的医疗器械维修经验,熟悉医疗器械设备的工作原理和维修流程; 2. 具备良好的沟通能力和服务意识,能够与客户建立良好的关系; 3. 具备较强的学习能力和分析解决问题的能力,能够迅速适应新技术和新设备的维修工作。	5	基蛋生物科技有限公司、诺唯赞

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJBM-08	研发项目经理	专业技术	24-60	1. 负责医药研发项目的整体策划、组织、实施与监控,确保项目按计划推进并达到预期目标; 2. 领导和和管理研发团队,提升团队能力,促进跨部门合作; 3. 分析并优化研发流程,提高研发效率,降低研发成本; 4. 负责与相关部门(如生产、质量、市场等)的沟通协调,确保项目顺利推进; 5. 关注行业动态,跟踪最新医药研发技术,推动公司在行业内的技术创新。	博士	药 学、 生 物 学、 化 学	1. 熟悉医药研发流程,具备丰富的项目管理经验,能够独立承担研发项目; 2. 具备良好的团队领导能力和跨部门协调能力,能够有效推动团队工作; 3. 熟悉行业动态,关注最新医药研发技术,具有较强的创新能力和学习能力; 4. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题充满激情。	5	江苏集萃新型药物制剂技术研究所有 限公司、 江苏威凯尔医药科技有限公司、 金斯瑞生物科技股份有限公 司、 南京世和基因生物技 术股份有 限公司、 南京正大天晴制 药有限公 司
NJBM-09	药品生产工艺/技术人员	专业技术	8-18	1. 负责药品生产工艺的研发、优化及实施,确保生产流程的科学性和高效性; 2. 监控药品生产过程,确保生产操作符合相关法规和公司标准; 3. 对药品生产过程中的问题进行分析,提出改进措施,持续优化生产流程; 4. 协助进行药品质量控制,确保产品质量符合国家标准和客户需求; 5. 参与药品生产工艺文件的编制、修订和维护; 6. 与相关部门紧密合作,确保生产过程中的信息传递及时、准确。	本科	药 学、 制 药 工 程	1. 热爱药品研发和生产事业,具备较强的学习能力和创新意识; 2. 熟悉药品生产相关法律法规及行业标准,具备良好的职业素养; 3. 有药品生产工艺或药品生产企业经验者优先。	5	诺唯赞、 南京药石科技股份 有限公 司、 基蛋 生物科 技股份 有限公 司
NJBM-10	临床运营管理	职能管理	24-48	1. 制定并执行临床运营策略和计划,以提高服务质量和效率; 2. 监督和管理临床团队,包括医生、护士和其他医疗专业人员; 3. 评估和改进临床流程,以提高病人满意度和医疗效果; 4. 与其他部门合作,如财务、人力资源和信息技术,以优化运营和满足组织目标; 5. 确保所有临床操作符合相关法规和标准。	本科	医 院 管 理	1. 熟悉医疗行业的法规和标准; 2. 具有强烈的领导力和团队协作能力; 3. 优秀的分析和决策制定能力; 4. 能够处理高压环境,具有优秀的组织和时间管理能力。	5	江苏威凯尔医药科 技有限公 司、 南京 优科生 物医药 股份有 限公 司、 江苏 燕泰药 物研究 (集 团)股 份有 限公 司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJBM-11	机械工程师	专业技术	15-30	1. 负责医疗机械设备的的设计、研发与优化,满足医疗行业的特殊需求; 2. 对现有医疗设备进行持续改进,提高设备的稳定性、可靠性和用户体验; 3. 与研发团队紧密合作,参与新产品的研发与创新,提出具有前瞻性的设计方案; 4. 编写和维护相关技术文档,包括设计说明书、测试报告等; 5. 跟踪行业发展趋势,关注新技术、新材料的应用,为团队提供技术支持与指导。	大专	机 械 工 程、 生 物 医 学 工 程	1. 热爱医疗设备行业,对医疗机械设计与研发有浓厚兴趣; 2. 熟悉医疗机械相关的法规和标准,具备良好的项目管理和团队协作能力; 3. 精通 CAD、SolidWorks 等机械设计软件,熟悉机械加工工艺和装配流程; 4. 有医疗器械研发、生产或质量控制经验者优先; 5. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题充满激情。	5	博视医 疗、 南京 药石科 技股份 有限公 司、 普爱医 疗、 南京正 大天晴 制药有 限公 司
NJBM-12	医学总监	专业技术	30-60	1. 制定和执行公司的医疗战略,以支持业务目标和长期增长; 2. 领导和管理医疗团队,包括招聘、培训、评估和激励团队成员; 3. 与其他部门和合作伙伴紧密合作,以确保我们的产品和服务始终符合最新的医疗法规和标准; 4. 监控和分析市场趋势和竞争对手,以调整我们的医疗战略和产品线; 5. 组织和参与重要的医疗会议和研讨会,以扩大我们的行业影响力和知识库。	硕士	医 学	1. 在医疗领域有深厚的专业知识和经验,熟悉相关的法规和标准; 2. 强大的领导力和团队管理能力,能够激励团队成员并推动他们实现目标; 3. 出色的沟通和人际交往能力,能够与各种利益相关者有效地建立和维护关系; 4. 对市场趋势和竞争对手有敏锐的洞察力,能够快速调整战略以应对变化; 5. 能够在快节奏、高压的环境中工作,保持冷静和专注。	5	南京优科生物医药股份 有限公 司、 江苏拓 弘康 恒医药 有限公 司、 南京维 立志 博生物 科技有 限公 司
NJBM-13	制剂研究	专业技术	12-24	1. 设计和实施制剂研发计划,包括但不限于新剂型的开发、现有剂型的优化以及制剂工艺的改进; 2. 负责制剂处方的研究和优化,确保药物制剂的稳定性和生物利用度达到最优; 3. 进行实验室规模的生产和放大实验,为工业化生产提供技术支持; 4. 深入研究和理解相关法规和标准,确保研发成果符合国内外药品注册要求; 5. 撰写和整理实验报告、研究报告和专利申请等文件,为公司的知识产权保护做出贡献。	硕士	药 学、 化 学 工 程、 制 药 工 程	1. 熟悉药物制剂的基本原理和常用技术,具备扎实的理论基础和实践能力; 2. 具备良好的实验设计和数据分析能力,能独立解决研发过程中遇到的问题; 3. 对药品法规和注册要求有深入了解,能够确保研发成果符合相关标准; 4. 具有团队合作精神,能够与其他研究团队有效沟通和协作; 5. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题充满激情。	5	南京海 纳医 药科 技股份 有限公 司、 南京 健友 生 化制 药股 份有 限公 司、 南京 正科 医药 、 南京 正济 医药 研究 有限 公 司、 江苏 集萃 药 物科 技股 份有 限公 司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJBM-35	生产计划/物料管理 (PMC)	职能管理	10-18	<ol style="list-style-type: none"> 根据销售预测和客户需求,制定并调整生产计划,确保生产进度与客户需求匹配; 跟踪生产进度,及时与生产部门、采购部门、物流部门沟通,确保生产过程中的问题得到及时解决; 负责物料需求计划的制定,确保物料供应及时,满足生产需求; 监控库存情况,优化库存结构,降低库存成本,避免物料积压和浪费; 分析生产数据和物料数据,提出改进建议,提高生产效率和物料利用率; 协助其他部门处理与生产计划和物料管理相关的工作。 	本科	工业工程、物流管理	<ol style="list-style-type: none"> 熟练使用办公软件和 ERP 系统,具备良好的数据分析和处理能力; 具备良好的沟通能力和协调能力,能够与各部门有效沟通,解决问题; 具备较强的责任心和团队合作精神,能够承受一定的工作压力。 	2	南京晶捷生物科技有限公司、南京巨鲨商贸有限公司、基蛋生物科技股份有限公司、南京伟思医疗科技股份有限公司
NJBM-36	化学分析员	专业技术	10-18	<ol style="list-style-type: none"> 负责原材料和产品的化学分析,确保符合公司设定的质量标准; 使用各种化学分析仪器和技术进行实验,包括但不限于光谱分析、色谱分析等; 对实验数据进行记录、整理和分析,提供详细的分析报告; 参与质量控制流程的制定和优化,提高分析效率和准确性; 与研发团队、生产团队以及其他相关部门保持密切沟通,确保实验数据的及时传递和问题的及时解决。 	本科	化学	<ol style="list-style-type: none"> 热爱化学分析工作,对实验室工作有浓厚的兴趣和热情; 熟悉常见的化学分析仪器和技术,能够独立完成实验任务; 具备良好的实验数据处理和分析能力,能够撰写详细的实验报告; 优秀的团队合作能力和沟通能力,能够与多个部门协同工作。 	1	南京药石科技股份有限公司、南京圣和药业股份有限公司、江苏艾康医药研发有限公司、南京诺唯赞生物科技有限公司、南京清普生物科技有限公司、江苏普润生物医药有限公司
NJBM-37	审计专员/助理	职能管理	10-18	<ol style="list-style-type: none"> 协助审计团队进行财务、运营和合规审计; 收集、整理和分析审计数据,编制审计报告; 参与审计计划的制定,协助审计项目的进度控制和风险管理; 对审计发现的问题进行追踪,确保整改措施得到有效执行; 协助与其他部门沟通,协调审计相关事宜; 持续关注审计法规和标准的变化,提高审计专业能力。 	本科	会计、财务、审计	<ol style="list-style-type: none"> 了解审计基本流程和法规,具备一定的审计实践经验; 具备良好的数据分析能力,熟练使用审计软件; 细致、认真,具有高度的责任心和敬业精神; 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够适应高强度的工作压力。 	1	南京中山制药有限公司、江苏省医药公司、江苏鱼跃医疗设备股份有限公司、南京传奇生物科技有限公司、江苏博润医院管理有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJBM-38	运营总监	市场销售	15-36	<ol style="list-style-type: none"> 根据公司的整体战略目标和市场情况,制定公司的运营战略和计划,确保公司业务的持续增长和盈利; 领导和管理运营团队,确保团队成员能够高效地完成各自的任务,并为公司整体运营目标的实现做出贡献; 深入研究生物医药行业的市场趋势、竞争态势和客户需求,为公司提供决策支持; 通过优化业务流程、提高运营效率、降低成本等方式,提升公司的整体运营效果; 与供应商、渠道商、客户等建立和维护良好的合作关系,确保公司的供应链稳定、销售渠道畅通; 识别并评估公司在运营过程中可能面临的风险,制定相应的风险应对措施,确保公司的稳健运营。 	本科	医学、药理学、管理学	<ol style="list-style-type: none"> 具有丰富的生物医药行业从业经验,特别是运营管理方面的经验; 具备敏锐的市场洞察力和分析能力,能够准确把握市场动态和客户需求,熟悉生物医药行业的法律法规和政策; 具备较强的责任心、敬业精神和抗压能力,良好的沟通能力和协调能力,能够与各方建立良好的合作关系; 具备创新意识和学习能力,能够不断适应行业变化和公司发展需求。 	1	南京中山制药有限公司、江苏鱼跃医疗设备股份有限公司、南京医药国药有限公司、南京筑康医药有限公司
NJBM-39	临床协调员 CRC	专业技术	8-18	<ol style="list-style-type: none"> 负责临床试验的日常协调和管理,确保试验流程顺利进行; 与研究团队、医生、患者和监管机构进行有效沟通,确保信息的准确传递; 监督试验文档的整理、归档和保密工作,确保合规性; 跟踪并监控临床试验的进度,及时解决可能出现的问题; 参与临床试验的预算和进度管理,确保资源的有效利用。 	本科	医学、护理、生物学	<ol style="list-style-type: none"> 具备一定的临床试验或相关领域工作经验,熟悉临床试验流程和法规要求; 具备良好的沟通、协调和解决问题的能力,能够与各方有效合作; 注重细节,具备较强的文档管理能力和保密意识; 能够适应快节奏的工作环境,具备应对压力和挑战的能力。 	1	南京引光医药科技有限公司、南京优科生物医药股份有限公司、南京正大天晴制药有限公司
NJBM-40	质量检验员	生产技能	8-12	<ol style="list-style-type: none"> 负责按照质量检验标准和流程,对原材料、半成品和成品进行质量检验,确保产品质量符合要求; 负责编制和更新质量检验计划和检验报告,及时记录检验数据和结果; 负责对不合格品进行标识、隔离和处理,协助相关部门进行原因分析和改进; 负责对检验设备进行维护和保养,确保设备的正常运行和精度; 参与产品质量改进活动,提出改进意见和建议,促进产品质量的提升。 	大专	理工科相关专业	<ol style="list-style-type: none"> 熟悉相关行业标准和质量检验要求,具备产品检验的基本知识; 熟练使用各种检验工具和设备,能够独立完成检验工作; 具备良好的数据分析和报告编写能力,能够准确记录检验结果并编制检验报告。 	1	南京图格医疗科技有限公司、南京正科医药股份有限公司、扬子江药业集团南京海陵药业有限公司、南京中山制药有限公司、南京正大天晴制药有限公司

05 新能源汽车

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNEA-01	汽车动力系统工程师	专业技术	12-24	1. 负责新能源汽车动力系统的设计与开发工作,包括但不限于电池系统、电机驱动系统、电控系统等; 2. 参与动力系统技术方案的制定,对动力系统的性能、成本、安全等方面进行综合评估与优化; 3. 负责动力系统相关零部件的选型、测试与验证,确保满足整车性能需求; 4. 跟踪新能源汽车动力系统技术发展动态,进行技术预研和前瞻性技术研究; 5. 与研发团队成员紧密合作,完成动力系统相关实验、测试与数据分析工作; 6. 编制动力系统相关文档,包括设计说明书、测试报告、技术报告等。	本科	车辆工程、机械工程、电气工程、自动化	1. 熟悉新能源汽车动力系统的基本原理、组成与工作流程,了解国内外相关标准与法规; 2. 熟练掌握至少一种动力系统仿真软件,具备独立进行动力系统仿真分析的能力; 3. 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与团队成员、供应商及客户进行有效沟通; 4. 具备较强的学习能力和创新能力,能够跟踪新技术发展并应用于实际工作中。	5	南京依维柯汽车有限公司、开沃新能源汽车集团股份有限公司
NJNEA-02	汽车电子/电器工程师	专业技术	12-24	1. 负责汽车电子/电器系统的设计与开发工作,包括系统架构规划、硬件选型、软件编程等; 2. 对接供应商,确保汽车电子/电器部件的性能与质量满足设计要求; 3. 参与制定汽车电子/电器系统的测试方案,进行系统集成测试与验证; 4. 对现有汽车电子/电器系统进行优化升级,提升系统性能与稳定性; 5. 关注行业动态,进行新技术研究与应用探索。	本科	电子工程、自动化、计算机	1. 熟练掌握汽车电子/电器系统设计与开发流程,具备扎实的理论和实践经验; 2. 熟悉汽车 CAN、LIN 等总线通信协议,具备嵌入式系统开发经验者优先; 3. 具备良好的团队协作能力,能够与供应商、研发团队等有效沟通; 4. 对新技术充满热情,具备较强的学习能力和创新意识。	5	南京东华智能转向系统有限公司、南京万启通信有限公司、南京迈维汽车科技有限公司、思源电气、南京高速齿轮制造有限公司
NJNEA-03	电机工程师	专业技术	18-36	1. 负责新能源电机的设计、开发和优化,确保产品性能达到预定指标; 2. 对现有电机产品进行持续改进,提高产品的可靠性和效率; 3. 深入研究新能源技术,跟踪行业最新动态,为公司技术路线提供决策支持; 4. 与供应商、研发团队、生产部门等多方沟通协作,确保项目的顺利进行。	本科	电气工程、自动化、计算机	1. 热爱新能源行业,对电机设计有浓厚兴趣,对新能源技术有持续的研究和探索精神; 2. 精通电机设计、电磁场分析、热设计等相关知识,具备扎实的理论基础和丰富的实践经验; 3. 熟练使用电机设计、仿真分析等相关软件工具; 4. 具备良好的团队合作精神和沟通能力,能够在多项目、多任务环境下有效管理时间和资源。	5	南京磁谷科技股份有限公司、南京高速齿轮制造有限公司、江苏为一新能源科技有限公司、江苏永续动力科技有限公司、南京蔚蓝智能科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNEA-04	硬件工程师	专业技术	18-36	1. 负责硬件产品的需求分析和设计,制定硬件设计方案,并编写相关文档; 2. 根据设计方案进行硬件选型和采购,完成硬件电路的设计和布线; 3. 负责硬件产品的原型制作和测试,包括功能测试、性能测试和稳定性测试等; 4. 对现有硬件产品进行维护和优化,提升产品的性能和稳定性; 5. 跟踪最新的硬件技术动态,为公司硬件产品的发展提供技术支持和建议。	本科	计算机科学、电子工程	1. 计算机科学、电子工程等相关专业本科及以上学历,3年以上硬件开发工作经验; 2. 熟练掌握硬件设计工具,如 CAD、Altium Designer 等; 3. 熟悉常见的硬件电路设计和布线规范,具备扎实的硬件理论基础; 4. 具备较强的动手能力和问题解决能力,能独立完成硬件产品的设计和测试; 5. 对新技术充满热情,有持续学习和自我提升的动力。	5	汇川技术、南京东华智能转向系统有限公司、胡连电子(南京)有限公司、南京迈维汽车科技有限公司、江苏恒致达新能源汽车科技有限公司
NJNEA-05	嵌入式软件开发	专业技术	18-36	1. 参与嵌入式系统的需求分析,制定技术方案和设计文档; 2. 负责嵌入式软件的编码实现、测试、调试和维护; 3. 配合硬件工程师进行硬件平台的选型和测试; 4. 对嵌入式系统的性能进行优化和改进,提高系统的稳定性和可靠性; 5. 参与制定和完善公司的软件开发流程和规范。	本科	计算机科学、电子工程、自动化	1. 熟练掌握 C/C++语言,具备良好的编程习惯和代码规范; 2. 熟悉常见的嵌入式操作系统,如 Linux、µC/OS 等; 3. 熟悉嵌入式硬件平台,如 ARM、DSP 等,有硬件接口开发经验; 4. 具备良好的问题分析和解决问题的能力,能独立解决嵌入式软件开发中的技术难题。	5	江苏恒致达新能源汽车科技有限公司、南京威孚金宁有限公司、南京维思汽车科技有限公司、南京欧米新能源有限公司、开沃新能源汽车集团股份有限公司
NJNEA-06	质量管理工程师	职能管理	10-18	1. 制定质量管理计划,确保质量目标的实现; 2. 使用各种检测工具和方法,对生产过程中的产品进行检验和控制,确保其符合预期的质量标准; 3. 收集、分析和报告质量数据,以便管理层了解当前的质量状况并做出决策; 4. 参与新产品计划的制定,确保新产品从设计到生产都符合质量要求; 5. 对供应商进行质量评估,确保采购的原材料和零部件符合质量标准。	本科	质量管理、工业工程	1. 具备质量管理相关工作经验,熟悉质量管理体系和工具,如 ISO9001、SPC、FMEA 等; 2. 熟练掌握质量管理工具和方法,具备质量分析和改进能力; 3. 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与各部门有效协作。	5	胡连电子(南京)有限公司、南京普罗安全系统有限公司、开沃新能源汽车集团股份有限公司、南京天则汽车科技有限公司、南京泉峰汽车精密技术股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNEA-15	汽车涂装工程师	专业技术	12-24	1. 负责汽车涂装工艺的设计、优化和实施, 确保生产线的稳定运行; 2. 对涂装生产线的设备进行维护和故障排查, 确保生产设备的持续高效运行; 3. 对涂装原材料进行质量检查和控制, 确保产品质量; 4. 与其他部门(如生产、研发、采购等)紧密合作, 确保涂装工艺与生产需求的匹配。	本科	汽车工程、机械工程	1. 热爱汽车制造行业, 对涂装工艺有浓厚的兴趣和深入的研究; 2. 具备良好的团队协作能力, 能够与生产、研发、采购等部门进行有效沟通; 3. 优秀的分析问题和解决问题的能力, 对解决具有挑战性任务充满激情。	3	开沃新能源汽车集团股份有限公司、长安汽车、南京金龙客车制造有限公司
NJNEA-16	工艺/制程工程师(PE)	专业技术	15-24	1. 负责制定和优化产品的生产工艺流程, 确保产品制造过程的高效、精确和可靠; 2. 对生产过程中的问题进行及时诊断并提出可行性修改建议, 确保生产顺利进行; 3. 对工艺的实施进行指导与监督, 对新设备的工艺能力进行评估与验收; 4. 编写相关工艺技术文件, 对生产人员的工艺技术进行指导与培训; 5. 参与设备选型及招投标工作, 确保设备符合生产工艺要求; 6. 定期对生产工艺进行巡检, 发现问题需及时处理并报告给上级领导; 7. 负责制作工艺工程结构图, 编写工艺指导书等相关文件; 8. 与研发、生产、质量等部门保持密切合作, 共同推动产品质量的提升和生产成本的降低。	本科	机械工程、自动化、电子工程	1. 具备较强的工艺设计能力和问题解决能力, 能够独立完成复杂的工艺设计任务; 2. 熟练掌握 CAD、SolidWorks 等设计软件和相关分析工具; 3. 对电子产品开发生产相关流程有深入了解, 能独立完成 SOP(标准操作程序)的编写; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力, 能够与不同部门的同事有效沟通并解决问题。	3	江苏龙蟠科技股份有限公司、开沃新能源汽车集团股份有限公司、南京维思科汽车科技有限公司、南京东华智能转向系统有限公司
NJNEA-17	电控工程师	专业技术	12-24	1. 负责汽车电控系统的整体设计、开发与优化; 2. 对汽车电控系统进行故障诊断与性能调试; 3. 协同团队进行电控系统的集成与测试, 确保系统性能达标; 4. 跟踪汽车行业电控技术动态, 为公司提供技术建议与方案; 5. 参与汽车电控系统的供应商评估与选择。	本科	车辆工程、电子工程、自动化	1. 熟悉汽车电控系统的基本原理与架构, 能够独立进行电控系统的设计与开发; 2. 精通 CANoe、CANalyzer 等汽车电控系统开发与测试工具; 3. 具备良好的团队协作精神, 能够与多个部门进行有效沟通与协作; 4. 能够适应高强度的工作环境, 具备抗压能力, 对汽车行业充满热情; 5. 优秀的分析问题和解决问题的能力。	3	南京东华智能转向系统有限公司、南京威孚金宁有限公司
NJNEA-18	质量检测员/测试员	职能管理	7-15	1. 对新能源汽车整车进行质量检验, 确保车辆符合质量标准; 2. 参与制定和完善质量管理流程和标准, 优化质量检验流程; 3. 及时处理和分析质量问题, 提出改进方案, 防止类似问题再次发生; 4. 与生产、设计、供应商等相关部门保持密切沟通, 确保质量问题得到及时解决; 5. 具备良好的团队合作精神和沟通能力, 能够与不同部门有效协作。	本科	汽车等相关专业	1. 熟悉新能源汽车的测试流程和测试标准; 2. 具备较强的沟通能力和团队协作能力, 能够与其他测试人员有效协作; 3. 具有较强的责任心和抗压能力, 能够承担一定的工作压力; 4. 熟练掌握相关测试工具和设备的使用和维护。	3	开沃新能源汽车集团股份有限公司、南京普罗安全系统有限公司、江苏南京泉峰汽车精密技术股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNEA-19	汽车CAE/CFD工程师	专业技术	12-30	1. 负责汽车部件及整车的 CFD 模拟分析, 为产品设计提供数据支持; 2. 利用 CAE 工具进行结构分析和优化, 提高产品的性能和重量; 3. 与其他团队成员紧密合作, 参与汽车设计方案的评审和改进; 4. 根据模拟结果提出设计优化建议, 并跟进优化后的模拟分析。	硕士	机械工程、车辆工程、流体力学	1. 熟悉常用的 CAE/CFD 软件; 2. 对汽车结构和流体力学有深入理解, 能够独立进行模拟分析和数据处理; 3. 具备良好的沟通能力和团队合作精神, 能够与多个部门有效协作; 4. 对汽车行业充满热情, 对新技术和新方法具有敏锐的洞察力; 5. 优秀的分析问题和解决问题的能力, 能够独立思考并主动寻求解决方案。	3	胡连电子有限公司、南京恒天领锐汽车有限公司
NJNEA-20	嵌入式硬件开发	专业技术	12-30	1. 负责嵌入式系统的硬件需求分析与方案设计, 确保设计方案满足性能指标和可靠性要求; 2. 负责嵌入式硬件电路的设计、原理图绘制和 PCB 版图设计; 3. 参与嵌入式硬件的选型、测试与评估, 确保硬件质量和性能; 4. 负责嵌入式硬件的调试、测试与优化, 解决硬件设计、生产和测试过程中遇到的问题; 5. 编写硬件设计文档、测试报告等技术文件, 确保设计过程可追溯、可重复; 6. 与嵌入式软件工程师、产品经理等其他团队成员紧密合作, 确保产品的整体性能和重量。	本科	电子工程、计算机科学与技术、通信工程	1. 熟练掌握嵌入式硬件开发流程、工具和方法, 熟悉常用的嵌入式处理器和微控制器; 2. 熟练掌握电路设计软件(如 Altium Designer、Cadence 等)和硬件测试工具; 3. 具备较强的分析问题和解决问题的能力, 能够独立思考、解决复杂的硬件设计问题。	3	南京威孚金宁有限公司、南京欧米新能源汽车有限公司、南京维思科汽车科技有限公司、江苏恒致达新能源科技有限公司、开沃新能源汽车集团股份有限公司
NJNEA-21	性能测试	专业技术	12-24	1. 负责新能源汽车的整车性能测试, 包括但不限于动力性能、续航里程、充电性能等; 2. 编制和执行测试计划, 确保测试工作按时、按质完成; 3. 对测试数据进行记录、分析和整理, 编写测试报告, 提出改进建议; 4. 跟踪和评估新技术、新材料的性能表现, 为产品改进提供依据; 5. 与研发团队、生产部门等保持紧密沟通, 确保测试结果得到及时应用和改进。	本科	汽车工程、机械工程	1. 熟悉新能源汽车的结构、原理及测试标准, 了解国内外相关法规; 2. 熟练掌握性能测试工具和设备的使用, 具备数据分析和处理能力; 3. 具备较强的沟通能力和团队协作精神, 能够与不同部门有效协作; 4. 具有良好的安全意识、质量意识和责任心, 能够承担一定的工作压力。	2	南京领恩电气有限公司、开沃新能源汽车集团股份有限公司
NJNEA-22	普工/操作工	生产技能	6-12	1. 负责新能源汽车生产线上的装配、检测、调试等生产工作 2. 遵循操作规程, 确保产品质量和生产安全; 3. 对所使用的设备和工具进行日常维护和保养; 4. 参与生产现场的环境维护和 5S 管理; 5. 及时反馈生产过程中的问题和建议, 促进生产流程的优化。	大专	机械、电子	1. 有相关制造业生产工作经验者优先; 2. 具备较强的学习能力和动手能力, 能快速掌握新的操作技能; 3. 工作认真负责, 具备团队协作精神。	2	南京天则汽车科技有限公司、南京泉峰汽车精密技术股份有限公司

06 集成电路

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-01	嵌入式软件开发	专业技术	24-42	1. 参与嵌入式系统的需求分析,制定技术方案和设计文档; 2. 负责嵌入式软件的编码实现、测试、调试和维护; 3. 配合硬件工程师进行硬件平台的选型和测试; 4. 对嵌入式系统的性能进行优化和改进,提高系统的稳定性和可靠性; 5. 参与制定和完善公司的软件开发流程和规范。	本科	计算机科学、电子工程、自动化	1. 熟练掌握 C/C++语言,具备良好的编程习惯和代码规范; 2. 熟悉常见的嵌入式操作系统,如 Linux、 μ C/OS 等; 3. 熟悉嵌入式硬件平台,如 ARM、DSP 等,有硬件接口开发经验; 4. 具备良好的问题分析和解决问题的能力,能独立解决嵌入式软件开发中的技术难题。	5	南京国电南自电网自动化有限公司、南京牧镭激光科技股份有限公司、奥为科技(南京)有限公司、南京国兆光电科技有限公司
NJIC-02	EDA 算法工程师	专业技术	36-60	1. 开发和优化 EDA 算法,包括但不限于电路设计、仿真、分析和优化; 2. 参与系统需求分析,根据业务需求制定相应的算法解决方案; 3. 对现有算法进行性能分析和优化,提高计算效率和准确性; 4. 与团队合作,参与项目的整体规划和实施,确保项目的顺利进行。	硕士	通信、计算机、电子	1. 熟练掌握 C/C++、Python 等编程语言,具备良好的编程习惯和代码优化能力; 2. 熟悉 EDA 算法的基本原理和常用工具; 3. 熟练掌握至少一种编程语言(如 C++、Python 等),具备良好的编程习惯; 4. 具有扎实的数学基础,熟悉线性代数、数值分析等相关知识,具备基本的数据分析和处理能力,能够使用相关工具进行数据分析。	5	南京国睿防务系统有限公司、南京瑞维尔电子技术有限公司、江苏欧帝电子科技有限公司、中国电子科技集团公司第五十五研究所
NJIC-03	硬件工程师	专业技术	15-36	1. 负责硬件产品的需求分析和设计,制定硬件设计方案,并编写相关文档; 2. 根据设计方案进行硬件选型和采购,完成硬件电路的设计和布线; 3. 负责硬件产品的原型制作和测试,包括功能测试、性能测试和稳定性测试等; 4. 对现有硬件产品进行维护和优化,提升产品的性能和稳定性; 5. 跟踪最新的硬件技术动态,为公司硬件产品的发展提供技术支持和建议。	本科	计算机科学、电子工程	1. 熟练掌握硬件设计工具,如 CAD、Altium Designer 等; 2. 熟悉常见的硬件电路设计和布线规范,具备扎实的硬件理论基础; 3. 具备较强的动手能力和问题解决能力,能独立完成硬件产品的设计和测试; 4. 对新技术充满热情,有持续学习和自我提升的动力。	5	源博电子科技(南京)有限公司、中国电子科技集团公司第五十五研究所、南京高华科技股份有限公司、南京长峰航天电子科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-04	模拟芯片设计工程师	专业技术	30-60	1. 负责模拟集成电路的设计、仿真和验证,确保设计满足性能指标和可靠性要求; 2. 参与模拟芯片的电路图绘制、版图设计、参数提取和模型建立; 3. 负责模拟芯片的性能测试与评估,根据测试结果进行设计优化; 4. 与其他团队成员(如应用工程师、测试工程师等)紧密合作,解决产品设计、生产和测试过程中遇到的问题; 5. 编写设计文档、测试报告等技术文件,确保设计过程可追溯、可重复。	本科	电子工程、微电子学	1. 熟悉模拟电路设计流程、仿真验证方法和测试评估技术; 2. 熟练掌握模拟集成电路设计软件(如 Cadence、MATLAB/Simulink 等)和工具; 3. 具备较强的分析问题和解决问题的能力,能够独立思考、解决复杂的设计问题; 4. 具备良好的团队协作和沟通能力,能够与其他团队成员有效合作,共同完成项目任务。	5	南京国兆光电科技有限公司、南京芯视元电子有限公司、江苏星宇芯联电子科技有限公司、南京沁恒微电子股份有限公司
NJIC-05	销售工程师	市场营销	12-24	1. 负责目标客户的市场开拓,通过电话或拜访等方式与客户建立联系; 2. 深入了解客户需求,提供专业的技术解决方案,并撰写技术方案; 3. 安排产品演示和技术交流,解答客户疑问,促成销售订单; 4. 跟进订单执行过程,确保产品按时交付,并处理客户反馈; 5. 维护客户关系,定期回访客户,提高客户满意度和忠诚度; 6. 搜集市场信息,分析竞争态势,为公司市场策略提供建议。	本科	市场营销、电子工程、计算机	1. 热爱销售工作,具备强烈的责任心和进取心; 2. 具备较强的沟通能力和人际交往能力,能够与不同类型的客户建立良好的关系; 3. 具备扎实的技术基础,能够快速学习并掌握公司产品和技术; 4. 具备较强的分析能力和解决问题的能力,能够迅速应对客户提出的技术难题; 5. 具备良好的团队合作精神和抗压能力,能够适应快节奏的工作环境。	5	克劳德(南京)电气有限公司、江苏集萃激光科技有限公司、中国电子科技集团公司第五十五研究所、东集技术股份有限公司
NJIC-06	FAE 现场应用工程师	专业技术	12-36	1. 提供现场技术支持,解决客户在使用公司产品过程中遇到的技术问题; 2. 对客户的产品应用进行需求分析,提供合适的技术解决方案; 3. 深入了解客户的生产环境和工艺流程,为客户提供针对性的产品培训; 4. 搜集并整理客户反馈,协助研发部门改进和优化产品; 5. 参与新产品的市场推广和技术交流活动,提高产品的市场接受度; 6. 协同销售团队,为客户提供专业的技术支持,增强客户对公司的信任度。	本科	电子、机械、自动化	1. 具备良好的沟通能力和团队协作精神,能够与客户和内部团队有效沟通; 2. 熟悉电子产品的工作原理和应用,能够独立解决技术难题; 3. 有较强的学习能力和适应能力,能够快速适应新产品和新技术; 4. 具备良好的客户服务意识。	5	华浦机电科技产业江苏有限公司、南京益昂通信技术有限公司、南京商络电子股份有限公司、南京芯视元电子有限公司、南京沁恒微电子股份有限公司、南京第三代半导体技术创新中心有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-07	架构师	专业技术	18-36	1. 负责设计、规划和实施整体技术架构,以满足公司业务需求; 2. 对现有系统进行性能优化和重构,提高系统的稳定性和可扩展性; 3. 参与项目需求分析,与技术团队一起制定技术解决方案; 4. 负责技术选型,为团队提供技术指导和支撑; 5. 参与制定技术规范和开发标准,提高团队整体技术水平; 6. 与项目经理、产品经理等跨部门协作,确保项目顺利推进。	本科	计算机	1. 熟悉常见的设计模式、架构模式,具备大型项目架构设计经验; 2. 熟练掌握 Java、Python 等至少一门编程语言,具备良好的编程习惯; 3. 熟悉微服务架构、容器化技术、分布式系统、数据库等相关技术; 4. 具备优秀的沟通能力、团队协作能力和问题解决能力。	5	艾德克斯电子(南京)有限公司、东集技术股份有限公司、南京陆加壹智能科技有限公司
NJIC-08	Android工程师	专业技术	18-36	1. 参与 Android 应用的需求分析、架构设计、编码实现及测试工作; 2. 负责 Android 应用的性能优化、功能改进及 bug 修复; 3. 协同团队成员完成跨平台(iOS、Web等)的功能对接与集成; 4. 关注 Android 平台的最新动态,研究新技术,以提升应用的质量和性能; 5. 撰写并维护相关技术文档。	本科	计算机	1. 熟练掌握 Java/Kotlin 语言,有扎实的编程基础; 2. 熟悉 Android SDK、Android NDK 及相关开发工具; 3. 熟悉网络通信、数据存储、多线程等关键技术; 4. 有良好的团队协作精神和沟通能力,具备较强的解决问题的能力; 5. 有丰富的性能优化经验,对应用性能有深入理解。	5	南京陆加壹智能科技有限公司、南京国博电子股份有限公司、东集技术股份有限公司、南京沁恒微电子股份有限公司
NJIC-09	驱动开发	专业技术	24-42	1. 负责公司产品驱动的设计、开发、测试与维护工作,确保驱动的稳定性和兼容性; 2. 根据产品需求和硬件规格,进行驱动程序的编写、调试和优化; 3. 对接硬件团队,了解硬件最新进展,确保驱动与硬件的兼容性; 4. 参与产品的预研和需求分析,为产品提供技术支持和解决方案; 5. 跟踪业界最新的驱动开发技术和趋势,持续提高团队的技术能力; 6. 编写和维护相关技术文档,为团队成员提供技术支持和培训。	本科	计算机科学与工程	1. 熟练掌握 C/C++ 编程语言,有良好的编程习惯和数据结构基础; 2. 熟悉常见的操作系统(如 Windows、Linux)的驱动开发框架和 API; 3. 对硬件接口、总线协议(如 PCI、USB 等)有深入了解; 4. 有良好的团队协作能力和沟通能力,能够主动解决问题并乐于分享经验; 5. 对新技术充满热情,有持续学习和自我提升的动力。	5	南京新联电子股份有限公司、中国电子集团公司第五十五研究所、南京六九零二科技有限公司、江苏菲尔电气股份有限公司
NJIC-10	射频工程师	专业技术	20-36	1. 负责射频电路和系统的设计、开发和优化,包括但不限于滤波器、放大器、混频器、振荡器等的设计和实现; 2. 进行电磁兼容性和信号完整性分析,确保产品能在复杂电磁环境下正常工作; 3. 对现有产品进行改进和优化,以提高性能和降低成本; 4. 撰写和审查技术文档,包括设计规格书、测试报告等。	本科	电子工程、通信工程	1. 熟悉常见的射频电路元件和设计方法,有丰富的调试和测试经验; 2. 熟练掌握至少一种射频电路仿真工具,如 ADS、HFSS 等; 3. 良好的团队合作精神和沟通能力,能在压力下有效工作。	5	南京牧镭激光科技股份有限公司、南京国博电子股份有限公司、中国电子集团公司第五十五研究所、南京恒电电子有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-11	模拟版图设计工程师	专业技术	24-36	1. 负责模拟电路的版图设计,确保电路版图与电路原理图一致; 2. 参与模拟电路的性能分析和优化,提高电路的稳定性和效率; 3. 根据项目需求,与其他工程师紧密合作,完成电路版图的修改和优化; 4. 跟踪新技术和新工艺,不断提高版图设计的水平和质量。	本科	电子工程、半导体技术、微电子	1. 熟悉常见的模拟电路设计软件,如 Cadence、LSpice 等; 2. 具有良好的团队合作精神和沟通能力,能够解决设计过程中的各种技术难题; 3. 对新技术和新工艺保持敏锐的洞察力,能够迅速将新技术应用于实际工作中。	5	南京芯视元电子有限公司、江苏星宇芯联电子科技有限公司、南京沁恒微电子股份有限公司、江苏展芯半导体技术股份有限公司
NJIC-12	机械结构工程师	专业技术	18-30	1. 负责互联网产品的机械结构设计,包括三维模型设计、二维图纸绘制等; 2. 对机械结构进行仿真分析和优化,确保产品性能符合设计要求; 3. 与软件开发、硬件设计等部门紧密合作,确保产品的整体性能和可靠性; 4. 参与产品测试,收集并分析测试数据,对产品进行改进和优化; 5. 编写相关技术文档,包括产品说明书、测试报告等。	本科	机械工程、自动化、材料科学	1. 具备较强的机械结构设计能力,能够独立完成复杂产品的设计任务; 2. 熟练掌握相关设计软件和分析工具,如 CAD、SolidWorks、ANSYS 等; 3. 对材料科学、制造工艺等方面有深入了解,能够选择合适的材料和工艺进行产品设计; 4. 具备较强的沟通能力和团队协作能力,能够与不同部门的同事有效沟通并解决问题。	4	南京国睿防务系统有限公司、南京三乐集团有限公司、南京欣锐自动化设备有限公司、中安半导体、南京屹立芯创半导体科技有限公司
NJIC-13	质量管理工程师	职能管理	12-24	1. 制定质量管理计划,确保质量目标的实现; 2. 使用各种检测工具和方法,对生产过程中的产品进行检验和控制,确保其符合预期的质量标准; 3. 收集、分析和报告质量数据,以便管理层了解当前的质量状况并做出决策; 4. 参与新产品计划的制定,确保新产品从设计到生产都符合质量要求; 5. 对供应商进行质量评估,确保采购的原材料和零部件符合质量标准。	本科	质量管理、工业工程	1. 具备质量管理相关工作经验,熟悉质量管理体系和工具,如 ISO 9001、SPC、FMEA 等; 2. 熟练掌握质量管理工具和方法,具备质量分析和改进能力; 3. 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与各部门有效协作。	4	南京高华科技股份有限公司、南京博兰得电子科技有限公司、希烽光电科技(南京)有限公司
NJIC-14	数字前端工程师	专业技术	24-36	1. 负责数字电路的设计、模拟和优化,确保系统性能达到预期标准; 2. 使用前端开发工具进行电路设计,与后端工程师紧密合作,完成整体系统集成; 3. 参与项目需求分析,为产品设计提供技术支持,确保满足客户需求; 4. 对现有系统进行改进和优化,提升系统的稳定性、可靠性和性能。	本科	计算机科学、电子工程	1. 熟练掌握数字电路设计软件工具,如 Cadence、Altium Designer 等; 2. 熟悉前端开发工具,如 Verilog、VHDL 等,并了解后端实现流程; 3. 具备良好的沟通能力和团队协作精神,能够在项目压力下保持高效工作。	4	江苏华创微系统有限公司、南京搜新智能科技有限公司、江苏星宇芯联电子科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-15	半导体技术工程师	专业技术	24-36	1. 负责半导体技术的研发、测试和优化,确保产品性能达到行业领先水平; 2. 深入了解半导体行业的前沿技术和发展趋势,为公司提供技术方向建议; 3. 与其他团队紧密合作,确保半导体技术在产品中的应用得到最佳实现; 4. 跟踪并解决半导体技术在实际应用中遇到的问题,为产品提供持续的技术支持。	硕士	电子工程、计算机科学与技术、半导体物理	1. 具备良好的技术分析能力,能独立解决半导体技术相关问题; 2. 有较强的团队协作和沟通能力,能够与不同背景的团队成员有效合作; 3. 对新技术充满好奇,具备较强的学习能力和创新意识。	4	中国电子科技集团公司第五十五研究所、南京国科半导体有限公司、南京国兆光电科技有限公司
NJIC-16	硬件测试工程师	专业技术	15-24	1. 制定和执行硬件测试计划和策略,确保产品符合质量标准 and 性能要求; 2. 设计和编写测试用例,执行测试,记录测试结果,并编写详细的测试报告; 3. 与产品团队、软件开发团队和其他测试团队成员紧密合作,确保产品的顺利开发和发布; 4. 分析和解决在测试过程中发现的问题,提出改进建议,提高产品质量。	本科	计算机科学、电子工程	1. 精通硬件测试工具和技术,如示波器、逻辑分析仪等; 2. 熟悉硬件测试流程和方法; 3. 具备良好的问题分析和解决能力,能够独立定位和解决测试中的问题。	4	艾德克斯电子(南京)有限公司、南京恒讯微波科技有限公司、南京博兰德电子科技有限公司
NJIC-17	IC测试工程师	专业技术	18-30	1. 设计和执行集成电路(IC)的测试计划,包括但不限于功能测试、性能测试、可靠性测试等; 2. 使用各种测试设备和软件,进行精确的测试数据分析,提供详细的测试报告; 3. 与产品设计团队、生产团队以及客户保持密切沟通,理解并满足他们的测试需求; 4. 参与测试流程和方法的改进,提高测试效率和准确性。	本科	电子工程、计算机科学	1. 熟悉常见的测试设备和软件,如示波器、逻辑分析仪等; 2. 具有良好的问题解决能力,能独立分析和解决测试中出现的问題; 3. 具有良好的沟通能力和团队合作精神,能与不同部门的人员有效合作。	4	南京国兆光电科技有限公司、南京国兆光电科技有限公司、南京纳特通信电子有限公司、南京芯视元电子有限公司
NJIC-18	光学工程师	专业技术	30-60	1. 负责光学系统的研发与设计,包括镜头规格制定、选型,以及解决影响图像质量等的光学系统问题; 2. 负责光学系统的性能测试及送检,完成光学相关结构件的设计; 3. 主导或参与光学测量系统相关项目的开发,包括光路的设计以及装调; 4. 对项目需求进行参数评估预测及光学模拟,对已设计的光路进行可行性验证,并协同其他工程师进行光学相关部件的设计、装配、调试。	博士	光学计量检测、光学工程、光电子、精密仪器	1. 具有光学原理知识,熟悉光学系统设计流程; 2. 具备优秀的几何光学知识和应用能力,对光路设计和光学性能建模有较深入的理解和实践经验; 3. 熟练掌握 zemax, codeV 和 tracepro 等相关工具,并能够熟练运用其中的功能进行图像处理; 4. 具备良好的沟通表达能力和组织协调能力,具有较强的学习能力	4	中安半导体

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-19	FPGA工程师	专业技术	24-48	1. 负责 FPGA 逻辑设计和优化,包括硬件描述语言 (HDL) 编程 (如 VHDL 或 Verilog); 2. 参与系统设计,与硬件、软件工程师紧密合作,以确保整体方案的顺利实现; 3. 进行 FPGA 性能分析和优化,提高系统稳定性和效率; 4. 编写和维护相关设计文档,包括技术规格书、设计说明和测试报告等; 5. 参与 FPGA 硬件选择和评估,确保所选硬件满足项目需求; 6. 跟踪 FPGA 技术发展趋势,为团队提供技术支持和培训。	本科	计算机科学、电子工程	1. 精通 VHDL 或 Verilog 等硬件描述语言; 2. 熟悉常见的 FPGA 开发工具和平台,如 Xilinx、Altera 等; 3. 具备良好的团队合作和沟通能力,能够在多项目环境中有效管理时间和资源; 4. 具备较强的分析和解决问题的能力,对技术难题能够迅速作出反应并提出解决方案; 5. 具备良好的文档编写能力,能够按照项目要求完成相关设计文档的编写和更新。	4	南京国兆光电科技有限公司、南京长峰航天电子科技有限公司、中国电子科技集团公司第五十五研究所、南京恒讯微波科技有限公司
NJIC-20	性能测试	专业技术	24-36	1. 设计和执行全面的性能测试计划,包括负载测试、压力测试、稳定性测试等; 2. 分析性能数据,找出瓶颈和优化点,为产品优化提供数据支持; 3. 与开发团队紧密合作,确保产品的性能和质量满足预期标准; 4. 参与性能调优工作,提出并实施改进方案,提升产品的整体性能; 5. 编写和更新性能测试报告,为项目管理和决策提供依据。	本科	计算机科学、软件工程	1. 熟悉性能测试工具和方法,具备丰富的测试方案设计能力; 2. 具备良好的数据分析能力,能够从大量数据中发现问题和机会; 3. 优秀的团队协作和沟通能力,能够与不同部门有效合作; 4. 对新技术充满热情,具备快速学习和适应新环境的能力。	4	中国电子科技集团公司第五十五研究所、南京国科半导体有限公司、南京国兆光电科技有限公司
NJIC-21	电源工程师	专业技术	14-30	1. 负责电源产品的设计、开发和优化,确保产品满足客户的性能、安全和可靠性要求; 2. 对现有电源产品进行持续的技术改进和优化,提高产品的竞争力和降低生产成本; 3. 负责电源产品的测试、验证和故障排查,确保产品质量的稳定性和可靠性; 4. 与销售团队、生产团队和客户进行紧密沟通,了解市场需求和客户反馈,为客户提供专业的技术支持和解决方案。	本科	电气工程、电气工程	1. 熟练掌握电源产品的设计原理、电路分析和仿真技术,能够独立完成电源产品的设计和开发工作; 2. 熟悉电源产品的生产流程、测试标准和质量控制要求,能够确保产品的质量和性能。	4	南京国网电瑞电力科技有限公司、江苏巧思科技有限公司、芯北电子科技有限公司(南京)有限公司
NJIC-22	EDA 工具开发维护	专业技术	30-48	1. 负责 EDA 工具的开发和优化,提升工具的性能 and 用户体验; 2. 参与项目需求分析,制定开发计划和时间表,确保项目按时交付; 3. 负责工具的测试和维护,确保工具的稳定性和可靠性; 4. 与团队成员和其他部门保持密切沟通,协同解决项目中遇到的问题。	本科	计算机科学、软件工程	1. 精通 C/C++ 编程,具备良好的数据结构和算法基础; 2. 熟悉常见的 EDA 工具和技术,如 CAD、CAM、CAE 等,有实际项目经验者优先; 3. 具备良好的问题分析和解决能力,能够独立承担项目任务。	4	国睿科技股份有限公司、芯爱科技(南京)有限公司、比昂芯科技

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-23	IC验证工程师	专业技术	24-60	1. 负责IC设计的验证和测试,确保产品符合性能、可靠性和安全性要求; 2. 编写验证计划和测试用例,执行测试并记录测试结果; 3. 与IC设计工程师紧密合作,提供反馈并协助改进设计; 4. 参与制定验证流程和标准,优化验证流程,提高验证效率; 5. 跟踪最新的IC验证技术和工具,持续提高个人的专业技能。	硕士	微电子、电子工程、通信工程、计算机科学与技术	1. 熟悉集成电路设计流程和标准; 2. 熟练掌握数字电路验证方法及基本的设计和验证流程; 3. 熟悉C++、Verilog、SystemVerilog等编程语言,能够编写验证脚本和工具; 4. 熟练使用EDA验证工具(如VCS、Verdi等),能够进行前端和后端仿真验证; 5. 熟练使用脚本语言(如Python、Shell、Perl、TCL等),提高验证效率。	3	鹏钛存储技术(南京)有限公司、江苏华创微系统有限公司、南京芯岩光半导体有限公司、南京创芯慧联技术有限公司
NJIC-24	招聘专员/助理	职能管理	8-15	1. 拓展并维护招聘渠道,包括线上招聘平台、猎头公司、校园招聘等,确保招聘信息的有效传播; 2. 负责筛选符合岗位要求的简历,组织面试并评估候选人的能力,为公司选拔优秀人才; 3. 收集和分析招聘数据,优化招聘流程,提高招聘效率和成功率; 4. 领导和管理招聘团队,提升团队的专业能力和工作效率。	本科	人力资源管理、工商管理	1. 熟悉招聘流程和相关法律法规,具备出色的简历筛选、面试技巧和人才评估能力; 2. 具备良好的人际交往能力,能够与不同层级的员工和候选人有效沟通; 3. 能够承受较大的工作压力,具备高度的责任心和敬业精神,能够在紧急情况下迅速作出决策。	3	华为终端有限公司、南京萨特科技发展有限公司、江苏中协智能科技有限公司
NJIC-25	.NET开发工程师	专业技术	18-36	1. 参与公司.NET应用程序的设计、开发和维护工作,确保系统稳定、高效运行; 2. 根据业务需求,实现业务逻辑和功能模块的开发,按时交付高质量的代码; 3. 深入研究.NET技术栈,跟踪行业动态,持续优化现有系统架构和代码质量; 4. 负责项目的技术文档编写和维护,确保技术信息的准确传递。	本科	电子工程、计算机科学与技术	1. 熟练掌握C#语言,熟悉.NET Framework和.NET Core技术栈; 2. 熟悉MVC、Web API、Entity Framework等开发框架和工具; 3. 具备良好的数据库操作能力,熟悉SQL语言,了解常见的数据库设计原则和优化技巧; 4. 熟悉微服务架构、容器化技术(如Docker)和云原生技术者优先。	3	南京陆加壹智能科技有限公司、江苏星宇芯联电子科技有限公司、南京嘉拓电子有限公司
NJIC-26	电子技术研发工程师	专业技术	18-36	1. 负责电子产品的研发、测试和优化,确保产品满足设计要求; 2. 对现有产品进行技术改进和升级,提升产品的性能和稳定性; 3. 深入研究市场需求,为产品迭代提供技术支持; 4. 与团队紧密合作,参与项目方案的讨论和制定; 5. 关注行业新技术、新材料的动态,为公司技术创新提供支持。	本科	电子工程、计算机科学与技术	1. 熟悉电子产品的研发流程,具备扎实的电子技术基础和丰富的实践经验; 2. 具有良好的团队合作精神和沟通能力,能够高效协调内外部资源; 3. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题充满激情; 4. 能适应高强度的工作氛围,具备抗压能力,无心理障碍,具备良好的职业素养和团队合作精神。	3	华天科技(南京)有限公司、南京江北自动化技术有限公司、江苏欧帝电子科技有限公司、南京南瑞半导体有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-27	系统专家	专业技术	30-60	1. 负责制定和完善集成电路产品研发、生产、测试等环节的流程体系; 2. 跟踪国内外集成电路产业的发展趋势,结合公司实际,进行体系优化和升级; 3. 分析和评估现有流程的效率和成本,提出改进建议并实施。	博士	电子工程、计算机科学、材料科学	1. 熟悉集成电路产品研发、生产、测试等流程,能够分析和评估现有流程的效率和成本,提出改进建议并实施; 2. 熟练使用流程管理工具和方法,如流程图、甘特图等,进行流程规划、监控和优化; 3. 熟练使用质量控制工具和技术,如统计过程控制(SPC)、失效模式和影响分析(FMEA)等,进行质量问题的预防、检测和解决。	3	中兴微电子、中安半导体
NJIC-28	封装设计工程师	专业技术	24-48	1. 负责电子组件的封装方案设计和优化,包括材料选择、结构设计和热设计等; 2. 对封装过程进行模拟和分析,预测并解决潜在的封装问题; 3. 与研发团队合作,确保封装设计满足产品性能和可靠性要求; 4. 与生产部门紧密配合,确保封装设计的可行性和生产效率; 5. 参与封装相关标准和流程的制定和更新。	本科	电子工程、机械工程	1. 熟练掌握封装设计软件和相关工具; 2. 对电子组件的封装技术和工艺有深入了解和实践经验; 3. 具有良好的沟通能力和团队合作精神,能够与多个部门协同工作。	3	南京南瑞半导体有限公司、南京益昂通信技术有限公司、中兴光电技术有限公司
NJIC-29	仿真工程师	专业技术	24-36	1. 负责产品的仿真建模与分析,确保设计方案的可行性和性能优化; 2. 深入研究仿真技术,为公司提供技术支持和解决方案; 3. 与项目团队成员紧密合作,确保项目按时按质完成; 4. 跟踪仿真技术的发展动态,为团队提供技术培训和指导。	硕士	计算机科学、工程力学、机械工程	2. 热爱仿真技术,对产品研发和创新有浓厚兴趣; 3. 熟悉常见的仿真软件(如ANSYS、Simulink等),并具备丰富的项目实践经验; 4. 具备良好的项目管理和团队协作能力,能够有效地与多个部门沟通协作; 5. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题充满激情。	2	江苏睿控电气科技有限公司、桑德斯微电子器件(南京)有限公司、江苏华创微系统有限公司
NJIC-30	上位机开发工程师	专业技术	18-36	1. 设计、开发和维护上位机软件,确保软件功能满足产品需求,并与下位机硬件和系统实现无缝对接; 2. 对现有上位机软件进行优化和改进,提高软件的稳定性、性能和用户体验; 3. 参与项目需求分析,制定软件开发计划和进度,确保项目按时交付; 4. 编写和维护相关文档,包括软件设计文档、用户手册等; 5. 协助测试团队进行软件测试,确保软件质量符合公司标准。	本科	计算机科学、软件工程	1. 熟练掌握C/C++编程语言,具备良好的编程习惯和代码规范; 2. 熟悉常见的软件开发工具和框架,如Qt、MFC等; 3. 对网络通信、串口通信、TCP/IP协议等有一定的了解和实践经验; 4. 具备良好的团队协作能力和沟通能力,能够主动解决问题并承担压力。	2	南京芯视界微电子科技有限公司、江苏泰治科技股份有限公司、南京晶升装备股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-31	数字电路验证工程师	专业技术	24-48	1. 负责数字电路设计的验证工作,确保设计满足规格要求; 2. 参与制定验证计划和测试方案,对数字电路进行功能、性能和可靠性测试; 3. 编写验证报告和测试文档,对测试结果进行分析和总结; 4. 与设计团队紧密合作,提供验证过程中的反馈和建议,推动设计优化。	本科	电子工程、计算机科学	1. 熟悉数字电路设计和验证流程,具备一定的数字电路理论基础; 2. 熟练掌握至少一种电路仿真软件(如 Cadence、Mentor Graphics 等)和测试设备; 3. 具备良好的问题分析和解决问题的能力,能够独立完成验证任务; 4. 具有良好的团队合作精神和沟通能力,能够与不同部门有效协作。	2	紫光展锐、南京益昂通信技术有限公司、南京芯耐特半导体有限公司、圭步微电子(南京)有限公司
NJIC-32	C++	专业技术	24-36	1. 参与公司产品的设计和开发,负责核心模块的编码和实现; 2. 对现有系统进行维护和优化,提升系统性能和稳定性; 3. 跟踪和研究最新的 C++ 及相关技术,将其应用到实际项目中; 4. 参与技术文档的编写和维护,提升团队的技术水平。	本科	计算机科学	1. 熟练掌握 C++ 语言,了解 C++11/14/17/20 等标准,具备良好的编程习惯; 2. 熟悉 STL、Boost 等常用 C++ 库,了解内存管理、多线程、异常处理等核心技术; 3. 有良好的数据结构和算法基础,能够解决复杂的技术问题; 4. 熟悉 TCP/IP 网络编程,有 Socket 编程经验者优先; 5. 对操作系统、数据库、网络通信等底层技术有深入理解。	2	芯行纪科技有限公司、中安半导体、华为技术有限公司
NJIC-33	操作员	生产技能	6-12	1. 按照工艺文件和设备操作规程,对生产线上的设备进行操作和监控,确保设备正常运行和产品质量; 2. 对生产出的产品进行初步的质量检查,确保产品符合质量标准;对于发现的质量问题,需要及时上报并配合相关人员进行处理; 3. 记录生产过程中的各项数据,包括设备运行参数、产品质量检测结果等,为生产管理和质量控制提供数据支持; 4. 对生产设备进行清洁、维护和保养,确保设备处于良好的工作状态。	大专	不限	1. 掌握生产线上的设备操作技能,包括设备的启动、停止、调整等。同时,还需要具备一定的质量控制技能,能够准确判断产品的质量状况; 2. 具备一定的生产线操作经验; 3. 具有端正的工作态度和责任心,能够按照规定的操作规程进行工作,确保生产安全和产品质量。	1	南京南瑞半导体有限公司、华天科技(南京)有限公司、南京宽能半导体有限公司
NJIC-34	物料计划经理	职能管理	12-18	1. 根据生产计划或市场需求,制定合理的物料需求计划,确保生产线的正常运行; 2. 与供应商建立良好的合作关系,确保物料供应的及时性和质量稳定性;定期评估供应商绩效,优化供应商选择; 3. 监控物料库存情况,确保库存量在安全库存范围内,避免库存积压或物料短缺;制定库存周转计划,提高库存周转率; 4. 分析物料成本结构,提出成本控制措施,降低物料采购成本; 5. 与生产、采购、销售等部门保持密切沟通,确保物料计划的顺利实施;协调解决物料计划执行过程中的问题; 6. 预测并评估物料供应风险,制定风险应对措施,确保生产线的稳定运行。	大专	物流、供应链管理、机械、电子工程	1. 具备集成电路产业相关知识,了解物料计划管理的基本原理和方法; 2. 具备较强的沟通能力和协调能力,能够与供应商、生产、采购等部门进行有效的沟通和协作; 3. 具备较强的数据分析能力,能够分析物料计划执行效果,提出改进建议; 4. 具备预测和评估物料供应风险的能力,能够制定风险应对措施; 5. 具备团队合作精神,能够融入团队,共同完成任务。	1	南京牧镭激光科技股份有限公司、南京国盛电子有限公司、瑞仪光电(南京)有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIC-35	品质工程师	职能管理	10-18	1. 负责集成电路产品的质量控制和质量保证,确保产品符合质量标准和客户要求; 2. 制定和完善品质管理流程和检验标准,确保品质管理体系的有效运行; 3. 监督和指导下生产线上品质检验工作,确保产品质量稳定可靠; 4. 负责产品质量问题的调查、分析和解决,提出改进措施并跟踪实施效果。	本科	电子工程、微电子、材料科学	1. 熟练掌握品质管理工具和方法,如 SPC、FMEA、8D 等,能够进行质量问题的分析和改进; 2. 熟悉集成电路产品的制造工艺和品质特性,能够独立完成产品的品质检验和评估; 3. 具备较强的沟通能力和团队合作精神,能够与供应商、生产、研发等部门有效沟通协作。	1	南京迪视泰光电科技有限公司、菲特晶(南京)电子有限公司
NJIC-36	通信软件工程师	专业技术	30-48	1. 负责通信软件的设计、开发和维护工作,确保软件的性能、稳定性和可扩展性; 2. 参与软件需求分析,根据业务需求进行软件功能设计; 3. 根据项目计划,按时完成软件开发任务,确保软件开发的顺利进行; 4. 对通信协议、网络架构有深入理解,能够解决通信软件中的关键技术问题; 5. 持续优化软件性能,提升用户体验,减少软件故障率。	本科	计算机科学、通信工程	1. 熟练掌握至少一种编程语言(如 C/C++、Java 等),具备良好的编程习惯; 2. 对新技术充满热情,具有较强的学习能力和创新意识; 3. 具备良好的团队合作精神和沟通能力,能够在压力下保持冷静,有效解决问题; 4. 有良好的文档编写能力,能够编写清晰、规范的软件设计文档和测试报告。	1	南京创芯慧联技术有限公司、南京创芯慧联技术有限公司

07 智能制造装备

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-01	销售工程师	市场销售	10-18	1. 负责目标客户的市场开拓,通过电话或拜访等方式与客户建立联系; 2. 深入了解客户需求,提供专业的技术解决方案,并撰写技术方案; 3. 安排产品演示和技术交流,解答客户疑问,促成销售订单; 4. 跟进订单执行过程,确保产品按时交付,并处理客户反馈; 5. 维护客户关系,定期回访客户,提高客户满意度和忠诚度; 6. 搜集市场信息,分析竞争态势,为公司市场策略提供建议。	本科	市场营销、电子工程、计算机	1. 热爱销售工作,具备强烈的责任心和进取心; 2. 具备较强的沟通能力和人际交往能力,能够与不同类型的客户建立良好的关系; 3. 具备扎实的技术基础,能够快速学习并掌握公司产品和技术; 4. 具备较强的分析能力和解决问题的能力,能够迅速应对客户提出的技术难题; 5. 具备良好的团队合作精神和抗压能力,能够适应快节奏的工作环境。	5	南京中科煜宸激光技术有限公司、中圣科技(江苏)股份有限公司
NJIM-02	嵌入式软件开发	专业技术	18-36	1. 参与嵌入式系统的需求分析,制定技术方案和设计文档; 2. 负责嵌入式软件的编码实现、测试、调试和维护; 3. 配合硬件工程师进行硬件平台的选型和测试; 4. 对嵌入式系统的性能进行优化和改进,提高系统的稳定性和可靠性; 5. 参与制定和完善公司的软件开发流程和规范。	本科	计算机科学、电子工程、自动化	1. 熟练掌握 C/C++语言,具备良好的编程习惯和代码规范; 2. 熟悉常见的嵌入式操作系统,如 Linux、μC/OS 等; 3. 熟悉嵌入式硬件平台,如 ARM、DSP 等,有硬件接口开发经验; 4. 具备良好的问题分析和解决问题的能力,能独立解决嵌入式软件开发中的技术难题。	5	南京航天电器智能装备有限公司、霞智科技、江苏迈吉易威电动科技有限公司
NJIM-03	硬件工程师	专业技术	24-36	1. 负责硬件产品的需求分析和设计,制定硬件设计方案,并编写相关文档; 2. 根据设计方案进行硬件选型和采购,完成硬件电路的设计和布线; 3. 负责硬件产品的原型制作和测试,包括功能测试、性能测试和稳定性测试等; 4. 对现有硬件产品进行维护和优化,提升产品的性能和稳定性; 5. 跟踪最新的硬件技术动态,为公司硬件产品的发展提供技术支持和建议。	本科	计算机科学、电子工程	1. 熟练掌握硬件设计工具,如 CAD、Altium Designer 等; 2. 熟悉常见的硬件电路设计和布线规范,具备扎实的硬件理论基础; 3. 具备较强的动手能力和问题解决能力,能独立完成硬件产品的设计和测试; 4. 对新技术充满热情,有持续学习和自我提升的动力。	5	南京蓝昊智能科技有限公司、思源电气股份有限公司、南京天加环境科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-04	算法工程师	专业技术	18-48	1. 负责设计、开发和优化算法,以提高产品的性能和准确性; 2. 深入研究并应用最新的机器学习和人工智能技术,以推动产品创新; 3. 对大量数据进行处理和分析,提取有用的信息,为业务决策提供数据支持; 4. 与产品经理、数据科学家、软件工程师等团队成员紧密合作,推动项目的进展; 5. 参与技术文档的编写和维护,以及技术方案的评审和优化。	硕士	计算机科学、数学、统计学、物理学、软件工程	1. 熟练掌握 Python 和 C++,有扎实的数据结构和算法基础; 2. 熟悉常用的机器学习算法,包括分类、聚类、回归、优化等,以及深度学习框架,如 TensorFlow、PyTorch 等; 3. 具有处理大规模数据集的经验,熟悉数据预处理、特征工程以及模型评估等技术; 4. 对新技术充满热情,有较强的学习能力和团队合作精神,能够在压力下保持冷静,有效解决问题; 5. 优秀的沟通能力和问题解决能力,能够与跨部门的团队进行有效的合作。	5	南京诚联激光科技有限公司、泉峰集团、思源电气股份、南京航天电器智能装备有限公司
NJIM-05	质量管理工程师	职能管理	12-24	1. 制定质量管理计划,确保质量目标的实现; 2. 使用各种检测工具和方法,对生产过程中的产品进行检验和控制,确保其符合预期的质量标准; 3. 收集、分析和报告质量数据,以便管理层了解当前的质量状况并做出决策; 4. 参与新产品计划的制定,确保新产品从设计到生产都符合质量要求; 5. 对供应商进行质量评估,确保采购的原材料和零部件符合质量标准。	本科	质量管理、工业工程	1. 具备质量管理相关工作经验,熟悉质量管理体系和工具,如 ISO 9001、SPC、FMEA 等; 2. 熟练掌握质量管理工具和方法,具备质量分析和改进能力; 3. 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与各部门有效协作。	5	中圣科技(江苏)股份有限公司、南高齿集团、南京康尼新能源汽车零部件有限公司、南京天加环境科技有限公司
NJIM-06	C++	专业技术	18-30	1. 参与公司产品的设计和开发,负责核心模块的编码和实现; 2. 对现有系统进行维护和优化,提升系统性能和稳定性; 3. 跟踪和研究最新的 C++及相关技术,将其应用到实际项目中; 4. 参与技术文档的编写和维护,提升团队的技术水平。	本科	计算机科学	1. 熟练掌握 C++语言,了解 C++11/14/17/20 等标准,具备良好的编程习惯; 2. 熟悉 STL、Boost 等常用 C++ 库,了解内存管理、多线程、异常处理等核心技术; 3. 有良好的数据结构和算法基础,能够解决复杂的技术问题; 4. 熟悉 TCP/IP 网络编程,有 Socket 编程经验者优先; 5. 对操作系统、数据库、网络通信等底层技术有深入理解者优先; 6. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性任务充满激情。	5	南京拓兴智控科技有限公司、江苏应泰智能建设机械研究院有限公司、南京天创电子有限公司
NJIM-07	器械研发工程师	专业技术	12-24	1. 负责器械的研发、设计、优化及测试,确保产品满足行业的标准和要求; 2. 与团队成员紧密合作,参与项目计划制定、进度跟踪及风险管理; 3. 进行市场调研,了解行业趋势和竞品分析,为产品创新和升级提供数据支持; 4. 编写相关技术文档,包括研发报告、测试报告、用户手册等。	本科	机械工程、电子工程	1. 熟练掌握机械设计、控制系统设计、电气系统设计等相关知识和技能; 2. 熟练使用 CAD、UG、PROE 等计算机辅助设计软件,以及 MATLAB、Simulink 等仿真软件; 3. 具备较强的学习能力和创新能力,能够快速适应新技术和新领域; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作精神,能够与其他部门有效合作。	4	南京特沃斯清洁设备有限公司、迦南制药设备有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-08	光伏技术工程师	专业技术	15-24	1. 负责光伏系统的整体技术方案设计,包括但不限于光伏组件选型、系统布局、逆变器配置等; 2. 进行光伏系统的现场安装指导,确保安装过程符合技术要求和安全标准; 3. 负责光伏系统的调试和性能测试,确保系统达到预期的光电转换效率; 4. 对已安装的光伏系统进行定期的维护和检查,及时发现并处理潜在的技术问题。	本科	电气工程及其自动化、新能源科学与工程专业、光信息科学与技术	1. 深入理解光伏系统的工作原理、设计原则、运行维护及故障诊断方法; 2. 熟悉逆变器、光伏组件、储能系统等关键设备的工作原理及选型要点; 3. 熟练使用 AutoCAD、PVsyst、SketchUp 等光伏系统设计软件。	4	苏美达能源控股有限公司、金智科技、南京朗伯尼特新能源有限公司、南京国臣直流配电科技有限公司
NJIM-09	嵌入式硬件开发	专业技术	18-30	1. 负责嵌入式系统的硬件需求分析与方案设计,确保设计方案满足性能指标和可靠性要求; 2. 负责嵌入式硬件电路的设计、原理图绘制和 PCB 版图设计; 3. 参与嵌入式硬件的选型、测试与评估,确保硬件质量和性能; 4. 负责嵌入式硬件的调试、测试与优化,解决硬件设计、生产和测试过程中遇到的问题; 5. 编写硬件设计文档、测试报告等技术文件,确保设计过程可追溯、可重复; 6. 与嵌入式软件工程师、产品经理等其他团队成员紧密合作。	本科	电子工程、计算机科学与技术、通信工程	1. 熟练掌握嵌入式硬件开发流程、工具和方法,熟悉常用的嵌入式处理器和微控制器; 2. 熟练掌握电路设计软件(如 Altium Designer、Cadence 等)和硬件测试工具; 3. 具备较强的分析问题和解决问题的能力,能够独立思考、解决复杂的硬件设计问题。	4	做拓科技股份有限公司、中科南京信息高铁研究院、江苏睿控电气科技有限公司、江苏省精创电气股份有限公司
NJIM-10	销售总监	市场销售	30-60	1. 根据市场趋势、竞争态势和公司目标,制定并执行销售策略和计划,确保销售业绩的达成; 2. 负责销售团队的组建、培训、激励和考核,确保团队的高效运作和成员的个人成长; 3. 建立和维护与客户的良好关系,了解客户需求和反馈,提供优质的售前和售后服务,提高客户满意度和忠诚度; 4. 积极开拓新市场,寻找潜在客户,进行商务谈判并促成合作,扩大公司的市场份额; 5. 关注行业动态和竞争对手情况,进行市场分析和预测,为公司战略决策提供数据支持。	本科	市场营销、机械工程、自动化	1. 熟练掌握销售技巧和市场营销策略; 2. 具备良好的沟通能力和商务谈判能力; 3. 具备敏锐的市场洞察力和分析能力,能够迅速捕捉市场机会; 4. 具备较强的领导力和团队合作精神,能够带领团队达成目标; 5. 熟练操作办公软件和统计分析软件,能够进行数据处理和分析。	4	鼎阳科技集团公司、南京大吉铁塔制造有限公司、南京大全变压器有限公司
NJIM-11	硬件测试工程师	专业技术	12-24	1. 制定和执行硬件测试计划和策略,确保产品符合质量标准 and 性能要求; 2. 设计和编写测试用例,执行测试,记录测试结果,并编写详细的测试报告; 3. 与产品团队、软件开发团队和其他测试团队成员紧密合作,确保产品的顺利开发和发布; 4. 分析和解决在测试过程中发现的问题,提出改进建议,提高产品质量。	本科	计算机科学、电子工程	1. 精通硬件测试工具和技术,如示波器、逻辑分析仪等; 2. 熟悉硬件测试流程和方法; 3. 具备良好的问题分析和解决问题的能力,能够独立定位和解决测试中的问题。	4	南京和本机电设备有限公司、南京和本机电设备有限公司、南京东华智能转向系统有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-12	渠道经理	市场销售	10-24	1. 负责制定和执行渠道开发策略,以实现业务增长和市场份额提升; 2. 识别、评估并发展与潜在合作伙伴的关系,包括谈判合作协议并维护现有合作关系; 3. 深入了解行业趋势和竞争对手,以制定有效的市场进入和市场拓展策略; 4. 监控和分析渠道性能,优化渠道策略以提高业务效率和利润; 5. 与内部团队紧密合作,包括销售、市场、产品等部门,以确保渠道策略与公司整体战略保持一致。	本科	市场营销、商务管理	1. 出色的谈判技巧和人际交往能力,能够与各种合作伙伴建立良好的关系; 2. 强大的市场分析和战略规划能力,能够独立制定和执行渠道策略; 3. 熟悉数字营销工具和平台,能够利用现代科技手段提高渠道效率; 4. 优秀的团队协作和沟通能力,能够在压力下保持冷静并解决问题; 5. 对新市场和新业务机会保持敏感,具备快速学习和适应变化的能力。	4	江苏安荷电能科技有限公司、金迈(南京)智能科技有限公司
NJIM-13	PLC 工程师	专业技术	12-24	1. 根据项目需求,设计、开发和优化基于 PLC 的控制系统; 2. 负责 PLC 程序的编写、调试和维护,确保系统稳定、可靠地运行; 3. 对现有控制系统进行故障诊断和修复,提供技术支持和解决方案; 4. 与项目团队密切合作,确保 PLC 控制系统与整体设备系统的兼容性。	本科	电气工程、自动化控制	1. 熟悉主流 PLC 品牌和编程软件(如 Siemens、Allen-Bradley、Mitsubishi 等); 2. 熟练掌握电气原理图和梯形图设计,具备良好的编程习惯; 3. 具备较强的故障排查和问题解决能力,能够独立处理现场问题; 4. 具备良好的团队合作精神和沟通能力,能够与不同部门有效协作。	4	南京中拓科技有限公司、南京埃斯顿自动控制技术有限公司、南京晶升装备股份有限公司、南京和澳自动化科技有限公司
NJIM-14	普工/操作工	生产技能	6-12	1. 按照标准的生产工艺要求和工位作业指导书,对智能制造设备或生产线进行操作,包括上料、下料、检测、包装等; 2. 对产品进行外观、尺寸、性能等方面的检查,确保产品质量符合标准; 3. 协助进行设备的日常维护和保养,保持设备的良好状态; 4. 遵守安全生产规章制度,佩戴个人防护设备,确保生产过程中的安全。	大专	不限	1. 熟悉基本的机械操作和安全操作规程; 2. 具备良好的沟通能力和团队协作精神; 3. 能够适应快节奏的工作环境,具备抗压能力; 4. 有责任心,能够认真对待每一项工作任务。	4	南京三乐集团有限公司、南京健友生化制药股份有限公司、屹丰汽车科技集团有限公司、南京富士通电子科技股份有限公司
NJIM-15	仿真工程师	专业技术	18-36	1. 负责产品的仿真建模与分析,确保设计方案的可行性和性能优化; 2. 深入研究仿真技术,为公司提供技术支持和解决方案; 3. 与项目团队成员紧密合作,确保项目按时按质完成; 4. 跟踪仿真技术的发展动态,为团队提供技术培训和指导。	硕士	计算机科学、工程力学、机械工程	1. 热爱仿真技术,对产品研发和创新有浓厚兴趣; 2. 熟悉常见的仿真软件(如 ANSYS、Simulink 等),并具备丰富的项目实践经验; 3. 具备良好的项目管理和团队协作能力,能够有效地与多个部门沟通协作; 4. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题充满激情。	3	南京天加环境科技有限公司、南京恒立智能技术有限公司、南京埃斯顿自动控制技术有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-16	海外销售	市场销售	18-30	1. 开拓海外市场，寻找并评估潜在客户，建立和维护客户关系； 2. 制定并执行海外销售策略和计划，确保销售目标的达成； 3. 了解并分析海外市场需求和竞争态势，为公司提供市场分析和建议； 4. 参与商务谈判，与客户签订销售合同，并确保合同的有效履行； 5. 协调内外部资源，确保产品或服务的顺利交付和售后服务支持。	本科	市场营销、国际经济与贸易、商务英语	1. 具备较强的市场开拓能力和客户关系管理能力，能够独立完成海外市场的开拓和客户关系维护； 2. 熟悉海外市场销售模式和流程，具备较强的商务谈判和合同管理能力； 3. 具备良好的跨文化沟通能力，能够适应不同国家和地区的文化差异； 4. 具备较强的学习能力和适应能力，能够迅速了解并掌握海外市场的行业趋势和客户需求。	3	东集技术股份有限公司、南京天加环境科技有限公司、鱼跃医疗、江苏久吾高科技股份有限公司
NJIM-17	售后技术支持	专业技术	8-15	1. 负责客户在使用公司产品或服务过程中遇到的技术问题的解答和解决方案的提供； 2. 深入了解公司产品或服务的技术细节，为客户提供专业的技术支持； 3. 协助客户完成产品的安装、配置、调试等工作； 4. 定期收集客户反馈，分析客户需求，为产品的改进和优化提供建议； 5. 与销售、市场等部门保持密切沟通，共同推动客户满意度的提升。	本科	计算机科学、信息技术、软件工程	1. 熟练掌握互联网产品或服务的相关技术，具备较强的技术分析和解决问题的能力； 2. 具备良好的沟通能力和团队协作能力，能够与客户和团队成员有效沟通并解决问题； 3. 具备较强的学习能力和适应能力，能够快速适应新技术和新产品的需求； 4. 有责任心，工作积极认真，能够承受一定的工作压力。	3	南京中协智能科技有限公司、南京霍普斯科科技有限公司、南京天加环境科技有限公司
NJIM-18	售前技术支持	专业技术	10-24	1. 深入了解公司的产品和服务，确保具备足够的专业知识为客户提供解答； 2. 通过电话、邮件、在线会议等方式，与潜在客户和现有客户进行技术交流，解答技术问题，提供解决方案； 3. 参与销售项目的初步评估，协助销售团队制定项目方案，确保项目的技术可行性； 4. 参与产品演示、技术讲座等活动，提升客户对公司产品的认知和信任； 5. 收集客户反馈，与产品团队紧密合作，为产品优化提供建议。	本科	计算机科学、电子工程、信息管理	1. 具备良好的沟通技巧和团队协作精神，能够与客户和内部团队有效沟通； 2. 熟悉公司产品和服务，具备扎实的技术基础，能够独立解答技术问题； 3. 有良好的项目管理和协调能力，能够在压力下保持冷静，解决问题。	3	南京恒标瑞瑞冷冻机械制造有限公司、朗坤、亚信科技、南京亚派科技股份有限公司
NJIM-19	机器视觉	专业技术	12-36	1. 负责机器视觉系统的需求分析、方案设计、系统实现和优化； 2. 根据项目需求，开发图像处理和识别算法，提升系统的准确性和稳定性； 3. 对接硬件团队，参与相机、镜头、光源等硬件设备的选型与测试； 4. 编写和维护相关的技术文档，包括系统设计文档、用户手册等； 5. 跟踪最新的机器视觉技术动态，为公司提供技术建议和解决方案。	硕士	计算机科学、电子工程、自动化	1. 精通 OpenCV、Halcon 等机器视觉软件库，熟悉图像处理、模式识别等算法； 2. 熟悉 C++、Python 等编程语言，有良好的编程习惯和代码规范； 3. 具备良好的团队协作能力和沟通能力，能在压力下有效工作。	3	南京华视智能科技有限公司、江苏集萃智能制造技术研究所有限公司、南京爱立信

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-20	电源工程师	专业技术	18-30	1. 负责电源产品的设计、开发和优化，确保产品满足客户的性能、安全和可靠性要求； 2. 对现有电源产品进行持续的技术改进和优化，提高产品的竞争力和降低生产成本； 3. 负责电源产品的测试、验证和故障排查，确保产品质量的稳定性和可靠性； 4. 与销售团队、生产团队和客户进行紧密沟通，了解市场需求和客户反馈，为客户提供专业的技术支持和解决方案。	本科	电子工程、电气工程	1. 熟练掌握电源产品的设计原理、电路分析和仿真技术，能够独立完成电源产品的设计和开发工作； 2. 熟悉电源产品的生产流程、测试标准和质量控制要求，能够确保产品的质量和性能。	3	南京康尼新能源汽车零部件有限公司、普爱医疗、中兴通讯
NJIM-21	FAE现场应用工程师	专业技术	18-30	1. 提供现场技术支持，解决客户在使用公司产品过程中遇到的技术问题； 2. 对客户的产品应用进行需求分析，提供合适的技术解决方案； 3. 深入了解客户的生产环境和工艺流程，为客户提供针对性的产品培训； 4. 搜集并整理客户反馈，协助研发部门改进和优化产品； 5. 参与新产品的市场推广和技术交流活动，提高产品的市场接受度。	本科	电子、机械、自动化	1. 具备良好的沟通能力和团队协作精神，能够与客户和内部团队有效沟通； 2. 熟悉电子产品的工作原理和应用，能够独立解决技术难题； 3. 有较强的学习能力和适应能力，能够快速适应新产品和新技术； 4. 具备良好的客户服务意识。	3	南京嘉兆仪器设备有限公司、江苏展芯半导体股份有限公司、南京创芯慧联技术有限公司
NJIM-22	采购专员/助理	职能管理	6-12	1. 根据公司的采购需求，负责供应商的开发、筛选和评估工作； 2. 负责与供应商进行商务谈判，签订合同，并确保合同的有效执行； 3. 负责日常采购订单的下发、跟进和管理，确保采购物品按时、按质、按量到达； 4. 对采购物品进行价格、质量、交货期等方面的跟踪和监控，确保采购物品符合公司要求。	大专	工商管理、工商管理	1. 具备一定的采购或供应链管理工作经验，熟悉采购流程和相关法律法规； 2. 具备良好的沟通、谈判和协调能力，能够与供应商建立良好的合作关系； 3. 具备较强的数据分析能力和解决问题的能力，能够独立处理采购中的问题； 4. 熟练使用办公软件（如 Excel、Word 等）进行数据处理和文档编制。	3	南京康尼新能源汽车零部件有限公司、南京LG新港新技术有限公司、南京特沃斯清洁设备有限公司
NJIM-23	系统工程师	专业技术	12-24	1. 设计、开发和优化系统架构，以满足公司的业务需求和技术标准； 2. 负责系统的安装、配置、调试和维护，确保系统的稳定运行； 3. 定期进行系统性能测试和优化，提升系统的响应速度和稳定性； 4. 编写和维护系统文档，包括系统设计、安装指南、用户手册等； 5. 对接其他技术团队，协调并解决跨团队的技术问题。	本科	计算机科学、软件工程	1. 精通至少一种主流编程语言（如 Python、Java、C++等）； 2. 熟悉网络协议和网络安全，具备基本的网络故障排查能力； 3. 良好的团队协作和沟通能力，能够在压力下有效地解决问题。	2	江苏镇致光电科技有限公司、泉峰集团、南京天加环境科技有限公司、江苏苏美达机电有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-24	机械结构工程师	专业技术	12-30	1. 负责互联网产品的机械结构设计,包括三维模型设计、二维图纸绘制等; 2. 对机械结构进行仿真分析和优化,确保产品性能符合设计要求; 3. 与软件开发、硬件设计等部门紧密合作,确保产品的整体性能和可靠性; 4. 参与产品测试,收集并分析测试数据,对产品进行改进和优化; 5. 编写相关技术文档,包括产品说明书、测试报告等。	本科	机械工程、自动化、材料科学	1. 具备较强的机械结构设计能力,能够独立完成复杂产品的设计任务; 2. 熟练掌握相关设计软件和分析工具,如 CAD、SolidWorks、ANSYS 等; 3. 对材料科学、制造工艺等方面有深入了解,能够选择合适的材料和工艺进行产品设计; 4. 具备较强的沟通能力和团队协作能力,能够与不同部门的同事有效沟通并解决问题。	2	江苏集萃智能制造技术研究所有限公司、美埃(中国)环境科技股份有限公司、拓攻(南京)机器人有限公司
NJIM-25	工艺/制程工程师(PE)	专业技术	12-24	1. 负责制定和优化产品的生产工艺流程,确保产品制造过程的高效、精确和可靠; 2. 对生产过程中的问题进行及时诊断并提出可行性修改建议,确保生产顺利进行; 3. 对工艺的实施进行指导与监督,对新设备的工艺能力进行评估与验收; 4. 编写相关工艺技术文件,对生产人员的工艺技术进行指导与培训; 5. 参与设备选型及招投标工作,确保设备符合生产工艺要求; 6. 定期对生产工艺进行巡检,发现问题需及时处理并报告给上级领导; 7. 负责制作工艺工程结构图,编写工艺指导书等相关文件。	本科	机械工程、自动化、电子工程	1. 具备较强的工艺设计能力和问题解决能力,能够独立完成复杂的工艺设计任务; 2. 熟练掌握 CAD、SolidWorks 等设计软件和相关分析工具; 3. 对电子产品开发生产相关流程有深入了解,能独立完成 SOP(标准操作程序)的编写; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与不同部门的同事有效沟通并解决问题。	2	鼎阳科技集团公司、南京斯迪兰德机械科技有限公司、鱼跃医疗
NJIM-26	能源项目管理	专业技术	15-30	1. 负责智能制造能源项目的整体策划、组织、实施和控制,确保项目目标的达成; 2. 与跨部门团队紧密合作,确保项目资源的合理配置和高效利用; 3. 制定并监控项目计划,包括进度、预算、质量、风险等关键要素; 4. 负责项目的需求收集、分析、验证和变更管理,确保客户需求得到满足; 5. 定期进行项目进度汇报,及时识别并解决项目中的问题; 6. 对接外部合作伙伴,协调内外部资源,确保项目顺利进行; 7. 持续优化项目管理流程,提升团队的工作效率和项目管理水平。	本科	项目管理、机械制造、能源管理	1. 熟练掌握项目管理工具和方法,具备良好的项目规划和执行能力; 2. 具备良好的沟通和协调能力,能够与不同部门和团队进行有效的合作; 3. 具备较强的风险识别和控制能力,能够妥善处理项目中的突发事件; 4. 熟悉智能制造和能源管理领域的政策法规和标准要求; 5. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题的挑战充满激情。	2	江苏恒安储能科技有限公司、江苏金恒信息科技股份有限公司、苏美达能源控股有限公司、南京埃斯顿自动技术有限公司
NJIM-27	招聘经理/主管	职能管理	12-24	1. 拓展并维护招聘渠道,包括线上招聘平台、猎头公司、校园招聘等,确保招聘信息的有效传播; 2. 负责筛选符合岗位要求的简历,组织面试并评估候选人的能力,为公司选拔优秀人才; 3. 收集和分析招聘数据,优化招聘流程,提高招聘效率和成功率; 4. 领导和管理招聘团队,提升团队的专业能力和工作效率。	本科	人力资源管理、工商管理	1. 熟悉招聘流程和相关法律法规,具备出色的简历筛选、面试技巧和人才评估能力; 2. 具备良好的人际交往能力,能够与不同层级的员工和候选人有效沟通; 3. 能够承受较大的工作压力,具备高度的责任心和敬业精神,能够在紧急情况下迅速作出决策。	2	南京索帕新能源有限公司、南京天加环境科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-28	FPGA工程师	专业技术	24-48	1. 负责 FPGA 逻辑设计和优化,包括硬件描述语言 (HDL) 编程 (如 VHDL 或 Verilog); 2. 参与系统级设计,与硬件、软件工程师紧密合作,以确保整体方案的顺利实现; 3. 进行 FPGA 性能分析和优化,提高系统稳定性和效率; 4. 编写和维护相关设计文档,包括技术规格书、设计说明和测试报告等; 5. 参与 FPGA 硬件选择和评估,确保所选硬件满足项目需求; 6. 跟踪 FPGA 技术发展趋势,为团队提供技术支持和培训。	本科	计算机科学、电子工程	1. 精通 VHDL 或 Verilog 等硬件描述语言; 2. 熟悉常见的 FPGA 开发工具和平台,如 Xilinx、Altera 等; 3. 具备良好的团队合作和沟通能力,能够在多项目环境中有效管理时间和资源; 4. 具备较强的分析和解决问题的能力,对技术难题能够迅速作出反应并提出解决方案; 5. 具备良好的文档编写能力,能够按照项目要求完成相关设计文档的编写和更新。	2	江苏华创微系统有限公司、中芯集成电路有限公司南京分公司、南京麦澜德医疗科技股份有限公司、南京睿智芯电子科技有限公司
NJIM-29	电池工程师	专业技术	15-36	1. 负责电池技术研究和开发,包括电池材料、电池设计、电池性能优化等方面; 2. 参与电池项目的立项、方案设计和实施,确保项目按时完成并达到预期目标; 3. 跟踪电池行业的最新技术动态和市场趋势,为公司提供技术支持和决策建议; 4. 与其他部门紧密合作,确保电池产品与其他系统或设备的兼容性。	硕士	材料科学、电化学、能源工程	1. 熟悉电池材料、电池工艺、电池性能测试等方面的知识和技术; 2. 具备良好的团队协作能力,能够独立解决电池研发中遇到的技术问题; 3. 对新能源行业有热情,对新技术充满好奇,有持续学习和创新的动力。	2	上汽大通汽车有限公司、泉峰控股、清研华科新能源研究院(南京)有限公司
NJIM-30	法务专员/助理	职能管理	8-12	1. 负责审查公司的合同,确保合同内容合法合规,符合公司的利益;对合同进行管理,包括合同的签订、履行、变更和终止等过程; 2. 参与公司投资项目的审查、审核,控制法律、政策性风险;审查、制定公司各业务板块法律风险控制制度,并监督、检查; 3. 参与公司所涉各项诉讼、仲裁案件,负责与外聘律师事务所和案件承办律师的沟通联络,协助处理相关法律事务; 4. 处理与公司业务相关的其他法律事务,如知识产权保护、合规性审查等。	本科	法学	1. 掌握基本法学理论和现行法律法规,熟悉公司法、合同法等相关企业法律;具备法律逻辑思维能力、分析、处理法律问题的能力,以及良好的语言表达和书面写作能力; 2. 具备较强的逻辑思维能力和语言表达能力,良好的判断能力、协调能力和沟通能力;熟练运用办公软件,善于进行各种资料的收集、整理和归档工作。	2	南京大全变压器有限公司、江苏苏美达机电有限公司
NJIM-31	电气工程师	专业技术	10-24	1. 负责电气系统的设计、开发和优化,包括电气原理图设计、布线图设计、设备选型等; 2. 参与电气系统的需求分析,根据需求制定电气设计方案,并与其他工程师协同工作,确保设计方案的可行性和实用性; 3. 负责电气系统的测试、安装、调试和验收工作,确保系统符合设计要求并满足相关标准和规范; 4. 对电气系统进行故障诊断和维修,保障系统的稳定运行; 5. 编写相关的技术文档,如设计说明书、测试报告、维护手册。	本科	电气工程、自动化、电子信息工程	1. 熟练掌握电气系统设计、测试、安装和调试的流程和技能,熟悉相关的标准和规范; 2. 具备良好的分析问题和解决问题的能力,能够独立思考、解决复杂的电气问题; 3. 具备较强的学习能力和创新意识,能够持续关注行业技术发展动态,学习新技术、新标准和新工具。	1	江苏宝馨科技股份有限公司、中圣科技(江苏)股份有限公司、南京索帕新能源有限公司、南京天加环境科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-32	Java工程师	专业技术	18-24	1. 负责 Java 应用的设计、开发、测试和维护, 保证高质量和高性能; 2. 参与软件架构的设计和优化, 提升系统的可扩展性和可维护性; 3. 解决在软件开发过程中遇到的技术难题, 提供有效的解决方案; 4. 参与代码评审, 保证代码质量和编程标准的统一。	本科	计算机	1. 熟练掌握 Java 编程语言, 熟悉 Java EE 规范, 了解 Spring、MyBatis 等主流框架; 2. 熟悉分布式系统、微服务架构, 有实际项目经验者优先; 3. 熟悉 MySQL、Oracle 等关系型数据库, 了解 SQL 优化技巧; 4. 具备良好的代码习惯, 注重代码的可读性和可维护性。	1	南京索帕新能源有限公司、南京鹏力科技集团
NJIM-33	产品经理	职能管理	12-24	1. 负责智能制造产品的市场调研, 深入了解行业动态、用户需求及竞争态势, 为产品策略制定提供数据支持; 2. 主导产品的需求分析和规划, 与开发团队紧密合作, 确保产品设计与市场高度匹配; 3. 负责产品文档的编写和维护, 包括产品说明书、用户手册、营销材料等; 4. 跟踪产品的开发进度, 与开发团队、设计团队、测试团队等多部门沟通协调, 确保产品按时按质完成; 5. 制定产品推广策略, 与销售团队合作进行市场推广活动, 提高产品的市场占有率和知名度; 6. 收集用户反馈, 持续优化产品功能和用户体验, 提升产品竞争力。	本科	计算机、电子、机械	1. 对智能制造行业有浓厚兴趣, 对市场和用户需求有敏锐的洞察力; 2. 具备良好的沟通协调能力和团队协作能力, 能够与开发团队、销售团队等多个部门高效协作; 3. 熟悉产品管理工具, 具备一定的项目管理能力; 4. 优秀的文档编写能力, 能够清晰、准确地传达产品信息和策略。	1	江苏智库智能科技有限公司、南京康尼新能源汽车零部件有限公司、南京磁谷科技股份有限公司
NJIM-34	机械工程师	专业技术	12-24	1. 负责机械设备的概念性设计、详细设计以及后续的优化改进, 确保设计满足客户需求和工艺要求; 2. 编制相关的技术文档, 如 DFM (可制造性设计) 文件、BOM (物料清单) 等, 为生产提供必要的技术支持; 3. 与项目经理、采购、生产等部门紧密合作, 确保项目的顺利进行和按时交付; 4. 对机械设备进行安装调试, 解决现场出现的技术问题, 确保设备正常运行; 5. 负责机械设备的后期维护和保养, 制定并执行预防性维修计划, 提高设备的使用寿命。	本科	机械类	1. 熟练掌握机械设计、制图软件 (如 AutoCAD、SolidWorks 等), 具备独立进行机械设计的能力; 2. 熟悉机械加工工艺和装配工艺, 了解常用工程材料特性及其性能; 3. 具备较强的动手能力和现场问题解决能力; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力, 能够与各部门进行有效的沟通和协作。	1	南京有多利科技发展有限公司、南京高精船用设备有限公司
NJIM-35	测试工程师	专业技术	12-24	1. 负责航空航天产品的测试工作, 包括制定测试计划、测试用例、测试方案及测试执行; 2. 负责搭建和维护测试环境, 确保测试环境的稳定性和可靠性; 3. 对测试过程中发现的问题进行记录、跟踪和验证, 确保问题得到及时解决; 4. 参与产品的需求分析、设计评审和验收测试, 确保产品满足设计要求和用户需求; 5. 编写测试报告, 对测试结果进行汇总和分析, 提出改进意见和建议; 6. 关注航空航天领域的最新技术和行业动态, 更新测试方法和测试工具。	本科	航空航天、计算机科学与技术、电子信息工程	1. 具备较强的分析问题和解决问题的能力, 对测试工作有浓厚的兴趣和热情; 2. 具备良好的沟通能力和团队合作精神; 3. 熟悉软件测试流程和方法, 掌握至少一种自动化测试工具, 如 Selenium、Appium 等, 了解航空航天产品的特点和测试要求; 4. 熟悉常见的编程语言、数据库和操作系统, 能够编写自动化测试脚本; 5. 具备良好的文档编写能力, 能够编写清晰、准确的测试文档。	1	江苏迈吉易威电动科技有限公司、中国航空工业集团公司金城南京机电液压工程研究中心、南高齿集团

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJIM-36	电子/电器工程师	专业技术	15-30	1. 负责电子/电器产品的设计、研发工作, 包括电路设计、原理图绘制、PCB 板设计、产品测试等; 2. 参与产品需求分析, 根据需求制定设计方案, 完成产品设计和开发工作; 3. 负责产品的生产技术支持, 包括生产过程中的技术问题解答、生产工艺优化等; 4. 负责产品的性能测试和验证, 确保产品符合性能指标和可靠性要求; 5. 跟踪行业技术发展动态, 学习新技术、新工具, 优化产品设计, 提升产品性能; 6. 编写相关的技术文档, 如设计文档、测试报告、用户手册等。	本科	电子工程、电气工程	1. 熟练掌握电子/电器产品设计和开发工具, 如 CAD、EDA、仿真软件等; 2. 具备良好地分析问题和解决问题的能力, 能够独立思考、解决复杂的电子/电器问题; 3. 具备良好的团队协作和沟通能力, 能够与其他部门有效合作, 共同完成项目; 4. 具备较强的学习能力和创新意识, 能够持续关注行业技术发展动态, 学习新技术、新工具。	1	南京邦奇自动变速箱有限公司、开沃新能源汽车集团、上汽大通汽车有限公司

08 新型材料

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNM-01	材料工程师	专业技术	12-24	1. 负责新材料的研发工作,包括材料配方设计、制备工艺优化等; 2. 对新材料进行性能测试和分析,确保材料性能满足产品要求; 3. 根据测试结果,对材料配方和制备工艺进行迭代和优化,提高材料性能; 4. 参与相关项目的申报和实施,撰写技术报告和专利申请; 5. 与团队成员紧密合作,共同推进项目进度,确保研发目标的顺利实现。	硕士	材料科学、化学工程	1. 具备扎实的材料科学理论基础和实验技能,熟悉材料制备和测试方法; 2. 具有较强的创新思维和解决问题的能力,能够独立完成研发任务; 3. 具备良好的团队合作精神和沟通能力,能够与团队成员有效协作; 4. 具有高度的责任心和敬业精神,能够承受一定的工作压力。	5	南京聚隆、南京博视医疗科技有限公司
NJNM-02	机械工程师	专业技术	18-30	1. 负责机械设备的概念性设计、详细设计以及后续的优化改进,确保设计满足客户需求和工艺要求; 2. 编制相关的技术文档,如DFM(可制造性设计)文件、BOM(物料清单)等,为生产提供必要的技术支持; 3. 与项目经理、采购、生产等部门合作,确保项目的顺利进行和按时交付; 4. 对机械设备进行安装调试,解决现场出现的技术问题,确保设备正常运行; 5. 负责机械设备的后期维护和保养,制定并执行预防性维修计划,提高设备的使用寿命。	本科	机械类	1. 熟练掌握机械设计、制图软件(如AutoCAD、SolidWorks等),具备独立进行机械设计的能力; 2. 熟悉机械加工工艺和装配工艺,了解常用工程材料特性及其性能; 3. 具备较强的动手能力和现场问题解决能力; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与各部门进行有效的沟通和协作。	5	基蛋生物科技股份有限公司、南京埃斯顿自动化技术有限公司、南京埃斯顿自动化技术有限公司
NJNM-03	销售工程师	市场营销	12-18	1. 负责目标客户的市场开拓,通过电话或拜访等方式与客户建立联系; 2. 深入了解客户需求,提供专业的技术解决方案,并撰写技术方案; 3. 安排产品演示和技术交流,解答客户疑问,促成销售订单; 4. 跟进订单执行过程,确保产品按时交付,并处理客户反馈; 5. 维护客户关系,定期回访客户,提高客户满意度和忠诚度; 6. 搜集市场信息,分析竞争态势,为公司市场策略提供建议。	本科	市场营销、电子工程、计算机	1. 热爱销售工作,具备强烈的责任心和进取心; 2. 具备较强的沟通能力和人际交往能力,能够与不同类型的客户建立良好的关系; 3. 具备扎实的技术基础,能够快速学习并掌握公司产品和技术; 4. 具备较强的分析能力和解决问题的能力,能够迅速应对客户提出的技术难题; 5. 具备良好的团队合作精神和抗压能力。	5	晨光新材股份、江苏美特林科特殊合金股份有限公司、南京文斯特新材料有限公司
NJNM-04	电气工程师	专业技术	12-24	1. 负责电气系统的设计、开发和优化,包括电气原理图设计、布线图设计、设备选型等; 2. 参与电气系统的需求分析,根据需求制定电气设计方案,与其他工程师协同,确保设计方案的可行性和实用性; 3. 负责电气系统的测试、安装、调试和验收工作,确保系统符合设计要求并满足相关标准和规范; 4. 对电气系统进行故障诊断和维修,及时解决系统运行中出现的问题,保障系统的稳定运行; 5. 编写相关的技术文档,如设计说明书、测试报告、维护手册。	本科	电气工程、自动化、电子信息工程	1. 熟练掌握电气系统设计、测试、安装和调试的流程和技能,熟悉相关的标准和规范; 2. 具备良好的分析问题和解决问题的能力,能够独立思考、解决3复杂的电气问题; 3. 具备较强的学习能力和创新意识,能够持续关注行业技术最新动态,学习新技术、新标准和新工具。	5	江苏美特林科特殊合金股份有限公司、中材锂膜有限公司、江苏智仁景行新材料研究院有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNM-05	项目经理/主管	职能管理	12-24	1. 负责项目的全周期管理,包括项目计划、执行、监控和结束阶段; 2. 与跨部门团队密切合作,包括开发、设计、运营、市场等,确保项目目标的达成; 3. 跟踪项目进度,及时发现问题并采取相应措施,确保项目按时、按预算完成; 4. 识别和管理项目风险,制定风险缓解策略; 5. 与客户或利益相关者保持沟通,确保他们的需求和期望得到满足; 6. 编写项目文档,包括项目计划、进度报告、结束报告等。	本科	项目管理、计算机科学、技术、信息系统管理	1. 出色的组织、协调和沟通能力,能够处理多个项目和任务; 2. 熟悉项目管理工具和方法,如Microsoft Project、JIRA等; 3. 优秀的分析和解决问题的能力,能够在压力下保持冷静和专注; 4. 优秀的英语读写能力,能够与国际团队合作。	5	南京华博新材料有限公司、江苏智仁景行新材料研究院有限公司、南京碧盾环保科技股份有限公司
NJNM-06	法务专员/助理	职能管理	6-12	1. 负责审查公司的合同,确保合同内容合法合规,符合公司的利益;对合同进行管理,包括合同的签订、履行、变更和终止等过程; 2. 参与公司投资项目的审查、审核,控制法律、政策性风险;审查、制定公司各业务板块法律风险控制制度,并监督、检查; 3. 参与公司所涉各项诉讼、仲裁案件,负责与外聘律师事务所和案件承办律师的沟通联络,协助处理相关法律事务; 4. 负责公司员工的法律知识培训,为员工提供法律咨询,提高员工的法律意识和风险防范能力; 5. 处理与公司业务相关的其他法律事务,如知识产权保护、合规性审查等。	本科	法学	1. 掌握基本法学理论和现行法律法规,熟悉公司法、合同法等相关企业法律。具备法律逻辑思维能力、分析、处理法律问题的能力,以及良好的语言表达和书面写作能力; 2. 具备较强的逻辑思维能力和语言表达能力,良好的判断能力、协调能力和沟通能力。熟练运用办公软件,善于进行各种资料的收集、整理和归档工作。	5	江苏苏博特新材料股份有限公司、江苏润阳新能源科技股份有限公司、江苏美德化学股份有限公司
NJNM-07	实验室负责人/工程师	专业技术	18-48	1. 负责制定实验室的总体发展规划,确保实验室的正常运行和高效管理;这包括实验室的设施设备管理、人员管理、安全管理等方面; 2. 领导团队进行新型材料的研究和开发工作,包括实验设计、数据分析、结果解读等;同时,还要关注行业动态和技术发展趋势,为实验室的技术创新提供方向和建议; 3. 建立并维护实验室的质量管理体系,确保实验数据的准确性和可靠性;这包括制定实验规范、监督实验过程、审核实验结果等方面; 4. 与团队成员保持良好的沟通和协作,营造积极向上的工作氛围;同时,还要与其他部门或单位进行沟通和合作,共同推动新型材料的研究和应用。	硕士	材料科学、化学工程、物理学	1. 具备深厚的材料科学、化学、物理等相关领域的基础知识,对新型材料的发展趋势和前沿技术有深入了解; 2. 熟练掌握实验室常用仪器设备的操作和维护,具备独立开展实验的能力; 3. 能够独立完成新型材料的研发项目,包括实验设计、数据分析、结果解读等方面;同时,应具备一定的创新思维和解决问题的能力。	5	江苏美特林科特殊合金股份有限公司、南京恒辉建材科技有限公司、江苏智仁景行新材料研究院有限公司、中材锂膜有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNM-08	渠道总监	市场销售	24-40	1. 根据公司的业务需要和市场特点,制定新型材料产品的销售策略和业务拓展计划; 2. 积极开发新的渠道客户,同时维护现有客户关系,确保客户满意度和忠诚度; 3. 建立并维护与渠道合作伙伴的良好关系,通过谈判和合同签署确保双方的利益; 4. 带领团队开展业务,并为团队成员提供必要的培训和指导,以提高他们的专业技能和业务水平; 5. 关注市场动态和竞争对手的情况,及时调整销售策略和计划,确保公司在市场上的竞争力。	本科	材料科学、市场营销	1. 具备较强的市场分析、判断和开拓能力,能够敏锐地捕捉市场机会; 2. 具备良好的商务谈判和人际交往能力,能够与不同层级的客户建立良好的关系; 3. 具备较强的团队管理和领导能力,能够带领团队高效完成任务; 4. 具备较强的抗压能力,能够在高压环境下保持冷静和理智。	5	江苏龙蟠新材料科技有限公司、江苏博特新材料有限公司、江苏青昉新材料有限公司
NJNM-09	工艺/制程工程师 (PE)	专业技术	12-36	1. 负责制定和优化产品的生产工艺流程,确保产品制造过程的高效、精确和可靠; 2. 对生产过程中的问题进行及时诊断并提出可行性修改建议,确保生产顺利进行; 3. 对工艺的实施进行指导与监督,对新设备的工艺能力进行评估与验收; 4. 编写相关工艺技术文件,对生产人员的工艺技术进行指导与培训; 5. 参与设备选型及招投标工作,确保设备符合生产工艺要求; 6. 定期对生产工艺进行巡检,发现问题需及时处理并报告给上级领导; 7. 负责制作工艺工程结构图,编写工艺指导书等相关文件; 8. 与研发、生产、质量等部门保持密切合作,共同推动产品质量的提升和生产成本的降低。	本科	机械工程、自动化、电子工程	1. 具备较强的工艺设计能力和问题解决能力,能够独立完成复杂的工艺设计任务; 2. 熟练掌握 CAD、SolidWorks 等设计软件和相关分析工具; 3. 对电子产品开发生产相关流程有深入了解,能独立完成 SOP (标准操作程序) 的编写; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与不同部门的同事有效沟通并解决问题。	5	中材锂膜有限公司、江苏美特林特种合金股份有限公司、江苏智仁景行新材料研究院有限公司、南京聚隆
NJNM-10	海外销售	市场销售	14-24	1. 开拓海外市场,寻找并评估潜在客户,建立和维护客户关系; 2. 制定并执行海外销售策略和计划,确保销售目标的达成; 3. 了解并分析海外市场需求和竞争态势,为公司提供市场分析和建议; 4. 参与商务谈判,与客户签订销售合同,并确保合同的有效履行; 5. 协调内外部资源,确保产品或服务的顺利交付和售后服务支持。	本科	市场营销、国际经济与贸易、商务英语	1. 具备较强的市场开拓能力和客户关系管理能力,能够独立完成海外市场的开拓和客户关系维护; 2. 熟悉海外市场销售模式和流程,具备较强的商务谈判和合同管理能力; 3. 具备良好的跨文化沟通能力,能够适应不同国家和地区的文化差异; 4. 具备较强的学习能力和适应能力,能够迅速了解并掌握海外市场的行业趋势和客户需求; 5. 具备良好的团队协作能力和抗压能力,能够在高强度的工作环境下保持高效的工作状态。	5	晨光新材股份、南京华狮新材料有限公司、江苏共创人造草坪股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNM-11	塑料工程师	专业技术	14-24	1. 负责塑料产品的设计和开发工作,包括材料选择、结构设计、性能测试等; 2. 根据市场需求和客户反馈,进行产品的改进和优化; 3. 与项目经理、销售团队和其他工程师紧密合作,确保项目的顺利进行; 4. 负责相关技术文档的编写和维护; 5. 关注行业动态和技术发展,持续提高个人技术能力和团队技术水平。	本科	材料科学、机械工程	1. 热爱塑料行业,对塑料材料、成型工艺和性能测试有深入了解; 2. 熟练使用 CAD、SolidWorks 等设计软件; 3. 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与多个部门协同工作; 4. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题上充满激情。	5	南京聚隆、南京京锦元科技实业有限公司
NJNM-12	培训经理/主管	职能管理	10-18	1. 深入了解公司、合作伙伴或客户的需求,确定培训内容和目标; 2. 根据培训需求,制定详细的培训计划,包括课程设置、培训方式、培训时间等; 3. 设计并开发适合新型材料行业的培训课程,包括课程内容、教材、案例等; 4. 组织并实施培训计划,确保培训活动的顺利进行,对培训效果进行评估,收集反馈意见,持续改进培训内容和方式; 5. 建立并维护公司的培训体系,确保培训活动的系统性和连续性。	本科	材料科学、化学工程、教育学、人力资源管理	1. 具备良好的培训技巧和能力,能够设计并开发有效的培训课程,组织并实施培训活动; 2. 具备优秀的沟通和表达能力,能够与不同层级的员工、合作伙伴或客户进行有效的沟通和交流; 3. 能够与其他部门或团队保持良好的合作关系,共同推进培训项目的实施; 4. 具备创新思维 and 创新能力,能够不断探索新的培训方法和手段,增强培训效果; 5. 具备团队管理和项目管理能力,能够领导团队完成培训项目的实施。	4	南京聚隆、江苏久吾高科技股份有限公司
NJNM-13	采购经理/主管	职能管理	18-30	1. 制定并执行公司的采购战略和计划,确保采购的物资和服务符合业务需求; 2. 负责供应商的开发、评估和管理,建立和维护稳定的供应商关系; 3. 谈判并签订采购合同,确保合同条款符合公司利益,并监督合同的履行; 4. 控制采购成本,通过市场调研、谈判等手段优化采购成本; 5. 协调内外部资源,确保采购物资及时、准确地到达指定地点; 6. 分析采购数据,为公司的战略决策提供数据支持。	本科	物流管理、采购管理、工商管理	1. 具备较强的市场分析和谈判技巧,能够独立完成采购合同的谈判和签订; 2. 熟练掌握采购流程和供应链管理知识,熟悉互联网行业的采购和供应链特点; 3. 具备较强的数据分析和处理能力,能够利用数据分析工具进行采购数据的分析; 4. 具备较强的沟通能力和团队协作能力,能够与供应商、内部团队和外部合作伙伴有效沟通并解决问题; 5. 具备较强的学习能力和适应能力。	4	江苏智仁景行新材料研究院有限公司、江苏九天高科技股份有限公司、江苏共创人造草坪股份有限公司
NJNM-14	生产计划/物料管理 (PMC)	职能管理	6-18	1. 负责编制、审核和更新生产计划,确保生产活动有序进行; 2. 负责物料需求计划 (MRP) 的制定,确保物料供应的及时性和准确性; 3. 监控库存水平,进行库存分析和优化,降低库存成本; 4. 协调生产、采购、物流等部门,确保物料流通顺畅; 5. 分析生产数据,识别潜在问题并提出改进建议; 6. 参与新产品导入项目,确保物料供应和生产计划与新产品需求相匹配; 7. 制定并实施应急计划,以应对生产过程中的突发情况。	本科	工业工程、物流管理	1. 熟练使用 ERP (企业资源规划) 系统中的生产计划、物料管理模块,能够进行生产排程、物料需求计算等操作; 2. 了解并掌握 MRP (物料需求计划) 的计算逻辑和过程,能够准确制定物料需求计划; 3. 熟悉库存管理软件或系统,能够进行库存查询、分析、预警等操作。	4	南京雄凯环保科技有限公司、江苏共创人造草坪股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNM-15	招聘经理/主管	职能管理	12-18	1. 拓展并维护招聘渠道,包括线上招聘平台、猎头公司、校园招聘等,确保招聘信息的有效传播; 2. 负责筛选符合岗位要求的简历,组织面试并评估候选人的能力,为公司选拔优秀人才; 3. 收集和分析招聘数据,优化招聘流程,提高招聘效率和成功率; 4. 领导和管理招聘团队,提升团队的专业能力和工作效率。	本科	人力资源管理、工商管理	1. 熟悉招聘流程和相关法律法规,具备出色的简历筛选、面试技巧和人才评估能力; 2. 具备良好的人际交往能力,能够与不同层级的员工和候选人有效沟通; 3. 能够承受较大的工作压力,具备高度的责任心和敬业精神,能够在紧急情况下迅速作出决策。	4	江苏智仁 景行新材料研究院有限公司、华凤技术、南京索帕新能源有限公司
NJNM-16	市场总监	市场销售	24-48	1. 根据公司的整体战略目标和市场环境,制定新材料产品的市场战略和营销计划; 2. 密切关注市场动态,分析竞争对手、客户需求和行业趋势,为市场策略的制定和调整提供数据支持; 3. 负责公司的品牌建设和推广,提升品牌知名度和美誉度; 销售渠道管理:拓展和管理销售渠道,确保产品能够覆盖目标客户群体,并优化销售流程; 4. 领导和管理销售团队,制定销售目标,激励团队成员,确保销售任务的完成; 5. 建立和维护与客户的良好关系,解决客户问题,提高客户满意度和忠诚度。	本科	市场营销、工商管理	1. 具备市场分析、品牌推广、销售管理等专业技能,能够制定和执行有效的市场策略; 2. 具备优秀的沟通和表达能力,能够与不同层级的客户、合作伙伴和团队成员进行有效的沟通和交流; 3. 能够与其他部门或团队保持良好的合作关系,共同推动公司市场目标的实现; 4. 具备团队领导和管理能力,能够激励团队成员,提高团队整体绩效。	4	晨光新材 股份、江苏龙蟠新材料科技有限公司
NJNM-17	成本经理/主管	职能管理	6-12	1. 负责制定和执行公司的成本管理策略,建立并完善成本核算和管理体系,确保成本数据的准确性和完整性; 2. 编制年度成本预算,对各项成本进行监控和控制,确保成本控制在预算范围内; 3. 对原材料、生产、物流等各环节的成本进行深入分析,找出成本差异的原因,提出改进措施; 4. 根据市场变化和产品特点,制定成本控制策略,提高产品竞争力; 5. 与生产、采购、销售等部门密切合作,共同推动成本控制和优化工作。	本科	会计、财务、经济	1. 具备较强的成本控制和财务管理能力,熟悉成本核算、成本分析、成本控制等专业技能; 2. 具备优秀的数据分析能力,能够运用各种分析工具和方法对成本数据进行深入挖掘和分析; 3. 具备良好的沟通协调能力和团队合作精神,能够与不同部门和人员进行有效的沟通和协作; 4. 具备创新思维和解决问题的能力,能够不断探索新的成本控制方法和手段,提高成本管理的效率和效果。	4	江苏尚源 智能科技有限公司、龙蟠科技
NJNM-18	智能制造管理	职能管理	18-30	1. 根据公司的整体战略目标和市场需求,制定智能制造的发展战略和规划,明确发展方向和重点任务; 2. 积极引入物联网、大数据、云计算、人工智能等先进技术,将其应用于生产制造的各个环节,实现生产过程的数字化、网络化和智能化; 3. 通过智能化技术的应用,优化生产流程和管理模式,减少人工干预和误差,提高生产效率和产品质量; 4. 结合智能制造的特点,推行精益生产模式,通过持续改进和优化,消除浪费,降低成本,提高资源利用率。	本科	机械工程、自动化、电子工程	1. 具备技术创新能力,能够不断引入和应用新技术,推动智能制造的发展; 2. 具备数据分析能力,能够对生产过程中的数据进行深入挖掘和分析,为决策提供有力支持; 3. 具备良好的团队协作能力,能够与生产、研发、销售等部门保持密切合作,共同推动智能制造的实施的。	3	江苏智仁 景行新材料研究院有限公司、宝武镁业科技股份有限公司、爱尔集新能源科技(南京)有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNM-19	品质管理	职能管理	10-24	1. 根据公司的战略目标和市场需求,制定品质管理的策略和标准,明确品质管理的要求和目标; 2. 通过品质管理的手段,设计和优化生产流程,确保生产过程中的每个环节都能够满足品质要求,减少生产过程中的不良品率; 3. 制定产品的检验和测试标准,确保产品能够符合客户的要求和期望,并对产品进行全面的检验和测试,确保产品质量的稳定和可靠; 4. 通过品质管理的手段,不断收集和分析产品质量数据,发现生产过程中的问题并进行改进,优化产品的设计和生产流程,提高产品的质量和竞争力。	本科	质量管理	1. 了解质量管理体系,如ISO 9001等国际标准; 2. 掌握各种品质检验工具和方法,能够对产品进行准确的检验和测试,确保产品质量符合规定要求; 3. 熟悉统计过程控制(SPC)、六西格玛(Six Sigma)等统计工具和技术,能够运用这些工具和技术对质量数据进行有效地分析和处理,以支持决策和改进。	3	南京星杉 科技有限公司、南京双微包装科技有限公司、江苏源威新材料科技有限公司
NJNM-20	工业/产品设计	专业技术	12-24	1. 通过市场调研、用户访谈和数据分析等手段,深入了解市场和用户的需求,为产品设计提供有力支持; 2. 基于新材料和新技术的特点,结合市场需求和用户需求,设计创新、实用、美观的产品;这包括产品的外观设计、结构设计、功能设计等方面; 3. 对现有产品进行改进和优化,提高产品的性能、质量和用户体验;这可以通过改进产品结构、采用新材料、优化生产工艺等方式实现; 4. 在产品设计和开发过程中,参与产品的测试与评估,确保产品符合设计要求和市场需求;同时,根据测试结果进行必要的修改和完善。	本科	材料科学、设计学	1. 具备创新思维和创新力,能够不断提出新的设计理念和方案,以满足市场和用户的需求; 2. 具备扎实的工业设计、产品设计等专业知识,了解新材料和新技术的特点和应用,为产品设计提供有力支持; 3. 具备良好的团队协作能力,能够与团队成员保持密切合作,共同推动产品的设计和开发工作; 4. 具备良好的沟通能力,能够与用户、客户、合作伙伴等进行有效的沟通,确保产品设计的顺利进行。	3	南京尚吉 增材制造研究院有限公司、南京雄凯环保科技有限公司、中材锂膜有限公司
NJNM-21	冶金工程师	专业技术	10-24	1. 设计、开发和优化冶金流程,以提高生产效率和产品质量; 2. 监督冶金生产过程,确保生产安全、环保和高效; 3. 分析并处理生产过程中出现的技术问题,提供有效的解决方案; 4. 负责与供应商、客户和其他相关部门的技术沟通和协调; 5. 关注行业最新动态,进行技术研究与创新,提高公司竞争力; 6. 编制和审查相关技术文档,确保技术信息的准确性和完整性。	本科	冶金工程	1. 熟悉冶金工艺流程和设备,具备扎实的专业理论基础和实践经验; 2. 优秀的分析问题和解决问题的能力,具备创新思维和团队合作精神; 3. 良好的英语听说读写能力,能够熟练阅读和理解相关技术文档; 4. 对环保和可持续发展有深入理解,注重安全生产和环保责任。	3	南京雄凯 环保科技有限公司、南京尚吉增材制造研究院有限公司
NJNM-22	装配工程师	生产技能	10-15	1. 负责完成产品现场的安装调试,按时、按质交付给客户,确保客户满意; 2. 在装配、测试过程中,协助产品工程师、电气工程师反馈问题并记录,以便进行后续的改进和优化; 3. 持续改进现场装配过程及生产效率,优化工序布局和物流等精益生产项目。	本科	机械、电子、材料科学	1. 熟练掌握装配技能,能够快速、准确地完成产品的装配工作; 2. 具有一定的分析判断力和解决问题的能力,能够灵活处理装配过程中出现的问题; 3. 熟练使用CAD、Pro/E等设计软件,能够辅助进行装配夹具、工装等的设计。	2	江苏智仁 新材料研究院有限公司、南京拓宝电气有限公司、江苏科岭能源科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNM-23	涂料研发	专业技术	12-30	1. 负责涂料的研发工作,包括新产品的研发、现有产品的优化和改进; 2. 参与涂料配方设计、实验、性能测试和评估,确保产品满足质量标准和客户需求; 3. 跟踪涂料行业的最新技术和市场趋势,为公司提供创新的产品和解决方案; 4. 与销售团队紧密合作,了解客户需求,提供技术支持和解决方案; 5. 参与相关项目的管理和执行,确保项目按时、按质完成。	硕士	化学、材料科学	1. 熟悉涂料配方设计、生产工艺和性能测试方法; 2. 具备良好的团队合作精神和沟通能力,能够独立完成研发任务; 3. 对涂料行业有浓厚兴趣,具备创新思维和解决问题的能力; 4. 能够适应快节奏的工作环境,具备抗压能力。	2	南京中贝新材料科技有限公司、江苏智仁景行新材料研究院有限公司
NJNM-24	化工工艺工程师	专业技术	10-24	1. 负责进行化工实验,包括实验设计、实验操作、数据分析及结果报告等; 2. 协助实验室主管进行实验室日常管理与维护工作; 3. 根据项目需求,参与新产品的研发与优化; 4. 跟踪并了解国内外化工领域的最新研究动态与技术进展; 5. 撰写实验报告、技术文档及专利申请等。	本科	化学工程、工艺工程	1. 熟练掌握 AutoCAD、Aspen Plus、HYSYS 等化工设计和模拟软件; 2. 具备良好的分析问题和解决问题的能力,能够独立思考并推动项目进展; 3. 优秀的团队协作和沟通能力,能够与不同部门有效合作; 4. 对化工行业有浓厚兴趣,具备持续学习和自我提升的动力。	2	江苏九天科技股份有限公司、南京恒辉建材科技有限公司、江苏美特林科特殊合金股份有限公司
NJNM-25	自动化工程师	专业技术	18-36	1. 设计、开发和优化自动化系统,以满足生产需求和业务目标; 2. 负责自动化设备的选型、配置和集成,确保系统的稳定性和可靠性; 3. 编写和维护自动化系统的技术文档和操作手册; 4. 对现有自动化系统进行故障排查和性能优化,提高系统的运行效率。	本科	计算机科学、电子工程、自动化控制	1. 熟悉 PLC、HMI、传感器和执行器等自动化设备; 2. 熟练掌握至少一种自动化编程语言(如 C/C++、Python 等); 3. 具备良好的团队合作精神和沟通能力,能够处理多任务和高强度的工作压力。	2	南京康尼新能源汽车零部件有限公司、南京恒标斯瑞冷冻机械制造有限公司
NJNM-26	化工实验室研究员/技术员	专业技术	12-24	1. 负责进行化工实验,包括实验设计、实验操作、数据分析及结果报告等; 2. 协助实验室主管进行实验室日常管理与维护工作; 3. 根据项目需求,参与新产品的研发与优化; 4. 跟踪并了解国内外化工领域的最新研究动态与技术进展; 5. 撰写实验报告、技术文档及专利申请等。	本科	化学工程、化学、材料科学	1. 具备扎实的化工理论基础及实验操作技能; 2. 具备良好的数据分析能力,熟练使用常用办公软件及数据分析软件; 3. 具有较强的团队协作能力,善于沟通与表达; 4. 对化工领域有浓厚兴趣,具备较强的学习能力与创新意识; 5. 有相关实验室工作或研究经验者优先。	1	江苏威凯尔医药科技有限公司、南京迷你硅谷创新集团有限公司、江苏奥净嘉环保科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJNM-27	质量检测员/测试员	职能管理	8-15	1. 执行日常的产品质量检查和测试,确保符合行业标准和公司规定; 2. 识别、记录并报告任何可能影响产品质量的问题或缺陷; 3. 维护和更新质量检测记录和报告,以提供产品质量的详细分析和改进建议; 4. 与生产团队密切合作,确保生产流程符合质量标准。	大专	质量管理、机械工程	1. 熟悉质量管理和检测流程,具备相关的专业知识和技能; 2. 细心、耐心,具备强烈的责任心和良好的团队合作精神; 3. 良好的沟通能力和问题解决能力,能够在压力下保持冷静; 4. 能够熟练使用各种检测设备和软件,具有相关证书者优先。	1	江苏智仁景行新材料研究院有限公司、南京麦驰钛业有限公司
NJNM-28	仪器/仪表工程师	专业技术	12-24	1. 负责仪器/仪表产品的设计、开发、测试和优化,确保产品满足性能、质量和安全标准; 2. 深入理解和分析客户需求,提供技术解决方案,并进行相关文档编写; 3. 与生产、采购、质量等部门紧密合作,确保产品从设计到生产的顺畅过渡; 4. 对现有产品进行持续改进,提高产品的可靠性和用户体验; 5. 跟踪行业最新技术动态,为公司产品的技术创新提供建议和方向。	本科	电子工程、自动化、机械工程	1. 精通仪器/仪表的硬件和软件设计,熟悉相关开发工具和测试方法; 2. 具备良好的团队协作和沟通能力,能够解决项目中的复杂问题; 3. 对新技术充满热情,有持续学习和自我提升的动力; 4. 优秀的分析问题和解决问题的能力,能适应快节奏高强度的工作氛围,无心理障碍,具备抗压能力。	1	南京信大环境科技有限公司、南京诺奥新材料有限公司、南京霍普斯科科技有限公司

09 航空航天

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-01	飞行器设计与制造	专业技术	25-48	1. 负责飞行器从概念到实体的完整设计流程,包括初步设计、详细设计、优化和最终定稿; 2. 深入了解市场需求,与团队紧密合作,确保设计的飞行器满足用户需求和行业标准; 3. 与工程团队紧密合作,确保设计的可行性和制造过程的顺利进行; 4. 参与飞行器的测试与评估,收集反馈并持续改进设计。	硕士	航空航天、机械工程、自动化	1. 熟悉飞行器设计的相关软件和工具,如 CAD、CAE 等; 2. 具有出色的团队协作和沟通能力,能够与多个部门有效合作,确保项目的顺利进行; 3. 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题充满激情; 4. 能适应高强度的工作环境,具备时间管理和项目管理能力。	5	山河星航实业股份有限公司、零重力飞机工业(合肥)有限公司、中航金城
NJAE-02	算法工程师	专业技术	15-48	1. 负责设计、开发和优化算法,以提高产品的性能和准确性; 2. 深入研究并应用最新的机器学习和人工智能技术,以推动产品创新; 3. 对大量数据进行处理和分析,提取有用的信息,为业务决策提供数据支持; 4. 与产品经理、数据科学家、软件工程师等团队成员紧密合作,推动项目的进展; 5. 参与技术文档的编写和维护,以及技术方案的评审和优化。	硕士	计算机科学、数学、统计学、物理学、软件工程	1. 熟练掌握 Python 和 C++, 有扎实的数据结构和算法基础; 2. 熟悉常用的机器学习算法,包括分类、聚类、回归、优化等,以及深度学习框架,如 TensorFlow、PyTorch 等; 3. 具有处理大规模数据集的经验,熟悉数据预处理、特征工程以及模型评估等技术; 4. 对新技术充满热情,有较强的学习能力和团队合作精神,能够在压力下保持冷静,有效解决问题。	5	拓攻(南京)机器人有限公司、中航金城、艾飞智控、航天国器、南京全控航空科技有限公司
NJAE-03	质量检测员/测试员	生产技能	6-12	1. 执行日常的产品质量检查和测试,确保符合行业标准和公司规定; 2. 识别、记录并报告任何可能影响产品质量的问题或缺陷; 3. 维护和更新质量检测记录和报告,以提供产品质量的详细分析和改进建议; 4. 与生产团队密切合作,确保生产流程符合质量标准。	大专	质量管理、机械工程	1. 熟悉质量管理和检测流程,具备相关的专业知识和技能; 2. 细心、耐心,具备强烈的责任心和良好的团队合作精神; 3. 良好的沟通能力和解决问题的能力,能够在压力下保持冷静; 4. 能够熟练使用各种检测设备和软件,具有相关证书者优先。	5	江苏珈腾航空科技有限责任公司、江苏屹信航天科技股份有限公司、南京全控航空科技有限公司
NJAE-04	测试工程师	专业技术	12-24	1. 负责航空航天产品的测试工作,包括制定测试计划、测试用例、测试方案及测试执行; 2. 负责搭建和维护测试环境,确保测试环境的稳定性和可靠性; 3. 对测试过程发现的问题进行记录、跟踪和验证,确保问题得到及时解决; 4. 参与产品的需求分析、设计评审和验收测试,确保产品满足设计要求和用户需求; 5. 编写测试报告,对测试结果进行汇总和分析,提出改进意见和建议; 6. 关注航空航天领域的最新技术和行业动态,不断更新测试方法和测试工具。	本科	航空航天、计算机科学与技术、电子信息工程	1. 具备较强的分析问题和解决问题的能力,对测试工作有浓厚的兴趣和热情; 2. 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与团队成员和其他部门进行有效沟通; 3. 熟悉软件测试流程和方法,掌握至少一种自动化测试工具,如 Selenium、Appium 等,了解航空航天产品的特点和测试要求; 4. 熟悉常见的编程语言、数据库和操作系统,能够编写自动化测试脚本; 5. 具备良好的文档编写能力,能够编写清晰、准确的测试文档。	5	中航金城、江苏屹信航天科技股份有限公司、航天国器

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-05	生产计划/物料管理(PMC)	职能管理	8-18	1. 负责编制、审核和更新生产计划,确保生产活动有序进行; 2. 负责物料需求计划(MRP)的制定,确保物料供应的及时性和准确性; 3. 监控库存水平,进行库存分析和优化,降低库存成本; 4. 协调生产、采购、物流等部门,确保物料流通顺畅; 5. 分析生产数据,识别潜在问题并提出改进建议; 6. 参与新产品导入项目,确保物料供应和生产计划与新产品需求相匹配; 7. 制定并实施应急计划,以应对生产过程中的突发情况。	本科	工业工程、物流管理、机械	1. 熟练使用 ERP(企业资源规划)系统中的生产计划、物料管理模块,能够进行生产排程、物料需求计算等操作; 2. 了解并掌握 MRP(物料需求计划)的计算逻辑和过程,能够准确制定物料需求计划; 3. 熟悉库存管理软件或系统,能够进行库存查询、分析、预警等操作。	5	总参谋部第六十研究所、拓攻(南京)机器人有限公司、南山飞卓宇航工业有限公司
NJAE-06	CNC 工程师	专业技术	8-18	1. 负责 CNC 加工中心的编程、操作和维护,确保设备高效、稳定运行; 2. 根据产品图纸和工艺要求,制定 CNC 加工方案,优化刀具路径和加工参数; 3. 对 CNC 加工过程进行监控,及时发现和解决加工中出现的问题,确保产品质量; 4. 负责 CNC 机床的日常维护和保养,确保设备长期稳定运行; 5. 参与 CNC 加工技术的创新和改进,提高生产效率和降低生产成本。	大专	机械、数控、自动化	1. 有 CNC 编程及操作经验,熟悉 CNC 加工中心和编程软件; 2. 熟悉机械加工工艺流程,了解刀具、夹具、量具等基础知识; 3. 具有较强的分析问题和解决问题的能力,具备良好的团队合作精神; 4. 能够适应制造行业的工作环境,具备较强的责任心和抗压能力。	5	南京德佳峰精密机械有限公司、西安晨曦航空科技股份有限公司南京分公司、江苏珈腾、南京艾科美热能科技有限公司
NJAE-07	普工/操作工	生产技能	6-12	1. 根据生产计划和作业指导书,完成指定的生产任务; 2. 负责操作和维护指定的生产设备或工具,确保其正常运行; 3. 严格执行工艺标准,保证产品质量和生产效率; 4. 参与产品质量的自检和互检,及时发现并报告生产过程中的问题; 5. 保持工作区域的整洁和有序,遵守安全操作规程。	大专	机械、电子、自动化	1. 具备一定的机械操作基础,能够快速掌握新设备的操作技能; 2. 具备良好的手眼协调能力,能够准确完成精细操作; 3. 具备一定的学习能力,能够迅速适应新的生产要求和工艺标准。	5	南京晨光集团有限责任公司、南京星链机电科技有限责任公司、南京模拟技术研究所
NJAE-08	射频工程师	专业技术	18-36	1. 负责射频电路和系统的设计、开发和优化,包括但不限于滤波器、放大器、混频器、振荡器等的设计和实现; 2. 进行电磁兼容性和信号完整性分析,确保产品能在复杂电磁环境下正常工作; 3. 对现有产品进行改进和优化,以提高性能和降低成本; 4. 撰写和审查技术文档,包括设计规格书、测试报告等。	本科	电子工程、通信工程	1. 熟悉常见的射频电路元件和 design 方法,有丰富的调试和测试经验; 2. 熟练掌握至少一种射频电路仿真工具,如 ADS、HFSS 等; 3. 良好的团队合作精神和沟通能力,能在压力下有效工作。	5	浙江时空道宇科技有限公司上海分公司、江苏屹信航天科技股份有限公司、青岛上合航天、南京西斯特木电子、南京牧镭激光科技股份有限公司、青岛上合航天

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-09	电池工程师	专业技术	25-36	1. 负责电池技术研究和开发,包括电池材料、电池设计、电池性能优化等方面; 2. 参与电池项目的立项、方案设计和实施,确保项目按时完成并达到预期目标; 3. 跟踪电池行业的最新技术动态和市场趋势,为公司提供技术支持和决策建议; 4. 与其他部门紧密合作,确保电池产品与其他系统或设备的兼容性。	硕士	材料科学、电化学、能源工程	1. 熟悉电池材料、电池工艺、电池性能测试等方面的知识和技术; 2. 具备良好的团队协作能力,能够独立解决电池研发中遇到的技术问题; 3. 对新能源行业有热情,对新技术充满好奇,有持续学习和创新的动力。	5	零重力飞机工业(合肥)有限公司、零重力飞机工业、亿维特航空、洛阳隆盛科技有限责任公司
NJAE-10	售前技术支持	专业技术	10-15	1. 深入了解公司的产品和服务,确保具备足够的专业知识为客户提供解答; 2. 通过电话、邮件、在线会议等方式,与潜在客户和现有客户进行技术交流,解答技术问题,提供解决方案; 3. 参与销售项目的初步评估,协助销售团队制定项目方案,确保项目的技术可行性; 4. 参与产品演示、技术讲座等活动,提升客户对公司产品的认知和信任; 5. 收集客户反馈,与产品团队紧密合作,为产品优化提供建议。	本科	计算机科学、电子工程、信息管理	1. 具备良好的沟通技巧和团队协作精神,能够与客户和内部团队有效沟通; 2. 熟悉公司产品和服务,具备扎实的技术基础,能够独立解答技术问题; 3. 有良好的项目管理和协调能力,能够在压力下保持冷静,解决问题。	5	拓攻(南京)机器人有限公司、南京大漠大、南京开天眼无人飞机、航天宏图信息技术股份有限公司
NJAE-11	软件测试	专业技术	8-18	1. 根据项目需求和产品设计,制定详细的测试计划和测试用例,确保测试活动的全面性和有效性; 2. 搭建和维护测试环境,包括硬件、软件和网络环境的配置,确保测试环境的稳定性和可靠性; 3. 执行测试用例,对软件产品的功能、性能、安全性等方面进行全面测试,确保软件质量; 4. 记录和跟踪测试过程中发现的问题(Bug),与开发团队紧密合作,推动问题的及时修复; 5. 编写测试报告,对测试结果进行汇总和分析,为产品发布提供决策依据; 6. 参与产品的需求评审、设计评审和验收测试,确保软件产品符合设计要求和用户需求。	本科	计算机、软件工程	1. 熟练掌握软件测试的基本理论、方法和流程,具备扎实的软件测试基础; 2. 熟悉常见的软件测试工具和技术,如自动化测试工具、性能测试工具等; 3. 具备良好的编程能力,至少熟悉一种编程语言(如 Python、Java 等),能够编写测试脚本和自动化测试代码; 4. 具备较强的学习能力和适应能力,能够快速适应新的测试环境和测试需求; 5. 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与开发团队、产品经理等有效沟通和协作。	5	金城集团、江苏屹信航天科技有限公司
NJAE-12	电控工程师	专业技术	25-30	1. 设计、开发和优化电控系统,包括硬件和软件部分,以满足产品性能和成本目标; 2. 与其他部门(如机械设计、生产、质量控制等)密切合作,确保电控系统与整体产品的兼容性; 3. 负责电控系统的故障诊断和修复,提供技术支持和解决方案; 4. 参与新产品的开发过程,从设计阶段到生产阶段,全程跟踪并优化电控系统的性能和稳定性。	本科	电子工程、自动化控制	1. 熟练掌握电控系统设计工具,如 CAD、PLC 编程等; 2. 具备良好的团队协作能力,能够有效沟通并解决问题; 3. 对新技术充满热情,具备自我学习和创新能力。	5	拓攻(南京)机器人有限公司、金城集团、南京大漠大航天科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-13	仿真工程师	专业技术	15-36	1. 负责进行实时仿真系统研究,构建实时仿真系统解决方案,并测试实时仿真系统板卡驱动及板卡驱动封装; 2. 负责将实时仿真系统与 Simulink 等工具结合,进行仿真建模工作,例如气动模型、飞控模型、发动机模型、地面响应模型等; 3. 参与飞行性能计算及分析,提供技术支持和建议,并对产品进行质量评估,提出改进意见; 4. 协助其他部门解决飞行相关技术问题,编写相关的规范文件并维护。	本科	自动化、测控、航空工程、飞行器设计与工程、飞行动力学	1. 熟悉实时系统,如 vxworks、BSP、驱动等; 2. 精通 C/C++、XML 等编程语言或技术; 3. 熟悉 Matlab/Simulink 等编程语言和工具,能够熟练使用至少一种仿真软件; 4. 具备一定的计算机编程能力,熟悉数学模型和算法; 5. 熟悉飞行某一或者多个系统,了解飞行过程和飞行操纵; 6. 对于直升机飞行动力学、直升机空气动力学等学科有所了解,能够进行直升机总体性能计算和飞行力学仿真建模等。	5	南京全控航空科技有限公司、零重力飞机工业(合肥)有限公司、西安晨曦航空科技股份有限公司南京分公司
NJAE-14	售后技术支持	专业技术	8-12	1. 负责客户在使用公司产品或服务过程中遇到的技术问题的解答和解决方案的提供; 2. 深入了解公司产品或服务的技术细节,为客户提供专业的技术支持; 3. 协助客户完成产品的安装、配置、调试等工作; 4. 定期收集客户反馈,分析客户需求,为产品的改进和优化提供建议; 5. 与销售、市场等部门保持密切沟通,共同推动客户满意度的提升。	本科	计算机科学、信息技术、软件工程	1. 熟练掌握互联网产品或服务的相关技术,具备较强的技术分析和解决问题的能力; 2. 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与客户和团队成员有效沟通并解决问题; 3. 具备较强的学习能力和适应能力,能够快速适应新技术和新产品的需求; 4. 有责任心,工作积极认真,能够承受一定的工作压力。	5	航天国器、南京开天眼无人飞机、南京庆数数控机床制造有限公司、南京华格信息技术有限公司、南京东南工业装备股份有限公司
NJAE-15	市场经理/主管	市场销售	12-18	1. 负责进行市场调研,分析行业趋势、竞争态势、客户需求等信息,为公司的市场决策提供数据支持; 2. 根据市场调研结果,制定公司的市场营销策略,包括产品定位、定价策略、促销活动等; 3. 负责公司的品牌建设和推广,通过线上线下渠道提升品牌知名度和美誉度; 4. 维护客户关系,了解客户需求和反馈,提高客户满意度和忠诚度; 市场拓展:寻找并开发新市场,拓展业务渠道,增加市场份额。	本科	航空、市场营销、工商管理	1. 熟练掌握市场分析、营销策略制定等技能; 2. 具备良好的沟通能力、谈判能力和团队合作精神; 3. 具备敏锐的市场洞察力和创新能力,能够快速应对市场变化; 4. 熟练掌握办公软件和市场营销工具的使用。	5	南京稻可道智能科技有限公司、中航通用、航健航空、融通航空发动机科技有限公司
NJAE-16	气动工程师	专业技术	25-36	1. 负责飞机气动外形整体设计,确保设计满足飞行器的性能要求和空气动力学原理; 2. 负责飞机气动分析仿真优化,完成气动评估,编写飞机气动设计方案报告; 3. 协助飞机试飞工作,并为控制算法提供相关数据分析资料; 4. 协调结构设计、硬件部门、算法控制部门等,优化迭代整体设计; 5. 参与气动相关的科研项目和技术攻关,推动气动技术的创新和发展。	本科	航空航天工程、机械工程、力学	1. 熟练应用数值计算软件,如 FLUENT、CFX 等进行气动特性数值模拟工作; 2. 熟练掌握相关机械设计软件及自动控制软件,如 AutoCAD、SolidWorks、PLC 编程等; 3. 具备较强的理论知识和实践经验,能够独立完成气动设计和优化工作。	5	山河星航实业股份有限公司、航天国器、中航金城、南京普固科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-17	WEB 前端开发	专业技术	12-24	1. 负责公司网站和内部系统的前端界面开发, 提供高质量的用户体验; 2. 根据产品需求和设计图, 实现具有吸引力的用户界面; 3. 优化现有的 web 应用, 提升性能和用户体验; 4. 与团队成员紧密合作, 参与产品的设计和架构决策; 5. 持续关注前端技术的发展, 为团队的技术进步作出贡献。	本科	计算机科学	1. 熟练掌握 HTML5、CSS3、JavaScript 等前端技术; 2. 熟悉主流前端框架 (如 React、Vue.js、Angular 等), 并有实际项目经验; 3. 对 UI/UX 设计有深入理解, 能够独立完成前端页面的布局和设计; 4. 具备良好的问题分析和解决问题的能力, 能够独立解决项目中的技术难题; 5. 能够熟练阅读和编写英文技术文档者优先。	4	江苏天汇空间信息研究院有限公司、江苏屹信航天科技有限公司
NJAE-18	嵌入式软件开发	专业技术	18-30	1. 参与嵌入式系统的需求分析, 制定技术方案和设计文档; 2. 负责嵌入式软件的编码实现、测试、调试和维护; 3. 配合硬件工程师进行硬件平台的选型和测试; 4. 对嵌入式系统的性能进行优化和改进, 提高系统的稳定性和可靠性; 5. 参与制定和完善公司的软件开发流程和规范。	本科	计算机科学、电子工程、自动化	1. 熟练掌握 C/C++ 语言, 具备良好的编程习惯和代码规范; 2. 熟悉常见的嵌入式操作系统, 如 Linux、μC/OS 等; 3. 熟悉嵌入式硬件平台, 如 ARM、DSP 等, 有硬件接口开发经验; 4. 具备良好的问题分析和解决问题的能力, 能独立解决嵌入式软件开发中的技术难题。	4	航天国器、航天科工世纪卫星、拓攻(南京)机器人有限公司、金城集团
NJAE-19	Java 工程师	专业技术	12-24	1. 负责 Java 应用的设计、开发、测试和维护, 保证高质量和高性能; 2. 参与软件架构的设计和优化, 提升系统的可扩展性和可维护性; 3. 解决在软件开发过程中遇到的技术难题, 提供有效的解决方案; 4. 参与代码评审, 保证代码质量和编程标准的统一。	本科	计算机	1. 熟练掌握 Java 编程语言, 熟悉 Java EE 规范, 了解 Spring、MyBatis 等主流框架; 2. 熟悉分布式系统、微服务架构, 有实际项目经验者优先; 3. 熟悉 MySQL、Oracle 等关系型数据库, 了解 SQL 优化技巧; 4. 具备良好的代码习惯, 注重代码的可读性和可维护性。	4	南京科新达航控制技术有限公司、南京长空科技有限公司
NJAE-20	销售经理/主管	市场销售	20-30	1. 负责开拓、维护和巩固老客户, 积极开发新客户, 确保完成或超越部门下达的销售任务指标; 2. 及时掌握市场动态信息, 根据市场变化及时调整产品及价格策略, 确保销售目标的达成; 3. 负责收集竞争对手的市场动态及信息, 为公司决策提供数据支持; 4. 制定销售策略和计划, 并带领销售团队实施, 确保团队高效运作, 达到销售目标; 5. 定期进行销售数据分析, 评估销售情况, 挖掘潜在销售机会, 及时调整销售策略和销售计划; 6. 负责销售合同的签订、跟踪和应收账款的回收工作; 7. 组织和策划相关活动, 如客户峰会、销售发布会等, 以提高公司影响力和市场占有率。	本科	航空航天、机械、电子或营销类	1. 具备良好的销售技巧和谈判能力, 能够有效开展销售活动, 达成销售目标; 2. 具备较强的领导能力和团队管理能力, 能够激励团队成员, 处理团队内部的冲突和问题; 3. 具有良好的沟通能力和协调能力, 能够与客户、团队成员和其他部门进行有效的沟通和协作; 4. 具备一定的市场分析能力, 能够了解市场动态和客户需求, 为销售策略的制定提供依据。	4	北京中航智科技有限公司、南京信大卫星应用研究院有限公司、拓攻(南京)机器人有限公司、中航通用

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-21	车间主任	职能管理	12-18	1. 负责车间的全面运作安排、组织和管理, 包括人员调度、生产计划执行、生产设备保养清洁及相关物料的准备等; 2. 负责产品质量的在线制造和监督, 确保安全生产; 3. 根据生产运作的实际情况, 向技术部提出工艺和技术改进的建议; 4. 负责根据技术标准等相关要求编制生产线各标准工位的《作业指导书》; 5. 负责产品制造过程的生产成本控制, 确保生产效率达到标准要求; 6. 负责生产线各相关报表、记录的审核、制作、跟进及督促统计盘点工作。	大专	机械	1. 具备良好的组织、协调、沟通能力, 能够处理突发事件和复杂问题; 2. 对航天机械设备有丰富的技术经验; 3. 对生产质量安全及设备的管理有深入了解。	4	南京国昌化工科技有限公司、南京航迅、江苏美特林科特殊合金股份有限公司
NJAE-22	磨工	生产技能	6-10	1. 负责数控型内圆磨床、外圆磨床、圆平面磨床、坐标磨床等设备的调试、操作、日常维护、点检和故障报告, 确保设备在生产过程中稳定、高效运行; 2. 管理生产现场已领用和借用的物料及使用的工位器具, 确保物料使用合理、有序; 3. 根据生产计划合理安排磨削加工任务, 按时完成工作, 确保生产正常运行; 4. 填写施工卡和过程记录, 检验和记录规定的检验项目, 提交检验员确认, 确保产品质量符合航空航天行业的标准和要求; 5. 发现问题时, 主动查找原因并及时上报, 积极参与解决, 确保生产过程中的问题得到及时解决。	大专	机械制造	1. 掌握磨削加工的基本知识, 具有较强的选用砂轮的能力; 2. 具有良好的沟通能力和协调能力, 能够与其他团队成员有效沟通和协作; 3. 能独立分析、解决各类磨削工艺技术问题。	3	南京东南工业装备股份有限公司、南京航迅、晨曦航空南京分公司、江苏珈腾航空科技有限责任公司
NJAE-23	系统工程师	专业技术	25-36	1. 设计、开发和优化系统架构, 以满足公司的业务需求和技术标准; 2. 负责系统的安装、配置、调试和维护, 确保系统的稳定运行; 3. 定期进行系统性能测试和优化, 提升系统的响应速度和稳定性; 4. 编写和维护系统文档, 包括系统设计、安装指南、用户手册等; 5. 对接其他技术团队, 协调并解决跨团队的技术问题。	本科	计算机科学、软件工程	1. 精通至少一种主流编程语言 (如 Python、Java、C++ 等); 2. 熟悉网络协议和网络安全, 具备基本的网络故障排查能力; 3. 良好的团队协作和沟通能力, 能够在压力下有效地解决问题;	3	艾飞智控、中能信息科技产业发展(南京)有限公司、重力飞机工业(合肥)有限公司
NJAE-24	电气工程师	专业技术	15-24	1. 负责电气系统的设计、开发和优化, 包括电气原理图设计、布线图设计、设备选型等; 2. 参与电气系统的需求分析, 根据需求制定电气设计方案, 并与其他工程师协同工作, 确保设计方案的可行性和实用性; 3. 负责电气系统的测试、安装、调试和验收工作, 确保系统符合设计要求并满足相关标准和规范; 4. 对电气系统进行故障诊断和维修, 及时解决系统运行中出现的问题; 5. 编写相关的技术文档, 如设计说明书、测试报告、维护手册等。	本科	电气工程、自动化、电子信息工程	1. 熟练掌握电气系统设计、测试、安装和调试的流程和技能, 熟悉相关的标准和规范; 2. 具备良好的分析问题和解决问题的能力, 能够独立思考、解决 3 复杂的电气问题; 3. 具备较强的学习能力和创新意识, 能够持续关注行业技术发展动态, 学习新技术、新标准和新工具。	3	金城集团、南京大澳大航天科技有限公司、南京舜美科技有限公司、江苏恒军动力科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-25	工艺/制程工程师 (PE)	专业技术	12-24	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定和优化产品的生产工艺流程,确保产品制造过程的高效、精确和可靠; 对生产过程中的问题进行及时诊断并提出可行性修改建议,确保生产顺利进行; 对工艺的实施进行指导与监督,对新设备的工艺能力进行评估与验收; 编写相关工艺技术文件,对生产人员的工艺技术进行指导与培训; 参与设备选型及招投标工作,确保设备符合生产工艺要求; 定期对生产工艺进行巡检,发现异常问题需及时处理并报告给上级领导; 负责制作工艺工程结构图,编写工艺指导书等相关文件; 与研发、生产、质量等部门保持密切合作,共同推动产品质量的提升和生产成本的降低。 	本科	机械工程、自动化、电子工程	<ol style="list-style-type: none"> 具备较强的工艺设计能力和问题解决能力,能够独立完成复杂的工艺设计任务; 熟练掌握 CAD、SolidWorks 等设计软件和相关分析工具; 对电子产品开发生产相关流程有深入了解,能独立完成 SOP (标准操作程序) 的编写; 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与不同部门的同事有效沟通并解决问题。 	3	江苏珈腾航空科技有限责任公司、南山飞卓宇航工业有限公司、中航金城、南山飞卓宇航工业有限公司
NJAE-26	硬件工程师	专业技术	15-30	<ol style="list-style-type: none"> 负责硬件产品的需求分析和设计,制定硬件设计方案,并编写相关文档; 根据设计方案进行硬件选型和采购,完成硬件电路的设计和布线; 负责硬件产品的原型制作和测试,包括功能测试、性能测试和稳定性测试等; 对现有硬件产品进行维护和优化,提升产品的性能和稳定性; 跟踪最新的硬件技术动态,为公司硬件产品的发展提供技术支持和建议。 	本科	计算机科学、电子工程	<ol style="list-style-type: none"> 计算机科学、电子工程或相关专业本科及以上学历,3年以上硬件开发工作经验; 熟练掌握硬件设计工具,如 CAD、Altium Designer 等; 熟悉常见的硬件电路设计和布线规范,具备扎实的硬件理论基础; 具备较强的动手能力和问题解决能力,能独立完成硬件产品的设计和测试; 对新技术充满热情,有持续学习和自我提升的动力。 	3	艾飞智控、中能信息科技产业发展有限公司、拓攻(南京)机器人有限公司、航天国器、江苏屹信航天科技有限公司
NJAE-27	质量管理工程师	职能管理	12-18	<ol style="list-style-type: none"> 制定质量管理计划,确保质量目标的实现; 使用各种检测工具和方法,对生产过程中的产品进行检验和控制,确保其符合预期的质量标准; 收集、分析和报告质量数据,以便管理层了解当前的质量状况并做出决策; 参与新产品计划的制定,确保新产品从设计到生产都符合质量要求; 对供应商进行质量评估,确保采购的原材料和零部件符合质量标准。 	本科	质量管理、工业工程	<ol style="list-style-type: none"> 具备质量管理相关工作经验,熟悉质量管理体系和工具,如 ISO 9001、SPC、FMEA 等; 熟练掌握质量管理工具和方法,具备质量分析和改进能力; 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与各部门有效协作。 	3	中航金城、航天国器、晨曦航空南京分公司、南山飞卓宇航工业有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-28	嵌入式硬件开发	专业技术	24-36	<ol style="list-style-type: none"> 负责嵌入式系统的硬件需求分析与方案设计,确保设计方案满足性能指标和可靠性要求; 负责嵌入式硬件电路的设计、原理图绘制和 PCB 版图设计; 参与嵌入式硬件的选型、测试与评估,确保硬件质量和性能; 负责嵌入式硬件的调试、测试与优化,解决硬件设计、生产和测试过程中遇到的问题; 编写硬件设计文档、测试报告等技术文件,确保设计过程可追溯、可重复。 	本科	电子工程、计算机科学与技术、通信工程	<ol style="list-style-type: none"> 熟练掌握嵌入式硬件开发流程、工具和方法,熟悉常用的嵌入式处理器和微控制器; 熟练掌握电路设计软件(如 Altium Designer、Cadence 等)和硬件测试工具; 具备较强的分析问题和解决问题的能力,能够独立思考、解决复杂的硬件设计问题。 	3	航天国器、融通航空发动机科技有限公司、南京华格信息技术有限公司
NJAE-29	电子技术研发工程师	专业技术	12-24	<ol style="list-style-type: none"> 负责电子产品的研发、测试和优化,确保产品满足设计要求; 对现有产品进行技术改进和升级,提升产品的性能和稳定性; 深入研究市场需求,为产品迭代提供技术支持; 与团队紧密合作,参与项目方案的讨论和制定; 关注行业新技术、新材料的动态,为公司技术创新提供支持。 	本科	电子工程、计算机科学与技术	<ol style="list-style-type: none"> 熟悉电子产品的研发流程,具备扎实的电子技术基础和丰富的实践经验; 具有良好的团队合作精神和沟通能力,能够高效协调内外部资源; 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题的充满激情; 能适应高强度的工作氛围,具备良好的职业素养和团队合作精神。 	2	南京全信精工技术有限公司、南京东南工业装备股份有限公司、中能信息科技产业发展有限公司(南京)有限公司
NJAE-30	机械制图员	专业技术	7-12	<ol style="list-style-type: none"> 使用 AutoCAD、SolidWorks 或其他相关软件,进行机械部件和系统的二维和三维制图; 根据设计要求和工程规范,对图纸进行细节调整和优化; 与设计师、工程师和生产团队紧密合作,确保图纸的准确性和可行性; 负责图纸的整理、归档和更新,保持技术文档的完整性和一致性; 参与产品的设计和改进过程,提供制图方面的专业意见和建议。 	大专	机械工程	<ol style="list-style-type: none"> 熟悉相关软件(如 SolidEdge、Inventor 等); 熟悉机械设计原理和工程制图规范,能够独立完成复杂部件的制图工作; 具备良好的沟通能力和团队合作精神,能够与设计师、工程师和生产团队有效协作; 注重细节,具备高度的责任心和敬业精神,能够承担一定的工作压力。 	2	蓝箭航空科技、南京旭羽航空、南京唯宇智能装备
NJAE-31	液压工程师	专业技术	12-24	<ol style="list-style-type: none"> 负责液压系统的整体设计,包括元件选型、系统布局、管道设计等; 对现有液压系统进行优化,提升系统的稳定性和效率; 跟踪液压系统的生产、安装及调试过程,确保项目的顺利进行; 与客户、供应商及团队内部成员紧密合作,确保项目需求得到及时满足。 	本科	机械工程、自动化	<ol style="list-style-type: none"> 熟悉液压元件的性能和特点,具备丰富的液压系统设计和优化经验; 具备良好的团队合作精神和沟通能力,能够与多个部门协同工作; 能适应快节奏的工作环境,具备抗压能力和解决问题的能力; 优秀的分析问题和解决问题的能力,对解决具有挑战性问题的充满激情。 	2	晨曦航空南京分公司、西安晨曦航空科技股份有限公司南京分公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-32	架构师	专业技术	15-36	1. 负责设计、规划和实施整体技术架构,以满足公司业务需求; 2. 对现有系统进行性能优化和重构,提高系统的稳定性和可扩展性; 3. 参与项目需求分析,与技术团队一起制定技术解决方案; 4. 负责技术选型,为团队提供技术指导和支撑; 5. 参与制定技术规范和开发标准,提高团队整体技术水平; 6. 与项目经理、产品经理等跨部门协作,确保项目顺利推进。	本科	计算机	1. 熟悉常见的设计模式、架构模式,具备大型项目架构设计经验; 2. 熟练掌握 Java、Python 等至少一门编程语言,具备良好的编程习惯; 3. 熟悉微服务架构、容器化技术、分布式系统、数据库等相关技术; 4. 具备优秀的沟通能力和团队协作能力和问题解决能力。	2	航天银山电气有限公司南京分公司、总参谋部第六十研究所
NJAE-33	全栈工程师	专业技术	15-36	1. 负责产品的需求分析、系统架构设计、数据库设计以及技术方案的选型; 2. 负责产品的前后端开发,确保产品的功能实现和性能优化; 3. 负责产品的测试、部署和维护,确保产品的稳定性和安全性; 4. 带领团队解决技术难题,提高团队的技术能力和工作效率; 5. 持续关注业界技术趋势,引入新技术提高产品的竞争力。	本科	计算机科学、软件工程、网络工程	1. 熟练掌握多种编程语言和技术框架,如 JavaScript、HTML、CSS、Java、Python 等; 2. 具备良好的数据结构和算法基础,熟悉数据库原理和 SQL 语言; 3. 熟悉常用的开发工具和技术栈,如 Git、Docker、Kubernetes 等; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与其他团队成员协作完成项目。	2	航天银山电气有限公司南京分公司、总参谋部第六十研究所、南京东南工业装备股份有限公司
NJAE-34	测绘/测量	专业技术	7-12	1. 负责设计航空航天领域的测绘方案,包括确定测绘目标、选择合适的测绘方法和技术手段、制定测绘精度要求等; 2. 按照测绘方案,利用先进的测绘设备和技术手段,如全球定位系统(GPS)、遥感技术、激光雷达等,进行实地测绘和数据采集; 3. 对采集到的测绘数据进行处理和分析,提取有用信息,如地形地貌、空间位置、几何形状等,为航空航天项目的规划、设计、实施提供数据支持; 4. 负责测绘数据的质量控制,确保数据的准确性和可靠性;对测绘成果进行质量检查,发现问题及时整改; 5. 编制测绘技术文档,包括测绘方案、测绘报告、技术总结等,记录测绘过程、方法和结果。	本科	测绘工程、遥感科学与技术、地理信息系统	1. 熟练掌握测绘仪器的操作和维护; 2. 熟悉遥感数据处理软件和技术流程; 3. 具备良好的数据分析能力和空间思维能力; 4. 熟练使用 AutoCAD、GIS 等测绘和地理信息软件。	2	飞燕航空遥感技术有限公司江苏分公司、南京航迅机电有限公司
NJAE-35	机电工程师	专业技术	12-24	1. 设计、开发和维护机电系统,确保其满足性能、安全和可靠性要求; 2. 对现有机电系统进行优化和改进,提高效率 and 降低故障率; 3. 参与项目的全周期管理,包括需求分析、系统设计、开发、测试、部署和维护; 4. 编写和维护技术文档,包括设计文档、测试报告和用户手册等。	本科	机电工程、自动化	1. 精通 CAD、SolidWorks 等设计软件,以及 PLC 编程和自动化控制技术; 2. 熟悉常见的机电设备和系统,如电机、传动装置、传感器等; 3. 具备良好的团队协作和沟通能力,能够处理多个任务和紧急问题。	1	中能信息科技产业发展(南京)有限公司、南京航迅、南京华格信息技术有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJAE-36	机械结构工程师	专业技术	12-24	1. 负责互联网产品的机械结构设计,包括三维模型设计、二维图纸绘制等; 2. 对机械结构进行仿真分析和优化,确保产品性能符合设计要求; 3. 与软件开发、硬件设计等部门紧密合作,确保产品的整体性能和可靠性; 4. 参与产品测试,收集并分析测试数据,对产品进行改进和优化; 5. 编写相关技术文档,包括产品说明书、测试报告等。	本科	机械工程、自动化、材料科学	1. 具备较强的机械结构设计能力,能够独立完成复杂产品的设计任务; 2. 熟练掌握相关设计软件和分析工具,如 CAD、SolidWorks、ANSYS 等; 3. 对材料科学、制造工艺等方面有深入了解,能够选择合适的材料和工艺进行产品设计; 4. 具备较强的沟通能力和团队协作能力。	1	拓攻(南京)机器人有限公司、南京航天国器智能装备有限公司
NJAE-37	机械工程师	专业技术	14-24	1. 负责机械设备的概念性设计、详细设计以及后续的优化改进,确保设计满足客户需求和工艺要求; 2. 编制相关的技术文档,如 DFM(可制造性设计)文件、BOM(物料清单)等,为生产提供必要的技术支持; 3. 与项目经理、采购、生产等部门紧密合作,确保项目的顺利进行和按时交付; 4. 对机械设备进行安装调试,解决现场出现的技术问题,确保设备正常运行; 5. 负责机械设备的后期维护和保养,制定并执行预防性维修计划,提高设备的使用寿命。	本科	机械类	1. 熟练掌握机械设计、制图软件(如 AutoCAD、SolidWorks 等),具备独立进行机械设计的能力; 2. 熟悉机械加工工艺和装配工艺,了解常用工程材料特性及其性能; 3. 具备较强的动手能力和现场问题解决能力; 4. 具备良好的沟通能力和团队协作能力,能够与各部门进行有效的沟通和协作。	1	江苏恒军动力科技有限公司、南京全控航空科技有限公司、南京舜美科技有限公司、北京博朗利特科技有限公司
NJAE-38	项目经理/主管	职能管理	15-24	1. 负责项目的全周期管理,包括项目计划、执行、监控和结束阶段; 2. 与跨部门团队密切合作,包括开发、设计、运营、市场等,确保项目目标的达成; 3. 跟踪项目进度,及时发现问题并采取相应措施,确保项目按时、按预算完成; 4. 识别和管理项目风险,制定风险缓解策略; 5. 与客户或利益相关者保持沟通,确保他们的需求和期望得到满足; 6. 编写项目文档,包括项目计划、进度报告、结束报告等。	本科	项目管理、计算机科学、信息技术、信息管理	1. 出色的组织、协调和沟通能力,能够处理多个项目和任务; 2. 熟悉项目管理工具和方法,如 Microsoft Project、JIRA 等; 3. 优秀的分析和解决问题的能力,能够在压力下保持冷静和专注; 4. 优秀的英语读写能力,能够与国际团队合作。	1	南京普国科技有限公司、拓攻(南京)机器人有限公司、航天国器、晨曦航空南京分公司
NJAE-39	材料工程师	专业技术	12-24	1. 根据航空航天器的设计需求,负责材料的选择和测试工作;评估不同材料的性能、可靠性和耐用性,确保选用合适的材料以满足设计要求; 2. 利用科学原理和数学模型,参与新型航空航天材料的研发和设计工作; 3. 建立并维护材料质量控制体系,确保材料质量的稳定与可靠;负责材料的质量问题调查与处理,持续改进材料质量; 4. 提供材料相关的技术咨询与支撑,协助解决航空航天器材料相关问题; 5. 开展材料制备与性能测试工作,确保材料满足空间环境下的要求。	本科	航空航天工程、材料科学、机械工程	1. 具备扎实的材料科学、航空航天工程等专业背景知识,对主流材料如金属、复合材料和高温合金等有深入了解; 2. 熟练掌握材料制备、性能测试和质量控制等方面的技能; 3. 具备良好的数据分析能力和问题解决能力; 4. 熟练使用数值分析软件和计算工具,进行材料和结构分析。	1	建马科技、西安晨曦航空科技股份有限公司南京分公司、江苏美特林科特殊合金股份有限公司

蓄动能 以科技创新赋能产业创新， 梯度培育优质“主力军”

未来产业方面，聚焦新一代人工智能、第三代半导体、基因与细胞、元宇宙、未来网络与先进通信、储能与氢能六大新赛道，实施未来产业技术创新筑基、优质企业培育、重大项目引领、产业生态支撑、应用场景示范、空间载体优化六大工程，争创国家级未来产业先导区。

“人工智能+”赋能千行百业，已成为当下全球科技竞争的焦点。

10 未来产业

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJFI-01	人工智能工程师	专业技术	24-60	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设计和开发人工智能算法和模型，解决复杂的数据分析问题； 2. 优化和改进现有 AI 系统的性能和准确性，提高系统的稳定性和效率； 3. 与团队合作，定义和实施新的 AI 项目，推动项目从概念到实际应用的转变； 4. 深入研究人工智能领域的新技术、新方法和新趋势，为公司提供技术指导和建设； 5. 参与制定和优化公司的 AI 战略，推动公司在人工智能领域的长期发展。 	博士	计算机科学、统计学、数学、物理学、软件工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟练掌握 Python、TensorFlow、PyTorch 等人工智能开发工具； 2. 深入了解机器学习、深度学习、自然语言处理、计算机视觉等 AI 技术； 3. 具备良好的数据分析和问题解决能力，能够独立思考并解决问题； 4. 优秀的团队合作精神，能够与不同背景的团队有效沟通和协作。 	5	江苏欣网视讯软件技术有限公司、荣耀终端有限公司
NJFI-02	机器学习工程师	专业技术	18-48	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责设计、开发和优化机器学习模型，确保模型能够准确预测并解决实际问题； 2. 对大数据集进行预处理、特征提取和选择，以提高模型的预测性能； 3. 深入研究并应用前沿的机器学习算法和技术，提高模型的效率和准确性； 4. 与团队成员紧密合作，参与数据收集、数据清洗和数据质量评估； 5. 跟踪最新的机器学习研究和技术动态，为团队提供技术支持和知识分享。 	硕士	计算机科学、统计学、数学、物理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟练掌握 Python 编程语言，熟悉常用的机器学习库（如 TensorFlow、PyTorch、Scikit-learn 等）； 2. 对机器学习算法有深入的理解，包括但不限于监督学习、无监督学习、强化学习等； 3. 具备良好的数据分析和问题解决能力，能够从大量数据中提取有价值的信息； 4. 具有良好的团队合作精神和沟通能力，能够与不同背景的团队有效协作。 	5	苏芯物联技术（南京）有限公司、中科院南京信息高铁研究院、荣耀终端有限公司、亚信安全
NJFI-03	人机交互设计师	专业技术	15-36	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责产品的整体界面设计和用户体验优化，包括但不限于网页、移动应用和其他交互平台； 2. 深入了解用户需求和行为，通过用户研究和测试来指导设计决策； 3. 与产品经理、开发工程师和市场营销团队紧密合作，参与产品规划、设计和迭代过程； 4. 跟踪人机交互设计领域的最新趋势和技术，将创新的设计理念和应用于实际工作中； 5. 负责制作高质量的设计原型和规格说明书。 	本科	计算机、软件工程、人机交互设计、用户体验设计	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟练掌握各种设计工具，如 Sketch、Figma、XD 等，能够高效制作设计原型和交互演示； 2. 具备良好的沟通和协作能力，能够与不同背景的团队有效合作； 3. 对人机交互设计充满热情，关注行业动态，有持续学习和创新的动力； 4. 优秀的分析问题和解决问题的能力，对解决具有挑战性问题充满激情。 	5	南京蔚蓝智能科技有限公司、南京宝能科技有限公司
NJFI-04	硬件工程师	专业技术	18-30	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责硬件产品的需求分析和设计，制定硬件设计方案，并编写相关文档； 2. 根据设计方案进行硬件选型和采购，完成硬件电路的设计和布线； 3. 负责硬件产品的原型制作和测试，包括功能测试、性能测试和稳定性测试等； 4. 对现有硬件产品进行维护和优化，提升产品的性能和稳定性； 5. 跟踪最新的硬件技术动态，为公司硬件产品的发展提供技术支持。 	本科	计算机科学、电子工程	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计算机科学、电子工程相关专业本科及以上学历，3 年以上硬件开发工作经验； 2. 熟练掌握硬件设计工具，如 CAD、Altium Designer 等； 3. 熟悉常见的硬件电路设计和布线规范，具备扎实的硬件理论基础； 4. 具备较强的动手能力和问题解决能力，能独立完成硬件产品的设计和测试。 	5	南京畅享医疗科技有限公司、新境智能交通技术（南京）研究院、南京高华科技股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJFI-05	IC 验证工程师	专业技术	24-48	1. 负责 IC 设计的验证和测试，确保产品符合性能、可靠性和安全性要求； 2. 编写验证计划和测试用例，执行测试并记录测试结果； 3. 与 IC 设计工程师紧密合作，提供反馈并协助改进设计； 4. 参与制定验证流程和标准，优化验证流程，提高验证效率； 5. 跟踪最新的 IC 验证技术和工具，持续提高个人的专业技能。	硕士	微电子、电子工程、通信工程、计算机科学与技术	1. 熟悉集成电路设计流程和相关标准； 2. 熟练掌握数字电路验证方法及基本的设计和验证流程； 3. 熟悉 C++、Verilog、SystemVerilog 等编程语言，能够编写验证脚本和工具； 4. 熟练使用 EDA 验证工具（如 VCS、Verdi 等），能够进行前端和后端仿真验证； 5. 熟练使用脚本语言（如 Python、Shell、Perl、TCL 等），提高验证效率。	5	南京集成电路设计自动化技术创新中心、南京芯视界微电子科技有限公司、南京创芯慧联技术有限公司
NJFI-06	模拟芯片工程师	专业技术	30-48	1. 负责模拟芯片的设计、开发和优化，包括电路原理图设计、版图绘制、仿真验证等； 2. 参与模拟芯片的性能分析和可靠性测试，确保产品满足技术规格和质量要求； 3. 跟踪最新的模拟芯片技术和行业动态，为公司的技术路线提供建议和支持； 4. 与团队成员紧密合作，参与项目管理和技术讨论，确保项目的顺利进行。	硕士	电子工程、微电子学、半导体技术	1. 熟练掌握模拟电路设计工具，如 Cadence、LTspice 等，具备版图绘制和仿真验证能力； 2. 对模拟电路、混合信号电路、功率电子学等领域有深入了解和实践经验； 3. 具备良好的团队协作能力，能够在压力下保持高效工作； 4. 优秀的分析问题和解决问题的能力，对解决具有挑战性问题充满激情。	5	南京微盟电子有限公司、江苏长晶科技股份有限公司、南京物间科技有限公司
NJFI-07	基因编辑研究员	专业技术	30-60	1. 设计、执行和优化基因编辑实验，包括 CRISPR-Cas9 等先进技术； 2. 分析实验数据，撰写研究报告和论文，为学术交流和项目申请提供支持； 3. 与团队成员紧密合作，参与项目规划和管理，确保研究进度和质量达成； 4. 关注基因编辑领域的最新动态，为团队的技术进步和研究方向提供建议。	硕士	生物学、遗传学、生物医学	1. 熟练掌握基因编辑技术，具备 CRISPR-Cas9 等相关实验经验者优先； 2. 具备良好的数据分析能力和科研论文撰写能力，有发表高水平研究论文经验者优先； 3. 具有团队合作精神，能够有效沟通，推动项目进展； 4. 对基因编辑领域有浓厚兴趣，具备持续学习和创新的能力。	5	南京启真基因工程有限公司、传奇生物、金斯瑞生物科技有限公司
NJFI-08	医药代表	市场销售	8-18	1. 制定并执行医药销售战略和计划，确保团队达到或超越业绩目标； 2. 监督销售团队的日常工作，提供指导和支持，促进团队协作和高效运作； 3. 开发和维护与客户的长期合作关系，深入了解客户需求，提供个性化的解决方案； 4. 对市场趋势进行持续分析，预测并应对潜在的市场变化； 5. 与其他部门（如市场、研发、生产等）密切合作，确保产品和服务的质量和客户满意度； 6. 管理和优化销售预算，确保资源的有效利用。	大专	医药、市场营销	1. 了解临床推广，具备一定市场开发能力者优先考虑； 2. 具有良好的沟通表达能力，抗压能力，积极进取，有良好的学习能力和自我管理的能力； 3. 有较强的责任感、使命感。	5	正大天晴药业集团、南京朗坤医药有限责任公司、南京优科生物医药股份有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJFI-09	AI 算法工程师	专业技术	20-54	1. 负责研究和开发先进的 AI 算法，提升模型性能和准确度； 2. 对现有算法进行优化，提高计算效率和模型稳定性； 3. 参与数据收集、处理和分析，为算法提供高质量的数据支持； 4. 与产品经理、项目经理等团队成员紧密合作，确保项目按时、按质完成； 5. 跟踪和研究 AI 领域的最新动态，为团队提供技术支持和创新思路。	硕士	计算机科学、数学、统计学、物理学	1. 熟练掌握 Python 等编程语言，熟悉机器学习、深度学习等算法原理； 2. 具备良好的数学基础，如线性代数、概率统计、优化理论等； 3. 有丰富的数据处理和特征工程经验，熟悉常用的数据挖掘和机器学习工具； 4. 在机器学习、深度学习等领域发表过学术论文或拥有相关专利； 5. 熟悉 TensorFlow、PyTorch 等深度学习框架，具备丰富的实践经验。	5	江苏欣网视讯软件技术有限公司、诚迈科技、南京亿猫信息技术有限公司、荣耀终端有限公司
NJFI-10	蛋白质纯化工程师	专业技术	12-30	1. 负责蛋白质纯化工艺的研发、优化和实施； 2. 根据实验需求，进行蛋白表达、纯化、鉴定等工作； 3. 参与实验室的日常维护和管理，确保实验设备的正常运行； 4. 与团队成员紧密合作，共同推进项目的进展。	本科	生物工程、生物技术、药学	1. 对蛋白质纯化技术有浓厚的兴趣，对生物医药领域有深入了解； 2. 熟悉常见的蛋白质纯化方法和技术，如亲和层析、离子交换层析、凝胶过滤等； 3. 具备良好的实验操作能力，能独立进行实验设计和数据分析。	5	南京优科生物医药股份有限公司、南京京达生物技术有限公司、诺唯赞、基蛋生物科技有限公司
NJFI-11	Web 开发人员	专业技术	12-36	1. 负责 Web 应用的设计、开发和维护工作，确保应用的质量和性能； 2. 参与项目需求分析，制定开发计划和时间表，并按交付； 3. 深入研究 Web 技术，持续优化现有应用，提高用户体验； 4. 与团队成员紧密合作，共同解决开发过程中遇到的问题； 5. 参与代码审查，确保代码质量和可维护性。	本科	计算机科学	1. 熟悉 Solidity、Truffle 等开发工具； 2. 熟悉以太坊、智能合约、区块链等相关技术； 3. 熟练掌握 JavaScript、HTML、CSS 等前端技术，熟悉主流前端框架（如 React、Vue 等）； 4. 具备良好的数据结构和算法基础，能独立解决复杂问题。	5	基蛋生物科技有限公司、巨鲨医疗
NJFI-12	AR/VR 工程师	专业技术	18-48	1. 负责 AR/VR 项目的整体技术架构设计和开发； 2. 深入研究 AR/VR 相关技术，包括但不限于 3D 图形渲染、传感器融合、人机交互等； 3. 根据项目需求，进行 AR/VR 内容的设计和制作，优化用户体验； 4. 协同团队成员，完成 AR/VR 产品的需求分析、设计、开发、测试和优化。	本科	计算机科学、软件工程、电子工程	1. 熟练掌握 C++、Unity3D、Unreal Engine 等开发工具和平台； 2. 熟悉 AR/VR 硬件设备，如头戴式显示器、手势识别设备等； 3. 具备良好的团队协作能力，能够承担压力，解决问题。	5	南京全控航空科技有限公司、南京睿悦信息技术有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJFI-13	嵌入式软件开发	专业技术	24-48	1. 参与嵌入式系统的需求分析,制定技术方案和设计文档; 2. 负责嵌入式软件的编码实现、测试、调试和维护; 3. 配合硬件工程师进行硬件平台的选型和测试; 4. 对嵌入式系统的性能进行优化和改进,提高系统的稳定性和可靠性; 5. 参与制定和完善公司的软件开发流程和规范。	本科	计算机科学、电子工程、自动化	1. 熟练掌握 C/C++ 语言,具备良好的编程习惯和代码规范; 2. 熟悉常见的嵌入式操作系统,如 Linux、µC/OS 等; 3. 熟悉嵌入式硬件平台,如 ARM、DSP 等,有硬件接口开发经验; 4. 具备良好的问题分析和解决问题的能力,能独立解决嵌入式软件开发中的技术难题。	4	江苏集萃智能制造技术研究所有限公司、中汽创智科技有限公司、中科创智科技有限公司、南京人工智能创新研究院、傲拓科技股份有限公司、蓝宙(江苏)技术有限公司
NJFI-14	计算机视觉专家	专业技术	30-60	1. 负责计算机视觉相关项目的研发和实施,包括但不限于目标检测、图像识别、图像分割等; 2. 对接其他部门,提供技术支持,协助解决项目中的视觉相关问题; 3. 跟踪和研究计算机视觉领域的最新技术动态,为公司技术路线提供决策支持; 4. 搭建和维护计算机视觉模型库,持续优化和提升模型的性能和准确性。	博士	计算机科学、人工智能、图像处理	1. 对计算机视觉领域有浓厚的兴趣和持续的热情,对新技术充满好奇心; 2. 精通 Python 编程语言,熟悉 OpenCV、TensorFlow、PyTorch 等计算机视觉相关框架和工具; 3. 有丰富的计算机视觉项目经验,包括但不限于目标检测、图像识别、图像分割等; 4. 熟悉深度学习、机器学习等算法,能够独立完成模型的训练和优化。	4	南京华苏科技有限公司、中汽创智科技有限公司
NJFI-15	数字孪生工程师	专业技术	24-60	1. 负责数字孪生项目的整体规划、设计与实施,确保项目的顺利进行; 2. 利用数字孪生技术进行数据分析、模拟与优化,为实际业务提供决策支持; 3. 与跨部门团队紧密合作,确保数字孪生模型与实际业务场景的高度匹配; 4. 持续优化数字孪生技术,提升模型精度和效率; 5. 参与制定并优化数字孪生相关的工作流程和标准。	博士	计算机科学、软件工程、数学	1. 热爱数字孪生技术,对前沿科技有浓厚的兴趣和持续的探索精神; 2. 熟悉数字孪生相关工具和技术,具备扎实的编程基础; 3. 具备良好的数据分析和解决问题的能力,能够独立思考并解决问题; 4. 出色的团队协作和沟通能力,能够与多个部门高效合作。	4	南京飞博智能交通技术有限公司、江苏汇科科技股份有限公司、的卢技术有限公司
NJFI-16	通信技术工程师	专业技术	8-18	1. 负责通信系统的规划、设计、开发和维护,确保系统稳定运行; 2. 对通信设备和网络进行故障排查、优化和升级,提高系统的性能和可靠性; 3. 根据业务需求,提供通信解决方案,支持业务的发展; 4. 参与新技术的研究和开发,推动通信技术的创新; 5. 编写和维护相关技术文档,包括系统设计、测试报告、维护手册等。	本科	计算机科学、通信工程	1. 熟悉通信原理、网络通信协议、数据交换技术等; 2. 精通至少一种主流的通信编程语言和工具; 3. 具有扎实的网络知识和实际工作经验,能够独立处理复杂的网络问题。	4	南京西科通信工程有限公司、江苏省宏图电子综合研究所有限公司、南京紫图科技有限公司

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJFI-17	网络安全专家	专业技术	36-60	1. 监控和评估网络安全系统,识别并应对潜在的安全风险; 2. 设计和实施网络安全策略和程序,确保公司的数据安全; 3. 对新的安全威胁和漏洞进行研究和分析,提出相应的解决方案; 4. 与团队成员合作,增强整个团队的网络安全意识和技能; 5. 参与网络安全事件的应急响应和处理。	硕士	计算机科学、信息安全	1. 精通网络安全工具和技术,如防火墙、入侵检测系统、加密技术等; 2. 良好的团队协作和沟通能力,能够在压力下保持冷静,处理紧急情况; 3. 对网络安全有浓厚的兴趣和热情,愿意持续学习和提升技能。	4	中新赛克科技股份有限公司、华为、南京华盾电力信息安全测评有限公司
NJFI-18	元宇宙产品经理	专业技术	20-48	1. 负责元宇宙产品的整体规划、设计、开发和运营,确保产品能够满足市场需求,实现商业目标; 2. 深入了解元宇宙的发展趋势和技术特点,结合公司战略,制定产品战略规划 and 路线图; 3. 紧密跟踪行业动态,及时捕捉市场机会,调整产品策略,确保产品的竞争优势; 4. 与技术团队密切合作,确保产品开发的顺利进行,并不断优化产品体验和功能; 5. 负责产品的市场推广和用户增长,制定并执行有效的营销策略,提升产品的知名度和用户粘性。	本科	计算机、互联网、产品设计	1. 对元宇宙有浓厚的兴趣和热情,对新技术、新趋势有敏锐的洞察力; 2. 具备较强的市场分析、产品规划和项目管理能力; 3. 优秀的沟通能力和团队协作能力,能够与多个部门协同工作,推动项目的顺利进行; 4. 具备较强的数据分析能力,善于运用数据指导产品决策。	3	出门问问、南京睿悦信息技术有限公司、南京达斯琪数字科技有限公司
NJFI-19	数据分析师	专业技术	24-60	1. 负责收集、整理、清洗和管理各类数据,确保数据的质量和可用性; 2. 运用数据分析工具和技术,如 SQL、Python、R 等,对海量数据进行深度分析和挖掘,发现数据中的模式和趋势; 3. 参与数据驱动的项目,利用数据分析结果提供决策建议,支持业务部门的决策制定; 4. 与团队成员紧密合作,参与数据模型的构建和优化,提升数据分析的准确度和效率; 5. 跟踪并学习最新的数据分析技术和方法,持续优化分析流程,提升分析质量。	本科	统计学、数学、计算机科学、经济学	1. 熟练掌握 SQL、Excel、Python、R 等数据分析工具; 2. 具备良好的逻辑思维能力和问题解决能力; 3. 优秀的沟通能力和团队合作精神; 4. 对数据驱动的业务决策有热情,并愿意不断学习和提高。	3	宝马诚迈信息技术有限公司、荣耀终端有限公司、医药魔方、南京海康威视数字技术有限公司、满帮集团

编号	岗位名称	岗位类型	薪酬水平 万元/年	岗位职责	学历要求	专业要求	任职能力要求	紧缺度	部分需求企业
NJFI-20	电气工程师	专业技术	18-36	<ol style="list-style-type: none"> 负责电气系统的设计、开发和优化，包括电气原理图设计、布线图设计、设备选型等； 参与电气系统的需求分析，根据需求制定电气设计方案，并与其他工程师协同工作，确保设计方案的可行性和实用性； 负责电气系统的测试、安装、调试和验收工作，确保系统符合设计要求并满足相关标准和规范； 对电气系统进行故障诊断和维修，及时解决系统运行中出现的问题，保障系统的稳定运行； 编写相关的技术文档，如设计说明书、测试报告、维护手册等，确保技术资料的完整性和准确性。 	本科	电气工程、自动化、电子信息工程	<ol style="list-style-type: none"> 熟练掌握电气系统设计、测试、安装和调试的流程和技能，熟悉相关的标准和规范； 具备良好的分析问题和解决问题的能力，能够独立思考、解决复杂的电气问题； 具备较强的学习能力和创新意识，能够持续关注行业技术发展动态，学习新技术、新标准和新工具。 	3	南京康尼新能源汽车零部件有限公司、南京恒标斯瑞冷冻机械制造有限公司、南京南戈特机电科技有限公司
NJFI-21	系统工程师	专业技术	18-48	<ol style="list-style-type: none"> 设计、开发和优化系统架构，以满足公司的业务需求和技术标准； 负责系统的安装、配置、调试和维护，确保系统的稳定运行； 定期进行系统性能测试和优化，提升系统的响应速度和稳定性； 编写和维护系统文档，包括系统设计、安装指南、用户手册等； 对接其他技术团队，协调并解决跨团队的技术问题。 	硕士	计算机科学、软件工程	<ol style="list-style-type: none"> 精通至少一种主流编程语言（如Python、Java、C++等）； 熟悉网络协议和网络安全，具备基本的网络故障排查能力； 良好的团队协作和沟通能力，能够在压力下有效地解决问题。 	3	南京雷电信息技术有限公司、基蛋生物科技股份有限公司、南京恒立智能技术有限公司

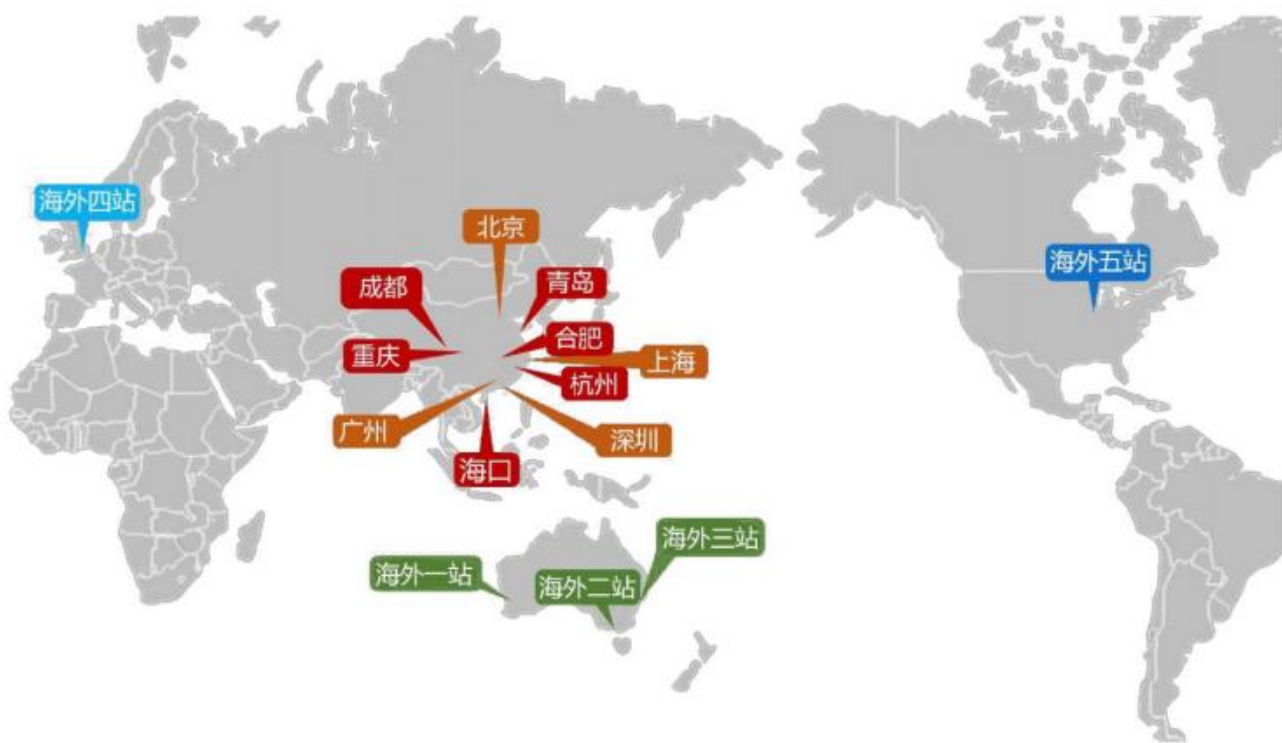


2023-2024 年度 南京人才驿站站点城市重点高校人才分布报告

南京已连续六年发布《南京市重点产业紧缺人才需求目录》，并不断探索创新目录应用路径，使《目录》在助力重点产业引才工作上发挥实效。以《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》为导向，南京市人力资源和社会保障局联合江苏领航人力资源服务集团有限公司编制了《2023-2024年度南京人才驿站站点城市重点高校人才分布报告》(以下简称《人才分布报告》)，围绕南京产业强市建设目标，立足南京产业发展对人才的需求，重点关注软件和信息服务业、智能电网、集成电路、智能制造、新能源汽车、生物医药、航空航天等产业集群的紧缺专业范围，梳理驿站国内站点城市的20所重点高校本硕博毕业生源信息，以为用人单位靶向招引高校人才做好数据支撑并提供有效参考。

南京人才驿站(以下简称驿站)于2018年10月在北京挂牌,是由南京市人力资源和社会保障局联合江苏领航人力资源服务集团有限公司在全球范围建立的集宣传、引才、创业、后续事项办理于一体的综合性和国际化人才服务平台。驿站设立国内10个站点和海外5个站点。

南京人才驿站站点分布图



驿站创新“互联网+校园服务部”模式,以海内外15个站点为根基,坚持把异地推介城市就业优势、精准对接企业用人需求、配套提供高校各类服务、创新拓宽国际引才渠道等作为招才引智平台的重要工作内容。



报告说明

驿站根据20所重点高校对外公布的毕业生生源信息,综合运用文献研究、深度挖掘、数据分析等多种方式,经过前期调研、数据归集、数据分析和报告编制四个阶段,完成《人才分布报告》编制工作。

前期调研

文献研究:查阅和研究《南京市推进产业强市行动计划(2023-2025年)》《南京市创新型产业集群建设工作指引(试行)》《南京市推进产业强市行动2023年工作要点》《教育部 财政部 国家发展改革委关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》等相关文件和资料,确保报告的科学性和严谨性。

企业调研:针对参加驿站招聘活动的企业HR或相关负责人,通过调研表、现场交流等方式,了解企业对外省高校、人才专业的实际需求和变化趋势,确保报告中录入高校的针对性和匹配度。

数据归集

紧扣《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》，编制高校毕业生生源信息统计表。经统一培训后，驿站项目组成员按表格要求和内容完成信息归集后，组织两次交叉校对工作。

高校毕业生生源信息统计表说明

高校所在城市

驿站站点城市：北京、上海、广州、深圳、杭州
合肥、青岛、海口、重庆、成都
延伸重点城市：武汉、哈尔滨

高校录入条件

优先双一流、985、211中学科符合南京各产业集群的高校

数据归集内容

《人才分布报告》主要聚焦软件和信息服务、智能电网、集成电路、智能制造、新能源汽车、生物医药、航空航天等产业集群，紧扣《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》中上述各产业集群的紧缺专业范围，梳理驿站国内站点城市的20所重点高校的2023届和2024届硕博相关专业信息和毕业人数，从而摸排此产业集群的高校人才引进渠道

各产业集群录入的专业类别说明

各产业集群和对应的专业要求
均摘自《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》

序号	产业集群	专业类别
1	软件和信息服务业	计算机类、软件类、图像识别类、机器学习类
2	智能电网	电气工程类、电力类、机电类、自动化类
3	集成电路	微电子类、电子类、集成电路类、电子工程类、通信工程类、无线电、自动化
4	智能制造	机械类、电气类、机电类
5	新能源汽车	车辆工程类、自动化类、电气工程类、应用化学类、数学类、材料类
6	生物医药	医药类、生物类、生物学类、细胞学类、免疫学类、临床类、化学化工类
7	航空航天	航空航天类



高校所在城市分布

高校具体信息表

序号	城市	院校名称	统计内容	院校情况	一流建设学科	
1	北京	北京理工大学	北京理工大学 2023届毕业生生源信息 	北京理工大学 2024届毕业生生源信息 	双一流 985 211	物理学、材料科学与工程、控制科学与工程、兵器科学与技术
		北京邮电大学	北京邮电大学 2023届毕业生生源信息 	北京邮电大学 2024届毕业生生源信息 	双一流 985 211	信息与通信工程、计算机科学与技术
2	上海	上海交通大学	上海交通大学 2023届毕业生生源信息 	上海交通大学 2024届毕业生生源信息 	双一流 九校联盟 985 211	数学、物理学、化学、生物学、机械工程、材料科学与工程、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、土木工程、化学工程与技术、船舶与海洋工程、基础医学、临床医学、口腔医学、药学、工商管理
		复旦大学	复旦大学 2024届毕业生生源信息 	复旦大学 2023届毕业生生源信息 	双一流 九校联盟 985 211	哲学、应用经济学、政治学、马克思主义理论、中国语言文学、外国语言文学、中国史、数学、物理学、化学、生物学、生态学、材料科学与工程、环境科学与工程、基础医学、临床医学、公共卫生与预防医学、中西医结合、药学、集成电路科学与工程
3	广州	华南理工大学	华南理工大学 2023届毕业生生源信息 	华南理工大学 2024届毕业生生源信息 	双一流 985 211	化学、材料科学与工程、轻工技术与工程、食品科学与工程
		中山大学	中山大学 2023届毕业生生源信息 	中山大学 2024届毕业生生源信息 	双一流 985 211	化学、材料科学与工程、轻工技术与工程、食品科学与工程
4	深圳	南方科技大学	南方科技大学 2023届毕业生生源信息 	南方科技大学 2024届毕业生生源信息 	双一流	数学

高校具体信息表

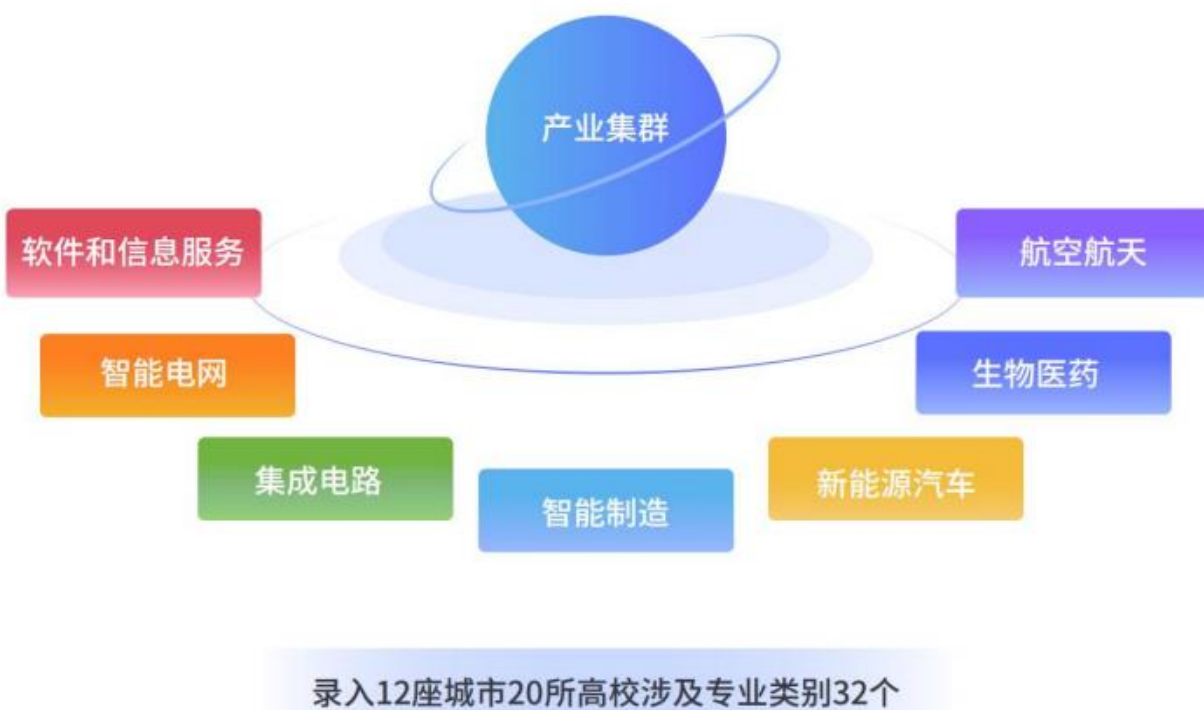
序号	城市	院校名称	统计内容	院校情况	一流建设学科
5	杭州	浙江大学	 	双一流 九校联盟 985 211	化学、生物学、生态学、机械工程、光学工程、材料科学与工程、动力工程及工程热物理、电气工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、土木工程、农业工程、环境科学与工程、软件工程、园艺学、植物保护、基础医学、临床医学、药理学、管理科学与工程、农林经济管理
		浙江理工大学	 	省重点	省一流学科:纺织科学与工程、机械工程、材料科学与工程、数学、化学、设计学、软件工程、土木工程、生物学、应用经济学、法学、艺术学理论
6	合肥	中国科学技术大学	 	双一流 九校联盟 985 211	数学、物理学、化学、天文学、地球物理学、生物学、科学技术史、材料科学与工程、计算机科学与技术、核科学与技术、安全科学与工程
		合肥工业大学	 	双一流 211	管理科学与工程
7	成都	四川大学	 	双一流 985 211	数学、化学、材料科学与工程、基础医学、口腔医学、护理学
		电子科技大学	 	双一流 985 211	电子科学与技术、信息与通信工程
8	重庆	重庆大学	 	双一流 985 211	机械工程、电气工程、土木工程

高校具体信息表

序号	城市	院校名称	统计内容	院校情况	一流建设学科
9	青岛	中国海洋大学	 	双一流 985 211	海洋科学、水产
10	海口	海南大学	 	双一流 985 211	作物学
11	武汉	武汉大学	 	双一流 985 211	理论经济学、法学、马克思主义理论、化学、地球物、理学、生物学、土木工程、水利工程、测绘科学与技术、口腔医学、图书情报与档案管理
		华中科技大学	 	双一流 985 211	机械工程、光学工程、材料科学与工程、动力工程及工程热物理、电气工程、计算机科学与技术、基础医学、临床医学、公共卫生与预防医学
12	哈尔滨	哈尔滨工业大学	 	双一流 九校联盟 985 211	力学、机械工程、材料科学与工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、土木工程、航空航天科学与技术、环境科学与工程
		哈尔滨工程大学	 	双一流 985 211	船舶与海洋工程

数据分析

驿站项目组对前期调研结果、数据归集开展整理,对12座城市的20所高校的2023届和2024届本硕博毕业生生源信息等相关数据开展交叉对比分析。



报告编制

根据统一的规范和标准,将高校毕业生生源信息、产业集群类别、专业要求等数据进行收集、整理及分析后,编制报告框架和撰写报告内容。

各产业集群 相关专业毕业生总体规模

本硕博毕业总人数情况

从2023年到2024年,20所高校的软件和信息服务、智能电网、集成电路、智能制造、新能源汽车、生物医药、航空航天等产业相关专业的本硕博毕业生规模均呈现稳定增长的趋势。在这两年的时间段里,2024届本科和博士毕业总人数均小幅攀升,2024届本科毕业生人数较2023届增长152人,2024届博士毕业生总人数较2023届相比增长917人。硕士毕业生总人数从37191人增长到41520人,增加了4329人,硕士毕业生规模增长了11.6%。



总体来说毕业生选择继续考研深造的人数呈上升趋势,高校毕业生规模增长的主要影响因素是多方面的,包括社会经济发展需求、产业结构优化调整、就业压力、学术追求、社会认可度等。

各产业毕业总人数情况

近两年20所高校在软件和信息服务业、集成电路、智能制造、新能源汽车、生物医药等产业相关专业的毕业人数均稳定有增，未出现人数大幅度下滑。

除智能电网产业和航空航天产业外，2023届和2024届本硕博毕业总人数最高的是与新能源汽车业相关的专业，其次是软件与信息服务业相关的专业。

各产业-2023届和2024届本硕博毕业总人数



各产业集群相关专业毕业生分布



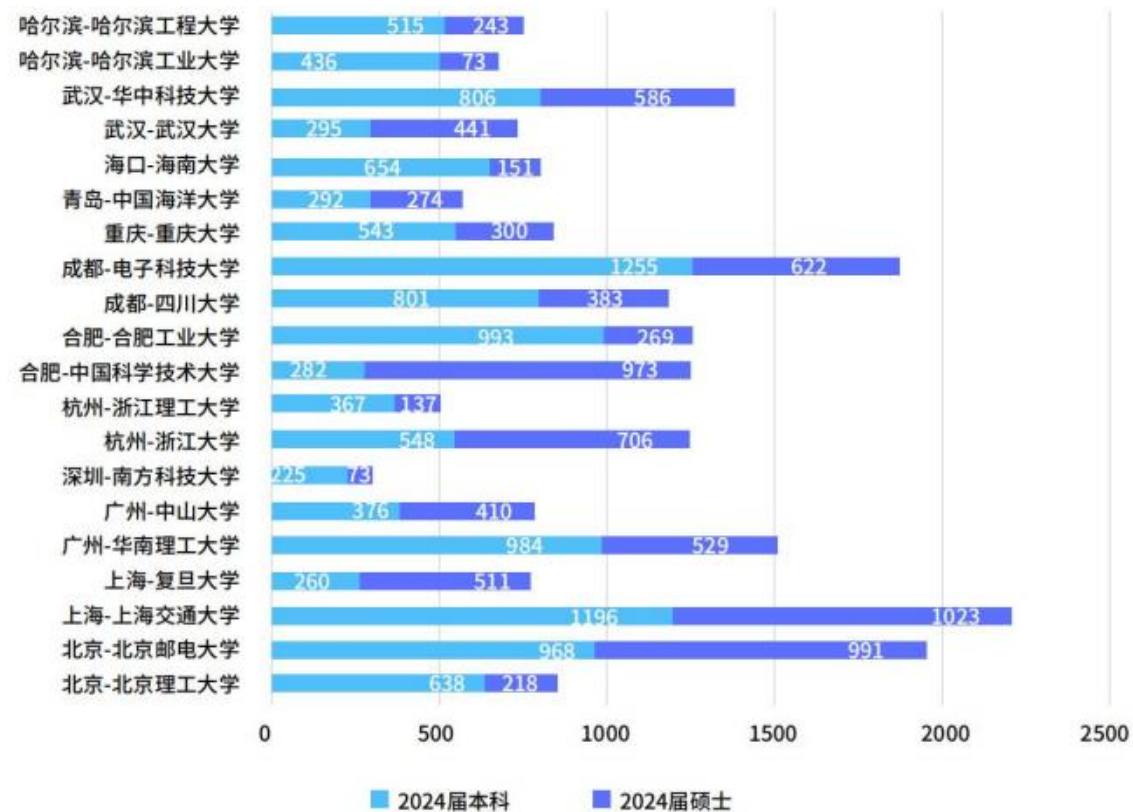
软件和信息服务业

根据《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》中软件和信息服务业的企业人才需求岗位，企业需求TOP5职位分别是Java工程师、大客户销售、产品经理、C++工程师、售前技术工程师。



《人才分布报告》收录的20所高校中，上海交通大学、北京邮电大学、电子科技大学、华南理工大学、华中科技大学在该产业方向的2024届本科和硕士毕业总人数分别排名前五。

软件和信息服务业-2024届本科和硕士毕业生人数

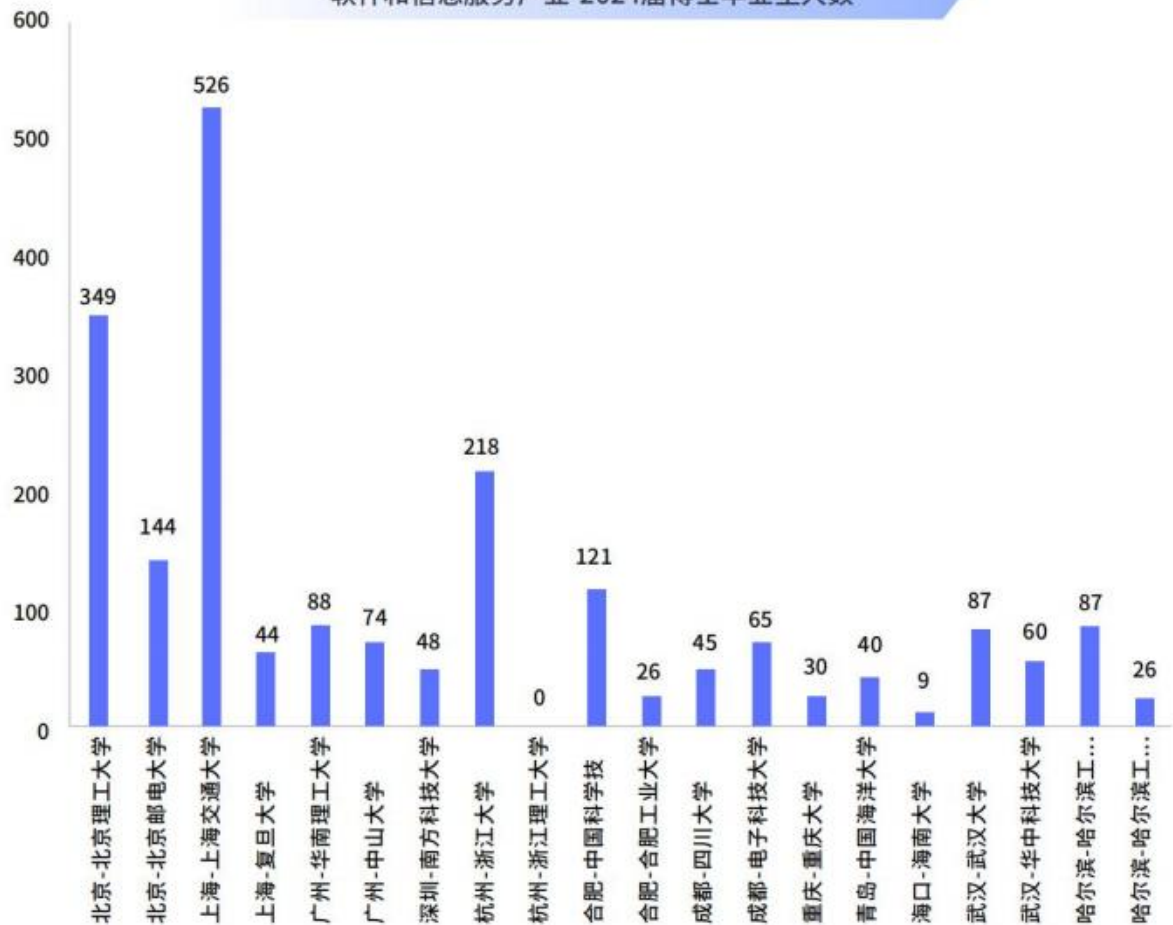


软件和信息服务产业相关专业-2024届本科和硕士毕业总人数TOP5高校排名



软件和信息服务产业方向的博士毕业生人数方面,上海交通大学最多,达526人。其次分别是北京理工大学、浙江大学。

软件和信息服务产业-2024届博士毕业生人数



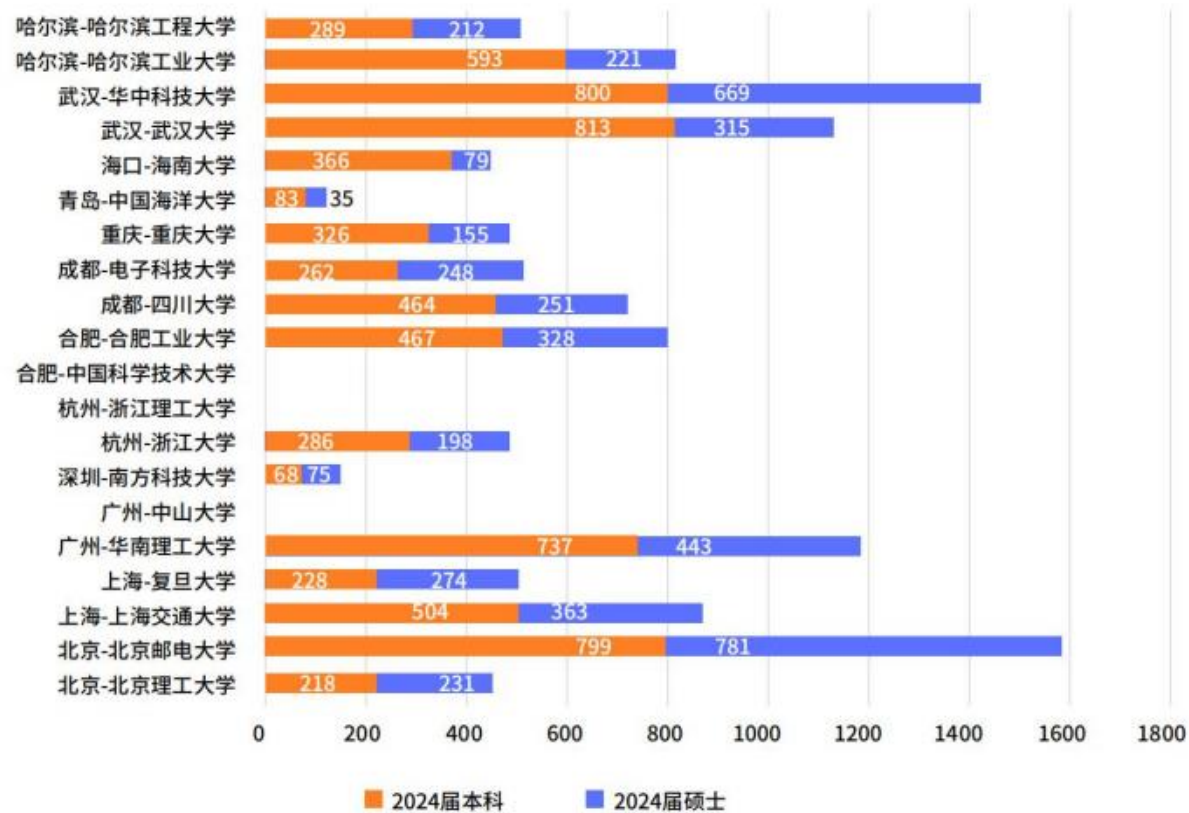
智能电网产业

根据《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》中智能电网产业的企业人才需求岗位,企业需求最大的前五个职位分别是电气工程师、C++工程师、嵌入式软件开发师、硬件研发工程师、射频工程师。



《人才分布报告》收录的20所高校中,北京邮电大学、华中科技大学、华南理工大学、武汉大学、上海交通大学在智能电网产业方向的2024届本科和硕士毕业总人数分别排名前五。其中北京邮电大学的本科和硕士毕业人数均最多。

智能电网产业-2024届本科和硕士毕业生人数



智能电网产业相关专业-2024届本科和硕士毕业总人数TOP5高校排名



华中科技大学在智能电网产业方向的博士毕业生人数最多,达270人。北京邮电大学该方向博士毕业生人数锐减,由2023届毕业236人减少至78人。

智能电网产业-2024届博士毕业生人数



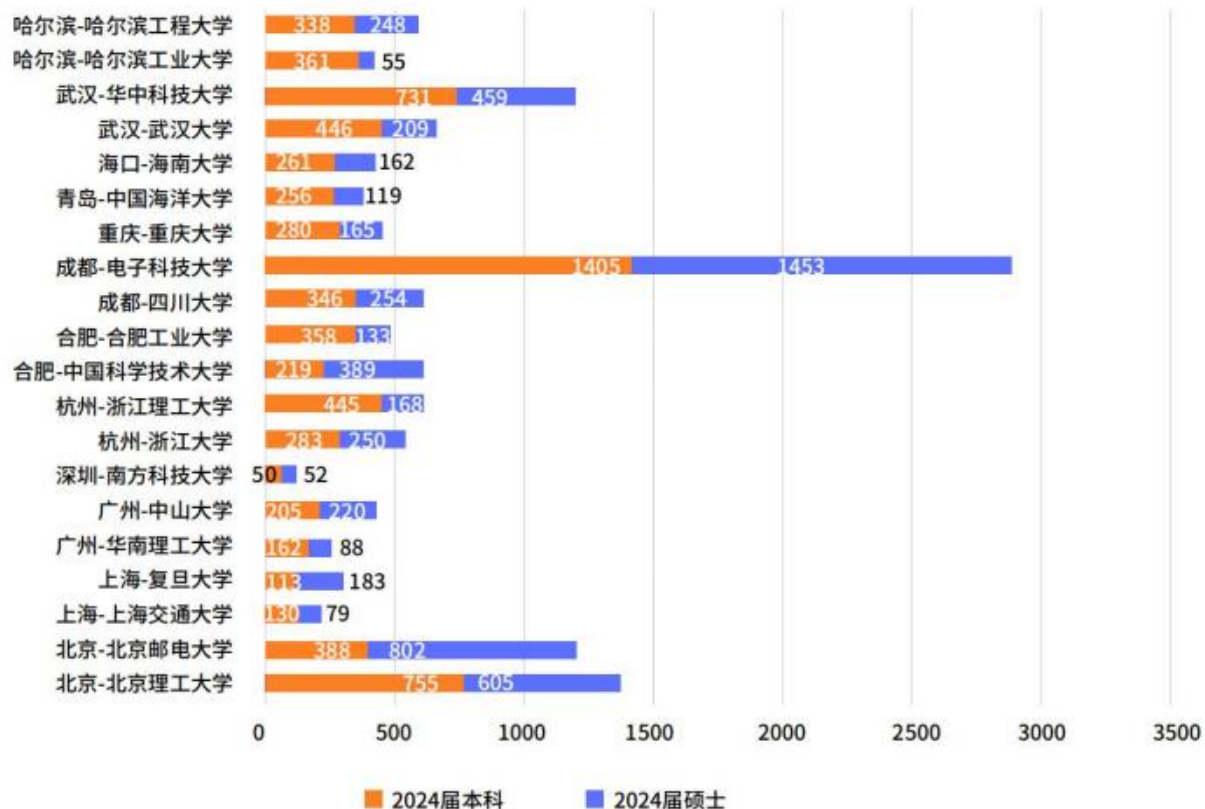
集成电路产业

根据《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》中集成电路产业的企业人才需求岗位 TOP5分别是:嵌入式开发工程师、测试工程师、硬件工程师、FPGA工程师和数字电路验证工程师。



《人才分布报告》收录的20所高校中,电子科技大学在集成电路产业方向的本科和硕士毕业生人数均位列第一,其中2024届硕士毕业生人数达1453人,较上2023届毕业生人数增长39%。其次是北京理工大学,北京邮电大学和华中科技大学均位列第三。

集成电路产业-2024届本科和硕士毕业生人数



集成电路产业相关专业-2024届本科和硕士毕业总人数TOP5高校排名



电子科技大学在集成电路方向的博士毕业生数量依然连续两年高于其余19所高校。2024届博士毕业生人数,排名第二位至第五位的分别是北京理工大学、中国科学技术大学、复旦大学和浙江大学。



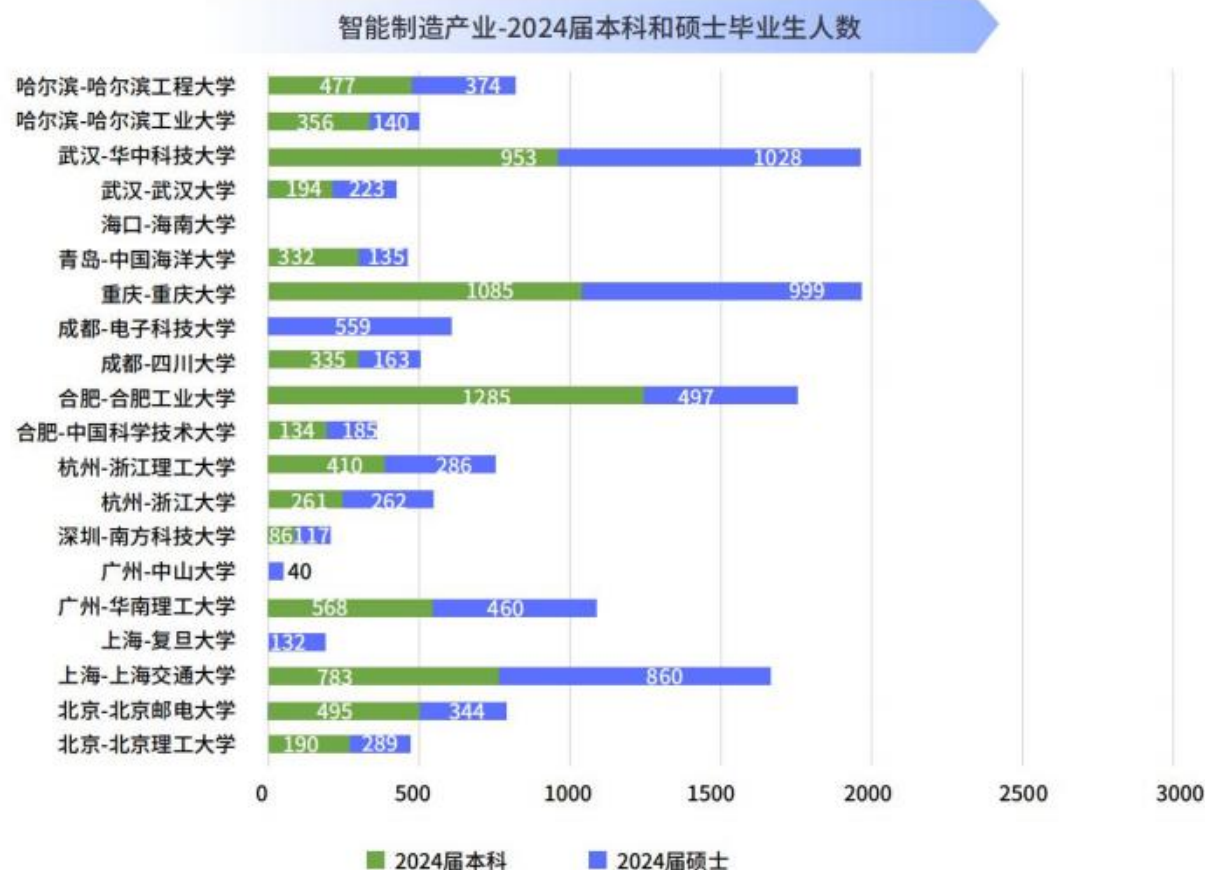
智能制造产业

根据《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》中智能制造产业的企业人才需求岗位 TOP5分别是:电气工程师、机械工程师、生产计划/物料管理(PMC)、ERP技术开发和销售工程师。



《人才分布报告》收录的20所高校中在智能制造产业相关专业的2024届本科和硕士毕业总人数排前五的分别是重庆大学、华中科技大学、合肥工业大学、上海交通大学和华南理工大学。

合肥工业大学在智能制造产业的本科毕业生人数连续两年排第一,其次分别是重庆大学和华中科技大学。智能制造产业2024届硕士毕业生数量位列前五的大学分别是华中科技大学、重庆大学、上海交通大学、合肥工业大学和哈尔滨工程大学。



智能制造产业相关专业-2024届本科和硕士毕业总人数TOP5高校排名



上海交通大学在智能制造产业方向的2024届博士毕业生数量最多,比位列第二的华中科技大学高出342人。

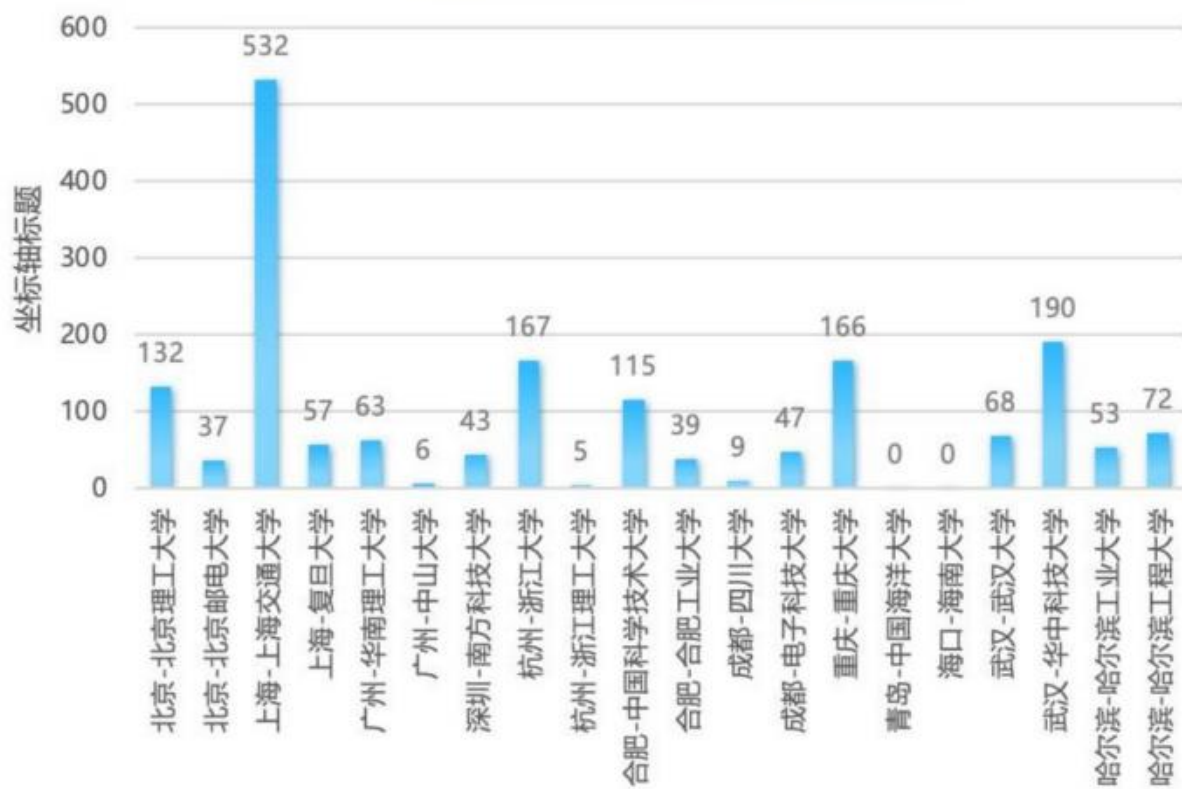
新能源汽车产业

根据《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》中新能源汽车产业的企业人才需求岗位 TOP5 分别是:整车工程师、整车控制系统工程师、汽车电子/电器工程师、电池工程师和工艺/制程工程师。

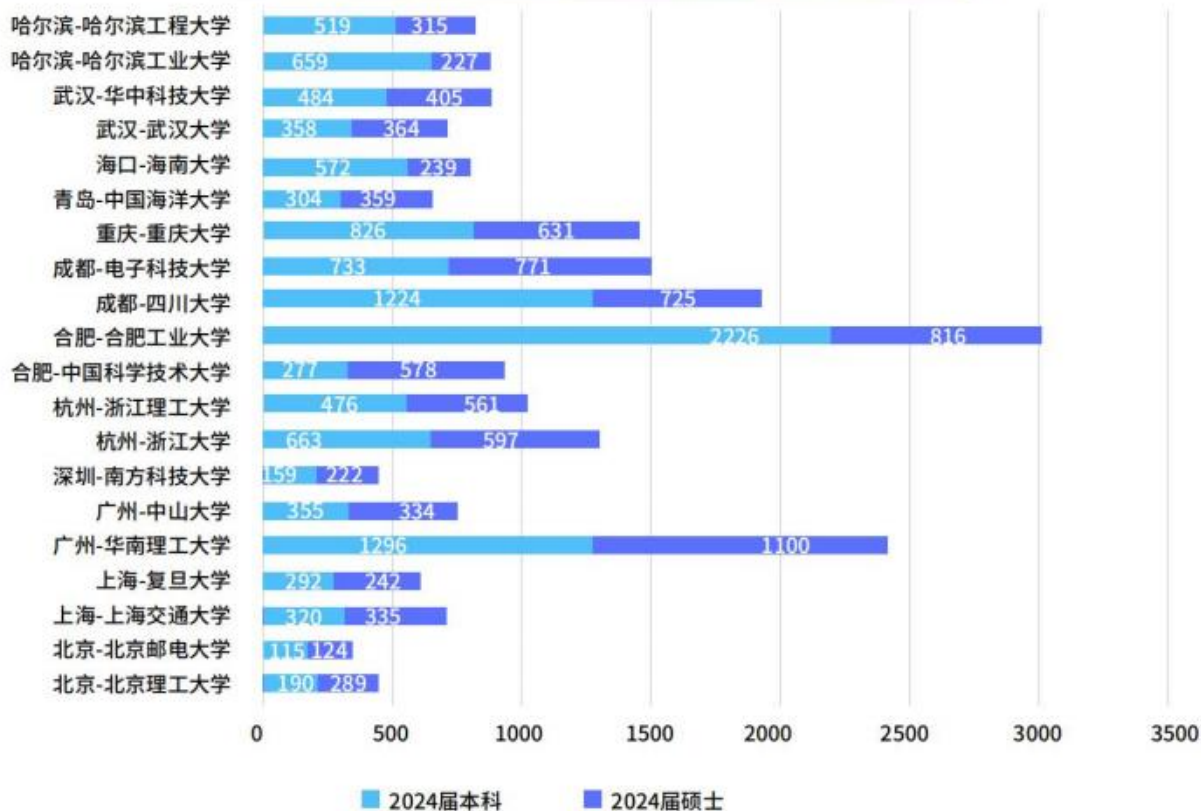


《人才分布报告》收录的20所高校中,合肥工业大学、华南理工大学、四川大学、电子科技大学和重庆大学在该产业方向的2024届本科和硕士毕业总人数位列前五名。其中合肥工业大学本科毕业生人数达2226人,比位居第二名的华南理工大学高出将近一倍的毕业人数。在硕士毕业生人数方面,华南理工大学的最多,其次分别是合肥工业大学、电子科技大学和四川大学。

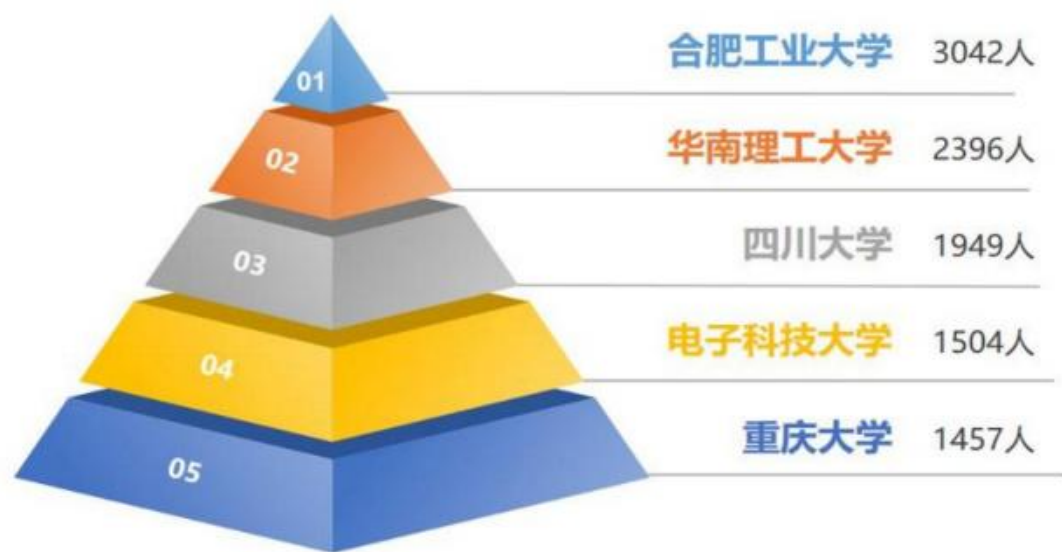
智能制造产业-2024届博士毕业生人数



新能源汽车产业-2024届本科和硕士毕业生人数



新能源汽车产业相关专业-2024届本科和硕士毕业总人数TOP5高校排名



新能源汽车产业方向的博士毕业生人数和其他产业相比较多。排名前五位的分别是哈尔滨工业大学、浙江大学、中国科学技术大学、上海交通大学和华南理工大学。

新能源汽车产业-2024届博士毕业生人数



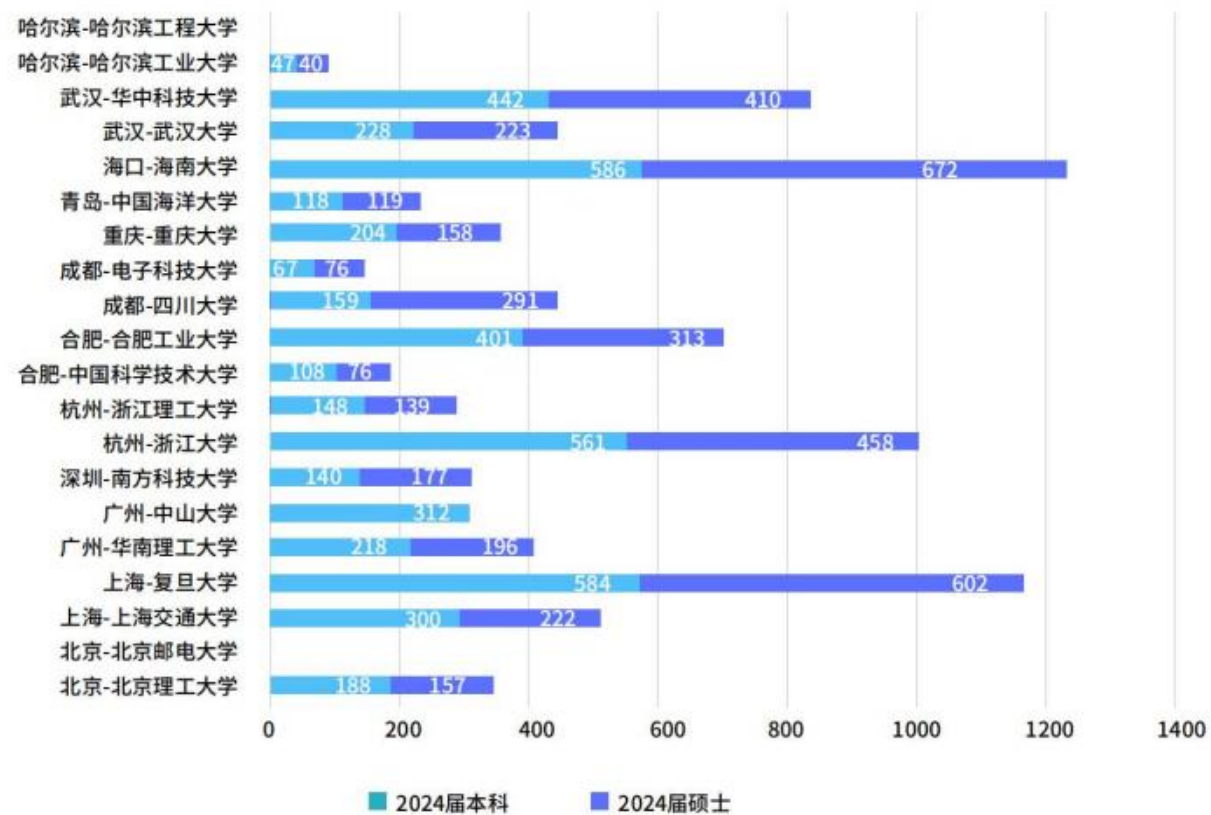
生物医药产业

根据《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》中生物医药产业方向的企业人才需求岗位，企业需求TOP5职位分别是生物制药/工程、药品研发、医药产品经理、生物药研究员和蛋白研发工程师。



《人才分布报告》收录的20所高校中，在生物医药产业方向的2024届本科和硕士毕业生总人数排名前五的分别是海南大学、复旦大学、浙江大学、华中科技大学和合肥工业大学。

生物医药产业-2024届本科和硕士毕业生人数

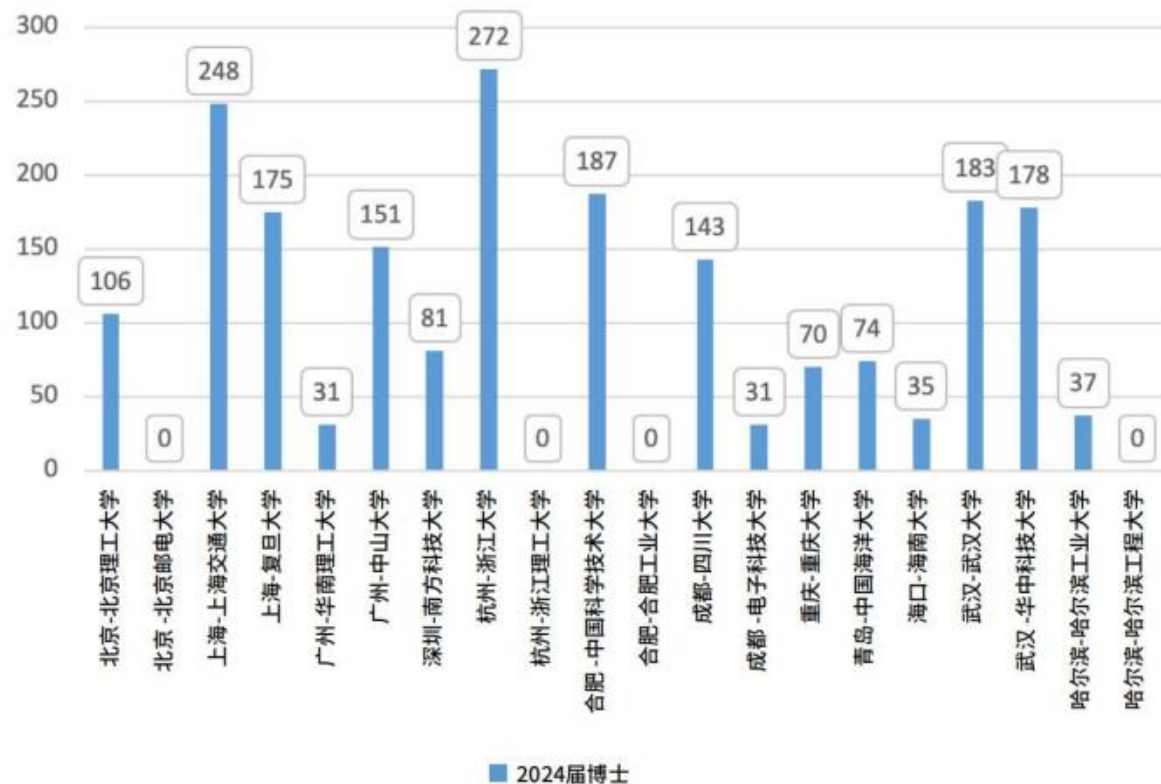


生物医药产业相关专业-2024届本科和硕士毕业总人数TOP5高校排名



生物医药产业方向的2024届博士毕业生人数排名前五的分别浙江大学、上海交通大学、中国科学技术大学、武汉大学和华中科技大学。

生物医药产业-2024届博士毕业生人数



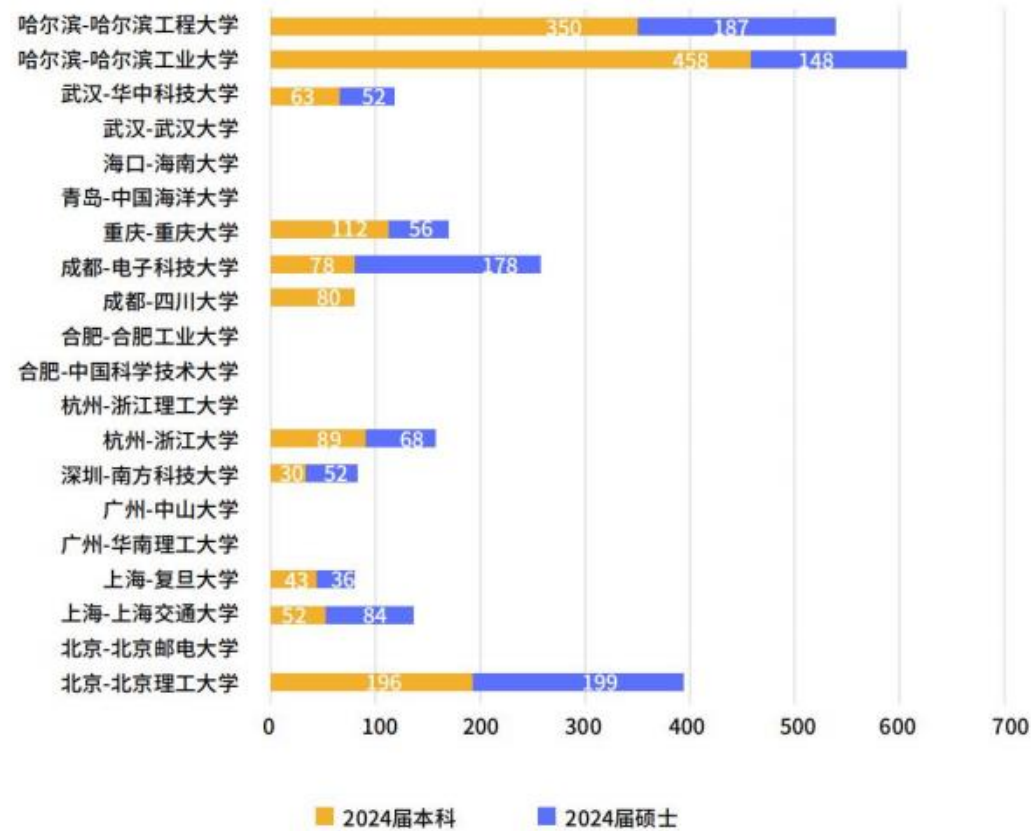
▶ 航空航天产业

根据《2023年度南京市创新型产业集群紧缺人才需求目录》中航空航天产业方向的企业人才需求岗位，需求职位占比前五位为嵌入式软件开发、硬件工程师、飞行器设计与制造、产品经理和电气工程师。

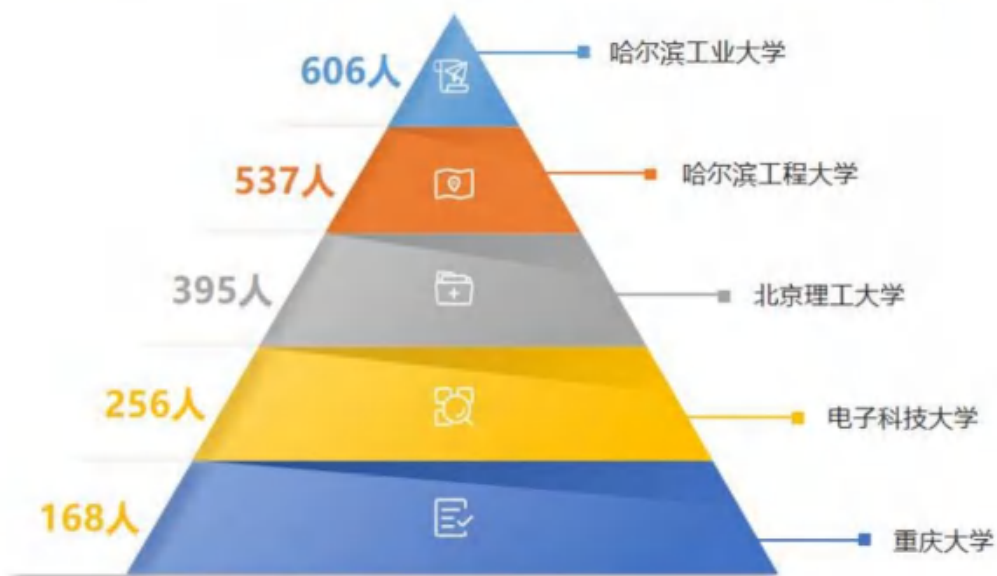


《人才分布报告》收录的20所高校中，哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学、北京理工大学、电子科技大学和重庆大学在航空航天产业方向的2024届本科和硕士毕业生总人数位列前五名。

航空航天产业-2024届本科和硕士毕业生人数



航空航天产业相关专业-2024届本科和硕士毕业总人数TOP5高校排名

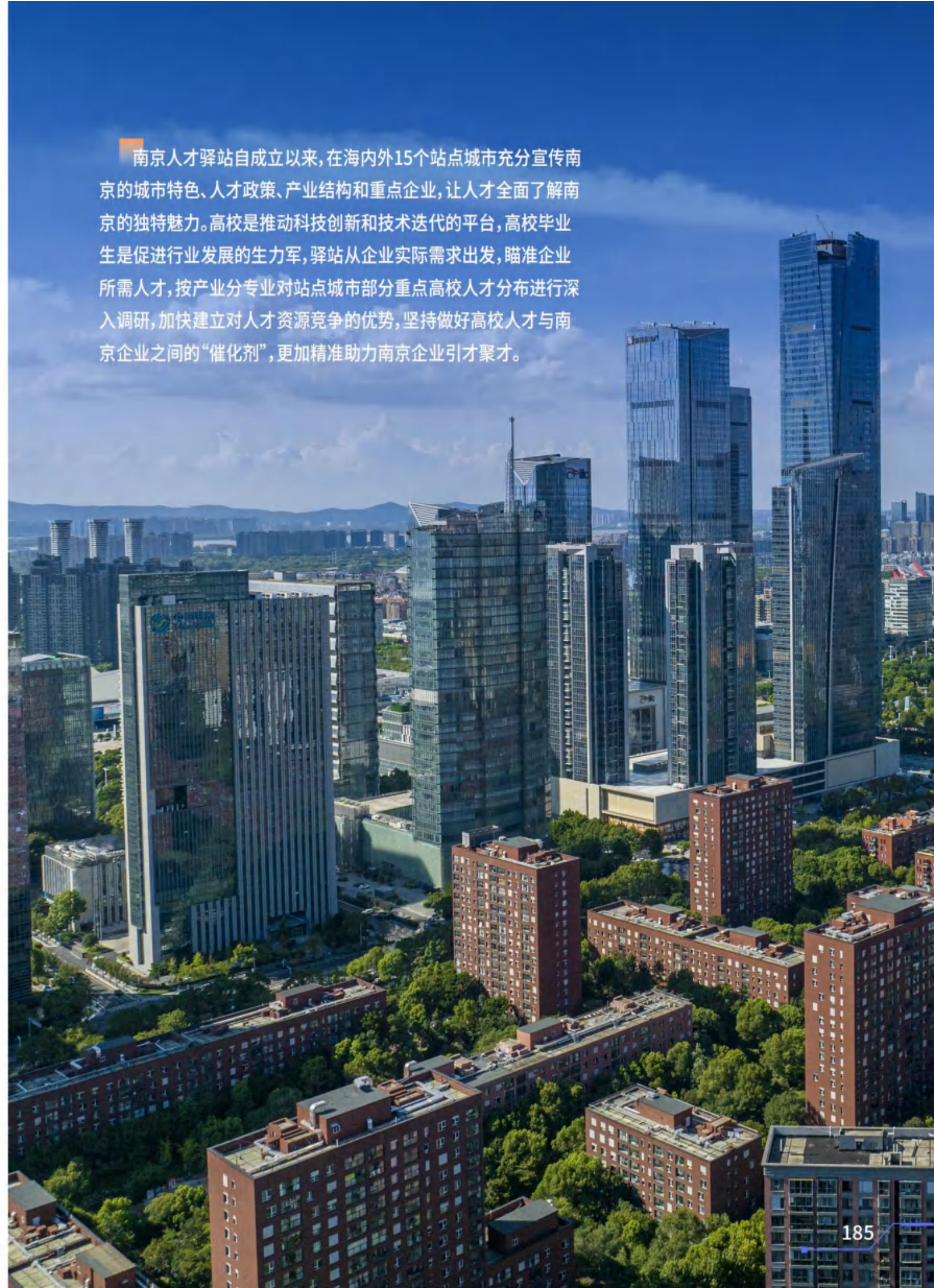


11所高校在航空航天产业方向设立博士专业。哈尔滨工业大学在博士毕业生数量上遥遥领先其他19所高校, 毕业人数达249人。

航空航天产业-2024届博士毕业生人数



南京人才驿站自成立以来, 在海内外15个站点城市充分宣传南京的城市特色、人才政策、产业结构和重点企业, 让人才全面了解南京的独特魅力。高校是推动科技创新和技术迭代的平台, 高校毕业生是促进行业发展的生力军, 驿站从企业实际需求出发, 瞄准企业所需人才, 按产业分专业对站点城市部分重点高校人才分布进行深入调研, 加快建立对人才资源竞争的优势, 坚持做好高校人才与南京企业之间的“催化剂”, 更加精准助力南京企业引才聚才。



南京市历年 《紧缺人才目录》的获取方式

01 关注“南京人社”“南京市人才服务中心”微信公众号,点击“紧缺人才目录”专栏,即可查询岗位、下载目录。

02 登录“江苏省人才服务云平台”南京频道,点击“人才研报”专栏,即可查询岗位、下载目录。

03 扫描下方二维码,紧缺目录“一页通览”,紧缺岗位“一键查询”。



紧缺人才目录汇总查询



目录岗位快速查询

江苏人社网上求职招聘信息平台汇总

江苏人社一体化信息平台通过官方网站、公众号及小程序的方式(见下表),将招聘信息、服务政策、服务事项等进行整合,为用人单位、求职者快速查询信息、办理事项,提供“一站式”服务。

平台	网址	应用软件	公众号/小程序
江苏省人力资源和社会保障厅网上办事服务大厅	https://rs.jshrss.jiangsu.gov.cn		
“就在江苏”智慧就业服务平台	https://www.js365job.com		
江苏省人才服务云平台	https://www.jssrcfwypt.org.cn		